

BAB IV

PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data Penelitian

1. Gambaran Umum Perusahaan

PT Multipanel Intermitra Mandiri didirikan pada tahun 2003, PT Multipanel Intermitra Mandiri adalah mitra terpercaya dan dapat diandalkan dalam menyediakan distribusi tenaga listrik dan kontrol peralatan industri dan komersial. PT Multipanel Intermitra Mandiri merupakan perusahaan yang bergerak dibidang Electrical dan Construction, assembly peralatan distribusi tegangan menengah (Recloser, LBS, Fuseout, Kubikel / LVMCC/ Swithgear untuk tegangan 13,8 Kv / 460 v) dengan konsumsi PLN dan kontraktor oil dan gas.

Struktur organisasi di PT Multipanel Intermitra Mandiri merupakan struktur organisasi garis yang beban kerja dan tanggung jawab dari tiap pekerjaannya didasarkan pada keahlian tiap personel perusahaan di bidangnya masing-masing. Dalam hal ini, PT Multipanel Intermitra Mandiri dipimpin oleh seorang

direktur yang didampingi oleh manajemen representatif yang membawahi 4 departemen (purchasing and logistic, finance and accounting, human resource and general affair, dan health safety and environment).

PT Multipanel Intermitra Mandiri berkomitmen untuk menyediakan pelanggan dengan solusi terintegrasi dan mengantisipasi kebutuhan klien, sementara pada saat yang sama menghasilkan berbagai produk dan layanan yang praktis secara ekonomi dengan harga pasar yang paling kompetitif. Untuk mencapai kepuasan pelanggan, PT Multipanel Intermitra Mandiri menetapkan fokus dalam pembuatan lini produk yang andal, fleksibel, dapat diperluas, aman, dan tidak rumit untuk dipasang dan dirawat. PT Multipanel Intermitra Mandiri merancang peralatan berdasarkan standar IEC dan NEMA/ANSI.

Kedisiplinan merupakan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku, sehingga peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik. Oleh karena itu disiplin

kerja diartikan jika karyawan selalu datang dan pulang tepat waktu, melaksanakan perintah atasan, mematuhi semua peraturan serta efektif dalam bekerja, dan melakukan tindakan yang korektif. Dikarenakan tanpa dukungan sikap disiplin karyawan yang baik, sulit perusahaan dalam mewujudkan tujuannya.

Selain disiplin kerja, tingkat produktivitas juga dipengaruhi oleh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Keselamatan kerja dimaksudkan untuk memberikan perlindungan kepada karyawan yang menyangkut aspek-aspek keselamatan, kesehatan, dan pemeliharaan moral kerja, dikarenakan jika seorang pekerja tidak bekerja sesuai dengan cara kerja yang telah ditentukan maka akan dapat menyebabkan terjadinya gangguan kerja. Oleh karena itu diperlukan tempat lingkungan kerja yang kondusif, perlengkapan peralatan kerja yang canggih, serta kondisi mental karyawan yang stabil, sehingga berdampak pada tinggi rendahnya penerapan keselamatan dan kesehatan kerja yang akan berpengaruh terhadap meningkatnya produktivitas kerja karyawan sehingga tercapainya tujuan perusahaan.

Dengan demikian perusahaan harus menerapkan sikap disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), sebagai langkah awal yang sangat tepat untuk mengoptimalkan produktivitas kerja karyawan agar kedepannya semakin meningkat. Sehingga sikap disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) karyawan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

2. Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Dalam pelaksanaannya PT Multipanel Intermitra Mandiri, ada beberapa penerapan dalam mengupayakan kedisiplinan kerja salah satunya adalah program Reward dan Punishment yang bertujuan untuk meningkatkan tingkat kedisiplinan pekerja terhadap K3 yang goalsnya adalah berpartisipasi dalam menerapkan budaya kerja yang handal. Dalam implementasinya dan monitoring untuk mengukur tingkat kedisiplinannya yaitu dengan dilakukannya Weekly Patrol yang dilakukan pada hari kamis, ketika pada Weekly Patrol tersebut terdapat ketidaksesuaian seperti pekerja tidak memakai APD yang tidak sesuai maka akan diberikan edukasi kepada pekerja tersebut mengenai tata terib keselamatan dan kesehatan kerja

yang berlaku, adapun aturan tersebut yaitu terlampir pada lampiran ke 3.

Selain adanya Reward terhadap pekerja yang dinilai memiliki performa disiplin kerja yang baik khususnya terkait dengan K3 ada juga penerapan Punishment terhadap pekerja yang kurang disiplin. Dalam operasionalnya berdasarkan informasi dari department Human Capital (HC) PT Multipanel Intermitra Mandiri bahwa ada beberapa tindakan dari teguran sampai dengan pemutusan hubungan kerja (PHK) yang didasari atas penilaian dan monitoring dari team HSE selaku sebagai polisi perusahaan. Gambar dapat dilihat pada lampiran 4 menunjukkan pemberian Reward kepada karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri dari perwakilan manajemen terkait dengan penilaian kedisiplinan kerja.

3. Deskripsi Data Responden

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri yaitu sebanyak 60 responden. Berdasarkan analisis yang dilakukan maka karakteristik responden dapat dikelompokkan sebagai berikut:

1) Usia

Usia responden (sampel) dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel 4.1 sebagai berikut:

Tabel 4.1

Data Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Frekuensi	Presentasi %
1	20-30	15	25 %
2	31-40	13	21,67%
3	41-50	18	30%
4	>50	14	23,33%
Jumlah		60	100%

Sumber: Data Primer Yang Diolah (2021)

Berdasarkan data pada tabel diatas, terlihat 25% responden berusia 20-30 tahun, 21,67% responden berusia 31-40 tahun, 30% responden berusia 41-50 tahun, 23,33% responden berusia >50 tahun. Perbedaan usia memberikan gambaran secara umum keadaan responden bahwa lebih banyak usia 20-30 tahun dan 31-40 tahun dibandingkan usia 41-50 tahun dan >50 tahun.

2) Pendidikan

Pendidikan responden (sampel) dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel 4.2 sebagai berikut:

Tabel 4.2**Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir**

No	Pendidikan	Frekuensi	Presentasi %
1	SMA/SMK	55	91,67%
2	Diploma	3	5%
3	Sarjana	2	3,33%
Jumlah		60	100%

Sumber: Data Primer Yang Diolah (2021)

Berdasarkan data pada tabel diatas, terlihat 91,67% responden berpendidikan SMA/SMK, 5% responden berpendidikan Diploma, dan 3,33% responden berpendidikan Sarjana. Perbedaan pendidikan memberikan gambaran secara umum keadaan responden bahwa lebih banyak SMA.

Jumlah kuesioner yang disebarkan adalah sebanyak 60 lembar kuesioner. Rincian jumlah kuesioner yang dibagikan kepada karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri, semua kuesioner berhasil dikumpulkan kembali seluruhnya. Dengan total pengembalian kuesioner sebanyak 60 kuesioner. Pada tabel berikut ini disajikan mengenai rincian penyebaran kuesioner.

Tabel 4.3**Rincian Penyebaran Kuesioner**

Penyebaran	Jumlah Kuisisioner
Jumlah Kuesioner Lengkap	60 Kuesioner
Jumlah Kuesioner Diolah	60 Kuesioner
Kuesioner Yang Lengkap	60 Kuesioner
Kuesioner Yang Tidak Lengkap	0 Kuesioner
Kuesioner Untuk Diolah	60 Kuesioner

Sumber: Data primer yang telah diolah

Untuk melakukan penilaian terhadap variabel dilakukan penggolongan berdasarkan pembobotan dengan menentukan skala dengan rumus sebagai berikut:

$$\text{Bobot X Penilaian} = \text{Total Komulatif Akhir}$$

Dengan asumsi:

1. Bila responden menjawab dengan skala rendah = 1, maka total nilai adalah $60 \times 1 = 60$
2. Bila semua responden menjawab dengan skala tertinggi=5, maka total nilai adalah $60 \times 5 = 300$

$$\text{SKALA} = 300 - 60 = 240$$

$$\text{Jumlah Interval} = 5$$

$$\frac{\text{Skala}}{\text{Interval}} = \frac{240}{5} = 48$$

Dari total komulatif yang diperoleh, maka penilaian responden dikelompokkan pada tabel sebagai berikut:

Tabel 4.4

Kelas Interval

Interval	Tingkat Hubungan
60 – 107	Sangat Tidak Baik
108 – 155	Tidak Baik
156 – 203	Cukup Baik
204 – 251	Baik
252 – 299	Sangat Baik

