

DAFTAR PUSTAKA

- Abang Abai, Dayang Shobihah, Mohd Daud Awang, Ahmad Nasir Mohd Yusoff, Arfan Ab. Majid, and Hadi Hamli, "Bentuk Bantuan Modal Agihan Zakat Asnaf Dan Pencapaian Usahawan Asnaf Di Malaysia: Kajian Empirikal," *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)*, 5.1 (2020), 93–99
- Achmad Rizal Nurhuda, Nurul Fitria, and Moch. Isa Ansori, "Kompetensi Sosial (Societal Comptance)," *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1.3 (2023), 10–23
- Adli Zahri, Mohd, Nurul Ilyana Muhd Adnan, Irfan Irfan, and Mohd Izhar Ariff Mohd Kashim, "Microfinancing from the Zakat Fund in Baitulmal Aceh and the Readiness of Malaysia's Asnaf Entrepreneurs," *Samarah*, 7.1 (2023), 418–30
- Almer Ragil Amri, Muthia Azzahra, Intan Nuraini Azzahra, Revi Yulianti, and Wismanto Wismanto, "Pendidikan Akhlak Anak Kepada Orang Tua Dalam Perspektif Al-Quran Dan Hadits," *Jurnal Budi Pekerti Agama Islam*, 2.3 (2024),
- Amelia, Anika, Khoirul Ardani Manurung, and Daffa Baihaqi Purnomo, "Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi," *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21.2 (2022), 128–38
- Amymie, Farhan, "Optimalisasi Pendistribusian Dan Pendayagunaan Dana Zakat Dalam Pelaksanaan Tujuan Program Pembangunan Berkelanjutan (SDGs)," *Anida (Aktualisasi Nuansa Ilmu Dakwah)*, 17.1 (2019), 1–18
- Anas, Agung Muliaman, Basri Bado, Darman Manda, Muhammad Azis, and Najamuddin, "Pengaruh Perencanaan Kinerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di KPRI UNM," *JIAN: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 2.1 (2023), 18–27
- Andriyani, and Fitriani, "Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi," *Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 2.1 (2018), 86–105

- Anindita, Rina, “Tes Dan Seleksi Karyawan,” 2020, 1–16
- Ardiana, I.D.K.R, I.A Brahmayanti, and Subaedi, “Kompetensi SDM UKM Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM Di Surabaya,” *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12.1 (2010), pp.42-55
- Arif Wibowo, “Distribusi Zakat Dalam Bentuk Penyertaan Modal Bergulir Sebagai Accelerator Kesetaraan Kesejahteraan ,” *Jurnal Ilmu Manajemen*, vol.12 (2015), 28–43
- Aris, Dr., *Ebook Pelatihan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 2023
- Asiah, D, “Analisis Alokasi Dana Bantuan Pendidikan Bagi Masyarakat Kurang Mampu (Studi Di BAZNAS Provinsi Banten).,” 2019
- Asiva Noor Rachmayani, *KONPENSASI*, 2015
- Aswaruddin, “Kompensasi, Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia,” *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 1.1 (2023), 57–64
- Atabik, Ahmad, “Peranan Zakat Dalam Pengentasan Kemiskinan,” *ZISWAF: Jurnal Zakat Dan Wakaf*, 2.2 (2015), 339–61
- Azkiya, Nadia, Eka Mulyo Yunus, Risda Alfi Fat Hanna, Saldan Manufa, and Halimatussa'diyah Halimatussa'diyah, “Diaspora Dalam Pandangan Al-Qur'an (Telaah QS. At-Taubah Ayat 122),” *Jurnal Riset Agama*, 2.1 (2022), 1–12
- Caron, Justin, and James R Markusen, *Panduan Zakat Pra*, 2016
- Deepublish, “Sumber Data Penelitian” <<https://penerbitdeepublish.com/sumber-data-penelitian/>>
- Dr. dr. Bernadetha Nadeak, M.Pd., PA, *MATERI PEMBELAJARAN MANAJEMEN PELATIHAN dan PENGEMBANGAN*, 2019
- Farid, Muhammad, “Pembagian Dan Pengelolaan Zakat,” *Al-Iqtishad: Jurnal Ekonomi*, 1.1 (2021), 1–13
- Follett, Mary Parker, “Manajemen Seni,” *Portal Spada*, 2022

