

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Angka kecelakaan kerja di Banten pada tahun 2020 cenderung menurun dari tahun 2019. Namun secara umum kecelakaan kerja di tahun 2020 meningkat daripada tahun sebelumnya, karena pada tahun 2020 pengkategorian kecelakaannya menjadi bertambah, yakni kecelakaan berangkat dan pergi kerja juga dimasukkan. Kendati demikian keselamatan dan kesehatan kerja harus diperhatikan agar kecelakaan kerja yang terjadi dapat diminimalisir atau bahkan nol.¹

Keselamatan kerja merupakan upaya-upaya yang ditunjukkan untuk melindungi pekerja, menjaga keselamatan yang lain, melindungi pekerja, tempat kerja dan bahan produksi. Kesehatan kerja merupakan upaya-upaya yang ditunjukkan untuk memperoleh kesehatan yang setinggi-

¹ “Tahun Ini Angka Kecelakaan Kerja di Banten Meningkat”, <https://updatenews.co.id/tahun-ini-angka-kecelakaan-kerja-di-banten-meningkat/>, diakses pada 09 Juni 2021, pukul 17.00 WIB.

tingginya dengan cara mencegah dan memberantas penyakit yang diidap pekerja, mencegah kelelahan kerja, dan menciptakan lingkungan kerja yang sehat.² Keselamatan dan kesehatan kerja dapat diartikan sebagai suatu upaya perlindungan agar tenaga kerja dan orang lain di tempat kerja selalu dalam keadaan selamat, sehat, dan setiap sumber produksi dapat dipakai atau dioperasikan secara aman dan efisien.

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan Hak Asasi Manusia (HAM) bagi semua karyawan tanpa terkecuali. Maka dari itu pemerintah membuat regulasi mengenai keselamatan dan kesehatan kerja yaitu yang tertuang dalam pasal 86 ayat 1 UU No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, menyebutkan bahwa setiap pekerja/buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas:

1. Keselamatan dan kesehatan kerja
2. Moral dan kesusilaan; dan

² Bruri Triyono, dkk., *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*, (Yogyakarta: Fakultas Teknik UNY, 2014), h. 8.

3. Perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai agama.

Berdasarkan teori yang dikemukakan oleh Maslow yaitu teori motivasi yang dinamakan *Maslow's Need Hierarchy Theory*, salah satunya yaitu *Safety and Security Needs* artinya kebutuhan akan kebebasan dari ancaman yakni merasa aman dari ancaman kecelakaan dan keselamatan dalam melaksanakan pekerjaan. Keberhasilan dalam pencapaian tujuan perusahaan hanya akan didapat apabila karyawan bekerja memiliki motivasi dan kinerja yang tinggi.³ Dengan kata lain, saat karyawan mendapat jaminan keselamatan dan kesehatan kerja yang baik, maka akan meningkatkan kinerjanya.

Kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu.⁴ Meningkatnya kinerja perorangan maka kemungkinan besar

³ Malayu SP Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2010), h. 153.

⁴ Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*, (Depok: PT. Rajagrafindo Persada, 2016), h. 182.

juga akan meningkatkan kinerja perusahaan karena keduanya mempunyai hubungan yang erat. Oleh karena itu setiap perusahaan selalu berupaya untuk meningkatkan serta mengoptimalkan kinerja seluruh karyawannya. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan faktor keamanan dan perlindungan dalam bekerja menjadi salah satu faktor yang harus diperhatikan. Apabila karyawan memiliki rasa aman dan nyaman karena dirinya mendapat perlindungan yang baik dari perusahaan, maka karyawan tersebut juga akan bekerja dengan perasaan yang tenang dan akan bekerja secara baik sehingga kinerja pun akan meningkat.

PT Victory Chingluh Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang produksi sepatu olahraga dengan merk-merk global ternama. PT Victory Chingluh Indonesia di rancang berdasarkan konsep ramah lingkungan, pabrik yang efisien dan tenaga kerja yang terlatih untuk memproduksi sepatu olahraga yang berkualitas tinggi. PT Victory Chingluh Indonesia saat ini menempati lahan seluas 14000 m² yang berlokasi di Jl. Raya Pasar Kemis No.

