

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) dan diajukan pada Jurusan Hukum Tata Negara Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya merupakan karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarism atau mencontek karya tulisan orang lain, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 12 Februari 2025



YULVA ZUNA NURAINI
NIM. 191120029

ABSTRAK

Nama: Yulva Zuna Nuraini, NIM: 191120029, Judul Skripsi: berjudul ***Tinjauan Al-Maslahah Al-Mursalah dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja Karyawan di PT Indo Bharat Rayon Purwakarta Jawa Barat.***

Pelatihan kerja dalam lingkup sosial dan ekonomi, dapat dipandang sebagai upaya untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan individu agar lebih siap bersaing di dunia kerja, serta untuk menanggulangi kemiskinan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Dalam pandangan hukum Islam, jika pelatihan kerja ini memberikan kemaslahatan bagi umat tanpa bertentangan dengan prinsip syariah, maka bisa dianggap sebagai *Al-Maslahah Al-Mursalah*. *Al-Maslahah Al-Mursalah* adalah konsep dalam hukum Islam yang Merujuk pada segala kebijakan atau tindakan yang bertujuan untuk mencapai kemaslahatan (kebaikan) umat, yang tidak ada aturan yang jelas baik dalam Al-Qur'an maupun Hadis yang secara spesifik pengaturannya, tetapi dianggap bermanfaat dan tidak bertentangan dengan prinsip-prinsip syariat Islam. Dalam konteks ini, *Al-Maslahah Al-Mursalah* digunakan untuk mengatasi masalah yang tidak diatur secara langsung oleh nas-nas syar'i, namun dapat dianggap baik dan bermanfaat bagi masyarakat.

Rumusan Masalah dalam Penelitian ini adalah 1. Faktor apa saja yang menjadi penghambat dan pendukung penyelenggaraan pelatihan kerja? 2. Bagaimana langkah-langkah PT Indo Bharat Rayon untuk meningkatkan kualitas kerja para karyawan? 3. Bagaimana pandangan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan *Al-Maslahah Al-Mursalah* tentang penyelenggaraan pelatihan kerja di PT Indo Bharat Rayon?

Tujuan Penelitian ini adalah 1. Untuk mengetahui faktor pendukung dan penghambat dalam pelaksanaan pelatihan kerja. 2. Untuk mengetahui langkah-langkah yang dilakukan PT Indo Bharat dalam meningkatkan kualitas para karyawan. 3. Untuk menganalisis berlakunya Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan *Al-Maslahah Al-Mursalah*.

Metode Penelitian yang digunakan adalah Penelitian Kualitatif dengan Pendekatan Deskriptif dan penulis menggunakan teknik wawancara dan dokumentasi untuk pengumpulan data. Setelah memperoleh data selanjutnya penulis menelaah dan menganalisis data yang sudah diteliti sehingga membuat kesimpulan untuk menemukan hasilnya.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa: (1) Faktor pendukung dan penghambat dalam pemberian pelatihan kerja pada karyawan di PT Indo Bharat yaitu faktor penghambat datang dari waktu, kurangnya jumlah tenaga kerja, dan lain-lain, demikian dengan faktor pendukung yang menjadi acuan untuk terus melaksanakan pelatihan kerja agar kualitas sumber daya manusia terus meningkat. (2) Langkah yang dilakukan oleh perusahaan dalam menjalankan pelatihan dengan membuat modul khusus pelatihan kerja karyawan seperti melakukan pre-test dan post-test untuk karyawan yang mengikuti pelatihan kerja. (3) Analisis pelatihan kerja yang ada pada peraturan perundang-undangan telah sesuai dan berjalan dengan baik. Demikian dari sisi *Al-Maslahah Al-Mursalah* hal ini memberikan manfaat sosial dan ekonomi yang signifikan bagi umat Islam, karena penghasilan yang diperoleh dari pekerjaan yang baik dan produktif dianggap sebagai salah satu bentuk kebaikan dalam Islam. Pada saat ini, pelatihan kerja tidak hanya menguntungkan individu, tetapi juga bermanfaat bagi masyarakat secara umum, yang meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi.

Nomor : Nota Dinas
Lampiran : 1 (satu) Eksemplar
Hal : Pengajuan Ujian Munaqasyah
a.n Yulva Zuna Nuraini
NIM. 191120029

Kepada Yth
Dekan Fakultas Syariah
UIN SMH Banten
Di_
Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

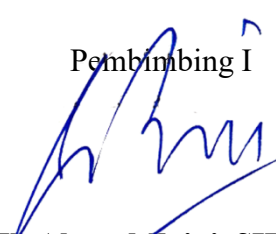
Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara **Yulva Zuna Nuraini**, NIM. **191120029**, berjudul ***Tinjauan Al-Maslahah Al-Mursalah dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja Karyawan di PT Indo Bharat Rayon Purwakarta Jawa Barat*** diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah UIN SMH Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

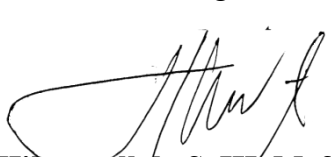
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Serang, 12 Februari 2025

Pembimbing I


Dr. H. Ahmad Zaini, SH., M.Si.
NIP. 19650607 199203 1 005

Pembimbing II


Hikmatullah, S. HI, M. Sy
NIP. 19860425 201903 1 006

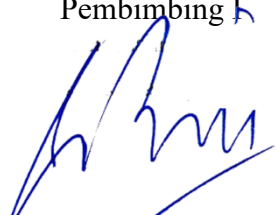
**TINJAUAN *AL-MASLAHAH AL-MURSALAH* DAN
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
PASAL 11 DAN PASAL 12 AYAT 1 TENTANG
PENYELENGGARAAN TRAINING KARYAWAN
DI PT INDO BHARAT RAYON PURWAKARTA
JAWA BARAT**

Oleh:

Yulva Zuna Nuraini
NIM. 191120029

Menyetujui,

Pembimbing I

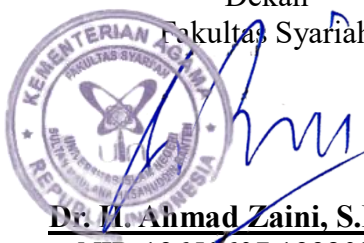

Dr. H. Ahmad Zaini, SH., M.Si.
NIP. 19650607 199203 1 005

Pembimbing II

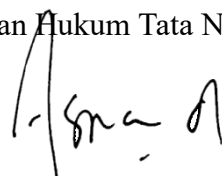

Hikmatullah, S. HI, M. Sy
NIP. 19860425 201903 1 006

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Syariah


Dr. H. Ahmad Zaini, S.H., M.Si.
NIP. 19650607 199203 1 005

Ketua
Jurusan Hukum Tata Negara


Atu Kartamah, S.H., M.Si.
NIP. 19650214 199903 2 001

PENGESAHAN

Skripsi a.n.: Yulva Zuna Nuraini, NIM. 191120029, berjudul: *Tinjauan Al-Maslahah Al-Mursalah dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja Karyawan di PT Indo Bharat Rayon Purwakarta Jawa Barat*, telah diajukan dalam sidang munaqasyah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 13 Maret 2025. Skripsi ini diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) pada Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 13 Maret 2025

Sidang Munaqasyah,

Ketua Merangkap Anggota,

Sekretaris Merangkap Anggota,



H. Masduki, S.Ag., M.A.
NIP. 19720215 199903 1 001



Dr. Fandy Adpen Lazzavietamsi, S.Pd., M.H
NIP. 19851222 202012 1 004

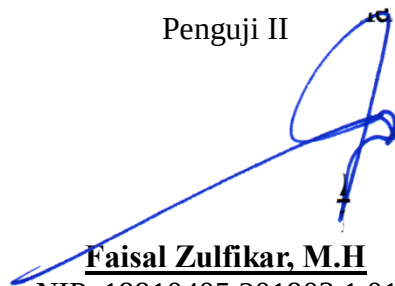
Anggota-anggota,

Penguji I

Penguji II



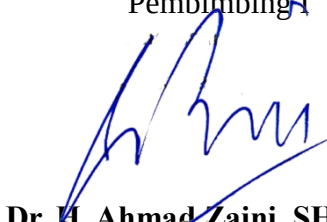
Drs. Akhmad Marjuki, M.H.
NIP. 19641011 199103 1 004



