

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka peneliti menyimpulkan bahwa:

1. Perencanaan pengembangan sumber daya manusia dalam upaya peningkatan kompetensi guru di SMAN CMBBS sudah dilaksanakan dengan baik, seperti hasil wawancara yang peneliti lakukan dengan beberapa informan bahwa perencanaan pengembangan sumber daya manusia guru di SMAN CMBBS ini dilaksanakan dengan menganalisis terlebih dahulu masalah yang terjadi pada kompetensi guru, menentukan kebutuhan guru, merancang program pengembangan sumber daya manusia, melakukan penjadwalan, menentukan biaya, memilih narasumber yang handal pada bidangnya, hingga kepada menyiapkan sarana prasarana yang dibutuhkan untuk kegiatan pengembangan sumber daya manusia guru ini.

Pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia dalam upaya peningkatan kompetensi guru di SMAN CMBBS

sudah dilaksanakan dengan efektif, dan sesuai dengan kebutuhan para guru yang ada. Seperti hasil wawancara yang peneliti lakukan dengan beberapa informan bahwa pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia guru di SMAN CMBBS ini dilaksanakan sudah cukup efektif, pelaksanaan program pengembangan ini dilaksanakan dengan menggunakan dua metode yaitu dengan penyampaian materi dan praktik. Dengan dua metode yang dilakukan ini, diharapkan kompetensi guru di SMAN CMBBS ini terus meningkat, sesuai dengan target ketercapaian yang sudah dibuat.

2. Monitoring dan evaluasi pengembangan sumber daya manusia dalam upaya peningkatan kompetensi guru di SMAN CMBBS ini dilaksanakan sudah sesuai dengan yang seharusnya. Monitoring dan evaluasi dilaksanakan pada saat pelatihan berlangsung dan setelah selesai pelatihan. Supervise akademik dan supervise administrasi juga rutin dilaksanakan untuk terus mengevaluasi kompetensi setiap guru agar sesuai dengan yang seharusnya.

3. Keberhasilan program pengembangan sumber daya manusia dalam upaya peningkatan kompetensi guru di SMAN CMBBS diukur dengan melihat target ketercapaian yang dibuat sudah dapat terlealisasikan atau belum, dan juga dilihat dari perubahan setiap gurunya, kompetensi guru yang semakin meningkat ini menjadi tolak ukur keberhasilan program pengembangan sumber daya manusia guru di SMAN CMBBS. Sejauh ini program pengembangan sumber daya manusia guru di SMAN CMBBS ini sudah dapat dikatakan berhasil, dengan terus meningkatnya kemampuan serta kompetensi guru di SMAN CMBBS.

B. Saran

Setelah melakukan analisis yang cukup panjang dan menghasilkan kesimpulan, maka peneliti mengajukan saran – saran sebagai berikut:

1. Mengoptimalkan kembali program pengembangan sumber daya manusia yang dilaksanakan di internal sekolah dari segi rutinitas pelaksanaannya

2. Mengadakan diskusi langsung dengan guru-guru yang kurang kemauan untuk mengikuti program pengembangan kompetensi guru
3. Memberikan *reward* atau hadiah kepada guru-guru yang terus mengembangkan kompetensinya sehingga dapat memicu motivasi guru – guru yang kurang kemauan untuk mengikuti pengembangan sumber daya manusia guru.

