

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum dan diajukan pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima maupun sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 6 Desember 2024



SHINTA
211130174

ABSTRAK

Nama : Shinta, NIM : 211130174, Judul Skripsi : **“Tinjauan Fiqih Muamalah Terhadap Sistem Pengupahan Karyawan (Studi Kasus Toko Baju ND Kota Tangerang Banten)”**.

Salah satu bentuk hukum muamalah yang sering terjadi adalah adanya hubungan kerja. Dalam Islam, hubungan kerja antara pemberi kerja dan pekerja disebut dengan *Ijarah*, yang berarti upah atau imbalan atau penghargaan atas suatu pekerjaan. Upah atau gaji merupakan hak pemenuhan ekonomi bagi pekerja yang merupakan kewajiban dan tidak boleh diabaikan oleh pihak pemberi kerja. Di Toko Baju ND Kota Tangerang Banten, dimana di dalam sistem pengupahannya tidak ada perjanjian kerja yang dijelaskan baik secara lisan maupun tulisan, yaitu karyawan yang bekerja di toko baju ND menerima upah bulanan tidak sama rata, besaran upah yang diterimapun tidak diberitahukan berapa upah yang akan diterima karyawan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Bagaimana sistem upah karyawan di Toko Baju ND Kota Tangerang Banten? dan 2) Bagaimana tinjauan Fiqih Muamalah terhadap sistem upah karyawan di Toko Baju ND Kota Tangerang Banten?

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui bagaimana sistem upah karyawan di toko baju ND Kota Tangerang Banten dan 2) Untuk mengkaji bagaimana tinjauan fiqh muamalah terhadap sistem Upah karyawan di toko baju ND Kota Tangerang Banten.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan jenis penelitian normatif empiris, yang dilakukan dengan menggali informasi di lapangan (field reasearch) yang mana dilakukan di lokasi objek penelitian sebagai upaya memperoleh sumber data yang digunakan yaitu data primer berupa hasil lapangan yaitu observasi, dokumentasi dan wawancara serta data pendukung yaitu data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis kualitatif yang melalui metode yang bersifat deskriptif analisis.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa 1) Sistem upah karyawan di Toko Baju ND yaitu terdapat dua upah yakni upah harian dan upah bulanan. Ulama fikih memperbolehkan pengambilan upah sebagai imbalan kerja, karena merupakan hak pekerja untuk mendapatkan upah yang sepatutnya Upah harian diberikan sama rata kepada setiap karyawan sedangkan upah bulanan diberikan dengan nominal yang berbeda dilihat dari seberapa lamanya masa kerja. 2) Tinjauan Fiqih Muamalah terhadap sistem pengupahan karyawa terdapat dua pendapat Menurut Hasbi Ash-Shiddieqy, dianggap tidak sah, karena akad adalah perikatan antara ijab dan kabul yang didasarkan pada syariat dan dilandasi oleh kerelaan kedua belah pihak. Sedangkan menurut Ahli Hukum Perburuhan Prof. Muchsan, S.H. menyatakan bahwa jika pekerja sudah melaksanakan pekerjaan dan menerima upah tanpa keberatan, maka ada perikatan implisit yang sah antara kedua belah pihak. Jadi hal ini tetap dianggap sah asalkan pekerja menerima upah tanpa keberatan.

Kata Kunci: Upah, muamalah, Toko Baju, *Ijarah*

Nomor	Nota Dinas	Kepada Yth
Lamp	Skripsi	Dekan Fakultas Syariah
Hal	Pengajuan Ujian Munaqasyah	UIN SMH Banten
	a.n Shinta	Di-
	NIM : 211130174	Serang

Assalamua'alaikum Wr. Wb.

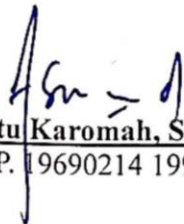
Dengan Hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara Shinta, NIM. 211130174, dengan judul skripsi : Tinjauan Fiqih Muamalah Terhadap Sistem Pengupahan Karyawan (Studi Kasus Toko Baju ND Kota Tangerang Banten). Telah diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Fakultas Syariah Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

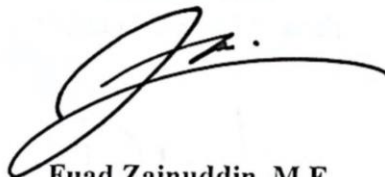
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Serang, 13 Februari 2025

Pembimbing I


Atu Karomah, S.H., M.Si.
 NIP. 19690214 199903 2 001

Pembimbing II


Fuad Zainuddin, M.E
 NIP. 19850729 201903 1 003

PERSETUJUAN

TINJAUAN FIQIH MUAMALAH TERHADAP SISTEM PENGUPAHAN KARYAWAN (STUDI KASUS TOKO BAJU ND KOTA TANGERANG BANTEN)

Oleh :

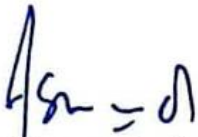
Shinta

NIM. 211130174

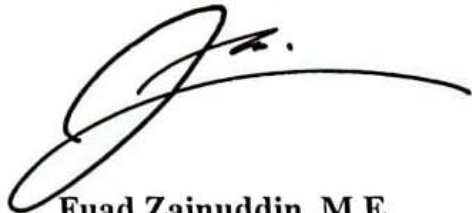
Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II



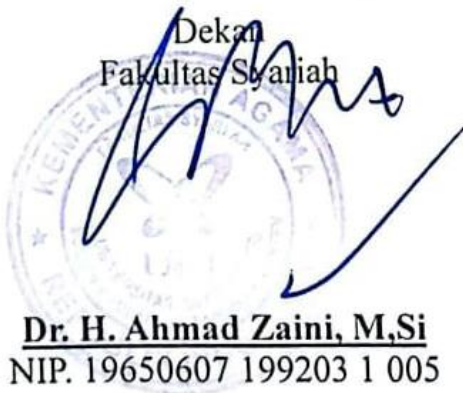
Atu Karomah, S.H., M.Si.
NIP. 19690214 199903 2 001



Fuad Zainuddin, M.E
NIP. 19850729 201903 1 003

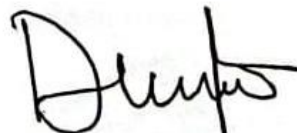
Mengetahui,

Dekan
Fakultas Syariah



Dr. H. Ahmad Zaini, M.Si
NIP. 19650607 199203 1 005

Ketua Jurusan
Hukum Ekonomi Syariah



Dra. Hj. Denna Ritonga, M.Si.
NIP. 19670402 199403 2 004

PENGESAHAN

Skripsi a.n. Shinta, NIM 211130174 yang berjudul *Tinjauan Fiqih Muamalah Terhadap Sistem Pengupahan Karyawan (Studi Kasus Toko Baju ND Kota Tangerang Banten)* telah diajukan dalam sidang munaqasyah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 19 Maret 2025. Skripsi ini diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Syariah (S.H) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 19 Maret 2025

Sidang Munaqasyah,

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota



Dra. Hj. Denna Ritonga, M.SI.
NIP. 19670402 199403 2 004



M. Riza Pahlefi, M.Pd.
NIP. 19950201 201903 1 005

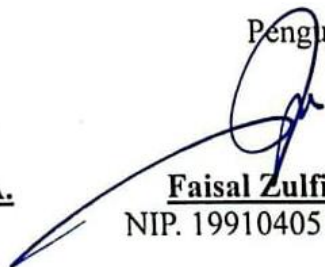
Anggota-anggota,

Penguji I

Penguji II



Dr. H. Mohammad Ishom, MA.
NIP. 19760623 200604 1 002



Faisal Zulfikar, M.H.
NIP. 19910405 201903 1 019

Pembimbing I

Pembimbing II



Atu Karomah, S.H., M.Si.
NIP. 19690214 199903 2 001



Fuad Zainuddin, M.E.
NIP. 19850729 201903 1 003

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji syukur bagi Allah SWT atas karunia serta Rahmatnya karena telah memberikan saya kemudahan serta kelancaran dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua tercinta, dua orang hebat yaitu Ayah Tata Nuryadi dan Mamah Misnawati yang mana selalu memberikan dukungan serta do'a terbaik demi kelancaran saya dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih atas Do'a, nasihat, arahan, dukungan finansial dan pengorbanan yang menuntun penulis pada titik ini.

MOTTO

إِذَا اسْتَأْجَرْتَ أَجِيرًا فَاعْلَمْهُ أَجْرَهُ...

“...Jika kamu memperkerjakan orang, maka beritahukanlah upahnya”

(HR An-Nasa’i)

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Shinta, lahir di Serang pada tanggal 01 September 2002. Penulis merupakan anak kedua dari tiga bersaudara dari pasangan Ayah Tata Nuryadi dan Mamah Misnawati.

Adapun pendidikan formal yang penulis tempuh yaitu: SDN Baros 3 pada tahun 2009 sampai dengan tahun 2015. Kemudian, Penulis melanjutkan pendidikannya ke SMP Negeri 9 Kota Serang pada tahun 2015 sampai dengan tahun 2018, lalu penulis mendapatkan beberapa prestasi diantaranya:

1. Juara 2 Tingkat Provinsi Story Telling Staloga | 2017
2. Juara 2 Tingkat Provinsi Cerdas Cermat Staloga | 2017
3. Juara 2 Nasional LKBB Paskibra - Ancol | 2018
4. Delegasi Peserta LKBB Paskibra Tingkat Nasional - Bandung, Cimahi, Sukabumi | 2017

Selanjutnya, penulis melanjutkan Pendidikannya ke MAN 2 Kota Serang pada jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial pada tahun 2018 sampai dengan tahun 2021. Pada saat itu penulis mendapat beberapa prestasi diantaranya:

1. Juara 2 Volly - Kota Serang | 2020
2. Delegasi Peserta Olimpiade Ekonomi (APBN) - Provinsi Banten | 2020

Pada tahun 2021 penulis melanjutkan pendidikan ke Perguruan Tinggi Negeri yaitu Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin

Banten pada Fakultas Syari'ah Jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah. Adapun prestasi yang diraih diantaranya:

1. Juara 2 Nasional Peradilan Semu, Kerinci-Jambi | September 2023
2. Terpilihnya Duta Hukum Ekonomi Syariah | 2021

Demikian Riwayat hidup penulis dengan sebenarnya.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan nikmat Iman dan Islam serta nikmat sehat jasmani dan rohani serta kekuatan kepada penulis, sehingga dengan izin-Nya skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Sholawat serta salam semoga tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sebagai pembawa risalah illahi kepada seluruh umat, beserta keluarganya, sahabatnya, serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Alhamdulillah dengan izin Allah SWT dan usaha yang sungguh – sungguh penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ***Tinjauan Fiqih Muamalah terhadap sistem pengupahan karyawan (Studi Kasus Toko Baju ND Kota Tangerang Banten)*** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Penulisan skripsi ini tentunya tidak luput dari berbagai kesalahan yang dihadapi, tetapi berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih yang tak terhingga terhadap semua pihak yang memberikan bantuan secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, terkhusus kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah mengelola dan memimpin serta mengembangkan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten menjadi lebih maju.
2. Bapak Dr. H. Ahmad Zaini, S.H., M.Si, Dekan Fakultas Syariah UIN Sultan Mulana Hasanuddin Banten, yang telah membantu dan memberikan motivasinya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan tulus hati.
3. Ibu Dra. Hj. Denna Ritonga, M.S.I., ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah UIN Sultan Mulana Hasanuddin Banten, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
4. Ibu Atu Karomah, S.H., M.Si., sebagai pembimbing I yang telah meluangkan waktunya serta memberikan arahan, motivasi, semangat, koreksi serta persetujuan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
5. Bapak Fuad Zainuddin, M.E., sebagai pembimbing II, sekaligus sebagai sekertaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah UIN Sultan Mulana Hasanuddin Banten, yang telah membantu penulis dalam kelancaran pemberkasan serta memberikan motivasi, arahan dan semangat dalam penulisan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen serta staf akademik dan karyawan UIN SMH Banten, yang telah memberikan bekal pengetahuan yang begitu berharga selama penulis kuliah di UIN SMH Banten.
7. Kepada kaka tersayang Leni Kartini yang selalu mendukung dalam penulisan ini. Terimakasih atas segala inspirasi, do'a, semangat serta dukungan kepada penulis.
8. Kepada partner teman hidup saya yang terkasih yang tak kalah penting kehadirannya, yang senantiasa ada disisi penulis yaitu Muhammad Rafi Fadhali yang telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, memberikan dukungan, semangat, tenaga dan mendengarkan keluh kesah penulis sepanjang pembuatan skripsi ini.
9. Teruntuk pemilik toko baju ND dan karyawan toko baju ND, yang telah membantu menjawab semua pertanyaan yang telah saya berikan serta memberikan informasi sehingga mempermudah dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teruntuk Alvia, Dewi, Nadya, Ily, Fani, Naila, Dinda Dwitasari serta teman-teman lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terimakasih atas segala motivasi, inspirasi, do'a serta dukungan kepada penulis, baik secara langsung atau tidak langsung.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, hidayah, dan balasan dengan pahala yang berlimpah, Aamiin. Penulis sangat menyadari

bahwa skripsi ini tidak luput dari kekurangan, kelemahan dan masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan pendapat, saran dan kritik yang membangun demi tercapainya kesempurnaan di masa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan para pembaca.

Serang, 6 Desember 2024
Penulis

Shinta
NIM. 211130174

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEABSAHAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS.....	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Fokus Penelitian.....	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
F. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	8
G. Kerangka Konseptual.....	11
H. Metode Penelitian	19
I. Sistematika Pembahasan.....	24
BAB II LANDASAN TEORI	26
A. Konsep Akad Dalam Fiqih Muamalah dengan Perjanjian ...	26
1. Pengertian Akad.....	26
2. Rukun dan Syarat Akad	28
3. Pembagian Akad	31

4. Berakhirnya Akad	36
B. Akad <i>Ijarah</i> Dalam Fiqih Muamalah	37
1. Pengertian Akad <i>Ijarah</i>	37
2. Dasar Hukum.....	40
3. Rukun dan Syarat Akad <i>Ijarah</i>	42
4. Macam-macam Akad <i>Ijarah</i>	48
5. Berakhirnya Akad <i>Ijarah</i>	50
C. Ketentuan Upah Dalam Hukum Perburuhan.....	52
1. Sistem Pembayaran Upah.....	53
2. Macam-macam Upah	54
3. Upah Minimum Kabupaten/Kota	55
BAB III GAMBARAN UMUM TOKO BAJU ND KOTA	
TANGERANG BANTEN	57
A. Gambaran Umum	57
1. Profil Toko Baju ND	57
2. Letak Geografis Toko Baju ND	60
3. Daftar Karyawan	60
4. Praktik pengupahan karyawan di toko baju ND Kota Tangerang Banten.....	62
BAB IV ANALISIS PENELITIAN	63
A. Sistem Pengupahan Karyawan Toko Baju ND Kota Tangerang Banten	63
B. Tinjauan fiqih muamalah Terhadap sistem upah karyawan di toko baju ND Kota Tangerang Banten	70
BAB V PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77

B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	85