

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan (S.Pd.) dan diajukan pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dibidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan *plagiarism* atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 22 Maret 2022



Kholishoh Azzahro
181250071

ABSTRAK

Kholishoh Azzahro. 181250071. 2022. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Upaya Peningkatan Kompetensi Guru di SMAN CMBBS.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perencanaan manajemen pengembangan sumber daya manusia (guru), pelaksanaan manajemen pengembangan sumber daya manusia (guru), monitoring dan evaluasi manajemen pengembangan sumber daya manusia (guru), dan keberhasilan manajemen pengembangan sumber daya manusia dalam upaya peningkatan kompetensi guru di SMAN CMBBS. Penelitian ini dilakukan di SMAN CMBBS (Cahaya Madani Banten Boarding School). Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif melalui pendekatan deskriptif dengan teknik pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara dan studi dokumentasi. Informan penelitian adalah kepala sekolah, wakil kepala sekolah bagian kurikulum, dan guru. Instrumen penelitian peneliti, pedoman wawancara, pedoman observasi dan dokumentasi. Analisis data meliputi reduksi dan penyajian data serta penarikan kesimpulan. Langkah untuk menguji keabsahan data dengan menggunakan teknik triangulasi. Hasil analisis data yang telah ditemukan dari penelitian ini sebagai berikut: perencanaan pengembangan sumber daya manusia dalam upaya peningkatan kompetensi guru dilaksanakan dengan menganalisis terlebih dahulu masalah yang terjadi pada kompetensi guru, menentukan kebutuhan guru, merancang program pengembangan sumber daya manusia. Pelaksanaan atau implementasi pengembangan sumber daya manusia dalam upaya peningkatan kompetensi guru dikemas dalam bentuk kegiatan *In House Training* dilaksanakan dengan dua metode yaitu penyampaian materi dan praktek. Monitoring dan Evaluasi program pengembangan sumber daya manusia (guru) dilaksanakan pada saat pelatihan berlangsung dan setelah selesai pelatihan dengan melakukan supervise akademik dan supervise administrasi. Keberhasilan pengembangan sumber daya manusia diukur dengan melihat target ketercapaian yang sudah dibuat dan dilihat dari perubahan atau peningkatan kompetensi setiap gurunya.

Kata kunci: Manajemen, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Guru, Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi, Keberhasilan.



**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Syech Nawawi Al-Bantani Kp. Andamu'i Kel. Sukawana Kec. Curug Kota Serang
[p://ftk.uinbanten.ac.id](http://ftk.uinbanten.ac.id) Email: ftkuinbanten.ac.id Telp: (0254)200323 – 208849 ext 2030 fax 200022

Nomor : - Kepada Yth:
Lampiran : Skripsi Dekan Fakultas Tarbiyah dan
Keguruan UIN SMH Banten
Perihal : **Ujian Munaqosah** Di –
a.n Kholishoh Azzahro Tempat
NIM: 181250071

Assalamualaikum *Wr. Wb*

Dipermaikumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisis serta mengadakan koreksi seperlunya, kami berpendapat bahwa skripsi saudara **Kholishoh Azzahro**, NIM : 181250071 yang berjudul **“Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Upaya Peningkatan Kompetensi Guru di SMAN CMBBS”** telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqosah pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian atas segala perhatian Bapak. Kami ucapkan terimakasih

Wassalamualaikum Wr Wb.

Serang, 22 Maret 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Apud, M.Pd.

NIP. 19710117 200312 1 002

Rosidah, M.A.

NIP. 19780317 201101 2 005

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM UPAYA PENINGKATAN KOMPETENSI GURU DI SMAN CMBBS

Oleh:

KHOLISHOH AZZAHRO

NIM: 181250071

Menyetujui

Pembimbing I



Dr. Apud, M.Pd.

NIP. 19710117 200312 1 002

Pembimbing II



Rosidah, M.A.

