

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Pendidikan dan diajukan pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipan secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiat atau menyontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima ataupun sanksi akademik antara lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 13 Desember 2021

Safi'i Purnomo Putro
152500070

ABSTRAK

Nama: **Safi'i Purnomo Putro**. NIM: 152500070. Judul Skripsi: ***Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru Di MTsN 2 Kota Serang.***

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat ketercapaian budaya sekolah di MTsN 2 Kota Serang, Untuk mengetahui tingkat ketercapaian motivasi kerja guru di MTsN 2 Kota Serang dan Untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh antara budaya sekolah terhadap motivasi kerja guru di MTsN 2 Kota Serang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik regresi dan korelasi. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 guru di MTsN 2 Kota Serang. Instrumen penelitian menggunakan angket. Analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif dan inferensial, dari perhitungan menggunakan rumusan regresi sederhana dan korelasi product moment. Hasil penelitian menunjukkan: pertama, budaya sekolah ada pada taraf sangat baik mencapai 89,78%, kedua, motivasi kerja secara rata-rata pada taraf sangat baik mencapai 80,20%, ketiga, korelasi antara budaya sekolah dengan motivasi kerja guru ditunjukkan dengan hasil analisis dari korelasi antara variable X dan variable Y bertanda positif yaitu dari perhitungan dinyatakan rhitung lebih besar dari rtabel $5,725 > 1,70$. Karena rhitung lebih besar dari rtabel dengan demikian hipotesis alternative (H_a) diterima dan hipotesis nol (H_0) ditolak. Pengaruh budaya sekolah dengan terhadap motivasi kerja guru sebesar 79,21%. Sisanya 20,79% di pengaruhi oleh faktor lain yang perlu dilakukan penelitian lebih lanjut.

Kata Kunci : Budaya Sekolah, Motivasi Kerja Guru.



FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
"SULTAN MAULANA HASANUDDIN" BANTEN

Nomor	: -	Kepada Yth.
Lampiran	: 1 (Satu) Eksemplar	Dekan Fakultas
Perihal	: Pengajuan Ujian Munaqasyah	Tarbiyah dan Keguruan
	a.n. Safi'I Purnomo Putro	UIN "SMH" Banten
	NIM : 152500070	Di-
		Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisa serta mengadakan koreksi seperlunya, kami berpendapat bahwa skripsi Saudara **Safi'I Purnomo Putro**, NIM : **152500070** Yang Berjudul **Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru di MTsN 2 Kota Serang**, telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasah pada Fakultas Tarbiyah Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universtas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian atas segala perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Serang, 13 Desember 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supardi, M.Pd, Ph.D
NIP. 19680602 199603 1 003

Rosidah, M.A.
NIP. 19780317 201101 2 005

**PERSETUJUAN
PENGARUH BUDAYA SEKOLAH DAN MOTIVASI
KERJA GURU**

(Studi di MTsN 2 KOTA SERANG)

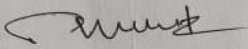
Oleh:

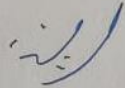
Safi'i Purnomo Putro
NIM. 152500070

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Supardi, M.Pd, Ph.D
NIP. 19680602 199603 1 003


Rosidah, M.A.
NIP. 19780317 201101 2 005

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

Ketua Jurusan
Manajemen Pendidikan Islam


Dr. Nana Jumhana, M.Ag.
NIP. 19711029 199903 1 002


Dr. Nana Suryapermana, M.Pd.
NIP. 19680506 200003 1 001



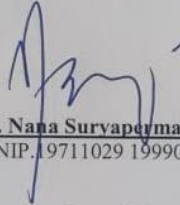
PENGESAHAN

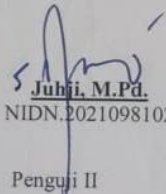
Skripsi a.n Safi'i Purnomo Putro, NIM : 152500070 yang berjudul "Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru Di MTsN 2 Kota Serang" telah diajukan dalam sidang Munaqasah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 23 Maret 2022.

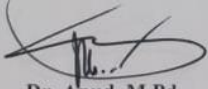
Skripsi tersebut telah disahkan dan di terima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd). Pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.


Serang, 23 Maret 2022

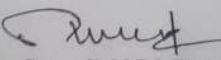
Sidang Munaqasyah,
Ketua Merangkap Anggota Sekretaris Merangkap Anggota

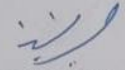

Dr. Nana Suryapriyana, M.Pd.
NIP.19711029 199903 1 002
Penguji I


Juhji, M.Pd.
NIDN.2021098102
Penguji II


Dr. Apud, M.Pd.
NIP.19710117 200312 1 002
Pembimbing I


Habibi, S.Ag., M.M.Pd.
NIP.19691214 200312 1 001
Pembimbing II


Dr. Supardi, M.Pd, Ph.D
NIP. 19680602 199603 1 003


Rosidah, M.A.
NIP. 19780317 201101 2 005

RIWAYAT HIDUP

Penulis Safi'i Purnomo Putro, dilahirkan di Kp. Dukuh Bedingin, Desa Bedingin, Kec. Todanan Kab. Blora Prov. Jawa Tengah, pada tanggal 14 Juni 1996. Anak satu-satunya dari pasangan Bapak Dri Rusmiarto Putro (almarhum) dan Ibu Sutri.

Pendidikan formal ditempuh penulis adalah sebagai berikut, TK Harapan Ibu Kec. Pasar Kemis lulus pada tahun 2003, SDN Kuta Jaya 2 Kec. Pasar Kemis lalu pada tahun 2008 pindah sekolah ke SDN Karang Bolong lulus pada tahun 2009, MTs DAAR EL-QOLAM kab. Tangerang lulus pada tahun 2011, MA DAAR EL-QOLAM lulus pada tahun 2015, dan pada tahun yang sama yakni tahun 2015 masuk Perguruan Tinggi IAIN Sultan Maulana Hasanudin Banten yang sekarang telah alih status menjadi UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten, pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam sampai dengan sekarang.

Selama masa perkuliahan penulis mengikuti kegiatan intra dan ekstra yang ada di kampus UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten, kegiatan intra kampus penulis menjadi anggota Himpunan Mahasiswa Jurusan MPI tahun 2016/2017 sebagai ketua bidang kominfo. Pada tahun 2017/2018 penulis menjadi anggota Senat Mahasiswa (SEMA) Fakultas Tarbiyah dan Keguruan sebagai anggota Komisi C (budgeting). Lalu Pada tahun 2019/2020 penulis menjadi anggota Senat Mahasiswa (SEMA) UIN SMH Banten sebagai anggota Komisi B (Controlling). Dan penulis mengikuti kegiatan ekstra kampus, penulis menjadi anggota Gerakan Mahasiswa Nasional Indonesia (GMNI). Menjadi Pengurus Akhwan Daar El-Qolam Banten (AKHDAN).

PERSEMBAHAN

Ku persembahkan kepada:

Allah SWT yang telah memberikan nikmat yang luar biasa.

Kedua Orang tua ku, Almarhum Bapak saya Bapak Dri Rusmiarti Putro dan kepad Ibu saya Ibu Sutri yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang, motivasi dan cinta nya kepadaku, yang selalu memberikan semangat untuk mewujudkan cita-citaku, serta yang telah mendidik dan mengajarkan untuk selalu hidup dengan sabar dan jujur.

Buat pembimbing serta dosen-dosen yang telah membimbingku dan telah banyak memberi banyak ilmu pengetahuan, sehingga dapat merubah diriku menjadi lebih baik dari sebelumnya sehingga aku dapat menjadi seperti ini.

MOTTO

Setiap orang punya jatah gagalnya masing-masing, jadi habiskanlah jatah gagalmu saat masih muda.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, yang melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Sholawat beserta salam semoga terlimpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, keluarga para sahabat serta para pengikutnya yang setia hingga akhir zaman.

Atas segala do'a, usaha dan pertolongan Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru Di MTsN 2 Kota Serang**”.

Dalam Proses penyelesaian skripsi ini tidak lepas do'a, kerja keras, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, patut kiranya dalam kesempatan ini disampaikan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyuddin, M.Pd., Rektor UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan kesempatan belajar di lingkungan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Bapak Dr. Nana Jumhana, M.Ag., Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan persetujuan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
3. Bapak Dr. Nana Suryapermana, M.Pd., Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengarahkan, mendidik, serta memberikan motivasi kepada penulis.
4. Bapak Dr. Supardi, M.Pd, Ph.D., sebagai pembimbing I dan Ibu Rosidah, M.A. sebagai pembimbing II, yang telah memberikan

bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, terutama yang telah mengajar dan mendidik penulis selama kuliah di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
6. Civitas Akademika Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten khusus pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan bekal pengetahuan dan pengalaman yang berharga selama penulis berkuliah.
7. Keluarga, Sahabat, dan rekan-rekan yang telah memberikan motivasi selama penyusunan skripsi ini.

Terima Kasih atas semua bantuan yang telah diberikan kepada peneliti, semoga menjadi ladang amal dan mendapat balasan yang berlimpah dari Allah SWT. Peneliti sangat menyadari akan skripsi yang masih jauh dari kata sempurna. Namun, harapan besar bagi peneliti, skripsi ini dapat mewarnai khazanah dan dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya, dan pembaca pada umumnya.