Sumber: Data Primer Yang Telah Diolah

**1) Tanggapan Responden Terhadap Disiplin (X₁) di PT
Multipanel Intermitra Mandiri**

Untuk dapat mengetahui secara pasti tentang disiplin dapat ditinjau gambaran umum dari para responden diperoleh dari penyebaran kuesioner terhadap produktivitas karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri sebagai berikut:

Tabel 4.5

Tanggapan Responden Mengenai Disiplin (X₁) Pernyataan 1
Saya Selalu Memakai Alat Pelindung Diri (APD)

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	7	11,67%	40
2	Setuju	S	4	34	56,67%	136
3	Netral	N	3	19	31,66%	57
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	233

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 1

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 7 responden (11,67%), Setuju 34 responden (56,67%), netral 19 responden (31,66%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju selalu memakai alat pelindung diri saat bekerja.

Tabel 4.6
Tanggapan Responden Mengenai Disiplin (X₁) Pernyataan 2
Saya Selalu Menaati Peraturan Perusahaan

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	4	6,67%	20
2	Setuju	S	4	24	40%	96
3	Netral	N	3	32	53,33%	96
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	212

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 2

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 4 responden (6,67%), Setuju 24 responden (40%), netral 32 responden (53,33%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri netral saya selalu menaati peraturan perusahaan.

Tabel 4.7

Tanggapan Responden Mengenai Disiplin (X₁) Pernyataan 3
Saya Selalu Menggunakan Waktu Sesuai Dengan Jam Kerja

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	4	6,67%	20
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Netral	N	3	12	20%	36
4	Tidak Setuju	TS	2	1	1,66%	1
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	229

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 3

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 4 responden (6,67%), setuju 43 responden (71,67%), netral 12 responden (20%), tidak setuju 1 responden (1,66%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju selalu menggunakan waktu sesuai dengan jam kerja.

Tabel 4.8
Tanggapan Responden Mengenai Disiplin (X₁) Pernyataan 4
Saya Selalu Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai
Dengan Standar yang Telah Ditetapkan

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	6	10%	30
2	Setuju	S	4	42	70%	168
3	Netral	N	3	11	18,33%	33
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	1	1,67%	1
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	232

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 4

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 6 responden (10%), setuju 42 responden (70%), netral 11 responden (18,33%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 1 responden (1,67%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju selalu mengerjakan pekerjaan tepat waktu.

Tabel 4.9**Tanggapan Responden Mengenai Disiplin (X₁) Pernyataan 5****Teliti Dalam Mengerjakan Pekerjaan**

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	5	8,33%	25
2	Setuju	S	4	47	78,33%	188
3	Netral	N	3	7	11,67%	21
4	Tidak Setuju	TS	2	1	1,67%	2
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	236

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 5

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 5 responden (8,33%), setuju 47 responden (78,33%), netral 7 responden (11,67%), tidak setuju 1 responden (1,67%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju selalu teliti dalam mengerjakan pekerjaan.

Tabel 4.10
Tanggapan Responden Mengenai Disiplin (X₁) Pernyataan 6
Mengecek Ulang Hasil Produksi

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	4	6,67%	20
2	Setuju	S	4	48	80%	192
3	Netral	N	3	4	6,67%	12
4	Tidak Setuju	TS	2	4	6,66%	8
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0%
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	232

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 6

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 4 responden (6,67%), setuju 48 responden (80%), netral 4 responden (6,67%), tidak setuju 4 responden (6,66%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju selalu mengecek ulang hasil produksi.

Tabel 4.11**Tanggapan Responden Mengenai Disiplin (X₁) Pernyataan 7****Saya Selalu Datang Tepat Waktu**

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	7	11,67%	35
2	Setuju	S	4	36	60%	144
3	Netral	N	3	15	25%	45
4	Tidak Setuju	TS	2	1	1,67%	2
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	1	1,66%	1
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	227

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 7

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 7 responden (11,67%), setuju 36 responden (60%), netral 15 responden (25%), tidak setuju 1 responden (1,67%), dan sangat tidak setuju 1 responden (1,66%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju selalu saya selalu datang tepat waktu.