NIP. 19780317 201101 2 005

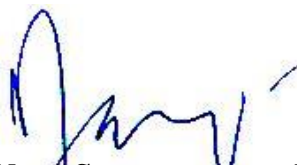
Dekan Fakultas
Tarbiyah dan Keguruan



Dr. Nana Jumhana, MAg

NIP. 19711029199903 1 002

Ketua Jurusan
Manajemen Pendidikan Islam



Dr. Nana Suryapermana, M.Pd

NIP. 19680506 200003 1 001

PENGESAHAN

Skripsi a.n Kholishoh Azzahro yang berjudul Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Upaya Peningkatan Kompetensi Guru di SMAN CMBBS telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten pada bulan Maret 2021, skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd.) Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 23 Maret 2022

Sidang Munaqasyah,

Ketua merangkap anggota,

Sekretaris merangkap anggota



Dr. Nana Suryapermana, M.Pd
NIP. 19680506 200003 1 001



Juhji, M.Pd
NIP.

Anggota,

Penguji I,



Dr. Paiman, M.Pd
NIP. 19640616 200012 1 002

Penguji II,



Dr. Moch. Subekhan, M.Ag
NIP.19730124 200501 1 002

Pembimbing I,



Dr. Apud, M.Pd.
NIP. 19710117 200312 1 002

Pembimbing II,



Rosidah, M.A.
NIP. 19780317 201101 2 005

PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang tiada henti terpanjatkan kepada Allah SWT. Yang selalu memberikan kenikmatan yang tak terhitung jumlahnya, atas takdir-Mu telah Engkau jadikan aku insan yang senantiasa berfikir dan bersabar dalam menjalani kehidupan. Ku persembahkan karya kecil ini untuk orang tua tercinta, ibuku tercinta Teti Luthfiyyah dan tak lupa Bapak Ahmad Syaefuddin, terimakasih untuk segala cinta dan kasih sayangnya selama ini, do'a yang selalu dipanjatkan untukku yang selalu menjadi jalan kemudahan dalam setiap urusanku. Kepada seluruh keluarga, adik tersayang yang telah menjadi semangat dalam hidupku, semoga Allah senantiasa melimpahkan keberkahan, dan semoga segala kebaikan selalu menghampiri, Aamiin.

MOTTO:

وَاسْتَعِينُوا بِالصَّبْرِ وَالصَّلَاةِ

“Dan jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu...”

(Q.S. Al-Baqarah ayat 5)

RIWAYAT HIDUP

Kholishoh Azzahro, lahir di Kota Pandeglang, tepatnya di Kampung Cipacung, Kelurahan Saruni, Kecamatan Majasari, pada tanggal 09 Februari 1999. Putri ke dua dari 3 bersaudara, yang terlahir dari pasangan Bapak Ahmad Syaefudin dan Ibu Teti Luthfiyyah. Hobi penulis adalah membaca, mendengarkan music dan juga travelling. Saat ini penulis tinggal di Kp. Ciekek Masjid 1, RT. 01, RW.01, Karaton, Majasari Pandeglang.

Pendidikan yang telah ditempuh penulis yaitu SDN Sukamanah 3 lulus pada tahun 2011, dilanjutkan ke MTs MII Cidangiang lulus pada tahun 2014, dan Madrasah Aliyah Negeri 1 Pandeglang lulus pada tahun 2017. Saat ini penulis sedang melangsungkan studi strata 1 di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Puji serta syukur kehadirat Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya. Skripsi yang berjudul “*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Upaya Peningkatan Kompetensi Guru di SMAN CMBBS*” disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Tentunya skripsi ini tidak luput dari kesalahan. Kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan agar menjadi masukan bagi penulis. Skripsi ini tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dari banyak pihak, oleh karenanya penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Wawan Wahyudin, M.M. Selaku Rektor UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengembangkan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten lebih maju.

2. Bapak Dr. Nana Jumhana, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan persetujuan pada penulis untuk menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Dr. Nana Suryapermana, M.Pd. selaku Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hsanuddin Banten, yang telah memberikan izin, nasehat dan juga semangat kepada penulis.
4. Bapak Subekhan, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hsanuddin Banten, yang telah memberikan izin kepada penulis.
5. Bapak Dr. Apud, M.Pd. selaku pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu memberikan bimbingan, saran-saran yang membangun kepada penulis selama penulisan skripsi.
6. Ibu Rosidah, M.A. selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu memberikan bimbingan, saran-saran yang membangun kepada penulis selama penulisan skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen Pendidikan Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan bekal pengetahuan yang begitu berharga selama penulis kuliah di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten

8. Bapak Jubaedi, M.Psi.T., selaku kepala sekolah SMAN CMBBS, beserta para wakil kepala sekolah dan dewan guru yang telah memberikan izin dan informasi bagi penulis.
9. Mamahku tercinta, Tetty Luthfiyyah yang senantiasa mendo'akan dan memberikan semangat kepada penulis.
10. Teruntuk keluargaku tersayang, Siti Kamila Azzahro, Miftahul Haris yang senantiasa memberikan semangat dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat seperjuanganku, Dewi Ratna Widyanti, Halifatuz Zahro, Nur Alifiyah, Yulia Fatmawati, Amalia Khoirunnisa, Fidya Azzahro dan Nurul Fika yang selalu menemani selama duduk dibangku kuliah, dan tidak pernah bosan memberikan semangat dalam proses penyusunan skripsi ini, juga sahabat-sahabat MPI yang selalu memberikan dukungan dan semangatnya.

Kepada seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan serta do'a sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat membawa manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Serang, 22 Maret 2022

Kholishoh Azzahro
NIM: 181250071

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Pembatasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah	12
E. Tujuan Penelitian	13
F. Manfaat Penelitian	14
G. Kerangka Pemikiran.....	15
H. Metodologi Penelitian	16
I. Sistematika Pembahasan	17

BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

A. Manajemen Pengembangan SDM.....	19
1. Pengertian Manajemen Pengembangan SDM.....	19
2. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	26
3. Tujuan Pengembangan SDM	28
4. Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan SDM.....	33
5. Proses Pengembangan SDM.....	35
B. Kompetensi Guru	41
1. Pengertian Kompetensi Guru	41
2. Jenis-Jenis Kompetensi Guru.....	44
C. Hasil Penelitian yang Relevan	51

BAB III: METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	59
B. Metode Penelitian	60
C. Teknik Pengumpulan Data.....	62
D. Teknik Analisis Data.....	67
E. Pengujian Kredibilitas Data	69

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Tempat Penelitian.....	74
B. Deskripsi Hasil Penelitian.....	88
C. Pembahasan.....	115

BAB V: PENUTUP

A. Kesimpulan	122
B. Saran	124

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	59
Tabel 4.1 Tenaga Pendidik SMAN CMBBS	78
Tabel 4.2 Tenaga Kependidikan SMAN CMBBS	82
Tabel 4.3 Peserta Didik SMAN CMBBS	85
Tabel 4.4 Sarana Prasarana SMAN CMBBS	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Observasi

Lampiran 2 Kisi-kisi Pedoman Wawancara

Lampiran 3 Hasil Wawancara

Lampiran 4 Struktur Organisasi SMAN CMBBS

Lampiran 5 Data Tenaga Pendidik SMAN CMBBS

Lampiran 6 Data Tenaga Kependidikan SMAN CMBBS

Lampiran 7 Data Peserta Didik SMAN CMBBS

Lampiran 8 Data Sarana Prasarana SMAN CMBBS

Lampiran 9 Data Dokumentasi Wawancara dan Observasi

Lampiran 10 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi

Lampiran 11 Surat Permohonan Izin Mengadakan Penelitian

Lampiran 12 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian

Lampiran 13 Aktivitas Pembimbingan Skripsi