

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas dan sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 27 Agustus 2025



Euis Patonah
NIM. 211410055

ABSTRAK

Nama: Euis Patonah, NIM: 211410055, Judul Skripsi: Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Karyawan Koperasi Syariah BMI Kabupaten Serang.

Penelitian ini dilakukan pada Koperasi Syariah BMI di Kabupaten Serang yang terdiri dari empat cabang, yakni Koperasi Syariah BMI Cabang Ciruas, Petir, Baros, dan Padarincang. Variabel yang diteliti ialah budaya organisasi (X) dan perilaku karyawan (Y)

Perumusan masalah dalam penelitian ini ialah apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap perilaku karyawan pada Koperasi Syariah BMI di Kabupaten Serang?

Adapun tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap perilaku karyawan pada Koperasi Syariah BMI di Kabupaten Serang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji regresi linier sederhana, uji asumsi klasik yakni uji normalitas dan linearitas, uji t, dan uji koefisien determinasi.

Kesimpulan yang diperoleh berdasarkan output SPSS Versi 23.0 ialah didapatkan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $7,168 > t$ tabel yakni 2,015. Yang berarti terdapat pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap perilaku karyawan. Setelah dilakukan analisis secara statistik diketahui bahwa persamaan regresi sederhananya ialah $Y = 10,636 + 0,527 X$, dan diperoleh nilai R^2 sebesar 0,539 atau 53,9% yang menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap perilaku karyawan sebesar 53,9%, sedangkan sisanya 46,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Perilaku Karyawan, Koperasi Syariah.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITA ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Syekh Nawawi Al-Bantani Kp. Andamui Kel. Sukawana Kec. Curug Kota Serang

Nomor : Nota Dinas
Lamp : 1 (satu) eksemplar
Hal : **Usulan Munaqasyah**
a.n Euis Patonah
NIM. 211410055

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN SMH Banten
Di -
Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa Skripsi Saudara **Euis Patonah, NIM. 211410055** dengan judul Skripsi "**Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Karyawan Koperasi Syariah BMI Kabupaten Serang**", diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi Ujian Munaqasyah pada jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan Skripsi ini dengan harapan dapat segera di munaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Serang, 27 Agustus 2025

Pembimbing I

Rustamunadi, S.H., M.H.
NIP. 196709241989031001

Pembimbing II

Ratu Humaemah, S.Hum., M.Si.
NIP. 198003102011012008

PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PERILAKU KARYAWAN KOPERASI SYARIAH BMI
KABUPATAEN SERANG**

Oleh

EUIS PATONAH
NIM : 211410055

Menyetujui,

Pembimbing I



Rustomunadi, S.H., M.H.
NIP. 196709241989031001

Pembimbing II



Ratu Humaemah, S.Hum., M.Si.
NIP. 198003102011012008

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Islam



Prof. Dr. Budi Sudrajat, M.A.
NIP. 197403072002121004

Ketua Jurusan
Ekonomi Syariah



Elsa, M.Ak.
NIP. 198510062019032011

PENGESAHAN

Skripsi a.n. Euis Patonah NIM: 211410055, yang berjudul *“Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Karyawan Koperasi Syariah BMI Kabupaten Serang”*, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada tanggal 17 September 2025. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota



Dr. Hadi Peristiw, S.E., M.M.
NIP. 198111032011011004

Sekretaris Merangkap Anggota



Surahman, M.E.
NIP. 198109112015031003

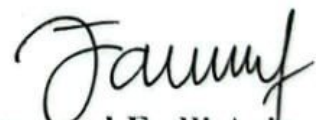
Anggota-Anggota,

Penguji I



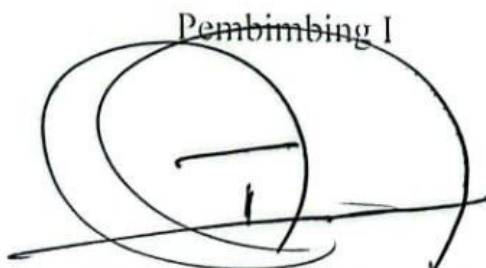
Prof. Dr. Budi Sudrajat, M.A.
NIP. 197403072002121004

Penguji II



Muhammad Fadli Azim, M.Si.
NIP. 198705312019031010

Pembimbing I



Rustamunadi, S.H., M.H.
NIP. 196709241989031001

Pembimbing II



Ratu Humaemah, S.Hum., M.Si.
NIP. 198003102011012008

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk Ibunda tercinta, Ibu Hendrawati dan Nenek tercinta, Ibu Eloh. Selaku Surga penulis, hidup penulis, dunia penulis, satu-satunya alasan penulis untuk tetap hidup dengan sebaik mungkin di tengah dunia yang telah banyak dielukan kesenangannya ini. Terimakasih atas keikhlasannya dalam memberikan separuh hidupnya yang berharga untuk memastikan putrinya ini tumbuh dengan baik, terimakasih atas segala keridhoan, doa, dan lantunan ayat yang senantiasa di gemakan agar setiap hamba yang berhadapan dengan putrinya ini disipkan kelembutan. Semoga semua hal yang penulis capai bukan hanya menjadi sia semata di hidupnya, tetapi juga menjadi asa yang bermakna di dunianya maupun di akhiratnya.