Tabel 4.12
Tanggapan Responden Mengenai Disiplin (X₁) Pernyataan 8
Saya Tidak Pernah Absen / Alpa

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	5	8,33%	25
2	Setuju	S	4	35	58,33%	140
3	Netral	N	3	20	33,34%	60
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	225

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 8

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 5 responden (8,33%), setuju 35 responden (58,33%), netral 20 responden (33,34%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju tidak pernah absen/alpa.

Tabel 4.13**Tanggapan Responden Mengenai Disiplin (X₁) Pernyataan 9****Saya Selalu Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu**

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	5	8,33%	25
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Netral	N	3	12	20%	36
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	233

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 9

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 5 responden (8,33%), setuju 43 responden (71,67%), netral 12 responden (20%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju selalu mengerjakan pekerjaan tepat waktu.

Tabel 4.14
Tanggapan Responden Mengenai Disiplin (X₁) Pernyataan 10
Mencapai Target Produksi Dalam Sehari

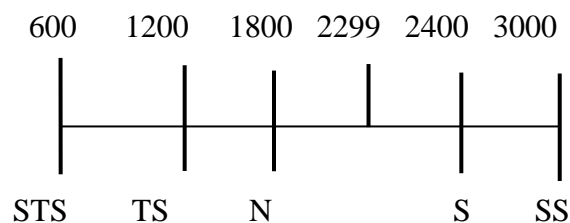
NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	6	10%	30
2	Setuju	S	4	48	80%	192
3	Netral	N	3	6	10%	18
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	240

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 10

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 6 responden (10%), setuju 48 responden (80%), netral 6 responden (10%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju selalu mencapai target produksi dalam sehari.

Dari hasil jawaban responden 60 responden terhadap 10 butir pernyataan pada kuesioner, dapat dianalisis total skor data variabel X₁ (Disiplin) adalah sebesar 2.299 dan jumlah skor ideal

apabila seluruh responden menjawab dengan skor tertinggi pada setiap butirnya, maka totalnya adalah sebesar $5 \times 10 \times 60 = 3.000$. Sedangkan untuk skor terendah adalah $1 \times 10 \times 60 = 600$. Berdasarkan jawaban responden tersebut, maka Analisa pada penelitian ini $(2.299:3.000) \times 100\%$ yaitu 76,64% dari kriteria yang diharapkan. Hal ini secara kontinum dapat dikategorikan sebagai berikut:



Gambar 4.1: Analisis Disiplin

Variabel disiplin terdiri dari 10 butir pernyataan yang valid, setelah dilakukan analisis dari 60 responden untuk jawaban hasil kuesioner yang diajukan kepada karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri, maka diperoleh hasil perhitungan deskriptif untuk variabel disiplin yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 4.15
Rekapitulasi Score Rata-Rata Disiplin (X_1)

No	Indikator	Pernyataan	Score	%
1	Kepatuhan Pada Peraturan	Saya selalu memakai alat pelindung diri (APD)	233	10,13
2		Saya selalu menaati peraturan perusahaan	212	9,22
3	Efektif Dalam Bekerja	Saya selalu menggunakan waktu sesuai dengan jam kerja	229	9,96
4		Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan	232	10,09
5	Tindakan Korektif	Teliti dalam mengerjakan pekerjaan	236	10,27
6		Mengecek ulang hasil produksi	232	10,09
7	Kehadiran Tepat Waktu	Saya selalu datang tepat waktu	227	9,89
8		Saya tidak pernah Absen / Alpha	225	9,79
9	Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	233	10,13
10		Mencapai target produksi dalam sehari	240	10,43
Jumlah			2299	100,00

Sumber: Hasil Olah Data

Dilihat dari tabel 4.15 pada variabel disiplin (X_1) yang memiliki skor terendah 445 yaitu pada indikator kepatuhan pada peraturan. Sedangkan yang memiliki skor tertinggi 473 yaitu pada indikator menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.

2) Tanggapan Responden Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X₂) di PT Multipanel Intermitra Mandiri

Untuk dapat mengetahui secara pasti tentang keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dapat ditinjau gambaran umum dari para responden diperoleh dari penyebaran kuesioner terhadap produktivitas karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri sebagai berikut:

Tabel 4.16

Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 1, Penyusunan Dan Penyimpanan Barang-Barang Berbahaya Sudah Diperhitungkan Keamanannya

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	12	20%	60
2	Setuju	S	4	33	55%	132
3	Netral	N	3	9	15%	27
4	Tidak Setuju	TS	2	6	10%	12
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	231

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 1

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 12 responden (20%), setuju 33 responden (55%), netral 9 responden (15%), tidak setuju 6 responden (10%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju penyusunan dan penyimpanan barang-barang berbahaya sudah diperhitungkan keamanannya .

Tabel 4.17

Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 2, Keadaan Tempat Lingkungan Kerja Sudah Mampu Membuat Saya Bekerja Dengan Nyaman

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	6	10%	30
2	Setuju	S	4	44	73,33%	176
3	Netral	N	3	8	13,33%	24
4	Tidak Setuju	TS	2	2	3,34%	4
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	234

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 2

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 6 responden (10%), setuju 44 responden (73,33%), netral 8 responden (13,33%), tidak setuju 2 responden (3,34%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju keadaan tempat lingkungan kerja sudah mampu membuat karyawan bekerja dengan nyaman.

Tabel 4.18

Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 3, Meyediakan Fasilitas Kerja

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	4	6,67%	20
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Netral	N	3	9	15%	27
4	Tidak Setuju	TS	2	4	6,66%	8
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	227

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 3

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 4 responden (6,67%),

setuju 43 responden (71,67%), netral 9 responden (15%), tidak setuju 4 responden (6,66%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju disediakan fasilitas kerja.

Tabel 4.19
Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 4, Menyediakan Alat-Alat Teknologi Yang Canggih

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	0	0%	0
2	Setuju	S	4	31	51,67%	124
3	Netral	N	3	14	23,33%	42
4	Tidak Setuju	TS	2	13	21,67%	26
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	2	3,33%	2
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	194

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 4

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 0 responden (0%), setuju 31 responden (51,67%), netral 14 responden (23,33%), tidak setuju 13 responden (21,67%), dan sangat tidak setuju 2

responden (3,33%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju menyediakan alat-alat teknologi yang canggih.

Tabel 4.20

Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 5, Pengamanan Peralatan Kerja Yang Sudah Rusak/Usang

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	1	1,67%	5
2	Setuju	S	4	31	51,67%	124
3	Netral	N	3	14	23,33%	42
4	Tidak Setuju	TS	2	12	20%	24
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	2	3,33%	2
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	197

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 5

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 1 responden (1,67%), setuju 31 responden (51,67%), netral 14 responden (23,33%), tidak setuju 12 responden (20%), dan sangat tidak setuju 2 responden (3,33%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa

karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju pengamanan peralatan yang sudah usang dan rusak.

Tabel 4.21

Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 6, Penggunaan Mesin dan Alat-Alat Elektronik Menggunakan Pengaman Yang Baik

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	7	11,67%	35
2	Setuju	S	4	39	65%	156
3	Netral	N	3	7	11,67%	21
4	Tidak Setuju	TS	2	7	11,66%	14
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	226

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 6

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 7 responden (11,67%), setuju 39 responden (65%), netral 7 responden (11,67%), tidak setuju 7 responden (11,66%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT

Multipanel Intermitra Mandiri setuju penggunaan mesin dan alat-alat elektronik menggunakan pengamanan yang baik.

Tabel 4.22

Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 7, Stamina Karyawan Stabil

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	3	5%	15
2	Setuju	S	4	42	70%	84
3	Netral	N	3	10	16,67%	30
4	Tidak Setuju	TS	2	4	6,67%	4
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	1	1,66%	1
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	134

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 7

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 3 responden (5%), setuju 42 responden (70%), netral 10 responden (16,67%), tidak setuju 4 responden (6,67%), dan sangat tidak setuju 1 responden (1,66%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju stamina karyawan stabil.

Tabel 4.23
Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan
Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 8, Emosi Karyawan
Stabil, Kepribadian Karyawan Yang Kuat

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	17	28,33%	85
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Netral	N	3	0	0%	0
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	257

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 8

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 17 responden (28,33%), setuju 43 responden (71,67%), netral 0 responden (0%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju emosi karyawan stabil dan kepribadian karyawan kuat.

Tabel 4.24

Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 9, Saya Merasa Nyaman Dengan Suasana Kerja Yang Ada Di Perusahaan

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	5	8,33%	25
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Netral	N	3	12	20%	36
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	233

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 9

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 5 responden (8,33%), setuju 43 responden (71,67%), netral 12 responden (20%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada di perusahaan.

Tabel 4.25
Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan
Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 10, Saya Nyaman
Dengan Segala Peraturan Yang Ada

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	4	6,67%	20
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Netral	N	3	12	20%	36
4	Tidak Setuju	TS	2	1	1,66%	2
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	230

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 10

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 4 responden (6,67%), setuju 43 responden (71,67%), netral 12 responden (20%), tidak setuju 1 responden (1,66%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju dengan segala peraturan yang ada.

Tabel 4.26
Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan
Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 11, Tempat Kerja
Yang Kondusif

No	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	5	8,33%	25
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Netral	N	3	12	20%	36
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	233

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 11

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 5 responden (8,33%), setuju 43 responden (71,67%), netral 12 responden (20%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju dengan tempat kerja yang kondusif.

Tabel 4.27
Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan
Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 12, Tempat Kerja
Yang Bersih

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	4	6,67%	20
2	Setuju	S	4	48	80%	192
3	Netral	N	3	4	6,67%	12
4	Tidak Setuju	TS	2	4	6,66%	8
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	232

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 12

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 4 responden (6,67%), setuju 48 responden (80%), netral 4 responden (6,677%), tidak setuju 4 responden (6,66%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju tempat kerja yang bersih.

Tabel 4.28

**Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan
Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 13, Adanya Asuransi
Kesehatan Bagi Pegawai**

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	16	26,67%	80
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Netral	N	3	1	1,66%	3
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	255

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 13

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 16 responden (26,76%), setuju 43 responden (71,67%), netral 1 responden (1,66%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju adanya asuransi kesehatan bagi pegawai.

Tabel 4.29
Tanggapan Responden Mengenai Keselamatan dan
Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Pernyataan 14, Penyediaan Alat
Pelindung Diri Secara Berkala

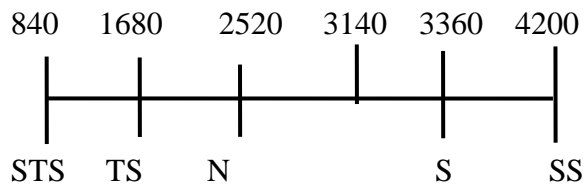
NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	17	28,33%	85
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Netral	N	3	0	0%	0
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	257

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 14

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 17 responden (28,33%), setuju 43 responden (71,67%), netral 0 responden (0%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju penyediaan alat pelindung diri secara berkala.

Dari hasil jawaban responden 60 responden terhadap 14 butir pernyataan pada kuesioner, dapat dianalisis total skor data variabel X_2 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) adalah sebesar 3.140 dan jumlah skor ideal apabila seluruh responden menjawab dengan skor tertinggi pada setiap butirnya, maka totalnya adalah sebesar $5 \times 14 \times 60 = 4.200$. Sedangkan untuk skor terendah adalah $1 \times 14 \times 60 = 840$.

Berdasarkan jawaban responden tersebut, maka analisa pada penelitian ini $(3,140:4.200) \times 100\%$ yaitu 0,74.60 atau 74,76% dari kriteria yang diharapkan. Hal ini secara kontinum dapat dikategorikan sebagai berikut:



Gambar 4.2 : Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3)(X_2) terdiri dari 14 butir pernyataan yang valid, setelah dilakukan analisis dari 60 responden untuk jawaban hasil kuesioner yang diajukan

kepada karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri, maka diperoleh hasil perhitungan deskriptif untuk variabel disiplin yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 4.30
Rekapitulasi Score Rata-Rata Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

No	Indikator	Pernyataan	Score	%
1	Keadaan Tempat Lingkungan Kerja	Penyusunan dan penyimpanan barang - barang berbahaya sudah diperhitungkan keamanannya	231	7,35
2		keadaan tempat lingkungan kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman	234	7,45
3	Perlengkapan dan Peralatan Kerja	Menyediakan fasilitas kerja	227	7,23
4		Menyediakan alat-alat teknologi yang canggih	194	6,18
5	Pemakaian Peralatan Kerja	Pengamanan perlatan kerja yang sudah rusak/using	197	6,27
6		Penggunaan mesin dan alat-alat elektronik menggunakan pengaman yang baik	226	7,20
7	Kondisi Fisik dan Mental Karyawan	Stamina karyawan stabil	134	4,27
8		Emosi karyawan stabil , kepribadian karyawan yang kuat	257	8,19
9	Keadaan dan Kondisi Pegawai	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada di perusahaan	233	7,42
10		Saya nyaman dengan segala peraturan yang ada	230	7,32
11	Lingkungan Kerja	Tempat kerja yang kondusif	233	7,42
12		Tempat kerja yang bersih	232	7,39
13	Perlindungan Kerja	Adanya asuransi kesehatan bagi pegawai	255	8,12
14		Penyediaan alat pelindung diri secara berkala	257	8,19
Jumlah			3140	100,00