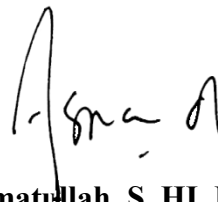
Faisal Zulfikar, M.H
NIP. 19910405 201903 1 019

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. H. Ahmad Zaini, SH., M.Si.
NIP. 19650607 199203 1 005



Hikmatullah, S. HI, M. Sy
NIP. 19861425 201903 1 006

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur kepada Allah SWT atas ridho dan rahmat-Nya yang telah diberikan. Saya persembahkan karya yang sangat sederhana ini khusus kepada kedua orang tua saya, Bapak Muh. Yusuf asngari dan Ibu Sri Wahyuni yang telah mengorbankan begitu banyak hal kepada saya, yang selalu memberikan dukungan, motivasi, kasih sayang serta do'a yang tiada hentinya hanya untuk kesuksesan saya.

Seluruh keluarga saya, yang telah turut ikut andil dalam membimbing saya, mendukung dan mengajarkan kepada saya tentang hal-hal baik yang harus dilakukan. Semoga ikatan persaudaraan diantara kami semakin kuat dan harmonis seiring waktu berjalan, menjadi hikmah yang terbaik baik di dunia maupun di akhirat.

Calon suami saya di masa depan yang senantiasa menanti penulis dalam menyelesaikan tugas akhir dengan baik.

Kepada merekalah skripsi ini saya persembahkan, mereka yang dimana adalah orang-orang yang sangat berarti dalam kehidupan saya.

Jazakumullahu Khoiron Katsiron...

MOTTO

قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَا أَبَتِ اسْتَأْجِرْهُ ۖ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَأْجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ

Artinya; “Dan salah seorang dari kedua (perempuan) itu berkata, “Wahai ayahku! Jadikanlah dia sebagai pekerja (pada kita), sesungguhnya orang yang paling baik yang engkau ambil sebagai pekerja (pada kita) ialah orang yang kuat dan dapat dipercaya.”

(QS. Al-Qasas:26)

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Penulis, Yulva Zuna Nuraini dilahirkan di Magelang Provinsi Jawa Tengah, pada hari sabtu tanggal 05 Agustus 2000. Penulis merupakan anak dari orang tua yang bernama Muh. Yusuf Asngari dan Ibu Sri Wahyuni.

Adapun pendidikan yang sudah penulis tempuh, yakni dimulai dari Madrasah Ibtidaiyah Nur Hidayah Pos Sentul Kabupaten Tangerang Provinsi Banten lulus pada Tahun 2012, kemudian penulis melanjutkan ke jenjang Madrasah Tsanawiyah di Pondok Pesantren Modern Daar El-Istiqomah Sukawana Kota Serang Provinsi Banten dan lulus di Mts Daar El-Istiqomah pada Tahun 2015 dan melanjutkan pendidikan di Madrasah Aliyah di Pondok Pesantren Daar El-Istiqomah dan lulus di MA Daar El-Istiqomah pada Tahun 2018. Kemudian penulis melanjutkan studi Perguruan Tinggi di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten di Fakultas Syariah Jurusan Hukum Tata Negara pada tahun 2019.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang telah diberikan kepada penulis. Hanya dengan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan Salam semoga tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sebagai pembawa risalah ilahi kepada seluruh umat, beserta keluarganya, sahabatnya, serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Dengan pertolongan Allah SWT dan usaha sungguh-sungguh penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul: *“Tinjauan Al-Maslahah Al-Mursalah dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Penyelenggaraan Pelatihan Kerja Karyawan di PT Indo Bharat Rayon Purwakarta Jawa Barat”*, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) pada Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Skripsi telah di Munaqosyahkan pada tanggal 13 Maret 2025.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Karena itu melalui kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah mengelola dan mengembangkan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten lebih maju.
2. Bapak Dr. H. Ahmad Zaini, S.H., M.Si., Dekan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah membantu dan memberikan motivasinya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan tulus hati.

