

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil temuan peneliti yang didapatkan dari hasil penelitian di lapangan dengan judul “PERAN PROGRAM SOSIAL BANK INDONESIA BANTEN (PSBI) DALAM PENGEMBANGAN *SOFT SKILLS & HARD SKILLS* MAHASISWA MELALUI KOMUNITAS GENBI (Studi Kasus Kegiatan Komunitas GenBI di Komisariat UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten)”, dengan menggunakan metode penelitian kualitatif, peneliti dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Kantor Perwakilan wilayah Bank Indonesia Banten (KPwBI Banten) dalam menjalankan menjalankan program CSR atau yang disebut dengan Program Sosial Bank Indonesia (PSBI) melalui beasiswa pendidikan bagi mahasiswa diperlukan strategi dalam pelaksanaannya agar pelaksanaan program tersebut dapat berjalan dengan baik. Tahapan yang dilakukan oleh Bank Indonesia Banten dalam hal ini melalui beberapa tahapan di antaranya perumusan, pelaksanaan dan evaluasi. Tahapan perumusan yang dilakukan seperti melakukan kerjasama dengan pihak universitas, mengumumkan informasi terkait penerimaan beasiswa Bank Indonesia, seleksi pemberkasan, tes pengetahuan, seleksi wawancara, dan pengumuman mahasiswa penerima beasiswa Bank Indonesia.

Tahapan pelaksanaan yang dilakukan seperti memberikan bantuan beasiswa dan mahasiswa penerima beasiswa otomatis bergabung ke dalam Komunitas GenBI Banten yang terbagi sesuai dengan GenBI komisariat masing-masing yaitu GenBI Komisariat UIN SMH Banten dan UNTIRTA. Dalam Komunitas GenBI masing-masing komisariat membuat program kegiatan untuk keaktifan para anggota GenBI dan menjadi garda terdepan dari Bank Indonesia Banten sesuai dengan tiga pilar yang terdiri dari *front liners* merupakan pilar yang menjadi acuan Komunitas GenBI dalam menyampaikan kebijakan-kebijakan Bank Indonesia kepada pelajar, mahasiswa dan masyarakat. *Change agents* merupakan pilar yang menjadi

acuan Komunitas GenBI dalam menjadi agen perubahan dan role model di kalangan pelajar, mahasiswa, dan masyarakat. *Future leader* merupakan pilar yang menjadi acuan Komunitas GenBI untuk menjadi pemimpin masa depan di berbagai bidang dan tingkatan.

Tahapan evaluasi yang dilakukan seperti evaluasi administratif dan seleksi penerima beasiswa, evaluasi pelaksanaan program kegiatan GenBI, dan evaluasi dampak dan keberlanjutan program.

2. Peran CSR dari Program Sosial Bank Indonesia (PSBI) yang telah dilakukan oleh Bank Indonesia Banten terhadap mahasiswa UIN SMH Banten yang tergabung di Komunitas GenBI di antaranya sebagai pihak pemberi kebutuhan materill dengan memberikan bantuan beasiswa bagi mahasiswa selama empat semester atau dua tahun. Pihak Bank Indonesia Banten memberikan kegiatan edukatif untuk pengembangan *soft skills* dan *hard skills* mahasiswa dengan mengadakan pelatihan Excel, sertifikasi BNSP Digital Marketing, *Capacity Building*, *Forum Leadership*, *Training of Trainers* (TOT), bedah buku dengan mengundang penulis inspiratif. Bank Indonesia Banten bekerjasama dengan Komunitas GenBI mengadakan beberapa kegiatan seperti edukasi terkait peduli lingkungan kepada Rumah Qur'an Harfa, edukasi terkait cerdas digital dan literasi keuangan kepada siswa SMK PGRI 1 Kota Serang, membuat konten di youtube GenBI Banten untuk memperkenalkan produk UMMKM binaan Bank Indonesia Banten. Selain itu Bank Indonesia Banten juga bekerjasama dengan UIN SMH Banten terkait pusat pengembangan bisnis.
3. Dampak bagi mahasiswa penerima beasiswa Bank Indonesia Banten tergabung di Komunitas GenBI dalam pengembangan *soft skills* yaitu dapat melatih kemampuan berkomunikasi karena kegiatan yang ada di GenBI membutuhkan komunikasi seperti penyampaian ide dan berbicara di depan umum. Kemudian melatih kemampuan kepemimpinan karena anggota di Komunitas GenBI mendapatkan kesempatan untuk memimpin suatu pelaksanaan kegiatan dan memimpin divisi, dari hal tersebut anggota dapat berlatih dalam mengambil keputusan dan kemampuan memimpin tim.

