BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diambil beberapa kesimpulan pada pengujian pengaruh produk domestik regional bruto dan upah minimum provinsi terhadap penyerapan tenaga kerja di Banten, kesimpulannya adalah sebagai berikut:

a. Produk Domestik Regional Bruto dalam hal ini tidak memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Banten. Upah minimum provinsi dalam hal ini juga tidak memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap penyerapan tenaga kerja di Banten. Produk domestik regional bruto dan upah minimum provinsi tidak memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap penyerapan tenaga kerja di Banten.

b. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,060. Nilai tersebut

menunjukkan bahwa kedua variabel bebas yaitu produk domestik regional bruto dan upah minimum provinsi memiliki kontribusi pada variabel terikat yaitu penyerapan tenaga kerja hanya sebesar 0,60 % selama periode 2015-2019, sedangkan 99,40% ditentukan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Adapun saran yang dapat disimpulkan dari penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

a. Untuk pemerintah kota maupun daerah, diharapkan agar memperbanyak lapangan kerja, meningkatkan laju pertumbuhan PDRB, meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan mendukung dalam penentuan nilai upah agar nantinya dapat mempengaruhi dan memaksimalkan penyerapan tenaga kerja yang lebih baik.
b. Untuk akademisi, dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan perlu diadakan penelitian selanjutnya untuk menyempurnakan penelitian ini dengan menambah

jumlah sampel data yang akan diteliti dan memperbanyak variabel agar hasilnya lebih akurat.

c. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan mampu meneliti lebih banyak faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja sehingga mampu memberikan hasil penelitian menjadi lebih baik