

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dibidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 28 Desember 2021



## ABSTRAK

Nama: Widi Wahyuni, NIM: 171410023. Judul Skripsi: Pengaruh Kepuasan Gaji dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Suka Asih Kecamatan Pasar Kemis Kabupaten Tangerang Provinsi Banten).

Instansi pemerintahan sekarang ini dituntut untuk dapat menciptakan kinerja pegawai yang tinggi guna untuk pengembangan pelayanan publik, instansi pemerintah harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja didalam lingkungannya. Salah satu keberhasilan instansi pemerintahan yaitu karna adanya faktor manajemen sumber daya manusia. Dalam perencanaan sebuah sumber daya manusia, kepuasan gaji dan fasilitas kerja menjadi salah satu faktor yang terpenting dalam meningkatkan kinerja pegawai karena seorang pegawai dapat lebih maksimal dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah: 1). Apakah Pengaruh gaji terhadap kinerja pegawai perangkat desa? 2). Apakah Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai perangkat desa suka asih? 3.) Apakah gaji dan fasilitas kerja dalam perspektif ekonomi syariah?

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah: 1). Untuk menganalisis pengaruh gaji terhadap kinerja pegawai perangkat desa suka asih; 2). Untuk menganalisis pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai perangkat desa suka asih. 3). Untuk menganalisis gaji dan fasilitas kerja dalam perspektif ekonomi syariah.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu semua populasi dijadikan sampel untuk diteliti. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh secara parsial variabel Kepuasan Gaji ( $X_1$ ) sebesar  $3.393 > t_{\text{tabel}} 1.304$  dan signifikansi sebesar  $0.002 < 0.1$  terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Perangkat Desa Suka Asih Kecamatan Pasar Kemis Kabupaten Tangerang Provinsi Banten) dan Terdapat pengaruh secara parsial variabel Fasilitas Kerja ( $X_2$ ) sebesar  $3.957 > t_{\text{tabel}} 1.304$  dan signifikansi sebesar  $0.000 < 0.1$  terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Perangkat Desa Suka Asih Kecamatan Pasar Kemis Kabupaten Tangerang Provinsi Banten).

Kata Kunci : Kepuasan Gaji, Fasilitas Kerja, Kinerja Pegawai



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN MAULANA HASANUDDIN  
BANTEN**

Jl.Jendral Sudirman No.30 Serang 42118 Telp. (0254) 2000323 Fax. (0254) 200022

---

Nomor	: Nota Dinas	Kepada Yth.
Lamp	: 1 (Satu) eksemplar	<b>Dekan</b> Fakultas Ekonomi
Hal	: <b>Pengajuan Munaqasyah</b>	dan Bisnis Islam
	<b>a.n. Widi Wahyuni</b>	<b>UIN SMH Banten</b>
	<b>NIM : 171410023</b>	di-
		Serang

**Assalamu'alaikum Wr. Wb.**

Dipermaklumkan dengan hormat bahwa telah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara **Widi Wahyuni, NIM.171410023 dengan judul skripsi "Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Perangkat Desa Suka Asih Kecamatan Pasar Kemis Kabupaten Tangerang Provinsi Banten)",** diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi Ujian Munaqasyah pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian, kami ucapkan terimakasih.

**Wassalamu'alaikum Wr.Wb**

Serang, 28 Desember 2021

Pembimbing I

**Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI**  
NIP. 196402121991032003

Pembimbing II

**Hj. Muhklisshotul Jannah, M.M, M.Ak**  
NIP. 197408222005012003

**PERSETUJUAN**


**PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN FASILITAS KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Perangkat  
Desa Suka Asih Kecamatan Pasar Kemis Kabupaten Tangerang  
Provinsi Banten)**

Oleh:

**WIDI WAHYUNI**  
**NIM. 171410023**

Menyetujui,

Pembimbing I



**Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI**  
NIP. 196402121991032003

Pembimbing II



**Hj. Muhklisotul Jannah, M.M, M.Ak**  
NIP. 197408222005012003

Mengetahui,

Dekan Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Islam



**Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI**  
NIP. 196402121991032003

Ketua Jurusan  
Ekonomi Syariah



**Hj. Muhklisotul Jannah, M.M, M.Ak**  
NIP. 197408222005012003

## PENGESAHAN

Skripsi a.n **Widi Wahyuni**, NIM: **171410023**, Judul Skripsi: **Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Suka Asih Kecamatan Pasar Kemis Kabupaten Tangerang Provinsi Banten)**, telah diujikan dalam sidang Munaqosyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 28 Desember 2021, Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Srata (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syari'ah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 28 Desember 2021

