

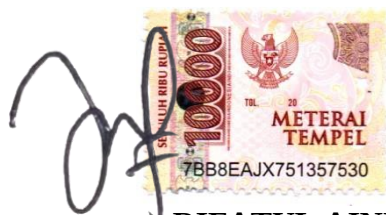
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Ini sepenuhnya asli merupakan karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan Etika keilmuan yang berlaku dibidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima saksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau saksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 05 Juni 2024



RIFATUL AINI
NIM. 191410066

ABSTRAK

Nama: Rifatul Aini, NIM: 191410066 Judul Skripsi: Pengaruh Kepemimpinan Islam dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah – Cilegon Mandiri.

Saat ini, persaingan dunia perbankan mengalami peningkatan yang sangat besar. Salah satu faktor yang sangat penting dalam mencapai suatu target dan kompetensi adalah sumber daya manusia guna mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Sumber daya yang dimaksud adalah pemimpin dan karyawan. Selain itu gaya kepemimpinan juga berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas karyawan maka dari itu seorang pemimpin harus bisa mengarahkan dan memotivasi tingkah laku karyawan.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1). Bagaimana pengaruh kepemimpinan Islami dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Cilegon Mandiri (BPRS-CM)? 2). Seberapa besar pengaruh kepemimpinan Islami dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Cilegon Mandiri (BPRS-CM) ?

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini yaitu 1). Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan islami dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Cilegon Mandiri (BPRS-CM). 2). Untuk mengukur seberapa besar pengaruh kepemimpinan islami dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Cilegon Mandiri (BPRS-CM).

Metode yang digunakan yaitu kuantitatif. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif karena data yang digunakan berupa angka yang kemudian diolah menggunakan metode statistik. Metode uji asumsi klasik diantaranya uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heterokedastisitas serta menggunakan uji statistic diantaranya uji T, uji F, uji koefesien determinasi dan uji koefesien korelasi.

Kesimpulan yang diperoleh dari uji T kepemimpinan Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 6.578 > t_{tabel} 2.00247$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti variabel kepemimpinan Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 4.232 > t_{tabel} 2.00247$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji F, kepemimpinan Islam dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F_{tabel} sebesar 3.16. berdasarkan nilai F_{hitung} yang ditunjukkan pada tabel, maka dapat diperoleh kesimpulan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yakni $67.907 > 3.16$. maka H_1 diterima dan menolak H_0 . Jadi dapat dikatakan bahwa ada pengaruh antara kepemimpinan Islam dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpin Islam, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Syekh Nawawi Al-Bantani Kp. Andamu'i Ds. Sukawana Kec. Curug Kota Serang
Telp. (0254)2003323 Fax. (0254)200022

Nomor : Nota Dinas
Lampiran : 1 (Satu) eksemplar
Hal : **Usulan Munaqasah**

a.n Tiara Natasha
Kiramim
NIM. 191410068

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Islam
UIN SMH Banten
di –
Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dipermaklumkan dengan hormat bahwa telah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa Skripsi Saudari **Tiara Natasha Kiramim, NIM. 191410068** dengan judul Skripsi ***"Pengaruh Keberadaan Industrialisasi Terhadap Pendapatan Provinsi Banten"***, diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi Ujian Munaqasah pada jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasahkan.

Demikian, atas perhatian ibu, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I

Dr. Wazin, M.Si

NIP. 19630225 199003 1 005

Serang, 02 Juli 2024

Pembimbing II

Surahman, M. E

NIP. 19810911 201503 1 003

PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH CILEGON MANDIRI

Oleh :

Rifatul Aini
NIM. 191410066

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II


Aan Ansori, M.Kom., M.M.
NIP. 19731015 200701 1 027


Zenno Noeralamsyah, M.E.I.
NIP. 19840417 201801 1 001

Menyetujui

Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Islam

Ketua Jurusan
Ekonomi Syariah


Prof. Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si
NIP. 19640212 199103 2 003


Dr. Hadi Peristiwo, S.E., M.M
NIP. 19811103 201101 1 004

PENGESAHAN

Skripsi a.n. Rifatul Aini, NIM. 191410066 dengan judul Skripsi *"Pengaruh Kepemimpinan Islam dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Cilegon Mandiri"*, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 10 Juli 2024. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota



Dr. Wazin, M.Si
NIP. 19630225 19903 1 005



Dr. Hadi Peristiwa, S.E., M.M.
NIP. 19811103 201101 1 004

Anggota-anggota

Penguji I

Penguji II



Prof. Dr. H. Itang, M.Ag.
NIP. 19710804 199803 1 003



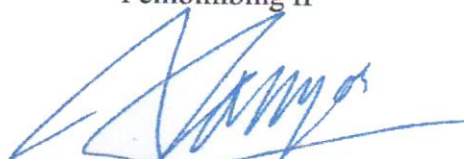
Fitri Raya, M.Ek.
NIP. 19880810 201903 2 010

Pembimbing I

Pembimbing II



Aan Ansori, M.Kom., M.M.
NIP. 19731015 200701 1 027



Zenno Noeralamsyah, M.E.I.
NIP. 19840417 201801 1 001

PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan untuk kedua orang tuaku, Saptura dan Ibunda Mujayanah yang selalu mendoakan, menjadi sumber semangat, dan selalu memberikan dukungan dengan segala cara. terimakasih telah mendidik serta selalu mencurahkan rasa kasih sayang hingga saat ini. Juga kupersembahkan untuk adikku yang selalu memberi semangat dan motivasi untuk menyelesaikan pendidikan S1 ini. Terimakasih untuk teman seperjuangan dan teman-teman semuanya yang telah memberikan doa. semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Amiiin ya Rabbal ‘alamin

MOTTO

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً
وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ

“Barang siapa mengerjakan kebajikan, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka pasti akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan akan Kami beri balasan dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan”

(AN NAHL: 97)

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Rifatul Aini dilahirkan di Cilegon pada tanggal 06 Juni 2000 yang beralamat di Jl. Pangeran Jayakarta Link Terate Udik Kec. Jombang Kel. Masigit Kota Cilegon Banten. Penulis adalah anak kedua dari dua bersaudara.

