PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bawa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarana Hukum dan diajukan pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Adapun dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 18 April 2022

Fatmawamti
NIM: 171130039

ABSTRAK

Nama: Fatmawati, Nim: 171130039 Judul Skripsi: *Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 Perspektif Akad Ijarah Dan UU No.11 Tentang Cipta Kerja.*

Pemutusan hubungan kerja merupakan berakhirnya hak dan kewajiban di antara pengusaha dan pekerja. Pada masa pandemi Covid-19 pemerintah menerapkan kebijakan tentang pembatasan sosial berskala besar yang dimuat pada Keputusan Pemerintah No. 21 Tahun 2021. Kebijakan tersebut berdampak pada sebagian perusahaan yang mengambil tindakan pemutusan hubungan kerja yang dilakukan secara sepihak, dengan alasan keadaan memaksa (*force majeur*). Namun kenyatannya perusahaan pada masa pandemi Covid-19 masih dapat beroperasi seperti biasanya.

Berdasarkan latar belakang tersebut, rumusan masalah pada penelitian ini adalah: 1). Bagaimana pemutusan hubungan kerja pada masa pandemi Covid-19 dalam akad ijarah?. 2). Bagaimana pemutusan hubungan kerja pada masa pandemi menurut UU Cipta Kerja?

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode penelitian pendekatan perundang-undangan dan pendekatan penelitian konsep, yaitu meneliti bahan pustaka, perundang-undangan dan norma hukum Islam. Sedangkan dalam pengumpulan data menggunakan penelitian kepustakaan *(Library research)*. Analisis data yang digunakan yaitu analisis isi (*content analysis*).

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa pemutusan hubungan kerja yang diakibatkan karena pandemi Covid-19 dengan alasan keadaan memaksa kurang tepat karena tidak memenuhi syarat-syarat di antaranya, perusahaan mengalami penurunan dan kerugian dalam kurun waktu 2 (dua) tahun. Namun kenyataanya pemutusan hubungan kerja tersebut dilakukan pada saat pandemi belum genap 2 (dua) tahun, hal ini dilakukan oleh sebagian besar perusahaan di Indonesia. Selain itu pada pandemi Covid-19 ini adanya upaya pemerintah untuk membantu perusahaan dan pekerja dimulai dari rancangan kredit usaha kecil, kartu prakerja, pengurangan pajak, dan dana khusus guna mendorong UMKM. Dalam akad ijarah pemutusan hubungan kerja pada masa pandemi Covid-19 tidak dibenarkan kecuali terdapat *uzur*.

Kata Kunci: Pemutusan Hubungan Kerja, Pandemi Covid-19, UU Cipta Kerja, Ijarah.

FAKULTAS SYARIAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN
Jl. Jendral Sudirman No. 30 Serang 42118 Telp. (0254) 200323 Fax. (0254) 200022

Nomor	: Nota Dinas	Kepada Yth
Lamp.	: Skripsi	Dekan Fakultas Syariah
Hal	: Pengajuan Ujian Munaqasyah	UIN SMH BANTEN
	a.n Fatmawati	Di-
	NIM : 171130039	Serang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisis serta mengadakan korelasi seperlunya, kami berpendapat bahwa skripsi saudari Fatmawati, Nim. 171130039 yang berjudul *Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Karyawan Pada Masa Pandemic Covid-19 Presfektif Akad Ijarah Dan UU No. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja*. Diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Fakultas Syariah Jurusan Hukum Ekonomi Syariah UIN SMH Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Serang, 18 April 2022

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. H. Dede Permana, M.A.	**M. Riza Pahlefi, M.Pd**
NIP: 197903262008121001	NIP. 199502012019031005

PERSETUJUAN

PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP KARYAWAN PADA MASA PANDEMI COVID-19 PERSPEKTIF AKAD IJARAH DAN UU NO. 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA

Oleh:

Fatmawati
NIM: 171130039

Menyetujui,

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. H. Dede Permana, M.A.	**M. Riza Pahlefi, M.Pd**
NIP: 197903262008121001	NIP. 199502012019031005

Mengetahui,

Dekan Fakultas Syariah	Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
Dr. H. Ahmad Zaini, S.H., M.Si.	**Dra. Hj. Denna Ritonga, M.Si.**
NIP: 19650607 199203 1 005	NIP: 19670402 199403 2 004