Sumber: Hasil Olahan Data

Dilihat dari tabel 4.30 pada variabel disiplin yang memiliki skor terendah 391 yaitu pada indikator kondisi fisik dan mental karyawan. Sedangkan yang memiliki skor tertinggi 512 yaitu pada indikator perlindungan kerja.

3) Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di PT Multipanel Intermitra Mandiri

Untuk dapat mengetahui secara pasti tentang produktivitas karyawan dapat ditinjau gambaran umum dari para responden diperoleh dari penyebaran kuesioner terhadap produktivitas karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri sebagai berikut:

Tabel 4.31
Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas (Y)
Pernyataan 1, Saya dan grup kerja saya selalu berupaya
untuk memenuhi target produksi setiap harinya

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	11	18,33%	55
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Netral	N	3	2	3,33%	6
4	Tidak Setuju	TS	2	4	6,67%	8
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	238

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 1

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 11 responden (18,33%), setuju 43 responden (71,67%), netral 2 responden (3,33%), tidak setuju 4 responden (6,67%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju bahwa tiap grup selalu selalu berupaya untuk memenuhi target produksi setiap harinya.

Tabel 4.32
Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas (Y)
Pernyataan 2,
Target produktivitas selalu terpenuhi

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	16	26,67%	80
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Ragu-ragu	RR	3	1	1,66%	3
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	255

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 2

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 16 responden

(26,67%), setuju 43 responden (71,67%), netral 1 responden (1,66%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju target produksinya selalu terpenuhi.

Tabel 4.33

Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas (Y)

Pernyataan 3,

Saya menguasai apa yang saya kerjakan

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	17	28,33%	85
2	Setuju	S	4	42	70%	168
3	Netral	N	3	1	1,67%	3
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	256

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 3

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 17 responden (28,33%), setuju 42 responden (70%), netral 1 responden (1,67%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0

responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju bahwa mereka menguasai apa yang mereka kerjakan.

Tabel 4.34
Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas (Y)
Pernyataan 4,
Loyalitas terhadap perusahaan

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	23	38,33%	115
2	Setuju	S	4	35	58,33%	140
3	Netral	N	3	2	3,34%	6
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	261

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 4

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 23 responden (38,33%), setuju 35 responden (58,33%), netral 2 responden (3,34%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa

karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju mereka loyalitas terhadap perusahaan dan pekerjaannya.

Tabel 4.35

Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas (Y)

Pernyataan 5,

Saya selalu mengerjakan pekerjaan tepat waktu

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	16	26,67%	80
2	Setuju	S	4	39	65%	156
3	Netral	N	3	4	6,67%	12
4	Tidak Setuju	TS	2	1	1,66%	2
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	250

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 5

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 16 responden (26,67%), setuju 39 responden (65%), netral 4 responden (6,67%), tidak setuju 1 responden (1,66%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju selalu mengerjakan pekerjaan tepat waktu.

Tabel 4.36
Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas (Y)
Pernyataan 6,
Mencapat target produksi dalam sehari

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	21	35%	105
2	Setuju	S	4	35	58,33%	140
3	Netral	N	3	4	6,67%	12
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	257

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 6

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 21 responden (35%), setuju 35 responden (58,33%), netral 4 responden (6,67%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju selalu mencapai target produksi dalam sehari.

Tabel 4.37**Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas (Y)****Pernyataan 7,****Program yang telah ditetapkan oleh manajemen dijalankan**

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	20	33,33%	100
2	Setuju	S	4	34	56,67%	136
3	Netral	N	3	6	10%	18
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	254

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 7

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 20 responden (33,33%), setuju 34 responden (56,67%), netral 6 responden (10%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju mereka selalu mengerjakan apa yang telah ditetapkan oleh manajemen.

