

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Islam dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Cilegon Mandiri (BPRS-CM) dapat disimpulkan:

1. Terdapat pengaruh positif signifikan Kepemimpinan Islam terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil uji $t_{hitung} 6.578 > t_{tabel} 2.00247$ dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$ yang berarti variabel kepemimpinan Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Terdapat pengaruh positif signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil uji $t_{hitung} 4.232 > t_{tabel} 2.00247$ dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$ yang berarti variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh positif signifikan Kepemimpinan Islam dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai $F_{hitung} = 67.907$ dan $F_{tabel} = 3.16$ yang berarti nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} yakni $67.907 > 3.16$ dengan nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0.05, yaitu sebesar $0.000 < 0.05$. Berarti H_1 diterima dan H_0 ditolak. Jadi dapat dikatakan bahwa ada pengaruh antara kepemimpinan Islam dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis dapat mengajukan saran sebagai berikut :

1. Dengan berbagai keterbatasan dalam penelitian ini, penulis menyarankan kepada penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan penelitian ini dapat menambahkan variabel lainnya yang tidak dibahas dalam penelitian ini yang diduga dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan. Sehingga terdapat perbedaan hasil penelitian yang dimana bisa melihat apa-apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Penulis juga menyarankan agar BPRS CM agar tetap mempertahankan eksistensinya terutama dalam hal kepemimpinan Islami dan melakukan peningkatan terus menerus dalam hal kepemimpinan Islami sehingga kepemimpinan Islami tetap bertahan dan semakin dapat meningkatkan kinerja karyawannya.
3. Bagi peneliti diharapkan penelitian ini bukan hanya sekedar bahan referensi demi memenuhi tugas akademik, tetapi dapat dijadikan motivasi untuk melangkah agar bisa merealisasikan penelitian ini.