

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh dari disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri. Berdasarkan hasil dari analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh secara parsial mengenai variabel disiplin kerja karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri dibuktikan dengan nilai T hitung sebesar 1,309 dan nilai signifikan sebesar 0,196. Hal ini memiliki arti bahwa disiplin kerja tidak mempengaruhi terjadinya produktivitas kerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh secara parsial variabel Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) PT Multipanel Intermitra Mandiri dibuktikan dengan nilai T hitung sebesar 4,807 dan nilai signifikan sebesar 0,000. Hal ini memiliki arti

bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) mempengaruhi terjadinya produktivitas kerja karyawan.

3. Terdapat pengaruh secara simultan variabel Disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 14,576 dan nilai signifikan sebesar 0,000. dan nilai koefisien determinasi sebesar 0,338 yang diterangkan bahwa variabel produktivitas kerja dijelaskan atau diterangkan sebesar 33,8% oleh variabel disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) sedangkan sisanya sebesar 66,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini, peneliti memberikan saran untuk beberapa pihak, adapun saran-saran yang dapat penulis sampaikan ialah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Disarankan bagi PT Multipanel Intermitra Mandiri sebaiknya menanamkan unsur-unsur disiplin kerja yang kuat agar

seluruh karyawan memahami aturan dan ketentuan-ketentuan kerja perusahaan, sehingga membuat karyawan menjalankan tugas-tugasnya sesuai dengan target perusahaan. Perusahaan hendaknya mampu mempertahankan dan meningkatkan pelaksanaan indikator variabel disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja demi terjaminnya kesejahteraan karyawan dan keberlangsungan aktivitas perusahaan. Disiplin kerja dan K3 dapat menunjang meningkatnya produktivitas kerja karyawan, yang pada akhirnya akan berdampak positif pada perusahaan dan produktivitas kerja bisa menjadi lebih baik lagi.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian dengan obyek atau variabel yang serupa, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang dimungkinkan akan mempengaruhi produktivitas karyawan, seperti gaji, kompensasi, motivasi kerja dan lain sebagainya, namun bisa dengan metode analisis, populasi dan sampel yang berbeda, sehingga akan menghasilkan kesimpulan yang melengkapi serta mendukung teori dan konsep yang diterima secara umum.