Kemudian melatih kemampuan kerja sama tim karena di GenBI melaksanakan berbagai kegiatan yang dibutuhkan kemampuan untuk bekerja dalam tim dan berkontribusi aktif dalam tim. Kemudian melatih kemampuan manajemen waktu karena di GenBI anggota berlatih untuk menyelesaikan segala rencana kegiatan dengan tepat waktu dan mampu membagi waktu antara kuliah dan kegiatan GenBI. Kemudian melatih kemampuan berpikir kritis karena di GenBI berlatih untuk mengidentifikasi masalah dengan jelas, mengajukan pertanyaan yang mendalam dan mengevaluasi solusi secara rasional.

Dampak bagi mahasiswa penerima beasiswa Bank Indonesia Banten tergabung di Komunitas GenBI dalam pengembangan *hard skills* yaitu melatih kemampuan keterampilan penggunaan IT dan digital seperti mengelola sosial media GenBI, dapat menggunakan design atau presentasi seperti Canva dan Power Point, mampu menggunakan Microsoft Office, Excel, dan lainnya. Kemudian melatih kemampuan manajemen kegiatan karena di GenBI berlatih dalam menyusun suatu perencanaan kegiatan, menyusun timeline, dan menyusun anggaran. Kemudian melatih kemampuan penulisan karena di GenBI berlatih menyusun laporan atau proposal secara sistematis. Kemudian melatih kemampuan peningkatan pengetahuan karena di GenBI pernah ada kegiatan dari Bank Indonesia Banten terkait pelatihan Microsoft Excel, sertifikasi digital marketing, serta bedah buku bersama penulis inspiratif.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil temuan di lapangan dan telah melalui proses pengolahan hasil temuan dengan judul “PERAN PROGRAM SOSIAL BANK INDONESIA BANTEN (PSBI) DALAM PENGEMBANGAN *SOFT SKILLS & HARD SKILLS* MAHASISWA MELALUI KOMUNITAS GENBI (Studi Kasus Kegiatan Komunitas GenBI di Komisariat UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten)”, peneliti ingin menyampaikan beberapa saran yang semoga dapat memberikan manfaat baik bagi lembaga terkait dan bagi peneliti selanjutnya, Berikut saran yang peneliti sampaikan.

### 1. Bank Indonesia Banten

- a. Memperbanyak kegiatan mengenai pelatihan untuk pengembangan *soft skills* dan *hard skills* untuk anggota GenBI.
- b. Memperbanyak kerjasama dengan Universitas yang ada di Banten terkait beasiswa pendidikan.

### 2. Komunitas GenBI Komisariat UIN SMH Banten

- a. Membuat program kegiatan untuk memaksimalkan potensi SDA atau SDM suatu daerah dan GenBI memberikan rekomendasi ke pihak Bank Indonesia Banten untuk memaksimalkan daerah tersebut. GenBI melakukan program kegiatan pengabdian di daerah tersebut.
- b. Membuat program kegiatan yang terlibat dengan UMKM baik binaan Bank Indonesia Banten atau tidak untuk pendampingan umkm seperti penggunaan Qris dan pembuatan sertifikasi halal produk.
- c. Membuat website GenBI komisariat yang berisikan informasi terkait seputar GenBI GenBI Komisariat UIN SMH Banten.