03 Kelurahan Pasar Kemis Kecamatan Pasar Kemis
Kabupaten Tangerang Provinsi Banten 15560.

Fasilitas penunjang yang ada di dalam perusahaan
terbilang cukup lengkap, diantaranya yaitu :

1. Jaminan Sosial dan gaji untuk setiap karyawan baik staf maupun karyawan harian dimasukkan kedalam jaminan sosial tenaga kerja (Jamsostek).
2. Tersedianya poliklinik kesehatan dalam lingkungan perusahaan.
3. Tersedianya fasilitas olah raga.
4. Fasilitas ibadah.
5. Tunjangan kehamilan, perkawinan dan kematian.
6. Tunjangan Hari Raya (THR) diberikan kepada karyawan yang masa kerjanya sudah satu tahun atau lebih, sebesar satu bulan gaji.
7. Penyediaan berbagai fasilitas di atas merupakan salah satu upaya perusahaan dalam menjaga stabilitas bisnis dan karyawan, sehingga tercapainya produksi sepatu olahraga yang berkualitas tinggi. Selain itu yang tidak kalah

penting yaitu dengan memprioritaskan keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan dengan membuat berbagai kebijakan terkait K3. Kebijakan mengenai K3 yang terbaru pada tahun 2020 yakni “*Safety Golden Rules*”.

Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja di PT Victory Chingluh Indonesia sudah cukup baik. Namun pada kenyataannya masih saja terjadi kecelakaan kerja di tempat kerja. Kasus kecelakaan kerja yang terjadi kerap kali disebabkan karena kelalaian karyawan saat bekerja, sehingga terkena mesin produksi terutama pada mesin sewing (jahit).⁵ Kecelakaan kerja yang terjadi dinilai dapat mempengaruhi psikologis karyawan lainnya. Kondisi psikologis yang tidak nyaman saat bekerja bisa berdampak pada kinerja seseorang.

Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Rachmat Febriono yang berjudul “*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gembiraloka Zoo Yogyakarta*” menyatakan bahwa keselamatan kerja

⁵ Arick Herdiansyah, HS Agent N5, wawancara oleh Juliani Kusdarmala, 17 Februari 2021.

berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya secara simultan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti apabila penerapan keselamatan kerja dan kesehatan kerja meningkat, maka kinerja karyawan pun akan mengalami peningkatan.

Berdasarkan paparan latar belakang di atas maka penulis merasa tertarik untuk mengungkap permasalahan tersebut dengan melakukan penelitian yang berjudul: “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Victory Chingluh Indonesia)”.

B. Batasan Masalah

Agar penelitian ini lebih terarah, terfokus dan tidak keluar dari tujuan utama, maka peneliti membatasi penelitian ini hanya pada pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Victory

Chingluh Indonesia. Variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan dianggap tetap.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan hal-hal yang telah diuraikan di atas maka penulis merumuskan permasalahan penelitian sebagai berikut:

1. Apakah keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Victory Chingluh Indonesia?
2. Apakah kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Victory Chingluh Indonesia?
3. Apakah keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Victory Chingluh Indonesia?
4. Bagaimana keselamatan dan kesehatan kerja dalam perspektif ekonomi syariah?

D. Identifikasi Masalah

1. Minimnya kesadaran para karyawan untuk mematuhi peraturan keselamatan kerja yang telah dibuat oleh perusahaan.

2. Minimnya kesadaran para karyawan untuk mematuhi peraturan kesehatan kerja yang telah dibuat oleh perusahaan.
3. Terhambatnya pencapaian kinerja karyawan pada saat proses produksi dikarenakan terjadinya insiden kecelakaan kerja.

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka tujuan penelitiannya yaitu:

1. Untuk mengetahui apakah keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Victory Chingluh Indonesia.
2. Untuk mengetahui apakah kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Victory Chingluh Indonesia.
3. Untuk mengetahui apakah keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Victory Chingluh Indonesia.

4. Untuk mengetahui bagaimana keselamatan dan kesehatan kerja dalam perspektif ekonomi syariah.

F. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini antara lain:

1. Bagi Penulis

Penelitian ini berguna untuk menambah wawasan keilmuan sekaligus dapat melakukan analisis secara nyata untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari penerapan sistem keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan menjadi salah satu masukan yang positif dan membangun bagi pihak manajemen perusahaan terutama manajemen HSE di PT. Victory Chingluh Indonesia dalam menerapkan sistem keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Perguruan Tinggi

Penelitian ini diharapkan bisa menambah perbendaharaan perpustakaan Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Maulana Hasanuddin Banten, khususnya untuk Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dan juga dapat memberikan informasi bagi peneliti selanjutnya dan menambah pengetahuan.

G. Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran merupakan sebuah gambaran berupa konsep yang di dalamnya menjelaskan tentang hubungan antara variabel satu dengan yang lainnya. Menurut Sugiyono kerangka pemikiran atau kerangka berpikir merupakan model konseptual tentang bagaimana teori berhubungan dengan berbagai faktor yang telah diidentifikasi sebagai masalah yang penting. Kerangka pemikiran yang baik akan menjelaskan secara teoritis pertautan antar variabel yang akan diteliti.⁶

⁶ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2017), h. 60.

