

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penelitian dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Tingkat budaya sekolah berdasarkan nilai rata-rata (mean) sebesar 93,6 setelah dilihat pada interpretasi dan kategorisasi data, termasuk pada kategorisasi Sangat baik 88,48%.
2. Tingkat ketercapaian motivasi kerja berdasarkan perhitungan rata-rata dibandingkan skor maksimum ideal dalam penelitian ini mencapai 79,26% termasuk dalam kategori cukup.
3. Hasil penelitian tentang pengaruh Budaya Sekolah terhadap Motivasi Kerja divagat dalam penelitian regresi korelasi, yang menunjukkan terdapat pengaruh positif antara Budaya Sekolah terhadap Motivasi Kerja, dengan korelasi sebesar 0,77, dan hubungan positif antara Budaya Sekolah terhadap Motivasi Kerja sebesar 79,21%. Dengan uji-F variable budaya sekolah berpengaruh secara nyata terhadap motivasi kerja di MTsN 2 Kota Serang, hal ini dapat dilihat dari nilai uji-F dimana nilai F hitung lebih besar dari nilai F-tabel dengan taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Dalam meningkatkan motivasi kerja, MTsN 2 Kota Serang hendak selalu meningkatkan budaya sekolah.
2. Agar pihak sekolah terus menerus berupaya untuk meningkatkan budaya sekolah yang efektif dan efisien, sehingga dengan sadar mereka secara bersama-sama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebagai variabel motivasi kerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya, dapat dijadikan acuan atau bahan perbandingan untuk masa yang akan datang, supaya dapat memperbaiki kekurangan yang ada pada penelitian tersebut.