Serang, 13 Desember 2021

Safi'i Purnomo Putro
152500070

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEAHLIAN SKRIPSI.....	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
EKSEMPLAR	iv
PERSEMBAHAN	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian.....	8

F. Manfaat Penelitian.....	8
G. Sistematika Pembahasan	9

BAB II PEMBAHASAN

A. Deskripsi Teori.....	11
1. Budaya Sekolah	11
a. Pengertian budaya	11
b. Pengertian Sekolah	13
c. Pengertian Budaya Sekolah	15
d. Budaya Sekolah Menurut Perspektif Islam	17
e. Karakteristik Budaya Sekolah	19
f. Unsur-unsur Budaya Sekolah	20
g. Tujuan dan Manfaat Pengembangan Budaya Sekolah ..	22
2. Motivasi Kerja Guru.....	25
a. Pengertian Motivasi.....	25
b. Pengertian Kerja Guru	26
c. Pengertian Motivasi Kerja Guru	27
d. Peranan Budaya Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru	29
3. Kerangka Berfikir	31
4. Hipotesis Penelitian	33

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	34
B. Metode Penelitian.....	35
C. Populasi dan Sampel	36
D. Instrument Penelitian.....	37

E. Teknik Pengumpulan data.....	44
F. Tekhnik Analisis Data.....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data.....	48
B. Pengujian Persyaratan Analisis Normalitas Data.....	53
C. Pengajuan Hipotesis	55
D. Pembahasan Hasil Penelitian	57

BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	62
B. Saran-saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Gambaran kerangka berfikir	12
Tabel 3.1 waktu dan tempat penelitian	34
Tabel 3.2 kisi-kisi instrument budaya sekolah.....	40
Tabel 3.3 kisi-kisi instrument motivasi kerja	41
Tabel 4.1 Distribusi frekuensi budaya sekolah.....	49
Tabel 4.2 Distribusi frekuensi motivasi kerja	51
Tabel 4.3 Uji normalitas variabel budaya sekolah (X) dari 30 responden	54
Tabel 4.4 Uji Normalitas variabel motivasi kerja (Y) dari 30 responden	54
Tabel 4.5 Anava Untuk Regresi Linearitas Sederhana	55
Tabel L.1 Angket Budaya Sekolah (X).....	63
Tabel L.2 Angket Motivasi Kerja (Y).....	65
Tabel L.3 Butir Pernyataan Variabel (X) Budaya Sekolah.....	68
Tabel L.4 Butir Pernyataan Variable (Y) Motivasi Kerja.....	69
Tabel L.5 Butir Pernyataan Variable (x) Budaya sekolah	70
Tabel L.6 Persiapan Hitungan Validitas Butir Budaya Sekolah (X) Butir 1	71
Tabel L.7 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Budaya Sekolah	73
Tabel L.8 Reliabilitas Instrument Variable Budaya Sekolah (X)	75
Tabel L.9 Persiapan Perhitungan Varian Butir dan Totally	76

Tabel L.10 Validitas Instrument Variable Motivasi Kerja (Y)	79
Tabel L.11 Persiapan Perhitungan Validitas Butir Motivasi Kerja (Y) Butir 1 ..	80
Tabel L.12 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variable Motivasi Kerja (Y)	82
Tabel L.13 Reliabilitas Instrument Motivasi Kerja (Y)	84
Tabel L.14 Persiapan Hitungan Varians Butir dan Varian Total Motivasi Kerja (Y) Butir 1	85
Tabel L.15 Tabel Persiapan Distribusi Frekukuensi Budaya Sekolah (X)	88
Tabel L.16 Uji Normalitas Galat Taksiran Y atas XI	91
Tabel L. 17 Distribusi Frekuensi Y	92
Tabel L.18 Normalitas Data Motivasi Kerja	95
Tabel L.19 Penolong Uji Linearitas Regresi	97
Tabel L.20 ANAVA Regresi Budaya Sekolah Dan Motivasi Kerja	99
Tabel L.21 Interpretasi Dan Kategorisasi Budaya Sekolah	101
Tabel L22 Interpretasi Dan Kategori Motivasi Kerja	101
Tabel L.23 Interpretasi Koefisien Korelasi	102
Tabel L.24 Daftar Nama Responden	103
Tabel L.25 Nilai Kritis Dari “r” Product Moment	119
Tabel L.26 Luas dibawah Lengkungan Normal Standar Dari O ke Z	120
Tabel L.27 Nilai Presentil Distribusi t	121
Tabel L. 28 Nilai Presentil Distribusi f	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Grafik Histogram Frekuensi Budaya Sekolah	50
Gambar 2 Grafik Histogram Frekuensi Motivasi Kerja	52