PENGESAHAN

Skripsi a.n. Fatmawati dengan NIM: 171130039 yang berjudul ***"Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 Perspektif Akad Ijarah Dan UU No. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja"***, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 31 Mei 2022, skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Syariah Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 31 Mei 2022

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota	Sekretaris Merangkap Anggota
Dra. Hj. Denna Ritonga, M.Si.	**Tb . Ahmad Mahdi, S.Pd.I., M.Pd.**
NIP: 19670402 199403 2 004	NIP. 19750616 200604 1 008

Anggota-Anggota,

Penguji I,	Penguji II,
Dra. Hj. Denna Ritonga, M.Si.	**H. Masduki, S.Ag., M.A**
NIP: 19670402 199403 2 004	NIP. 19731105 199903 2 001

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. H. Dede Permana, M.A.	**M. Riza Pahlefi, M.Pd**
NIP: 197903262008121001	NIP. 199502012019031005

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirrabil'alamin

Dengan mengucap rasa syukur kepada Allah SWT, atas karunia dan nikmat-Nya sehingga penulis mampu belajar dan menyelesaikan tugas akhir ini. Penulis persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua, Bapak Parman dan ibu Tarsiahyang telah membimbing anaknya dengan penuh kesabaran, memberikan perhatian, kasih sayang, dukungan dan do'a tanpa terputus, pengorbanan yang tiada tara demi kesuksesan anaknya. Untuk kakak dan adik-adikuserta semua keluarga yang terus memberikan semangat dan doanya. dan juga kepada teman-temanku yang terus membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

MOTTO

يَـٰٓأَيُّهَا ٱلَّذِينَ ءَامَنُوٓاْ أَوۡفُواْ بِٱلۡعُقُودِۚ ...

"Hai orang-orang yang beriman, penuhilah aqad-aqad itu…"

QS. Al-Maidah (5): 1

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Fatmawati, lahir di Serang, 03 Juli 1998 dari pasangan Ayahanda Parman dan Ibunda Tarsiah. Penulis merupakan anak kedua dari tiga bersaudara.

Pendidikan formal yang penulis tempuh yaitu berawal dari SD Negeri Garut 1 di desa Garut kecamatan Kopo Kabupaten Serang dari tahun 2005 hingga lulus pada tahun 2011, SMP PGRI Kopo di desa Rancasumur kecamatan Kopo kabupaten Serang dari tahun 2011 hingga lulus pada tahun 2014, SMAS Bina Putera Kopo mengambil jurusan IPA di desa Rancasumur kecamatan Kopo Kabupaten Serang dari tahun 2014 hingga pada tahun 2017, dan dilanjutkan kuliah di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, Fakultas Syariah, Jurusan Hukum Ekonomi Syariah dari tahun 2017 hingga lulus pada tahun 2022.

Selama menjadi Mahasiswi di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten penulis aktif di salah satu komunitas Indonesia Tanpa Pacaran (ITP) wilayah Banten sebagai staf Dana Usaha (Danus) pada tahun 2019.

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah senantiasa penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah senantiasa melimpahkan karunia, rahmat dan hidayahnya yang tidak terhitung jumlahnya yang telah diberikan kepada penulis. Terutama nikmat Iman, Islam dan sehat wal'afiat sampai saat ini. Shalawat dan Salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sebagai suri tauladan terbaik bagi umat muslim, beserta keluarga, sahabat, serta pengikutnya mudah-mudahan mendapatkan syafaat hingga akhir zaman.

Alhamdulillah, dengan keridhaan, pertolongan dan kemudahan yang telah Allah SWT berikan dan dengan doa serta usaha sungguh-sungguh penulis akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul : *Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 perspektif Akad Ijarah Dan UU No. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja,* dengan penuh rasa syukur dan bahagia.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Karena itu melalui kesempatan ini , penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Bapak Dr. H. Ahmad Zaini, S.H., M.Si., Dekan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