- Garwan, Muhammad Sakti, “Tela’ah Tafsir Ekologi Al-Qur’an Surat Al-Baqarah Ayat 30: Mengungkap Sikap Antroposentris Manusia Pada Kawasan Ake Jira Halmahera,” *Tajdid*, 18.1 (2019), 23–56
- Hairunnizam, Wahid, Ahmad Sanep, and Mohd Nor Mohd Ali, “Kesan Bantuan Zakat Terhadap Kualiti Hidup: Kajian Kes Asnaf Fakir Dan Miskin,” *The Journal of Muamalat and Islamic Finance Research*, 1.1 (2004), 151–66
- Hamka, Drs. H., “Panduan Zakat Praktis,” *Kementerian Agama Republik Indonesia*, 53.9(2013),1689 <https://jatim.kemenag.go.id/file/file/pdf/urev1425010734.pdf>
- Haqiqi, Muhamad, Muhammad Ikhsan, Sehilana Fahruli, Yusuf Nur Mahfudz, and Okta Saputra, “Tadarruj Fi At-Tasyri ’ Keharaman Riba Dalam Tafsir,” *JIEI: Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 2.June (2022), 11–12
- Herman, “Implementasi Manajemen SDM Berbasis Kompetensi: Solusi Proaktif Permasalahan SDM Aparatur,” *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen*, 5.1 (2014), 68–78
- Hukubun, Deanly M, William A Areros, and Ventje Tatimu, “Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado,” *Productivity*, 1.1 (2020), 84–88
- Iin Mutmain, *Fikih Zakat, Dirah*, 2017, III
- Iqbal, Muhammad, “Hukum Zakat Dalam Perspektif Hukum Nasional,” *Jurnal Asy-Syukriyyah*, 20.1 (2019), 26–51
- Island, Fukue-jima, Goto Islands, Yusuke Fuke, Tomoki Iwasaki, Makoto Sasazuka, and Yuji Yamamoto, “Pentingnya Keterampilan Belajar Di Abad 21 Sebagai Tuntutan Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia,” 71.1 (2021), 63–71
- Kandou, Erlin Emilia, “PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Air Manado),” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2.3 (2018), 1–12

- Kusuma, Rr. Chusnu syarifa diah, *Rekrutmen, Seleksi, Dan Orientasi*, 2023
- Kuswarak, S E, and M M Yuliana Yamin, *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Penerbit Cv.Eureka Media Aksara*, 2023
- Marjuni, Sukmawati, “Manajemen Sumber Daya Manusia. Makassar. CV Sah Media,” *Manajemen*, 2015, pp. 233, 239
- Muhtadi, Muhtadi, “Pengaruh Peran Lembaga Karya Masyarakat Mandiri Dompot Dhuafa Dalam Pengelolaan Zakat Untuk Kemandirian Penerima Manfaat Program,” *Jurnal Ilmu Dakwah*, 40.1 (2020), 1–14
- Nasbi, Ibrahim, “MANAJEMEN KURIKULUM: Sebuah Kajian Teoritis,” *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1.2 (2017), 318–30
- Nasution, Abdul Fattah, *Metode Penelitian Kualitatif, Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 2017, vi
- Ningsih, “Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Pelabulan Indonesia Persero Medan),” *Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2019
- Pangarso, Astadi, Zunan Setiawan, Musran Munizu, Universitas Hasanuddin, and Nicholas Simarmata, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Kumpulan Teori & Contoh Penerapannya*, 2023
- Pasya, Erpawan An, “Pelayanan Publik Di Badan Amil Zakat Nasional (Baznas) Krui Kabupaten Pesisir Barat Pelayanan Publik Di Badan Amil Zakat Nasional (Baznas) Krui Kabupaten Pesisir Barat,” 2022
- Pemerintah RI, “Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 14 Tentang Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2011 Tentang Pengelolaan Zakat,” *Republik Indonesia*, 1 (2014), 1–52 <<http://sipuu.setkab.go.id>>
- Pratikto, Zulham Dwi, “ Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Loyalitas Karyawan Patra Jasa Convention Hotel ’Zulham Dwi Pratikto , Administrasi Bisnis , Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik , Universitas Diponegoro” 2016, 1–9