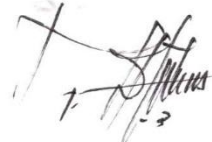
Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota



**Dr. Budi Sudrajat, M.A.**  
NIP. 197403072002121004



**Farhan Firdaus, S.Hum., M.Pd.**  
NIP. 199103302020121003

Anggota,

Penguji I

Penguji II



**Aan Ansori, M.Kom., M.M.**  
NIP. 197310152007011027



**Soliyah Wulandari, S.E., M.Sc.**  
NIP. 198501022015032004

Pembimbing I

Pembimbing II



**Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI**  
NIP. 196402121991032003



**Hj. Muhklisotul Jannah, M.M, M.Ak**  
NIP. 197408222005012003

## **PERSEMBAHAN**

Penulis mempersembahkan skripsi ini  
Untuk kedua Orang Tua,  
Ayahanda H. Hamdi,  
Ibunda Hj. Anah,  
dan Kakak - Kakak  
Tercinta yang telah mendidik  
Serta selalu mencurahkan  
Rasa kasih sayangnya hingga saat ini,  
Pengorbanan keduanya  
Tak sanggup untuk dibalas dengan apapun  
Hanya dengan doa yang dapat  
Disanjungkan  
Ampunilah dosa-dosa mereka  
Berilah kasih sayang pada mereka  
Sebagaimana mereka telah mengasihisayangi  
Diriku di waktu kecil.. Aamiin.

## **MOTTO**

*Jika Allah memberikan jalan bagi seseorang diantara kamu untuk memperoleh rezeki dari suatu arah, maka janganlah dia meninggalkannya sampai dia berubah atau hilang darinya.*

(HR. Ibnu Majah)

## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis bernama lengkap Widi Wahyuni, lahir di Tangerang 27 Agustus 1999 anak bungsu dari lima bersaudara, dari orang tua bernama H. Hamdi dan Hj. Anah.

Pendidikan yang telah ditempuh SDN Suka Asih III Kabupaten Tangerang Provinsi Banten lulus Tahun 2011, MTs. Nurul Ilmi Cikupa Kabupaten Tangerang provinsi Banten lulus Tahun 2014, SMAN 4 Kabupaten Tangerang Provinsi Banten lulus Tahun 2017. Kemudian melanjutkan studi di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah.



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Ungkapan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas karunia dan rahmatnya bagi kita kaum muslimin yang masih diberikan nikmat sehat wal'afiat. Shalawat serta salam selalu tercurah limpahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, yang merupakan suri tauladan hingga akhir zaman dan pemberi syafaat bagi umat Islam.

Alhamdulillah dengan kemudahan yang diberikan oleh Allah SWT, dan dengan usaha yang sungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Kepuasan Gaji dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Suka Asih Kecamatan Pasar Kemis Kabupaten Tangerang Provinsi Banten)”***.

Oleh karenanya, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, diantaranya:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten.
2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan serta saran-saran dari awal penyusunan skripsi ini hingga selesai dengan tepat waktu.
3. Ibu Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M, M.Ak., Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN

Sultan Maulana Hasanudin Banten dan selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan serta saran-saran dari awal penyusunan skripsi ini hingga selesai dengan tepat waktu.

4. Bapak/Ibu seluruh Dosen, staf, dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan skripsi ini.
5. Bapak H. Roheni HS, S.E., selaku Kepala Desa Suka Asih dan Bapak M. Abdul Rizki Selaku Staf Kaur Perencana. Yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan telah membantu memberirakn informasi dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ari Firman, S.E sebagai partner yang selalu membantu, mendukung, dan memotivasi saya sehingga dapat terselesainya skripsi ini.
7. Sahabat-sahabat saya yang bernama Widia Wati, Tiyas Ayu Mardianti, Susi Arbiati Simatupang, Anisa Febrisky, Elsa Ulpasani, Dela Yunda Gelena, dan Juliani KUSDarmala. Yang telah mendengarkan keluh kesah, serta memberikan dukungan. Semoga persahabatan ini selalu terjaga dan semoga kita semua menjadi manusia yang berguna bagi keluarga, saudara, dan Negara.
8. Teman-teman seperjuangan kelas Ekonomi Syariah A angkatan 2017 dan kakak-kakak Scout Skatter yang tak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.

Mengingat penulis masih dalam proses tahap belajar, oleh karena itu penulis mohon maaf jika dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, sehingga penulis sangat membutuhkan kritik serta saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya bagi para pembaca umumnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Serang 28 Desember 2021

Penulis,

**Widi Wahyuni**  
NIM. 171410023

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN KEASLIAAN SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>vii</b>
<b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Perumusan Masalah.....	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	7
G. Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Penelitian Terdahulu.....	10
B. Gaji .....	12
1. Pengertian Gaji .....	12
2. Peran Gaji .....	13

3. Fungsi Gaji.....	14
4. Tujuan Penggajian .....	15
5. Indikator Gaji.....	16
6. Gaji Dalam Ekonomi Syariah .....	16
C. Fasilitas Kerja .....	17
1. Pengertian Fasilitas Kerja .....	17
2. Karakteristik Fasilitas Kerja .....	18
3. Jenis Fasilitas Kerja .....	19
4. Indikator Fasilitas Kerja.....	20
5. Fasilitas Kerja Dalam Ekonomi Syariah.....	21
D. Kinerja .....	21
1. Pengertian Kinerja .....	21
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	22
3. Penilaian Kerja .....	24
4. Manfaat Penilaian Kerja .....	24
5. Indikator Kinerja.....	25
E. Kerangka Pemikiran .....	25
F. Hipotesis .....	27

### **BAB III   METODOLOGI PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
B. Jenis Penelitian dan Sumber Data.....	29
C. Pengumpulan Data dan Pengolahan Data .....	31
D. Sampel dan Teknik Pengambilan Data .....	34
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran variable.....	35
F. Teknik Analisis Data.....	37

## **BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	44
a. Sejarah Umum Kantor Desa .....	44
b. Visi dan Misi.....	44
c. Stuktur Organisasi.....	45
d. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Perangkat Desa ..	46
e. Karakteristik Responden.....	57
f. Analisis Deskripsi Variabel	
B. Analisis dan Pembahasan.....	59
1. Uji Instrumen .....	59
a. Uji Validitas.....	59
b. Uji Reliabilitas .....	62
2. Uji Asumsi Klasik.....	64
a. Uji Normalitas.....	64
b. Uji Heteroskedastisitas .....	66
c. Uji Multikolinearitas.....	67
d. Uji Linearitas .....	68
3. Uji Hipotesis .....	70
a. Hasil Persamaan Regresi .....	70
b. Uji Koefisien Determinasi .....	72
c. Uji t.....	72
d. Uji f.....	74
C. Pembahasan.....	75
1. Pengaruh Gaji dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	75
2. Pengaruh Gaji dan Fasilitas Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Syariah.....	76

**BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	78

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN – LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 Contoh Penilaian Kuesioner .....	32
TABEL 3.2 Kisi – Kisi Angket Gaji .....	32
TABEL 3.3 Kisi – kisi angket fasilitas kerja.....	33
TABEL 3.4 Kisi – kisi angket kinerja pegawai.....	35
TABEL 3.5 Operasional variabel .....	36
TABEL 4.1 Jabatan Responden.....	57
TABEL 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	58
TABEL 4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	59
TABEL 4.4 hasil uji validitas gaji .....	60
TABEL 4.5 hasil uji validitas fasilitas kerja.....	61
TABEL 4.6 hasil uji validitas kinerja.....	62
TABEL 4.7 hasil uji reliabilitas gaji.....	63
TABEL 4.8 hasil uji reliabilitas fasilitas kerja .....	63
TABEL 4.9 hasil uji reliabilitas kinerja pegawai .....	64
TABEL 4.10 hasil uji normalitas residual .....	65
TABEL 4.11 hasil uji heteroskedastisitas.....	67
TABEL 4.12 hasil uji multikolinearitas .....	68
TABEL 4.13 hasil uji linearitas gaji.....	69
TABEL 4.14 hasil uji fasilitas kerja .....	70
TABEL 4.15 hasil uji regresi linear berganda .....	71
TABEL 4.16 hasil uji koefisien determinasi .....	72
TABEL 4.17 hasil uji t .....	73
TABEL 4.18 hasil uji f .....	74



## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1 Kerangka Pemikiran .....	27
GAMBAR 4.1 Struktur Organisasi .....	45
GAMBAR 4.2 Grafik P-Plot Uji Normalitas .....	66