3. Ibu Dra. Hj. Denna Ritonga, M,Si., Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
4. Bapak Fuad Zainuddin, M.E, Sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
5. Ibu Dr. Hj. Oom Mukarromah, M.Hum., Pembimbing akademik yang telah memberikan arahan, nasihat, persetujuan kepada penulis untuk menyususn skripsi dan meluangkan waktunya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. H. Dede Permana, MA., Pembimbing I yang telah menjadi figur orang tua dilingkungan kampus serta memberikan banyak bimbingan nasihat, pengarahan, dan meluangkan waktunya kepada saya untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Bapak M. Riza Pahlefi, M.pd., Pembimbing II yang telah menjadi figur orang tua dilingkungan kampus serta memberikan banyak bimbingan nasihat, pengarahan, dan meluangkan waktunya kepada saya untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen serta staf akademik dan karyawan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah memberikan bekal pengetahuan, memotivasi serta membantu setiap langkah pembelajaran selama penulis kuliah di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

9. Teruntuk Apong, Atma, Adelia, Manda dan Faruk Saudara yang telah memberikan semangat, bantuan, doa serta selalu memberikan warna dalam kehidupan penulis.

10. Bapak Ir. Akhmad Supriatna, M.Pd,. selaku direktur LPPSDM Bina Putera Utama yang selalu memberikan bantuan, semangat serta doa kepada penulis.
11. Teman-teman kelas Hukum Ekonomi Syariah A tahun 2017 yang telah memberikan warna dalam proses pembelajaran dikampus, memberikan dukungan dan memotivasi untuk menyelesaikan skripsi penulis.
12. Kepada Yayasan Baitul Mal BRI (YBM BRI) yang telah memberikan kesempatan kepada saya menjadi salah satu peraih beasiswa yang telah memberikan dukungan baik deri segi materil serta ilmu pengetahuan yang diberikan.
13. Masih banyak nama yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan proses skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Walau tak tertulis mereka sangat berarti dalam hidup saya. Saya mengucapkan banyak terima kasih, telah memberikan sebuah warna dan rasa dalam dunia kampus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan, kelemahan, dan cukup jauh dari kata sempurna, keterbatasan pengetahuan, pengalaman juga kemampuan penulis, oleh sebab itu penulis mengharapkan pendapat,saran dan kritik yang bersifat membangun agar menjadi lebih baik dimasa yang akan datang

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT jualah kita memohon agar seluruh kebaikan dari semua pihak yang membantu penyusunan skripsi ini, semoga diberikan balasan yang berlipat ganda. Penulis berharap kiranya karya tulis ini menambah ilmu pengetahuan dan dapat

bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya.

Serang, 18 April 2022

Fatmawati
NIM: 171130039

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI i
ABSTRAK ii
NOTA DINAS iii
PERSETUJUAN iv
PENGESAHAN v
PERSEMBAHAN vi
MOTTO vii
RIWAYAT HIDUP.....viii
KATA PENGANTAR ix
DAFTAR ISI xiii
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Fokus Penelitian 6
C. Rumusan Masalah..... 7
D. Tujuan Penelitian 7
E. Manfaat Penelitian 8
F. Penelitian Terdahulu yang Relavan 9
G. Kerangka Pemikiran 10
H. Metode Penelitian..... 16
I. Sistematika Pembahasan..... 19

BAB II KAJIAN TEORI KONSEP IJARAH DAN UU CIPTA KERJA
A. Ijarah..... 21
1. Pengertian Ijarah..... 21
2. Dasar-Dasar Ijarah 23

3. Syarat-Syarat Ijarah 25
4. Rukun-Rukun Ijarah 29
5. Macam-Macam Ijarah..... 33
6. Pembatalan dan Berakhir Akad Ijarah 37
B. UU No. 11 Tahun 2020 Cipta Kerja..... 38
1. Mengenal UU No. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta kerja 38
2. Proses Perancangan dan Pengesahan UU No. 11 Tahun 2020 Cipta Kerja 43

BAB III PANDEMI COVID-19 DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
A. Pandemi Covid-19..... 49
B. Pemutusan Hubungan Kerja..... 52
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja..... 52
2. Macam-Macam Pemutusan Hubungan Kerja 54
3. Tata Cara Pemutusan Hubungan Kerja 66

BAB IV PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 DALAM KONSEP IJARAH DAN UU NO. 11 TENTANG CIPTA KERJA
A. PHK Pada Masa Pandemi Covid-19 dalam Konsep Ijarah 69
B. PHK Pada Masa Pandemi Covid-19 berdasarkan UU Cipta Kerja 73
C. Analisis Pemutusan Hubungan Kerja dalam Konsep Ijarah Dalam UU No. 11 Tentang Cipta Kerja 83

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 91

B. Saran-Saran 93

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN