

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya mengenai Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. So Good Food Manufacturing Cikupa, dapat di simpulkan sebagai berikut:

1. nilai upah dengan nilai t hitung sebesar $2,730 > t$ tabel sebesar $1,672$. Maka hal ini menunjukkan bahwa variabel upah berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada PT. So Good Food Manufacturing Cikupa.
2. Variabel insentif dengan nilai t hitung sebesar $2,451$ lebih besar dari $> t$ table $1,672$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan pada variabel insentif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. So Good Food Manufacturing Cikupa.
3. Menurut hasil pengolahan data, telah diperoleh nilai F tabel yaitu sebesar $2,77$. Berdasarkan dari nilai F hitung yang telah ditunjukkan pada tabel, maka dari itu bisa diperoleh kesimpulan yaitu nilai F hitung $>$ nilai F tabel $53,142 > 2,77$. Maka demikian H_3 diterima dan menolak H_0 . Jadi bisa dikatakan bahwa terdapat pengaruh antara upah (X_1) dan insentif (X_2) secara

bersamaan terhadap produktivitas tenaga kerja (Y) pada PT. So Good Food Manufacturing Cikupa.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan Penulis bermaksud untuk memberikan saran yaitu

:

1. Dalam hal insentif, emiten (usaha) harus memberikan insentif yang sesuai kepada karyawan karena insentif mempengaruhi produktivitas karyawan; dengan insentif, karyawan akan lebih terpacu untuk bekerja secara maksimal, dan kinerja karyawan akan meningkat.
2. Bagi akademisi dan peneliti. Penelitian selanjutnya diproyeksikan dapat memperluas objek penelitian dengan memasukkan indikator lain dan memperbanyak jumlah sampel, memungkinkan penelitian untuk mengatasi beberapa masalah sekaligus menjadi lebih kredibel karena ukuran sampel yang lebih besar.

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, Eka Andri. *Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan*, Jurnal Manajemen Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Islam kediri. VOL. 2, NO. 1, 2017.
- Candra. *pengaruh upah kerja terhadap produktivitas karyawan*,
- Indriantoro, Nur. & Supomo, Bambang. *Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*, Yogyakarta: Edisi Pertama. 2009.
- Iqbal, Zamil. & Mirakhor, Abbas. *Pengantar Keuangan Islam Teori Dan Praktek*, Jakarta:Kencana. 2008.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro. 2011.
- Jhingan, M.L. *Ekonomi Pembangunan Dan Perencanaan*, edisi ke-1 Jakrta: Rajawali Pers. 2016.
- Permata, Santa. *pengaruh upah, baham baku dan lama usaha terhadap produktivitas tenaga kerja*, Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negri Yogyakarta.
- Rahaerdja, Prathama. & Manurung, Mandala. *Teori Ekonomi Makr*, edisi 4 Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. 2008.
- Rismayadi, Budi. *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan*, Jurnal Management dan bisnis vol, no1. 2015.
- Safara, Rizka. *Pengaruh Upah Dan Tunjangan Terhadap Produktivitas Kerja*,
- Sarjono, Haryadi. Dan Julianita, Winda. *SPSS VS LISREL, Sebuah Pengantar Aplikasi Untuk Riset*, Jakarta: Salemba Empat. 2013.
- Siregar, Syofian. *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian Di Lengkapi Perhitungan Manual Dan Aplikasi Spss Versi17*, Jakarta: Rajawali Pers. 2010.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, Bandung: CV Alfabeta, 2014.

Sujarweni, V. Wiratna. *Metedologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*, Yogyakarta: Pustaka Baru Pres. 2015.

Ukkas, Imran. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja*, Journal of Islamic Education Management, Vol.II, No.2 2017.

Yuandani, Esti. Dan Rahman, R. Topan Aditya. *Metodologi Penelitian dan Statistik*, Bogor: IN Media. 2014.