

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum dan diajukan pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan atau pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi merupakan hasil perbuatan plagiarism atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima maupun sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 13 Juni 2022

Salma Aulia Nurhidayati
NIM: 181130142

ABSTRAK

Nama: Salma Aulia Nurhidayati, NIM: 181130142, Judul Skripsi: Tinjauan Kenaikan Upah Buruh Berdasarkan *Maslahah Mursalah* (Studi PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung).

Upah memegang peranan penting dalam suatu hubungan kerja. Pada dasarnya ketika terjadi penetapan kenaikan upah minimum pasti menimbulkan ketidakpuasan dari berbagai pihak setiap tahunnya. Dalam kebijakan pengupahan setidaknya terdapat dua unsur pihak yaitu pengusaha dan pekerja / buruh yang terdapat dua pertimbangan kemaslahatan, sehingga perlu dikaji dengan *istinbath* hukum yang mengacu pada konsep *maslahah mursalah*. Dalam penelitian kebijakan kenaikan upah ini apakah sudah bisa dianggap memberikan masalah yang sesuai menurut Islam dengan memilih *maslahah* berdasarkan *dharuriyah, hajiyah, dan tahsiniyyah*. Penelitian ini dilakukan di PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung terkait UMK yang sudah ditetapkan.

Rumusan masalah dalam kenaikan upah ini adalah: 1) Bagaimana penetapan kenaikan upah buruh di PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung. 2) Bagaimana tinjauan *maslahah mursalah* dalam kenaikan upah buruh di PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung.

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui mekanisme penetapan kenaikan upah buruh di PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung. 2) Untuk menganalisis tinjauan *maslahah mursalah* dalam kenaikan upah buruh di PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung.

Metode penelitian pada skripsi ini adalah pendekatan kualitatif dan jenis penelitiannya bersifat penelitian lapangan (*field research*). Dengan menggunakan dua sumber data yaitu primer dan sekunder yang diperoleh dari observasi, wawancara, dan dokumentasi. Serta pada penelitian ini menggunakan teknik *snowball sampling*.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah: 1) Penetapan kenaikan upah buruh di PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan yang memperhatikan beberapa indikator yaitu pertumbuhan ekonomi, inflasi, rata-rata konsumsi perkapita, jumlah ART, ART yang bekerja. Dengan dasar hukumnya menggunakan dua peraturan perundang-undangan yakni Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Perusahaan menerapkan aturan keputusan Gubernur Banten Nomor 561/Kep.282-Huk/2021. Penetapan kenaikan upah perusahaan mengacu juga pada kebijakan perusahaan dengan berdasarkan kinerja karyawan yaitu *all in* dan *overtime*. 2) Tinjauan *maslahah mursalah* dalam kenaikan upah buruh di PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung sudah memenuhi syarat-syarat, yaitu bersifat logis (*ma'qulat*) dimana kebijakan kenaikan upahnya mengikuti aturan UMK Lebak tahun 2022, termasuk *maslahah daruriyyah*, dan sejalan dengan *nash* yaitu terpenuhi prinsip adil.

Kata kunci : Kenaikan Upah Buruh, UMK, *Maslahah Mursalah*.



FAKULTAS SYARIAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
“SULTAN MAULANAN HASANUDDIN” BANTEN

Nomor : Nota Dinas	Kepada Yth
Lam : 1 (satu) Eksemplar	Dekan Fakultas Syariah
Hal : Pengajuan Ujian Munaqasah	UIN SMH Banten
a.n <u>Salma Aulia Nurhidayati</u>	di -
NIM: 181130142	Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dipermaiklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi Saudara **Salma Aulia Nurhidayati**, NIM: 181130142 Judul Skripsi: ***Tinjauan Kenaikan Upah Buruh Berdasarkan Masalah Mursalah (Studi PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung)***.

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasah pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah UIN SMH Banten. Maka kami ajukan Skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Serang, 13 Juni 2022

Pembimbing I

Atu Karomah, S.H., M.Si.
NIP. 196902141999032001

Pembimbing II

Fuad Zainuddin, M.E.
NIP. 198507292019031003

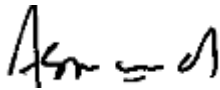
TINJAUAN KENAIKAN UPAH BURUH BERDASARKAN MASLAHAH
MURSALAH (STUDI PT. SHIN HWA BIZ 2 RANGKASBITUNG)

Oleh:

Salma Aulia Nurhidayati
NIM: 181130142

Menyetujui,

Pembimbing I



Atu Karomah, S.H., M.Si.
NIP. 196902141999032001

Pembimbing II



Fuad Zainuddin, M.E.
NIP. 198507292019031003

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Syariah



Dr. H. Ahmad Zaini, S.H., M.Si.
NIP. 196506071992031005

Ketua

Jurusan Hukum Ekonomi Syariah



Dra. Hj. Denna Ritonga, M.Si.
NIP. 196704021991032004

PENGESAHAN

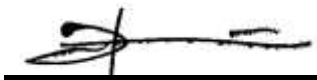
Skripsi a.n.; **Salma Aulia Nurhidayati**, *Nim:* **181130142**, **Tinjauan Kenaikan Upah Buruh Berdasarkan Masalah Mursalah (Studi PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung)**. Telah diajukan dalam sidang munaqasyah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten pada tanggal 22 Juni 2022. Skripsi ini diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten.

Serang, 22 Juni 2022

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota,

Sekretaris Merangkap Anggota,



Dr. Dedi Sunardi, M.H.
NIP. 198009262009011007

Dian Febriyani, M.E.Sy.
NIP. 199102172019032010

Anggota:

Penguji I

Penguji II

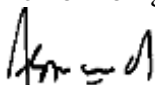


Dr. H. Muhammad Ishom, M.A.
NIP. 197606232006041002

Nita Anggraeni, M.Hum.
NIP. 198206062011012014

Pembimbing I

Pembimbing II



Atu Karomah, S.H., M.Si.
NIP. 196902141999032001

Fuad Zainuddin, M.E.
NIP. 198507292019031003

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah dengan mengucap rasa syukur kepada Allah SWT, atas karunia serta hidayah-Nya, akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Penulis persembahkan skripsi ini untuk orangtua tercinta yaitu bapak Agus Faisal Yusuf dan ibu Reni Rosilawati, beserta keluarga yang telah mendukung, membantu, dan mendoakan serta mengantarkan penulis untuk menggapai cita-citanya.

MOTTO

لِيُكَفِّرَ اللَّهُ عَنْهُمْ أَسْوَأَ الَّذِي عَمِلُوا وَيَجْزِيَهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ الَّذِي كَانُوا يَعْمَلُونَ ۝ ٣٥

“Agar Allah akan menutupi (mengampuni) bagi mereka perbuatan yang paling buruk yang mereka kerjakan dan membalas mereka dengan upah yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan”. (QS. Az-Zumar: 35).

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Penulis bernama Salma Aulia Nurhidayati dilahirkan di Garut pada tanggal 11 April 2000, anak tunggal dari orang tua yang bernama bapak Agus Faisal Yusuf dan ibu Reni Rosilawati. Tempat tinggal penulis di Jl. Maulana Yusup Komplek Pesona Lebak Blok D No. 15 RT 008 RW 002 Aweh Kecamatan Kalanganyar Kabupaten Lebak Rangkasbitung.

Jenjang pendidikan penulis yang telah ditempuh yaitu di SD Negeri 2 Aweh lulus pada tahun 2012, kemudian melanjutkan ke MTS Negeri Pasir Sukarayat lulus pada tahun 2015, selanjutnya ke SMA Negeri 1 Rangkasbitung lulus pada tahun 2018. Kemudian melanjutkan studi di Perguruan Tinggi Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten di Fakultas Syariah Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.

Selama menjadi mahasiswa di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten penulis mengikuti organisasi eksternal yaitu HIMI Persis Banten.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah memberi petunjuk kepada umat manusia dengan kemuliaan akhlaknya.

Skripsi ini berjudul: **Tinjauan Kenaikan Upah Buruh Berdasarkan Masalah Mursalah (Studi PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung)**, merupakan tugas akhir yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Karena itu melalui kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten, yang telah mengelola dan mengembangkan UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten lebih maju.
2. Bapak Dr. H. Ahmad Zaini, S.H., M.Si., Dekan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten, yang

telah membantu dan motivasinya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan tulus hati.

3. Ibu Dra Hj. Denna Ritonga, M.SI., Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah dan Bapak Fuad Zainuddin, M.E., Sekertaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, yang telah membantu dan memberikan persetujuan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
4. Ibu Atu Karomah, S.H., M.Si., selaku Pembimbing I, dan Bapak Fuad Zainuddin, M.E., selaku Pembimbing II, yang telah memberikan nasehat, arahan, dan meluangkan waktunya dalam menyusun skripsi, serta dengan sabar membimbing penulis agar menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap Dosen dan Staff Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah, yang telah mengajarkan ilmunya yang begitu berharga selama penulis kuliah di UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten.
6. Bapak Agus Faisal Yusuf bapak kandung penulis, dan Ibu Reni Rosilawati ibu kandung penulis yang telah memotivasi, membimbing dengan penuh kasih sayang dari sejak usia kecil hingga saat ini.
7. Bapak Zaenal Yusuf sebagai Manager HRD, dan Bapak Eka Setyarsa serta Ibu Isnawati sebagai Asisten Manager HRD PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung yang telah memberikan izin penelitian kepada

penulis untuk menyusun skripsi dan meluangkan waktunya untuk memberikan informasi data selama peneleitian.

8. Ibu Widya Putri sebagai anggota Serikat Pekerja, dan rekan karyawan PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan informasi data selama penelitian.

9. Mas Zeinden, Salma Fauziah, Siti Mubarakah, Imas Rahmawati, Listia Firdianti, dan Maesaroh dengan bantuan kalian penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan, kelemahan, dan masih jauh dari kesempurnaan, keterbatasan pengetahuan, pengalaman, serta kemampuan penulis, oleh sebab itu penulis mengharapkan pendapat, saran dan kritik yang bersifat membangun guna mencapai kesempurnaan pada masa yang akan datang.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini turut mewarnai khazanah ilmu pengetahuan dan dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Serang, 13 Juni 2022



Salma Aulia Nurhidayati

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Fokus Penelitian	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
F. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	7
G. Kerangka Pemikiran.....	12
H. Metode Penelitian	15

I. Sistematika Pembahasan.....	20
--------------------------------	----

BAB II GAMBARAN UMUM PT. SHIN HWA BIZ 2

RANGKASBITUNG

A. Profil PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung	22
B. Struktur Organisasi PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung	24
C. Visi Misi PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung	26
D. Sistem Pengupahan PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung ..	26
E. UMK Daerah Rangkasbitung	28
F. Kenaikan Upah PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung Per Tahun	29

BAB III LANDASAN TEORI

A. Upah Dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	31
1. Pengertian Upah	31
2. Komponen Upah.....	32
3. Jenis-Jenis Upah.....	33
4. Ketentuan Upah Minimum.....	35
B. Upah Dalam Hukum Islam.....	35
1. Pengertian Upah	35
2. Dasar Hukum Pengupahan	39
3. Rukun Dan Syarat Upah.....	42
4. Macam-Macam Upah.....	45

5. Hukum <i>Ijarah</i> Atas Pekerjaan (Upah Mengupah)	47
6. Sistem Pengupahan Dalam Islam	48
C. <i>Maslahah Mursalah</i>	52
1. Pengertian <i>Maslahah Mursalah</i>	52
2. Syarat-Syarat <i>Maslahah Mursalah</i>	54
3. Pembagian <i>Maslahah Mursalah</i>	57
4. Kaidah <i>Maslahah Mursalah</i>	60
5. Kehujjahan <i>Maslahah Mursalah</i>	61

BAB IV ANALISIS KENAIKAN UPAH DI PT. SHIN HWA BIZ 2

RANGKASBITUNG

A. Penetapan Kenaikan Upah Buruh	
Di PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung	66
B. Tinjauan <i>Maslahah Mursalah</i> Dalam Kenaikan	
Upah Buruh Di PT. Shin Hwa Biz 2 Rangkasbitung..	76

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	85
B. Saran.....	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN