

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Setelah penulis uraikan berbagai hal yang terkait dengan permasalahan dari bab pertama hingga bab terakhir, berikut ini beberapa kesimpulan yaitu:

1. Faktor pendukung dan penghambat, antara lain; Faktor penghambat pelaksanaan pelatihan di PT Indo Bharat Rayon yang penulis dapatkan dari beberapa informan yaitu karena faktor pekerjaan yang tidak bisa diganti atau kekurangan orang sehingga pekerjaan tersebut tidak dapat ditinggalkan, selanjutnya karena bentroknya jadwal pelaksanaan pelatihan dengan karyawan yang sedang off atau libur sehingga pelatihan itu tidak bisa diikuti oleh peserta dengan maksimal, dan ada juga dari faktor jenjang pendidikan karyawan itu sendiri sehingga tidak memenuhi kualifikasi untuk pelatihan bidang tersebut. Faktor pendukung pelaksanaan pelatihan di PT Indo Bharat Rayon yaitu management perusahaan mendukung penuh pelaksanaan pelatihan kerja, sehingga karyawan dengan mudah mengikuti pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan di bidang pekerjaannya.
2. Langkah-langkah yang dilakukan oleh perusahaan dalam program pelatihan kerja untuk karyawan dilakukan melalui berbagai program pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi sehingga karyawan bisa mengerti dan paham betul bagaimana proses pekerjaan yang akan di kerjakannya, seperti penggunaan alat, problem solving dan SOP.

3. Analisis pelatihan kerja karyawan di Tinjau dari *Al-Maslahah Al-Mursalah* tentang pelatihan kerja baik dan penting serta bernilai moral dan etika dalam Islam. Program pelatihan kerja tidak bertentangan pada ajaran agama Islam karena memberikan manfaat kepada individu maupun masyarakat. Program pelatihan kerja ini selaras dengan prinsip-prinsip *Maslahah*, dengan harapan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik dan berkelanjutan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan di lapangan, terdapat beberapa rekomendasi yang dapat disampaikan terkait permasalahan yang ditemui, yaitu:

1. Perusahaan perlu terus berupaya menjaga, mempertahankan, dan meningkatkan produktivitas para tenaga kerja PT Indo Bharat Rayon Purwakarta. Oleh karena itu, penting bagi perusahaan untuk memastikan pemilihan karyawan yang tepat agar mereka dapat bekerja dengan optimal. Karyawan yang memiliki pelatihan dan pengalaman kerja yang memadai akan mampu memberikan kontribusi yang lebih baik dalam peningkatan produktivitas.
2. Karyawan yang mengikuti pelatihan, baik yang masih minim pengalaman maupun yang sudah berpengalaman, perlu mendapatkan dukungan tambahan agar dapat melaksanakan tugas dengan lebih efektif. Dengan demikian, diharapkan produktivitas yang dicapai dapat meningkat secara signifikan.