- Priyono, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, \Penerbit Zifatama Publisher, 2010, LIII
- Pusat Kajian Strategis BAZNAS, *Zakat Untuk Kemandirian Ummat Melalui Pemberdayaan Masyarakat*, Baznas, 2017
- Qadir, Abdurrachamn, *Zakat: Dalam Dimensi Mahdhah Dan Sosial*, 1998
- Rafli, Muhammad Juanda, “Metodelogi Penelitian,” *Science*, 7.1 (2022), 1–8
- Rahmadi, *Pengantar Metodologi Penelitian*, Antasari Press, 2018
<[https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/PENGANTAR METODOLOGI PENELITIAN.pdf](https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/PENGANTAR%20METODOLOGI%20PENELITIAN.pdf)>
- Raya, Dosen Prodi Manajemen Zakat dan Wakaf FEBI IAIN Palangka, “Menyelami Hikmah Dan Tujuan Zakat,” *Kampus Itah*, 2024
- Rekrutmen, Pengaruh Proses, D A N Seleksi, P T Asia, and Paramitha Indah, “Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt . Pt Asia Paramitha Indah,” 2021
- Rivki, Muhammad, Adam Mukharil Bachtiar, Teknik Informatika, Fakultas Teknik, and Universitas Komputer Indonesia, “Zakat Ketentuan Dan Pengelolaan”
- Riwayati, Sri, and Nurul Bidayatul Hidayah, “Zakat Dalam Telaah QS. At-Taubah: 103 (Penafsiran Enam Kitab),” *Al Furqan: Jurnal Ilmu Al Quran Dan Tafsir*, 1.2 (2018), 77 – 91
- Rohaini, Amira, and Dyah Elisa Rosanti, “Zakat Fitrah Dan Zakat Mal,” March, 2022, 9
- Rosli, Mohd Rilizam Bin, Hussin Bin Salamon, and Miftachul Huda, “Distribution Management of Zakat Fund: Recommended Proposal for Asnaf Riqab in Malaysia,” *International Journal of Civil Engineering and Technology*, 9.3 (2018), 56–64
- Rumawas, W., *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa*, 2018

- Rusby, Zulkifli, "Manajemen Sumber Daya Manusia," *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4 (2019), 763–73
- Ryantandi, Renata Ivana, "Penyusunan Rancangan Kompetensi Teknis Departemen Human Resources Pada Pt X," *Jurnal Administrasi Bisnis*, 18.2 (2022), 153–66
- Safa'ah, Engga Mardiana, "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kinerja Karyawan Jurusan S1 Perbankan Syariah (IAIN) METRO," *Skripsi*, 2020, 1–104
- Sanep Ahmad, "Agihan Zakat Merentasi Asnaf," *Prosiding Perkem Iv*, 2 (2009), 62–74
- Santi, Siti, and Puji Isyanto, "Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Pegawai Pojok Kafe & Resto," *Jurnal Economina*, 2.7 (2023), 1564–73
- Santoso, Ivan Rahmat, "Manajemen Pengelolaan Zakat," 2016, 5
- Sari Fatika Cindy, Assajad Malik Ibnu, and Ansori Isa Moch, "Kompetensi Individu (Individual Competence)," *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1.4 (2023), 201–14
- Shiyuti, Hashim Ahmad, and Syed Musa Al-Habshi, "An Overview of Asnaf Entrepreneurship Program by Lembaga Zakat Selangor, Malaysia," *SSRN Electronic Journal*, November, 2019
- Siahaan, Amiruddin, Rizki Akmalia, Yuli Amelia, Tiwi Wulandari, and Suhada Aulia, "Manajemen Peningkatan Mutu Pendidikan," 05.02 (2023), 3840–48
- Siregar, Rezas, Ibrahims Rohman, Afifs Luvianto, and Nadas Serpina, "Insurtech: Upaya Mengembangkan Pasar Asuransi Melalui Transformasi Digital," *Economic Bulletin*, 20, 2022, 1–21
- Sitepu, Maria Ulfa, "Zakat Dan Perekonomian Umat Islam," *Jurnal Ilmiah Islam Futura*, 6.2 (2018), 51
- Sivanissa, N, and H Azizah, "Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sherish Cipta Interindo," *Nautical : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1.3 (2022), 114–20
- Slamet, Rokhmad, *MANAJEMEN Kinerja*, 2023

