BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sankyu Indonesia International. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung (5.015) > t tabel (1.998) dan sig (0.000) < α (0.05), yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja pada PT Sankyu Indonesia International. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung (2.229) > t tabel (1.998) dan sig (0.029) α < (0.05), yang menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

3. Disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) memiliki pengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sankyu Indonesia International. Hal ini dibuktikan dengan F hitung (36.868) > F tabel (3.14) dan sig (0.000) < α (0.05), yang menunjukkan disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

B. SARAN

Adapun berikut ini adalah saran-saran yang dapat diberikan sehubungan dengan penelitian yang telah dilakukan:

1. Saran untuk perusahaan
   a. Disarankan agar perusahaan meningkatkan disiplin kerja bagi para karyawan. Disiplin kerja harus ditaati dan dijalankan oleh para karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, sehingga target perusahaan akan tercapai.
   b. Disarankan agar perusahaan meningkatkan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) demi terjaminnya kesejahteraan karyawan dan keberlangsungan aktivitas

kerja karyawan, yang pada akhirnya akan berdampak positif pada perusahaan.

2. Saran untuk penelitian yang akan datang
   a. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian pada tempat yang sama disarankan supaya lebih mengembangkan hasil penelitiannya, dengan mengangkat objek atau variabel penelitian yang berbeda dengan penelitian ini.
   b. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian dengan objek atau variabel yang serupa, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang dimungkinkan akan mempengaruhi produktivitas karyawan, seperti gaji, bonus, motivasi kerja dan lain sebagainya.