

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin Banten” ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau menyontek karya tulis orang lain, maka saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima ataupun sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 30 Mei 2022



SYARIF KAMILUDIN
NIM.151401681

ABSTRAK

PENGARUH UPAH DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PT. SO GOOD FOOD MANUFACTURING

Produktivitas kerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting dalam menunjang keberhasilan suatu usaha. PT. So Good Food Manufacturing Cikupa adalah sebuah perusahaan yang menghasilkan berbagai olahan ayam seperti nugget, sosis dan yang lainnya, yang didirikan pada juni 2009 yang berlokasi di desa Cikupa Kabupaten Tangerang dengan mengandalkan dan memperkerjakan karyawan yang bertempat di daerah lokasi perusahaan berada. Dalam kenyataannya pihak PT. So Good Food Manufaktur sering menemui beberapa kendala, yang diakibatkan kurangnya kesungguhan pekerja dalam menyelesaikan pekerjaan. Ini semua disebabkan oleh beberapa faktor, diantaranya dalam hal pemberian upah dan insentif, ini menjadi sarana utama dalam memotivasi dan mendorong karyawan untuk bekerja lebih giat dalam menghasilkan produk.

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan, maka peneliti memfokuskan kepada beberapa penelitian guna menjawab permasalahan yang ada, maka dari itu penulis merumuskan masalah sebagai berikut yaitu seberapa besar pengaruh upah terhadap produktivitas tenaga kerja, seberapa besar pengaruh insentif terhadap produktivitas tenaga kerja, seberapa besar pengaruh upah dan insentif terhadap produktivitas tenaga kerja.

Jenis penelitian pada penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif. Jenis data yang di gunakan pada penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner. Lalu kemudian data diolah dengan menggunakan software SPSS 20 dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda.

Dari hasil analisis regresi berganda pada tabel di atas diperoleh koefisien untuk variabel bebas $X_1 = 0,528$, $X_2 = 0,334$ dan konstanta sebesar 1,909. Agar mengetahui tingkat signifikansi pengaruh secara simultan, pengujian uji F diperlukan. Didapati kesimpulan bahwa nilai F hitung > nilai F tabel $53,142 > 2,77$. Yaitu H_3 diterima dan menolak H_0 . Jadi bisa dikatakan bahwa ada pengaruh antara upah (X_1) dan insentif (X_2) secara bersama-sama terhadap produktivitas tenaga kerja (Y) pada PT. So Good Food Manufacturing Cikupa.



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Jenderal Sudirman No.30 Serang 42118 Telp.(0254) 2003323 Fax.(0254) 200022

Nomor : **Nota Dinas**
Lampiran : Skripsi
Perihal : Usulan Ujian Skripsi
 a.n. SYARIF KAMILUDIN,
 NIM. 151401681

Kepada Yth.
Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN SMH Banten
Di-
Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisis serta mengadakan koreksi seperlunya, kami berpendapat bahwa skripsi saudara **SYARIF KAMILUDIN**, NIM : 151401681, yang berjudul **Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Kasus Pada PT. So Good Food Manufacturing Cikupa)**, telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian atas segala perhatian Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Serang, 30 Mei 2022

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Itang, M. Ag

NIP. 19710804 199803 1 003

Ratu Humaemah, S.Hum., M.Si

NIP. 198003102011012008

PERSETUJUAN

**PENGARUH UPAH DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
(Studi Kasus pada PT. So Good Food Manufacturing Cikupa)**

Oleh:

SYARIF KAMILUDIN
NIM. 151401681

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Itang, M. Ag
NIP. 197108041998031003



Ratu Humaemah, S.Hum., M.Si
NIP. 198003102011012008

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Ketua
Jurusan Ekonomi Syariah



Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.S.I.
NIP. 19640212 199103 2 003



Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M, M.Ak.
NIP. 19740822 200501 2 003

PENGESAHAN

Skripsi a.n SYARIF KAMILUDIN, NIM : 151401681 yang berjudul : **Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Kasus Pada PT. So Good Food Manufacturing Cikupa)**, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, pada tanggal

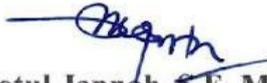
Skripsi ini telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Program Strata Satu (S1) pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 30 Mei 2022

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota


Hj. Mukhlisotul Jannah, S.E.,M.M.,M.Ak.

NIP. 19740822 200501 2 003


Wahri Irawan, M.Si.

NIDN. 2005059602

Anggota

Penguji I

Penguji II


Dr. Budi Sudrajat, M.A

NIP. 197403072002121004


Elsa, S.E.,M.Ak

NIP. 198510062019032011

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Itang, M. Ag

NIP. 197108041998031003


Ratu Humaemah, S.Hum., M.Si

NIP. 198003102011012008

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk ayahanda tercinta yang telah tiada Wartono Bin Dulsamad (Allahummagfirlahu) dan juga ibu saya yang sangat saya cintai dan sangat saya hormati dan sangat saya sayangi Fatonah Binti Takwid (semoga selalu diberi Kesehatan lahir dan batin).