- Solihah, Cucu, and M. Budi Mulyadi, "Realisasi Tujuan Pengelolaan Zakat Berdasarkan Undang-Undang No. 23 Tahun 2011 Melalui Program Zakat Community Development (Zcd) Pada Masyarakat Desa Sindanglaka Kabupaten Cianjur," *Masalah-Masalah Hukum*, 47.3 (2018), 241
- Sumual, Tinneke Evie, "Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Negeri Manado," *MIMBAR, Jurnal Sosial Dan Pembangunan*, 31.1 (2015), 71
- Sunengsih, Ahmad Sarbini, Indira Sabet, "Implementasi Pengorganisasian Untuk Meningkatkan Kinerja," 7.September (2022), 105–20
- Suriadarma, Erma, Agus David Ramdansyah, and Liza Mumtazah Damarwulan, "Mediasi Komitmen Organisasi Pada Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Penyuluh," *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1.2 (2023), 97–109
- Syafiq, Ahmad, "Urgensi Peningkatan Akuntabilitas Lembaga Pengelola Zakat," *Ziswaf*, 3.1 (2016), 19–39
- Syahputra, Dwi, Rifaldi, and Nuri Aslami, "Prinsip-Prinsip Utama Manajemen George R. Terry," *Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU)*, 1.3 (2023), 51–56
- TJAHYANTI, SETIA, and NURAFNI CHAIRUNNISA, "Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Human Resources and Facility Management Directorate," *Media Bisnis*, 12.2 (2021), 127–32 <https://doi.org/10.34208/mb.v12i2.917>
- Ulfaturrosida, Isma, and Ika Korika Swasti, "Pengaruh Kompetensi Teknis, Sikap, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Gudange Tahu Takwa Kediri," *EKONIKA : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 7.2 (2022), 196
- University, Sampoerna, "Jenis Pendekatan Penelitian," 2022 <<https://www.sampoernauniversity.ac.id/id/pendekatan-penelitian/>>
- "UU Pengelolaan Zakat No. 23 Tahun 2011, Pasal 3.," 11.2 (2011), 10–14

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lamprian 1

Sk Pimbibingan

Lampiran 2

Peratanyaan Wawancara

Lampiran 3

Dokumentasi Wawancara



KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
NOMOR 236 TAHUN 2024

TENTANG
PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
TAHUN ANGGARAN 2024

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN

- Menimbang : a. Bahwa untuk menyelesaikan ujian Sarjana bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten dipandang perlu untuk menunjuk Pembimbing Utama dan Pembimbing Pembantu;
- b. Bahwa mahasiswa tersebut perlu memperoleh bimbingan yang sebaik-baiknya dalam menyelesaikan Skripsi, sehingga dapat menyelesaikan studi kesajaranaannya;
- c. Bahwa Saudara **Hj. Mukhlisshotul Jannah, M.M., M.Ak.** dan Saudara **Farhan Firdaus, M.Pd Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Pada Organisasi Pengelola Zakat Studi Di LAZ HARFA Banten.** masing-masing Dosen UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten telah memenuhi syarat untuk diangkat sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Pembantu.
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Keputusan Presiden RI Nomor 39 Tahun 2017 tentang Perubahan IAIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten menjadi UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
4. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 23 tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
5. Keputusan Menteri Agama RI Nomor 383 tahun 1997 tentang Kurikulum Nasional Program Sarjana S1;
6. Keputusan Menteri Agama RI Nomor 32 tanggal 26 September 2017 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
7. Keputusan Menteri Agama RI Nomor 026483/B.II/7/2021 tanggal 26 Juli 2021 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
8. Keputusan Menteri Agama RI Nomor 872/Un.17/BA.III.2/KP.07.6/08/2021 Tanggal 27 Agustus 2021 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
9. Surat Keputusan Rektor UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten Nomor 72 Tahun 2023 tanggal 12 Januari 2023 tentang Kalender Akademik tahun Akademik 2023-2024.
- Memperhatikan : Surat Ketua Jurusan Ekonomi Syariah tentang Pengesahan Sidang Diskusi Proposal Penelitian Skripsi tanggal 28 Juni 2024
a.n. : Uyat Hidayat
NIM : 201410083


MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN TENTANG PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN TAHUN ANGGARAN 2023
- Kesatu : Mengangkat Saudara Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak. sebagai Pembimbing Utama dan Saudara Farhan Firdaus, M.Pd Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Pada Organisasi Pengelola Zakat Studi Di LAZ HARFA Banten. sebagai Pembimbing Pembantu bagi mahasiswa tersebut di atas dengan judul skripsi: .
- Kedua : Surat Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan tersebut untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.
- Ketiga : Keputusan ini berlaku dimulai sejak tanggal ditetapkan.

Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan dengan penuh tanggungjawab.



Ditetapkan : Serang
Pada Tanggal : 5 Agustus 2024
a.n Rektor
Dekan,


Nihayatul Masykuroh

Tembusan:

1. Para Wakil Dekan 1,2,3;
2. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah;
3. Bendahara UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
4. Mahasiswa yang bersangkutan; dan
5. Arsip

Lampiran pertanyaan wawancara kepada pengelola LAZ HARFA BANTEN

Nama Narasumber: *Marjaya*

Jabatan: *Kepala Divisi SDM dan Kelembagaan*

Hari, Tanggal:

Narasumber wawancara pendahuluan Rekrutmen dan Seleksi

1. Apa saja kendala yang dihadapi LAZ HARFA BANTEN dalam menerapkan manajemen SDM berbasis kompetensi?
2. Apakah ada sistem informasi/digitalisasi terkait MSDM (dalam proses rekrutmen, seleksi, dst) di LAZ HARFA BANTEN?
3. Apakah proses pengambilan keputusan dalam MSDM didasarkan pada kompetensi?
4. Apakah sudah ada dokumen/penjabaran tertulis mengenai fungsi dan peran setiap pengelola?
5. Bagaimana proses rekrutmen yang diadakan oleh LAZ HARFA BANTEN?
6. Sejauh ini apakah proses rekrutmen calon amil sudah sesuai dengan Job description?
7. Apa saja hambatan yang dihadapi oleh LAZ HARFA BANTEN saat melakukan rekrutmen amil?

Pelatihan dan Pengembangan


8. Apakah ada proses pelatihan yang diberikan untuk amil?
9. Pelatihan bagaimana saja yang dilakukan untuk amil meningkatkan kompetensinya?
10. Apakah ada metode pelatihan yang digunakan selama ini sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan?
11. Apakah ada hambatan dalam pelaksanaan pelatihan?
12. Apakah ada upaya untuk peningkatan kualitas SDM LAZ HARFA BANTEN dengan pendidikan dan pelatihan? Jika ada jelaskan? Jika tidak, mengapa?
13. Apa saja faktor-faktor penghambat dalam pelaksanaan pengembangan amil?

Kompetensi

14. Apakah ada fasilitas untuk meningkatkan kompetensi SDM?
15. Apakah ada upaya untuk peningkatan kualitas SDM LAZ HARFA BANTEN dengan pendidikan dan pelatihan? Jika ada jelaskan? Jika tidak, mengapa?
16. Apa saja hambatan dalam meningkatkan kompetensi amil?

Lembaga Amil Zakat Harapan Dhuafa (LAZ HARFA) Banten
 Jl. Cisarua Raya Komplek Pondok Cita 1 No. 1B Kota Serang Banten
 Telp. (0254) 200825 | Email : es@laharfa.org | Web : www.laharfa.org

TANDA TERIMA SURAT/PROPOSAL

Telah Terima Dari	Mahasiswa UIN IMH Banten Uyat Hidayat	PENGESAHAN Serang, 9/8/2024 Staff LAZ HARFA Banten 
Berupa	Surat + Kuisioner Penelitian	
Nomor	B-245 /Un.17 /F. VJ-1/ PP. 000/8 /2024	
Perihal	Permohonan Data Penelitian	
Tanggal Konfirmasi	Rabu, 14 Agustus 2024	
Uraian	0812 3333 8318 (Layanan Utama - GITA)	

