

DAFTAR PUSTAKA

- A. Muri Yusuf. “, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penellitian Gabungan.” Jakarta: Prenada Media Kencana, 2019.
- Ahmad Susanto, *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru* (Depok: Prenadamedia Group 2016)
- Aisyah, Sitti, and Soltan Takdir. “Implementasi Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Di Smp Negeri 1 Wamena Kabupaten Jayawijaya.” *Jurnal Kepemimpinan Dan Pengurusan Sekolah* 2, no. 2 (2017)
- Ajepri, Feska, Octa Vienti, and Rusmiyati Rusmiyati. “Strategi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru.” *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2022
- Ambarita, Alben. *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2015.
- Asiah, Siti. “Efektivitas Kinerja Guru.” *TADBIR: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 4, no. 2 (2016)
- Basyarahil, As-Suwaider. *Sukses Menjadi Pemimpin Islam*. Jakarta: Maghfirah, 2006.
- Darwyansyah. *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Jakarta: Haja Mandiri, 2017.
- Donni Juni Priansa, *Kinerja dan Profesionalisme Guru* (Bandung: Alfabeta 2018) hal. 7
- Donni Juni Priansa, *Menjadi Kepala Sekolah dan Guru Profesional* (Bandung: Pustaka Setia 2017)
- Fitri Yanti. “Skripsi, Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Upaya Penigkatan Kinerja Guru Di MTs Miftahul Ulum Kabupaten Lampung Barat.” Bandar Lampung: Tarbiyah UIN Raden Intan Lampung, 2019.

- Hasibuan (2016). “Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, Dan Kepemimpinan Pendidikan Islam.” *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara* 1, no. 2 (2020)
- Hidayat, Rahmat, Andi Samsu Alam, and Suhardiman Syamsu. “Analisis Tipe Kepemimpinan Aras Tammauni Di Kabupaten Mamuju Tengah.” *JAKPP (Jurnal Analisis Kebijakan & Pelayanan Publik)*, 2019
- Holeng, Feriderieks. *Kiprah Kepala, Sekolah Mutu Guru, Proses Pembelajaran Dan Media Pembelajaran Untuk Mutu Sekolah*. Jawa Tengah: CV. Sarnu Untung, 2023.
- Ifit Novita Sari. *Metode Penelitian Kualitatif*. Malang: Unisma Press, 2022.
- Juliantoro, Mohammad. “Peran Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan.” *Jurnal Al-Hikmah* Vol.5, no. (2017)
- Maisah dan Martinis Yamin. *Standarisasi Kinerja Guru*. Jakarta: Gaung Persada, 2010.
- Mardan Umar, Feiby Ismail, “Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam ”(Tinjauan Konsep Mutu Edward Deming Dan Joseph Juran) *Jurnal Pendidikan Islam Iqra*, Vol. 11, No. 2 Tahun 2017
- Meisono. *Kepemimpinan Dan Kewirausahaan*. Medan: Perdana Publishing, 2010.
- Musfah, Jijen. “Manajemen Pendidikan; Teori, Kebijakan Dan Praktik 2,” 10. Jakarta: Prenadamedia Group, 2015.
- . *Peningkatan Kompetensi Guru*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2011.
- Nizamuddin. *Metodologi Penelitian Kajian Teoritis Dan Praktis Bagi Mahasiswa*. Riau: Dot Plus Publisher, 2021.
- Risnawati. *Administrasi Dan Supervisi Pendidikan*. Yogyakarta: Aswaja Presindo, 2014.
- Rohiat. *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Bandung: PT. Refika Aditama,

2008.

- Rahmat. *Ayat-Ayat Al-Qur'an Tentang Manajemen Pendidikan Islam*. Medan: Lembaga peduli pengembangan pendidikan indonesi, 2017.
- Supardi. *Manajemen Mutu Pendidikan*. Cet.Pertam. Jakarta: UNJ Press, 2021.
- Sabrina, Fatimah Farah, Astuti Darmiyanti, and Muhammad Taufik BK. "Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Untuk Meningkatkan Mutu Guru." *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan* 4, no. 2 (2020)
- Sandu Siyoto Dan M. Ali Sodik. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing, 2015.
- Sardi, Chervony. "Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru." *Skripsi*, 2023
- Shilphy Affiatresna Octavia, Sikap dan Kinerja Guru Profesional (Sleman: Deepublish, 2019)
- Solikhulhadi. M.F. "Strategi Kepala Sekolah Dalam Pengembangan Kompetensi Profesional Guru Untuk Meningkatkan Mutu." *Madinasika* 2 (2021)
- Su'udi, Wadib. "Meningkatkan Mutu Pendidikan," 100. Malang: PT. Litera Media Tama, 2017.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2019.
- . *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta, 2020.
- . *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- . *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta, 2019.
- Suparmin. *Profesi Kependidikan*. Sukoharjo: Fataba Press, 2015.
- Umam, Muhamad Khoirul. "Dinamisasi Manajemen Mutu Persfektif Pendidikan Islam." *Jurnal Al-Hikmah* 8 (2020)

- Vienty, Okta, and Feska Ajepri. "MindSet: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Strategi Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru." *MindSet: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 1, no. September (2022).
- Wahjosumidjo. *Kepemimpinan Kepala Sekolah (Tinjauan Teoritik Dan Permasalahanya)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2005.
- Widodo, H. *Manajemen Pendidikan Sekolah, Madrasah Dan Pesantren*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2020.
- Yestiani, Dea Kiki, and Nabila Zahwa. "Peran Guru Dalam Pembelajaran Pada Siswa Sekolah Dasar." *Fondatia* 4, no. 1 (2020):

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

Kepala sekolah

1. Bagaimana kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Untuk meningkatkan mutu guru setiap bulan diiminggu terakhir ibu selalu adakan program workshop, bimtek ataupun itu yang jelas untuk menambah kompetensi guru, diliat dari apa yang sangat diperlukan oleh guru misalnya, kekurangan dalam membuat proposal maka ibu adakan pembinaan dalam membuat proposal yang baik dan benar dengan guru yang telah melakukan diklat bagian arsip dan proposal.

2. Tipe kepemimpinan apa yang ibu terapkan selaku kepala sekolah dalam meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Kalo menurut ibu, tipe kepemimpinan yang dipakai yaitu demokratis jadi, ibu punya program yang ngga langsung ibu terapkan tapi ibu gulirkan terutama ke waka-waka dulu jadi ibu beri kesempatan untuk mengembangkan program nya dan kalo punya ide kita terima.

3. Apa usaha yang ibu lakukan unntuk meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Usaha yang ibu lakukan dalam meningkatkan mutu guru yaitu komunikasi, silaturahmi, menyediakan waktu khusus untuk belajar bersama secara offline maupun online seperti diklat ataupun yang lain nya, ibu juga selalu memberi motivasi-motivasi serta arahan kepada guru-guru agar terus semangat dalam menjalankan tugas dan kewajiban nya sebagai seorang tenga pendidik.

4. Apa kendala dan hambatan yang ibu alami dalam meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Kendala dan hambatan yang sering ibu alami komunikasi kemudian untuk guru yang sudah sepuh-sepuh kadang diajak maju nya agak susah diyakini nya lebih harus lebih kemudian kendala nya dibidang IT dan terakhir ada di waktu.

5. Bagaimana strategi kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Strateginya menggunakan Bottom Up misalnya ada kegiatan-kegiatan ataupun ada ide-ide, lomba-lomba biasanya datang nya dari guru-guru lalu disampaikan ke ibu jadi dari bawahan dulu baru ke atasan-atasan.

6. Bagaimana cara ibu mengatasi masalah ataupun kendala dan hambatan terhadap peningkatan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Untuk komunikasi harus lebih banyak berdiskusi lagi, mengatasi masalah mengenai komunikasi ini yang pertama dengan cara penyampaian informasi bisa dilakukan dengan berbagai media komunikasi yang dilakukan oleh kepala sekolah terhadap para guru beserta staffnya yang diaplikasikan dengan sebaik mungkin untuk menjadi perekat bagi sebuah lembaga pendidikan. Karena dalam pelaksanaan tugasnya kepala sekolah harus mengedepankan fungsi komunikasi yaitu memahami, menguasai dan keterampilan berinteraksi yang baik, oleh karena itu komunikasi yang dilakukan kepala sekolah dengan berbagai pihak di sekolah dilakukan untuk menyampaikan ide, emosi serta menjelaskan keinginan yang ingin dicapainya dan juga dengan

cara silaturahmi jadi dihari libur saya meluangkan waktu untuk bersilaturahmi dengan cara berkunjung kerumah guru-guru yang bertujuan untuk menjaga komunikasi kita tetap berjalan dengan baik untuk masalah IT khususnya untuk guru-guru yang sudah sepuh membuat kepanitian itu didata lalu dibagi rata agar tidak guru itu lagi yang menjadi ketua ataupun yang sudah pernah menempati posisi itu jadi bergantian, guru yang sepuh diposisikan menjadi ketua agar tetap didampingi dengan guru-guru yang masih muda yang faham dibidang IT,

7. Dari solusi yang diberikan apa hasil dalam kepemimpinan kepala sekolah terhadap peningkatan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?
Jawaban : Hasilnya Alhamdulillah guru-guru mau berkompetisi mau melakukan perubahan minimal berubah untuk diri sendiri terlebih dahulu contohnya ngajar sudah mulai untuk pakai IT terutama evaluasi sdah mulai pakai quezeliz, google form dan lainnya, kemudian persaudaraan nya makin kuat karena dari silaturahmi yang tetap terjalin, kemudian yang paling bosanan untuk sekarang lebih mau menulis jadi kita sudah punya karya guru, karya siswa.

Wakil Kepala Sekolah (Bidang Kurikulum)

1. Bagaimana kepemimpinan yang diterapkan kepala sekolah dalam meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?
Jawaban : Kepala sekolah sangat konsen dalam meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon salah satuunya dengan memberikakn reward dan juga hukuman, reward berupa kenang-

kenangan dari sekolah dan punishment berupa teguran hal yang paling berat adalah tidak diberikan jam mata pelajaran sehingga tunjangan profesi gurunya terhambat.

2. Apa kendala dan hambatan yang bapak/ibu alami dalam membantu meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Ada beberapa oknum yang butuh waktu belajar ekstra terutama dalam IT

3. Langkah apa yang akan bapak lakukan selaku wakil kepala sekolah bidang kurikulum dalam membantu kepala sekolah meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Yang pasti kita meningkatkan mutu diri kita terlebih dahulu terutama dalam meningkatkan mutu guru kita melakukan diklat, workshop dan kegiatan lainnya yang bisa meningkatkan kompetensi guru.

4. Bagaimana cara bapak membantu kepala sekolah mengatasi masalah terhadap peningkatan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Harus lebih ditingkatkan lagi untuk guru-guru yang masih harus belajar ekstra dalam bidang IT.

5. Dari solusi yang diberikan apa hasil dalam membantu kepemimpinan kepala sekolah terhadap peningkatan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : setelah ditingkatkan mutu ini kompetensinya jadi meningkat, salah satunya kepala sekolah yang sekarang itu konsen membagi beban kerja yang sama rata.

(Guru Mata Pelajaran Geografi)

1. Bagaimana kepemimpinan yang diterapkan kepala sekolah dalam meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Kepemimpinan kepala sekolah sangat luar biasa sangat mensupport juga memberikan motivasi dan arahan untuk meningkatkan mutu guru yang efeknya terhadap peserta didik.

2. Apa kendala dan hambatan yang bapak/ibu alami dalam membantu meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Kendala dan hambatannya ada di mempersiapkan sarana dan prasarana nya, misalnya ketersediaan proyektor dalam pembelajaran belum lengkap sepenuhnya memenuhi setiap ruang kelas, sementara proyektor ini merupakan bagian penting dalam hal pembelajaran dikelas apalagi sekarang era digital jadi media pembelajaran menggunakan proyektor itu suatu yang harus dilaksanakan, yang kedua belum mempunyai lab sepenuhnya secara terpisah.