Dan tak lupa juga dipersembahkan untuk kakak saya dan juga guru-guru saya, serta sahabat-sahabat saya yang selalu mendukung dan memberi semangat kepada saya.

MOTTO

Man jadda wajada

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh maka ia akan mendapatkannya”

RIWAYAT HIDUP

Penulis Bernama lengkap Syarif Kamiludin, lahir pada 8 juli 1996 dari seorang ayah yang sangat dibanggakan Bernama Wartono (Al-Marhum) dan seorang ibu yang sangat penuh dengan kasih sayang bernama Fatonah, penulis merupakan anak ke 2 dari 2 bersaudara. Terlahir dari keluarga yang sangat sederhana namun dipenuhi cinta dan kasih sayang.

Pendidikan yang ditempuh oleh penulis yaitu SDN Sindang Sono IV, lalu SMP Babus Salam IEC, lalu SMA Babus Salam IEC lulus pada tahun 2014, kemudian melanjutkan studi pada tahun 2015 di UIN SMH Banten Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam.

Selama di UIN SMH Banten penulis aktif mengikuti berbagai macam kegiatan yang ada di UIN SMH Banten baik itu seminar-seminar ataupun diskusi organisasi yang ada di kampus UIN SMH Banten.

Terima Kasih.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada PT. So Good Food Manufacturing Cikupa”** Adapun penyusunan skripsi ini penulis menyusun dengan maksud dan tujuan untuk memenuhi tugas akhir dan melengkapi salah satu syarat kelulusan pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah.

Dalam usaha menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya akan keterbatasan waktu, pengetahuan, dan biaya sehingga tanpa bantuan dan bimbingan dari semua pihak tidaklah mungkin berhasil dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang telah memberikan banyak dukungan yang luar biasa setiap harinya, dalam bentuk doa maupun materi dalam membantu penyusunan skripsi ini dan dalam studi yang saya tempuh. kemudian tidaklah berlebihan apabila penulis menghaturkan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Wawan Wahyudin, M.Pd., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengelola dan mengembangkan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten lebih maju.
2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.SI., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah membantu dan memberikan motivasinya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan tulus hati.
3. Ibu Hj. Mukhlisatul Jannah, M.M, M.Ak., Ketua Jurusan Ekonomi Syariah UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengarahkan, mendidik, serta memberikan motivasi kepada penulis.
4. Bapak Dr. Itang, M. Ag. selaku Pembimbing I dan Ibu Ratu Humaemah S.Hum.,M.Si selaku Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, terutama yang telah mengajar dan mendidik penulis selama kuliah di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

6. Ayah tercinta Wartono (Al-Marhum) dan Ibunda tercinta Fatonah yang telah membantu baik dari segi materi semangat bahkan nasihat.
7. Tak lupa juga kepada kakak saya Siti Khodijah yang selalu memberi dukungan kepada saya
8. Kepada saudara-saudara dan teman-teman saya yang tanpa pamrih membantu dan menyemangati saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Dan segenap pihak lain yang membantu saya dalam Skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Mengingat keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, walaupun demikian penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak- pihak yang membutuhkannya.

Serang, 1 Juni 2022

Penulis,

Syarif Kamiludin
NIM. 151401681

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
NOTADINAS	iii
SURAT PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Identifikasi Masalah	7
D. Batasan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Manfaat Penelitian	7
G. Penelitian Terdahulu	8
H. Kerangka Pemikiran	9
I. Hipotesis	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Upah	12
B. Pengertian Insentif	16
C. Pengertian Produktivitas	20
D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat	25
B. Jenis dan Tipe Penelitian	25
C. Populasi dan Sampel	25
D. Teknik Pengumpulan Data	26
E. Teknik Analisis Data	28
F. Teknik Pengabsahan Data	28

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Perusahaan	32
B. Gambaran Umum Responden	48
C. Hasil Analisis Data	54
D. Pembahasan Hasil Penelitian	65

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	68
B. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangak Pemikiran	4
Gambar 4.1 Sejarah Perusahaan	33
Gambar 4.2 Sejarah Perusahaan	33
Gambar 4.3 Visi dan Misi	34
Gambar 4.4 Arti Logo Perusahaan	34
Gambar 4.5 Arti Logo Perusahaan	35
Gambar 4.6 Arti Logo Perusahaan	35
Gambar 4.7 Denah Perusahaan	36
Gambar 4.8 Denah Perusahaan	37
Gambar 4.9 Struktur Organisasi	41
Gambar 4.10 Grafik P-Plot Uji Normalitas	56
Gambar 4.11 Grafik <i>Scatterplot</i>	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Gaji Karyawan	10
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan	46
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4.3 Usia Responden	50
Tabel 4.4 Pendidikan Responden	50
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Upah	51
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Insentif	52
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Produktivitas	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas Instrumen	55
Tabel 4.10 <i>Analisis Kolmogorov Smirnov</i>	57
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4.12 Uji Autokorelasi	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi dengan <i>Run Test</i>	59
Tabel 4.14 Uji Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.15 Uji F	62
Tabel 4.16 Uji t	63
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi	64
Tabel 4.18 Uji Koefisien Korelasi	65