MOTTO

*Dan tolong-menolonglah kamu dalam (mengerjakan)
kebaikan dan taqwa, dan jangan tolong-menolong dalam
berbuat dosa dan permusuhan
(QS. Al-Maidah:2)*

*Allah mencintai seseorang yang apabila bekerja, ia
menyempurnakannya (itqan)
(H.R. Thabrani)*

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama lengkap Euis Patonah, lahir di Jakarta, 14 Juli 2003 sebagai anak pertama dari dua bersaudara, dari pasangan ayah bernama Nurhasan dan Ibu bernama Hendrawati.

Riwayat pendidikan penulis dimulai dari Madrasah Ibtidaiyah Negeri 2 Serang dan lulus pada tahun 2014, kemudian melanjutkan ke SMP Negeri 1 Baros hingga lulus pada tahun 2017, serta melanjutkan pendidikan ke SMA Negeri 1 Baros dan menamatkan pendidikan pada tahun 2020. Selanjutnya, penulis menempuh pendidikan tinggi di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah.

Selama menjalani studi, penulis aktif dalam kegiatan organisasi intra kampus, yakni sebagai anggota dan pengurus DEMA Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam pada tahun 2024. Selain itu, penulis juga mengikuti organisasi ekstra kampus yakni Dewan Kerja Ranting (DKR) Kecamatan Baros yang

menjadi wadah penting bagi penulis dalam mengembangkan wawasan dan pengalaman sosial yang berharga.

KATA PENGANTAR

Segala puji penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT Tuhan semesta alam, yang dengan kasih sayang dan pertolongan-Nya, penulis diberi kesempatan, kesehatan, serta kekuatan untuk menapaki setiap tahap perjalanan hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW suri teladan sepanjang zaman, yang telah membimbing umat manusia menuju jalan cahaya.

Alhamdulillah dengan kemudahan yang diberikan oleh Allah SWT dan dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul *“Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Karyawan Koperasi Syariah BMI Kabupaten Serang”*.

Penyusunan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan, doa, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Muhammad Ishom, S.Ag., M.A., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk bergabung dan belajar di lingkungan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Semoga Allah SWT membalas kebaikan bapak.
2. Bapak Prof. Dr. Budi Sudrajat, M.A., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mendorong penyelesaian studi dan skripsi penulis. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Bapak.
3. Ibu Elsa, M.Ak., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengarahkan, mendidik, serta memberikan motivasi kepada penulis. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Ibu.
4. Bapak Rustamunadi, S.H., M.H., selaku Pembimbing I dan Ibu Ratu Humaemah, S.Hum., M.Si., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan,

arahan dan saran-saran dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Kamaruddin Batubara, S.E., M.E., sebagai Pimpinan Koperasi Syariah Benteng Mikro Indonesia yang telah membantu memberikan informasi dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Seluruh Dosen, staf dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan skripsi ini.
7. Kepada seluruh teman seperjuangan Kelas Ekonomi Syariah B tahun 2021, yang telah kebersamai selama empat tahun belakangan, terimakasih atas segala dukungan, canda tawa, dan kenangan manis di setiap langkah dalam menuntaskan separuh tanggung jawab yang telah kita mulai bersama ini. Semoga pengalaman ini membuka banyak keberuntungan bagi perjalanan kita ke depannya.
8. Kepada rekan penulis, yang selalu hadir untuk menemani, menguatkan, dan memberikan dukungan tulus. Semoga

senantiasa diberikan kelancaran dan kemudahan dalam setiap langkah, serta terhindar dari segala hambatan yang pernah menjadi bagian dari perjalanan penulis.

Akhirnya, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Setiap kekurangan yang ada adalah cermin atas keterbatasan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Besar harapan bahwa adanya skripsi ini mampu memberikan manfaat, baik bagi diri penulis sendiri maupun bagi para pembaca.

Serang, 27 Agustus 2025

Euis Patonah
NIM. 21141005

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Perumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian.....	9
F. Manfaat Penelitian	9
G. Kerangka Pemikiran.....	10
H. Sistematika Pembahasan	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
A. Budaya Organisasi	14
1. Pengertian Budaya Organisasi	14

2.	Fungsi Budaya Organisasi.....	17
3.	Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	19
4.	Indikator Budaya Organisasi.....	22
B.	Perilaku Karyawan.....	24
1.	Pengertian Perilaku Karyawan.....	24
2.	Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Karyawan.....	27
3.	Manfaat Perilaku Karyawan.....	30
4.	Indikator Perilaku Karyawan.....	36
C.	Hubungan Antar Variabel.....	38
D.	Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	40
E.	Hipotesis.....	47
BAB III	METODE PENELITIAN.....	49
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	49
B.	Jenis Penelitian.....	50
C.	Sumber Data.....	50
D.	Populasi dan Sampel.....	51
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	53
F.	Teknik Analisis Data.....	55
G.	Definisi Operasional Variabel.....	63
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	66
B.	Gambaran Umum Responden.....	78
C.	Analisis Data.....	83
D.	Hasil dan Pembahasan.....	95
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	102
A.	Kesimpulan.....	102

B. Saran..... 102

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 3. 1 Skala Kuesioner.....	54
Tabel 3. 2 Skala Skor	56
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	64
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	79
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	80
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	81
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan	82
Tabel 4. 6 Frekuensi Jawaban Variabel Budaya Organisasi	83
Tabel 4. 7 Frekuensi Jawaban Variabel Perilaku Karyawan	85
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	87
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Perilaku Karyawan.....	88
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	89
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas Shapiro Wilk.....	90
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linearitas	91
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linear.....	92
Tabel 4. 14 Hasil Uji t	93
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Diagram Kerangka Pemikiran.....	11
---	----