BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil kajian dan juga hasil penelitian yang telah diuraikan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Manajemen Layanan Unit Karir, Manajemen yang di lakukan dalam layanan unit karir sama seperti hal biasanya mempunyai perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan juga evaluasi, berikut ini manajemen pada layanan unit karir yaitu: perencanaan, dalam perencanaan pertama kali dilakukan adalah menentukan tujuan lalu kemudian barulah menyusun program baik program, selanjutanya yang kedua ada pengorganisasian, yaitu pembagian tugas, kemudian yang ketiga ada pelaksanaan kegiatan dan juga pengarahan sehingga apa pu kegiatan yang di lakukan itu sesuai dengan tujuan, yang terakhir yaitu evaluasi. Untuk kelancaran pelayan unit karir ini unit karir membuat sebuah SOP agar pelayanan bisa bejalan dengan kodusif dan juga maximal.
2. Pengembangan Mutu Lulusan Mahasiswa UIN SMH Banten.

   Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa: pengembangan mutu lulusan mahasiswa yaitu dengan ada nya layanan unit karir ini dan juga adaya UKM. Namun sangat disayangkan UIN SMH Banten ini belum memiliki standar mutu lulusan sehingga layanan unit karir hanya berpatokan pada IKU rektor.

3. Manajemen Layanan Unit Karir Dalam Pengembangan Mutu Lulusan Mahasiswa UIN SMH Banten

Manajemen layanan unit karir dalam pengembangan mutu lulusan yaitu memprogram layanan unit karir ada dua program layanan unit karir yaitu program utama (konseling, memberikan informasi lowongan kerja, dan *tracer study*) lalu ada pula program yang bisa berubah-ubah tiap tahunnya seperti pelatihan-pelatihan, *workshop*,dsb. Selain itu layanan unit karir pun berusaha untuk menjembatani antara lembaga universitas, fakultas, jurusan dengan lembaga industri.

Namun manajemen layanan unit krir dalam pengembangan mutu lulusan ini kurang maximal karena ada beberapa kendala seperti: kurangnya SDM, kurangnya sinkronisasi dengan lembaga universitas, fakultas, dan juga jurusan, selanjutnya yaitu kurangnya perhatihan universitas terhadap layanan unit karir, kurangnya branding atau sosialisasi, dan juga fasilitas yang kurang memadai.

4. Hasil Manajemen Layanan Unit Karir Dalam Pengembangan Mutu Lulusan UIN SMH Banten

   a. Terbentuknya sebuah komunitas kewirausahaan
   b. Bisa mengeluarkan buku pedoman dalam bentuk versi digital
   c. Bisa membawa mahasiswa lolos untuk magang di BUMN
   d. Mahasiswa bisa lebih siap untuk masuk ke dunia kerja.

B. Saran

Setelah melakukan penelitian dan juga menganalisis hasil penelitian atau data sehingga bisa menghasilkan sebuah kesimpulan, dan dari data tersebut peneliti mengajukan beberapa saran kepada pihak layanan unit karir:

1. Meningkat kan sumber daya manusia sehingga pengorganisasian dan pelaksanaan layanan dapat lebih mudah.
2. Mengoptimalkan pelayanan pada layanan unit karir baik untuk program utama maupun program tahunan yang dapat berubah-ubah
3. Memperkuat tali koordinasi dengan lembaga, baik lembaga universitas, fakultas, maupun jurusan.
4. Meningkat kan sosialisasi atau branding agar mahasiswa lebih banyak tau mengenai layanan unit karir.
5. Melengkapi fasilitas seperti : buku hadir tamu, ruangan konsultasi yang lebih privite dan nyaman.