

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap perilaku karyawan pada Koperasi Syariah BMI di Kabupaten Serang. Pengaruh ini sebesar 53,9%, sedangkan sisanya sebesar 46,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan. Semakin kuat penerapan nilai-nilai budaya organisasi di suatu perusahaan maka akan semakin tinggi pula pengaruhnya terhadap perilaku karyawan (OCB).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka terdapat beberapa saran yang dapat dipertimbangkan:

1. Koperasi diharapkan dapat terus memperkuat budaya organisasi yang sudah ada melalui pelatihan, pembinaan, dan pemberian contoh nyata dalam bekerja

karena budaya organisasi yang kuat akan membentuk lingkungan kerja yang positif.

2. Karyawan diharapkan dapat terus mempertahankan dan meningkatkan perilaku sukarela dan proaktif (OCB), karena hal ini sangat berpengaruh terhadap kenyamanan kerja, hubungan antar rekan, dan kemajuan organisasi secara keseluruhan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi perilaku karyawan (OCB) yang lebih luas. Selain itu, Penelitian juga dapat dilakukan dengan pendekatan kualitatif atau metode campuran agar dapat menggali lebih dalam bagaimana budaya organisasi dibentuk dan diterapkan secara nyata dalam organisasi berbasis syariah dan bagaimana implikasinya terhadap perilaku karyawan secara langsung.