Pendidikan formal yang diselesaikan oleh penulis adalah SDN Negeri 1 Masigit lulus pada tahun 2012, MTS Negeri 1 Cilegon lulus pada tahun 2015 dan SMA Al-Ishlah lulus pada tahun 2018. Penulis melanjutkan ke Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada program Strata Satu (S1) Jurusan Ekonomi Syariah. Selama masa perkuliahan penulis mengikuti Unit Kegiatan Fakultas (UKF) FEBI, yaitu Komunitas Ekonomi Syariah (KES).

RIFATUL AINI
NIM.191410066

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji syukur senantiasa selalu terucap kehadiran Allah SWT. Sang pencipta alam semesta atas segala nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada seluruh hamba-Nya. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sebagai panutan dan suri teladan bagi umat manusia.

Alhamdulillah dengan kemudahan yang diberikan Allah SWT dan dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Cilegon Mandiri” Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memperoleh gelar sarjana dalam program Studi Ekonomi Syariah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, dorongan dari berbagai pihak. oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini, diantaranya :

1. Bapak Prof. Dr. Wawan Wahyudin, M.Pd., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk bergabung dan belajar di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.S.I., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

3. Bapak Dr. Hadi Peristiwo, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Terimakasih arahan dan ilmu-ilmu yang ibu berikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak Aan Ansori, M.Kom., M.M., dan Bapak Zenno Noeralamsyah, M.E.I. Selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih atas bimbingan dan arahan serta ilmu-ilmu yang Bapak berikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah mengajar, mendidik dan memotivasi dalam memberikan dukungan lahir dan batin kepada penulis hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada Keluarga tercinta, Ayahanda Saptura dan Ibunda Mujayanah serta Kakakku. Terimakasih atas dukungan dan doanya setiap waktu dan selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan tugas akhir.
7. Sahabat-sahabatku seperjuangan: Tiara, Alya, Ratna, Acik, Ilham atas semangat dan juga kebersamaannya.
8. Teman seperjuangan dikampus, khususnya Ekonomi Syariah B 2019. Terimakasih atas kebersamaan, pembelajaran, informasi-informasi juga dukungan dan semangat yang diberikan kepada satu sama lain.

Akhir kata, penulis berharap semoga seluruh bantuan dan motivasi yang disumbangkan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini menjadi amal shaleh serta mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya, serta menjadi salah satu penyumbang dan pelangkap ilmu pengetahuan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Serang, 05 Juni 2024

RIFATUL AINI
NIM.191410066

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS.....	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN.....	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8
G. Sistematika Pembahasan.....	9
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	11
A. Kepemimpinan Islam.....	11
1. Pengertian Kepemimpinan Islam.....	11
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Islam	13
3. Indikator Kepemimpinan Islam	15
B. Motivasi Kerja	17

1. Pengertian Motivasi Kerja	17
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	22
3. Jenis-jenis Motivasi Kerja	24
4. Karakteristik Motivasi Kerja	25
5. Indikator Motivasi Kerja	26
C. Kinerja Karyawan.....	27
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	27
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ..	29
3. Karakteristik Kinerja Karyawan	31
4. Indikator-indikator Kinerja Karyawan	31
5. Nilai Agama Tentang Kerja.....	32
D. Hubungan Antar Variabel.....	33
E. Penelitian Terdahulu yang Relevan	35
F. Kerangka Pemikiran	38
G. Hipotesis	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
B. Jenis Penelitian dan Sumber Data.....	40
C. Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data	41
D. Teknik Analisis Data	43
E. Operasional Variabel Penelitian	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
B. Karakteristik Responden.....	54
C. Analisis Data.....	54
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
1. Pengaruh Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan.....	71

2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	72
3. Pengaruh Kepemimpinan Islam dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
BAB V PENUTUP.....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN-LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Produktivitas Tenaga Kerja Provinsi Banten 2020-2022	4
Tabel 3. 1 Tabel Skala Pengukuran	42
Tabel 3. 2 Koefisien Korelasi.....	49
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Penelitian	50
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 2 Hasil Uji Deskriptif Variabel.....	55
Tabel 4. 3 Distribusi Data Jawaban Kuesioner Responden Variabel Kepemimpinan Islam (X_1), Motivasi Kerja (X_2), dan Kinerja Karyawan (Y).....	56
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Islami (X_1).....	57
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2)	58
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	58
Tabel 4. 7 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kepemimpinan Islam (X_1).....	60
Tabel 4. 8 Hasil Uji Realibilitas Variabel Motivasi Kerja (X_2)	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibilitas.....	60
Tabel 4. 11 Uji One Sampel Kolmogorov-Smirnov	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (Uji F)	67
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4. 1 Kurva Uji t Variabel Kepemimpinan Islami	69
Gambar 4. 2 Kurva Uji t Variabel Motivasi Kerja.....	70
Gambar 4. 3 Kurva Uji F	70