3. Ibu Atu Karomah, S.H., M.Si. Ketua Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan persetujuan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
4. Bapak Dr. H. Ahmad Zaini, S.H., M.Si Pembimbing I yang telah memberikan nasehat, pengarahan, dan meluangkan waktunya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Hikmatullah, S. HI, M. Sy Pembimbing II yang telah memberikan nasehat pengarahan, dan meluangkan waktunya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta staf akademik dan karyawan UIN, yang telah memberikan bekal pengetahuan yang begitu berharga selama penulis kuliah di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
7. Rekan-rekan kelas Hukum Tata Negara angkatan 2019, rekan-rekan KKN68 2022, rekan-rekan alumni REVIVAL angkatan 26, yang telah kebersamai dalam suka duka, penulis ucapkan terima kasih.
8. Seluruh karyawan PT Indo Bharat, atas kesediaannya memberikan izin penelitian serta memfasilitasi penulis dalam penyelesaian penelitian, penulis ucapkan terima kasih.
9. Serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan, kelemahan, dan masih jauh dari kesempurnaan, keterbatasan pengetahuan, pengalaman, serta kemampuan penulis, oleh sebab itu penulis mengharapkan pendapat, saran dan kritik yang bersifat membangun guna mencapai kesempurnaan pada masa yang akan datang.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT jugalah memohon agar seluruh kebaikan dari semua pihak yang membantu skripsi ini, semoga diberikan

balasan yang berlipat ganda. Penulis berharap kiranya karya tulis ini turut mewarnai khazanah ilmu pengetahuan dan dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya.

Serang, 12 Februari 2025

Penulis,

YULVA ZUNA NURAIN

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN.....	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP PENULIS	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Fokus Penelitian	8
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
F. Penelitian Terdahulu	11
G. Kerangka Pemikiran	13
H. Metode Penelitian.....	17
I. Sistematika Pembahasan	22
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	24
A. Sumber Daya Manusia	24
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	24

2. Pentingnya Sumber Daya Manusia dalam Perusahaan.....	26
B. Perusahaan.....	27
1. Pengertian Perusahaan	27
2. Bentuk-Bentuk Perusahaan.....	29
C. Pelatihan Kerja	32
1. Pengertian Pelatihan Kerja	32
2. Metode Pelatihan	34
D. Hak dan Kewajiban Serta Perlindungan Hukum Pengusaha dan Tenaga Kerja	35
1. Hak dan kewajiban Pengusaha dan Tenaga Kerja	36
2. Perlindungan Hukum Pengusaha dan Tenaga Kerja.....	40
E. Tinjauan Umum Tentang <i>Al-Maslahah Al-Mursalah</i>	41
1. Pengertian	41
2. Macam-macam Masalah Mursalah.....	43
3. Kedudukan dan Dasar Hukum <i>Al-Maslahah Al-Mursalah</i>	45
BAB III KONDISI OBJEKTIF	48
A. Sejarah singkat berdirinya PT Indo Bharat Rayon	48
B. Letak Geografis	52
C. Visi, Misi Dan Tujuan	52
D. Struktur Organisasi Perusahaan.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	56
A. Faktor Penghambat Dan Pendukung dalam Pemberian Pelatihan Kerja Pada Karyawan	57
B. Langkah yang Dilakukan PT Indo Bharat Rayon Untuk Meningkatkan Kualitas Para Karyawan	62

C. Tinjauan <i>Al-Maslahah Al-Mursalah</i> Tentang Training Karyawan.....	66
BAB V KESIMPULAN	70
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	77