3. Langkah apa yang akan bapak lakukan selaku guru dalam membantu kepala sekolah meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Saya sebagai guru mencoba untuk lebih banyak berkomunikasi, bertukar pikiran memberikan masukan-masukan terkait dengan sarana prasarana supaya pembelajaran di sekolah ini lebih mudah dan sangat berpengaruh juga tentunya dengan peningkatan mutu guru ini.

4. Bagaimana cara bapak membantu kepala sekolah mengatasi masalah terhadap peningkatan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Dengan bertukar pikiran dan lebih banyak berdiskusi hingga komunikasi berjalan dengan baik sehingga menghadapi masalah-masalah akan lebih mudah lagi.

5. Dari solusi yang diberikan apa hasil dalam membantu kepemimpinan kepala sekolah terhadap peningkatan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Hasil nya sangat membantu dan mutu guru juga lebih baik dari sebelum-sebelumnya.

(Guru Mata Pelajaran Sosiologi)

1. Bagaimana kepemimpinan yang diterapkan kepala sekolah dalam meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Kepemimpinan kepala sekolah cukup baik dan yang ibu rasa berbeda dengan yang terdahulu karena sekarang lebih inovatif, lebih proaktif lebih dekat dengan bawahan-bawahan, familiar keluarga nya lebih bagus, dan selalu memberikam motivasi-motivasu serta arahan-arahan tentang kedisiplinan yang baik.

2. Apa kendala dan hambatan yang ibu alami dalam membantu meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Kendala dan hambatan nya terutama di media jadi untuk mengekspos kegiatan-kegiatan sekolah kurang berjalan sesuai dengan yang diharapkan (reaktif) dan kendala yang selanjutnya masih adanya yang belum maksimal dalam bidang IT khususnya guru-guru yang sudah sepuh.

3. Langkah apa yang akan ibu lakukan sebagai seorang guru dalam membantu kepala sekolah meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Dimulai dari kedekatan, kekeluargaan karna ketika sesuatu yang dimulai dari kekeluargaan akan lebih mudah dijalankan nya atau dalam istilah *bottom up*, kepala sekolah pun ketika ada suatu kegiatan atau program lebih mengutamakan bawahan-bawahan nya terutama dalam memberikan kesempatan untuk menyalurkan ide-idenya agar terus berkembang menjadi lebih baik, saya sebagai guru juga merasakan dalam kepemimpinan nya yaitu menggunakan pendekatan *bottom up* karena komunikasi dan arahnya sebagian besar ditetapkan dan disuarakan oleh para anggota-anggotanya terlebih dahulu kemudian disampaikan kepada kepala sekolah

4. Bagaimana cara ibu membantu kepala sekolah mengatasi masalah terhadap peningkatan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Cara mengatasi masalah dalam bidang IT ini khususnya bagi guru-guru yang sudah sepuh yaitu terutama lebih ditingkatkan lagi belajarnya dalam bidang IT karena dari ibu kepala sekolah juga sudah memberikan waktu khusus dimana kita semua guru-guru belajar lagi sesuai dengan kebutuhan pada saat itu dalam bidang IT.

5. Dari solusi yang diberikan apa hasil dalam membantu kepemimpinan kepala sekolah terhadap peningkatan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Hasil dalam kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan mutu guru dari tahun ke tahun mengalami peningkatan, lebih mengayomi, lebih memberikan arahan dan motivasi tidak hanya ke guru-guru namun juga ke siswa-siswi nya.