Keselamatan kerja merupakan upaya-upaya yang ditunjukkan untuk melindungi pekerja, menjaga keselamatan yang lain, melindungi pekerja, tempat kerja dan bahan produksi. Kesehatan kerja merupakan upaya-upaya yang ditunjukkan untuk memperoleh kesehatan yang setinggi-tingginya dengan cara mencegah dan memberantas penyakit yang diidap pekerja, mencegah kelelahan kerja, dan menciptakan lingkungan kerja yang sehat.⁷ Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Resiko kecelakaan serta penyakit akibat kerja sering terjadi karena program K3 tidak berjalan dengan baik sehingga menghambat jalannya proses produksi dan membuat kinerja karyawan menjadi terganggu. Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang benar-benar melindungi keselamatan dan kesehatan para karyawannya. Perlindungan tenaga kerja dari bahaya dan penyakit akibat kerja sangat dibutuhkan oleh karyawan agar karyawan merasa aman dan nyaman dalam menyelesaikan

⁷ Bruri Triyono, dkk., *Keselamatan dan Kesehatan Kerja...* h. 8.

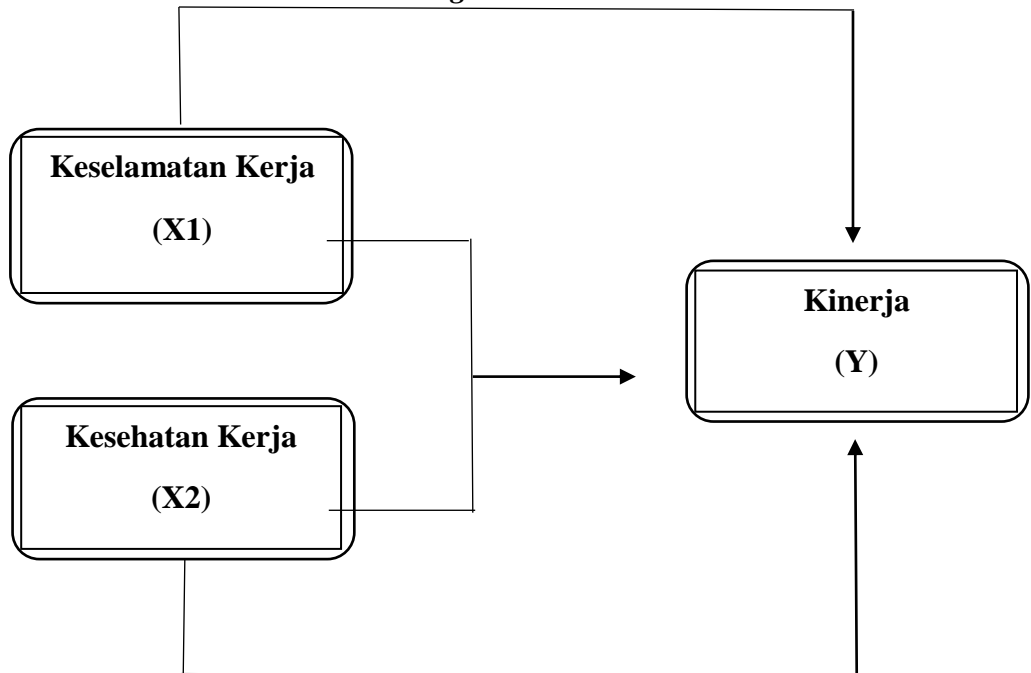
pekerjaannya, dengan begitu kinerja karyawan pun akan meningkat.

Kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu.⁸ Salah satu tolak ukur keberhasilan sebuah perusahaan adalah kinerja karyawan. Seorang karyawan dikatakan memiliki kinerja yang baik apabila memiliki tanggung jawab atas setiap pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan, selain itu dapat menyelesaikan tugas tepat pada waktu yang telah ditentukan dan dapat mencapai setiap target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Banyak sekali faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya yaitu keselamatan dan kesehatan kerja.

Dari penjelasan di atas maka kerangka pemikiran yang termaktub dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

⁸ Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik...* h. 182.

Gambar. 1 Kerangka Pemikiran



H. Hipotesis Penelitian

Hipotesis merupakan jawaban sementara untuk pertanyaan yang ada di rumusan masalah. Berdasarkan latar belakang masalah dan rumusan masalah yang telah diuraikan di atas, maka hipotesis penelitian ini adalah:

H_{a1}: Diduga bahwa keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Victory Chingluh Indonesia.

- H_a2: Diduga bahwa kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Victory Chingluh Indonesia.
- H_a3: Diduga bahwa keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Victory Chingluh Indonesia.

