

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

PT Sinar Alum Sarana merupakan sebuah perusahaan yang menyediakan berbagai kebutuhan hidup sehari-hari yang sangat ramai aktifitasnya terutama hari kerja karyawan. dari uraian bab IV (empat), penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. para karyawan mengakui memiliki kendala dalam kebutuhan sehari-harinya, terutama dalam kehidupan rumah tangganya. jalan satu-satunya yang mudah dan cepat tanpa jaminan yaitu meminjam uang melalui HRD perusahaan meskipun karyawan menyadari akan bunga yang tinggi. HRD ada untuk menutupi keuangan karyawan, dan menjadi jalan alternative untuk para karyawan, HRD menghutangkan kepada karyawan bukan dalam bentuk tolong menolong tetapi hanya mementingkan diri sendiri dan mendapatkan keuntungan yang besar.

2. dalam perspektif hukum Islam, praktek peminjaman uang melalui HRD bertentangan dengan ajaran agama Islam, karena tidak adanya unsur tolong menolong bahkan semakin menyusahkan karyawan karena HRD memperoleh keuntungan 10% dari setiap pinjaman.

## **B. saran**

adapun saran-saran yang dapat penulis sampaikan pada penelitian ini adalah:

1. bagi karyawan, hendaknya berusaha menghindari peminjaman kepada pihak HRD dan menyadari bahwa pinjamannya itu tidak menguntungkan sama sekali tetapi malah semakin merugikannya.
2. bagi HRD, hendaknya menggunakan sistem utang piutang sesuai dengan hukum Islam agar tidak merugikan salah satu pihak dan harusnya lebih memahami bahwa uang hasil keuntungan dari setiap karyawan yang diperoleh itu Riba dan Riba hukumnya haram.