(Guru Mata Pelajaran Matematika)

1. Bagaimana kepemimpinan yang diterapkan kepala sekolah dalam meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Kepemimpinan yang diterapkan ibu kepala sudah baik dalam hal meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon, beliau selalu memberikan motivasi dan arahan-arahan juga selalu mengingatkan guru-guru dalam hal kemampuan jika ada yang kurang atau mempunyai kelebihan selalu memberikan motivasi serta tegas juga kepada guru-guru, Ibu kepala sekolah juga selalu mengadakan kegiatan bimtek, workshop dan kegiatan lainnya di minggu terakhir setiap bulan nya karena dari kegiatan-kegiatan itu kita (para guru) bisa lebih belajar lagi dan lebih menambah pengetahuan dan Ibu kepala sekolah selalu mendahulukan guru-guru ataupun bawahan-bawahan nya dalam menetapkan target dan juga mengambil keputusan serta tugas sebagian besar ditetapkan dari ide atau umpan balik dari para guru dan staff lainnya, yang selanjutnya dikomunikasikan kepada kepala sekolah.

2. Apa kendala dan hambatan yang ibu alami dalam membantu meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Setiap lembaga pendidikan pasti selalu ada hambatan yang berbeda-beda karena dari itu kepemimpinan kepala sekolah sangat penting untuk bisa mengambil suatu keputusan ketika sedang menghadapi masalah-masalahnya, seperti karakter sifat dan watak para guru yang berbeda-beda sehingga sering sekali menimbulkan kesalah pahaman antar kedua belah pihak.

3. Langkah apa yang akan ibu lakukan sebagai seorang guru dalam membantu kepala sekolah meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Memberikan informasi-informasi dari luar via medsos atau yang lain tentang perkembangan ataupun kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan mutu guru khususnya dan lebih banyak berdiskusi dengan guru-guru dan ibu kepala sekolah.

4. Bagaimana cara ibu membantu kepala sekolah mengatasi masalah terhadap peningkatan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Harus lebih berkomunikasi lagi antara satu dengan yang lain terutama dengan ibu kepala sekolah karena komunikasi yang baik merupakan kunci dari berjalan nya program-program, kegiatan dengan baik.

5. Bagaimana hasil peningkatan mutu guru setelah dilakukan upaya kepemimpinan kepala sekolah?

Jawaban : Hasilnya sudah cukup baik karena memang pada hakikatnya kepemimpinan yang ada dalam diri manusia itu tidak sempurna, tetapi selama kepala sekolah selalu memberikan motivasi, arahan yang baik, amanah serta tanggung jawab penuh itu sudah cukup memberikan citra baik kepada sekolah.

(Guru Mata Pelajaran BTQ)

1. Bagaimana kepemimpinan yang diterapkan kepala sekolah dalam meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Kepemimpinan kepala sekolah sangat luar biasa dalam manajer bawahan nya anggota guru-guru sehingga guru-guru tersebut dapat melaksanakan tugas-tugasnya sesuai dengan arahan dan kebijakan kepala sekolah tersebut sehingga berjalan dengan

sesuai dengan program-program Madrasah dan Visi Misi Madrasah..

2. Apa kendala dan hambatan yang bapak/ibu alami dalam membantu meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Kendala dan hambatan nya ada didalam komunikasi, kordinasi dan perbedaan pendapat .

3. Langkah apa yang akan bapak lakukan selaku guru dalam membantu kepala sekolah meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Saya sebagai guru mencoba untuk lebih banyak berkomunikasi, bertukar pikiran memberikan masukan-masukan terkait dengan sarana prasarana supaya pembelajaran di sekolah ini lebih mudah dan sangat berpengaruh juga tentunya dengan peningkatan mutu guru ini.

4. Bagaimana cara bapak membantu kepala sekolah mengatasi masalah terhadap peningkatan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

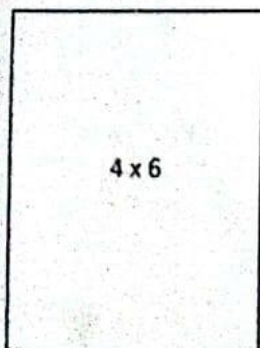
Jawaban : Dengan bertukar pikiran dan lebih banyak berdiskusi hingga komunikasi berjalan dengan baik sehingga menghadapi masalah-masalah akan lebih mudah lagi.

5. Dari solusi yang diberikan apa hasil dalam membantu kepemimpinan kepala sekolah terhadap peningkatan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon?

Jawaban : Hasil dari adanya komunikasi yang baik, diskusi yang baik serta kordinasi yang baik sangat mempengaruhi dalam meningkatkan mutu guru di MAN 1 Kota Cilegon sehingga mutu guru di sekolah ini menjadi lebih baik lagi.

BIODATA MAHASISWA TERBIMBING

Nama : YETI 'ULYATI
 Nomor Induk Mahasiswa : 201250028
 Jurusan/Program Studi : MPI
 Tempat Lahir : CILEGON
 Tanggal Lahir : 06 Agustus 2002
 Jenis Kelamin : P Golongan Darah : A
 Tinggi Badan : 160 cm Berat Badan : 50 kg.
 Alamat Domisili di Serang :
 Alamat Asal Daerah : KOMP Twt (Taman Warnasari Indah)
Blok FWA 193 NO.04 RT-06/07
 Nomor Handphone : 085894573595
 Judul Tugas Akhir : Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan
 Nama Pembimbing : 1. Dr. Nana SuryaPermana, M.Pd
2. Dr. Paiman, M.Pd
 Tanggal SK Pembimbing : 22 Januari 2024



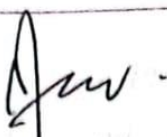
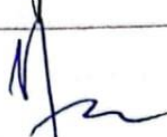
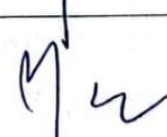
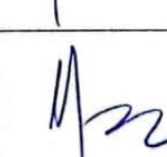
Serang, 22 Januari..... 2024

(Signature)

YETI 'ULYATI

NIM. 201250028

**BUKTI ACC SETIAP BAB
OLEH SETIAP PEMBIMBING***

ACC	TTD PEMBIMBING I	TTD PEMBIMBING II
BAB I		
Lanjut Bab II....		
BAB II		
Lanjut BAB III....		
BAB III		
Lanjut BAB IV....		
BAB IV		
Lanjut BAB V....		
BAB V		

*Setelah di acc oleh kedua pembimbing lanjut ke BAB berikutnya

TUGAS AKHIR

Nama Pembimbing I : Dr. Hana Suryapernana, M.Pd
 NIP : 19680506 2000031 001
 Judul : Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam
 Meningkatkan Mutu Guru di MAN 1 Kota
 Cilegon

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
1	26.2/24	- penerapan - Rusek Maki - Teri pili Nama. pilihya.	us
2	27/3/24	- penerapan, liter dari Cilegon	us

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
3	18/3/2024	- Estimasi jumlah agar mencapai huruf besar judul kesanya - lanjut ke Bab II dan Bab III	
4	23/4/2024	- Studi diantar Petru di atwan yg ada di pedoman pembis Alqur. - Tahun penulisan di Ushaham tahun mda dari Th 2015. — Kharay	

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
5	23/9/24	- materi Catagor. - the pulsi ke ptelema - Suetrah pulsa - pulsa	
6	24/9/24	- ptelema - ke loggaw - pulsi pau	

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
7	3/6/24	pelebaran li - faksi C. p. p. p. - B. B. W.	
8	20/6/24	B. B. W. p. p. p.	

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
9	24/6/20	no v. penuh - kegiatan di f pm kelas	 
10	2/7/20	penuh. Is lihat d. dan	

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
11	2/7/24	Paraf Muhel Sug Ace -	gs
12			:

TUGAS AKHIR

Nama Pembimbing II : Dr. Paiman, M.Pd
 NIP : 19640616 200012 1 002
 Judul : Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam
 Meningkatkan Mutu Guru di MAN 1
 Kda Glegan

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
1	28/2/2024	BAB I : Rumusan masalah di Perbaiki - Manfaat peneliti dan - Sistematika penulisan - Fokus masalah 1. 2. 3. 4.	 
2	1/3/2024	Bab I Rumusan masalah Agar di sempurnakan Lanjutkan ke bab II + Bab III	 

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
3	18/3/2024	- listi matika penulisan agar menaiki huruf besar judul kesanya - lanjut ke Bab II dan Bab III	
4	23/4/2024	- spasi diakhir petru di atas yg ada di pedoman penulisan - Tahun penulisan di utamakan tahun mda dari Th 2015. — leharan	

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
5	19/6/2024	- Bagaimana penulisan terdapat - Bagaimana kerangka berpikir	
6	20/6/2024	- Struktur karya penelitian - Halaman di samping dan bab berikutnya - Setelah karya penelitian dan cara metode penelitian.	 

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
7	2/9/2024	perlu di tambah kalam	
8	3/9/2024	tambah teori	

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
9	4/7/2024	Tiori nya perlu di tambah.	
10	5/7/2024	Lampiran jangan di hil no nyabg dg bab <u>V</u>	

Pert.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
9	4/7/2024	Teori nya dulu di tambah.	
10	5/7/2024	Lampiran jangan di hil no nyabang dg karb <u>U</u>	



**SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS TARBİYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**
Nomor : 190/TAHUN 2023

**TENTANG
PEMBIMBING SKRIPSI JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBİYAH DAN KEGURUAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

**DEKAN FAKULTAS TARBİYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

- MEMBACA** :
- Surat Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Nomor: 009/F.I.I./01/2023, tanggal 22 Januari 2024 tentang permohonan persetujuan Pembimbing Utama dan Pembimbing Pembantu bagi mahasiswa :
 - Nama : Yeti Ulyati
 - NIM : 201250028
 - Judul : **Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Guru di MAN 1 Kota Cilegon**
- MENIMBANG** :
- a. bahwa untuk menyelesaikan Ujian Sarjana bagi Mahasiswa Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, perlu ditunjuk Pembimbing Utama dan Pembimbing Pembantu;
 - b. bahwa Mahasiswa tersebut perlu memperoleh bimbingan yang sebaik-baiknya dalam menyelesaikan skripsi, sehingga dapat menyelesaikan studi kesajaranaannya;
 - c. bahwa Saudara/i Dr. Nana Suryapermana, M.Pd., C.HRA. dan Saudara/i Dr. Paiman, M.Pd. masing-masing Dosen Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten telah memenuhi syarat untuk diangkat sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Pembantu;
- MENGINGAT** :
- 1. Undang-Undang R.I. Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
 - 2. Undang-Undang R.I. Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 - 3. Undang-Undang R.I. Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
 - 4. Undang-Undang R.I. Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelola dan Tanggung Jawab Keuangan Negara;
 - 5. Undang-Undang R.I. Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
 - 6. Peraturan Pemerintah R.I. No. 45 Tahun 2013 tentang Tata Cara Pelaksanaan APBN;
 - 7. Peraturan Menteri Keuangan R.I. No. 171/PMK.02/2013 tentang Petunjuk Penyusunan dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran;
 - 8. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2020 tentang Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
 - 9. Peraturan Menteri Agama Nomor 23 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
 - 10. Peraturan Menteri Agama R.I. Nomor 32 Tahun 2020 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
 - 11. Keputusan Menteri Agama R.I. Nomor : B.II/3/54242 Tahun 2020 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten dengan masa jabatan 2017-2021;
 - 12. Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten Nomor 01 Tahun 2020 tentang Pengelola Pelaksanaan Anggaran Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten Tahun Anggaran 2017;
 - 13. Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten Nomor : 96/Un.17/B.III.2/KP.07.6/10/2020 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten dengan masa

MEMPERHATIKAN.....

- MEMPERHATIKAN : 1. Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten Nomor 446 Tahun 2020 tanggal 08 Agustus 2020 tentang Buku Pedoman Akademik Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
2. Keputusan Rektor Nomor 321 Tahun 2020 Tentang kalender Akademik Institut Agama Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten Tahun Akademik 2022/2023.

