

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dalam skripsi ini, maka penulis mendapat beberapa kesimpulan, yakni sebagai berikut:

1. Variabel keselamatan kerja (X_1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis parsial (uji t) yang menunjukkan bahwa t_{hitung} untuk keselamatan kerja (X_1) = 6.373 > t_{tabel} 1.290 dan nilai signifikansi = 0.000 < 0.1 dan nilai koefisien regresi yang bernilai positif sebesar 0.788.
2. Variabel kesehatan kerja (X_2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis yang menunjukkan nilai t_{hitung} untuk kesehatan kerja (X_2) = 3.722 > t_{tabel} 1.290 dan nilai signifikansi =

$0.000 < 0.1$ dan nilai koefisien regresi bernilai positif sebesar 0.391.

3. Hasil uji f menunjukkan bahwa f_{hitung} yang diperoleh dalam penelitian ini adalah $85,592 > f_{tabel} = 2,358$ maka kesimpulannya variabel bebas yakni keselamatan dan kesehatan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan.
4. Keselamatan dan kesehatan kerja dalam perspektif ekonomi syariah merupakan hak dan kewajiban antara perusahaan dan tenaga kerja (karyawan). Dimana perusahaan berkewajiban memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja bagi setiap karyawannya tanpa terkecuali, karena itu merupakan salah satu hak yang dimiliki karyawan. Namun karyawan pun berkewajiban melaksanakan peraturan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja yang telah dibuat oleh perusahaan dan juga menghindari berperilaku yang tidak selamat pada saat melaksanakan pekerjaan. Hak dan

kewajiban antara perusahaan dan karyawan tidak hanya terbatas pada urusan material, tetapi lebih dari itu, yakni dengan menekankan unsur moralitas dan nilai ibadah. Hal ini sesuai dengan tujuan dari ekonomi syariah itu sendiri.

B. Saran

1. Untuk peneliti selanjutnya agar bisa meneliti lebih spesifik lagi karena masih banyak indikator-indikator lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan
2. Perusahaan hendaknya terus meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja yang ada di perusahaan yang telah diterapkan selama ini agar kinerja karyawan semakin meningkat.
3. Perusahaan perlu memperhatikan apakah peraturan dan juga prosedur yang sudah berlaku dijalankan sesuai dengan apa yang telah ditetapkan oleh pihak manajemen. Dan juga yang terpenting adalah menciptakan kesadaran yang tinggi kepada semua karyawan terhadap pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja.

4. Karyawan diharapkan lebih memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja pada saat melaksanakan pekerjaan dengan menaati setiap peraturan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja yang telah dibuat oleh perusahaan agar terhindar dari kondisi-kondisi yang tidak diinginkan sehingga kinerja pun akan semakin meningkat.