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN : SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN TENTANG PEMBIMBING SKRIPSI JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN

- Pertama : Mengangkat Saudara/i Dr. Nana Suryapermana, M.Pd., C.HRA. sebagai Pembimbing Utama dan Saudara/i Dr. Paiman, M.Pd. sebagai Pembimbing Pembantu, bagi mahasiswa tersebut di atas.
- Kedua : Apabila dipandang perlu, Pembimbing diberi kewenangan untuk merubah redaksi judul, tanpa merubah surat keputusan ini.
- Ketiga : Kepada Pembimbing Utama dan Pembimbing Pembantu diberikan honorarium menurut ketentuan yang berlaku;
- Keempat : Surat Keputusan ini berlaku terhitung mulai tanggal dikeluarkan, dengan ketentuan bila terdapat kekeliruan akan diadakan perubahan seperlunya.

Dikeluarkan di : S e r a n g
 Pada Tanggal : 22 Januari 2024
 Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan, 4



NANA JUMHANA

Tembusan:

1. Wakil Rektor I UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
2. Wakil Dekan I, II dan III Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
3. Ketua Jurusan MPI Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten;
4. Dosen Pembimbing I dan II;
5. Mahasiswa yang bersangkutan.



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN**

Jl. Syech Nawawi Al-Bantani Kp. Andamu'i Kel. Sukawana Kec. Curug Kota Serang
42171 Web Site : <http://fkk.uinbanten.ac.id> Email: fkk@uinbanten.ac.id Telp. (0254) 200323 - 208849 ext 2030 Fax. 200022

Serang, 22 Januari 2024

Nomor : 190/Un.17/F.I.J/01/2024
Lampiran : -
Perihal : **Izin Penelitian**

Kepada Yth,
Kepala MAN 1 Kota Cilegon
di

Tempat

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten menerangkan bahwa :

Nama : **Yeti Ulyati**
Nomor Induk Mahasiswa : **201250028**
Semester : **VII, VIII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV**
Jurusan : **Manajemen Pendidikan Islam (MPI)**

Adalah benar Mahasiswa/i Jurusan Manajemen Pendidikan Islam pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan yang akan melaksanakan Penelitian dalam rangka penyelesaian tugas akhir (Penulisan Skripsi) yang berjudul :

Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Guru di MAN 1 Kota Cilegon

Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami mohon kepada Bapak/Ibu dapat memberikan izin kepada mahasiswa/i yang dimaksud untuk bisa melakukan Survey dan Pengumpulan data Penelitian pada Sekolah/Madrasah yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian, atas berkenan dan partisipasi Bapak/Ibu kami haturkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dekan
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

NANI JUMIHANAH

^{*)} Coret yang tidak perlu



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA CILEGON

MADRASAH ALIYAH NEGERI 1

Alamat : Jalan. Ir. Sutami Km.2,5 Lebak Denok, Citangkil Kota Cilegon 42442

Telepon/Faksimili. (0254)310086 Surel : man1cilegon@gmail.com

Situs : <http://www.mancilegon.sch.id>

SURAT KETERANGAN

Nomor : 36 /Ma.28.06.03.01/PP.00.9/05/2024

Kepala Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Cilegon dengan ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : **YETI ULYATI**
 NIM : 201250028
 Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)
 Semester : VIII (delapan)
 Asal Perguruan Tinggi : Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Bahwa nama tersebut di atas adalah benar telah melakukan penelitian di Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Cilegon dengan judul penelitian "**Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Guru di MAN 1 Kota Cilegon**" yang dilaksanakan pada tanggal 01 s.d 27 Mei 2024, dan penelitian ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir (Skripsi) pada Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sesungguhnya agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Cilegon, 27 Mei 2024
 Kepala Madrasah,

Dra. Hj. Maryati, M.Pd
 NIP. 196809191994032006

Dokumentasi Kegiatan Penelitian



Gambar 1 Wawancara dengan Kepala Sekolah



Gambar 2 Wawancara dengan Wakil Kepala Sekolah Bidang Kurikulum



Gambar 3 Wawancara dengan Guru Mata Pelajaran Geografi



Gambar 4 Wawancara dengan Guru Mata Pelajaran Sosiologi



Gambar 5 Wawancara dengan Guru Mata pelajaran Matematika



Gambar 6 Dokumentasi dengan Kepala Sekolah



Gambar 7 Wawancara dengan Guru Mata pelajaran BTQ