Tabel 4.38
Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas (Y)
Pernyataan 8,
Program 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin)
selalu diterapkan

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	12	20%	60
2	Setuju	S	4	47	78,33%	188
3	Netral	N	3	1	1,67%	3
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	251

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 8

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 12 responden (20%), setuju 47 responden (78,33%), netral 1 responden (1,67%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin) selalu diterapkan.

Tabel 4.39**Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas (Y)****Pernyataan 9,****Tenaga kerja mencukupi untuk melaksanakan produksi**

NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	6	10%	30
2	Setuju	S	4	46	76,67%	184
3	Netral	N	3	8	13,33%	24
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	238

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 9

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden menyatakan sangat setuju 6 responden (10%), setuju 46 responden (76,67%), netral 8 responden (13,33%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju tenaga kerja yang telah disediakan mencukupi untuk melaksanakan produksi.

Tabel 4.40
Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas (Y)
Pernyataan 10, Pemanfaatan kerja sesuai dengan
pengalaman masing-masing kerja

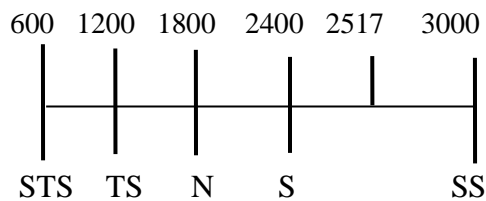
NO	Jawaban	Kode	Bobot Nilai	Jawaban Responden	Presentase	Jumlah
1	Sangat Setuju	SS	5	17	28,33%	85
2	Setuju	S	4	43	71,67%	172
3	Netral	N	3	0	0%	0
4	Tidak Setuju	TS	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1	0	0%	0
		Jumlah Keseluruhan		60	100%	257

Sumber Hasil Kuesioner Pernyataan 10

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa 60 responden yang menyatakan sangat setuju 17 responden (28,33%), setuju 43 responden (71,67%), netral 0 responden (0%), tidak setuju 0 responden (0%), dan sangat tidak setuju 0 responden (0%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri setuju bahwa pemanfaatan kerja sesuai dengan pengalaman kerja mereka masing-masing.

Dari hasil jawaban responden 60 responden terhadap 10 butir pernyataan pada kuesioner, dapat dianalisis total skor data variabel Y (Produktivitas Karyawan) adalah sebesar 2.517 dan jumlah skor ideal apabila seluruh responden menjawab dengan skor tertinggi pada setiap butirnya, maka totalnya adalah sebesar $5 \times 10 \times 60 = 3.000$. Sedangkan untuk skor terendah adalah $1 \times 10 \times 60 = 600$.

Berdasarkan jawaban responden tersebut, maka Analisa pada penelitian ini $(2.517:3.000) \times 100\%$ yaitu 0,83.9 atau 83.9% dari kriteria yang diharapkan. Hal ini secara kontinum dapat dikategorikan sebagai berikut:



Gambar 4.3: Analisis Produktivitas

Variabel produktivitas kerja (Y) terdiri dari 10 butir pernyataan yang valid, setelah dilakukan analisis dari 60 responden untuk jawaban hasil kuesioner yang diajukan kepada karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri, maka diperoleh

hasil perhitungan deskriptif untuk variabel disiplin yang ditampilkan pada tabel berikut:

Tabel 4.41
Rekapitulasi Score Rata-Rata Produktivitas
Karyawan

No	Indikator	Pernyataan	Score	%
1	Pencapaian Target	Saya dan grup kerja saya selalu berupaya untuk memenuhi target produksi setiap harinya	238	9,46
2		Target produktivitas selalu terpenuhi	255	10,13
3	Kemampuan Potensi	Saya menguasai apa yang saya kerjakan	256	10,17
4		Loyalitas terhadap perusahaan	261	10,37
5	Pemanfaatan Waktu	Saya selalu mengerjakan pekerjaan tepat waktu	250	9,93
6		Mencapai target produksi dalam sehari	257	10,21
7	Pelaksanaan Program	Program yang telah ditetapkan oleh manajemen dijalankan	254	10,09
8		program 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) selalu diterapkan	251	9,98
9	Jumlah Tenaga Kerja	Tenaga kerja mencukupi untuk melaksanakan produksi	238	9,45
10		Pemanfaatan kerja sesuai dengan pengalaman masing-masing kerja	257	10,21
Jumlah			2517	100,00

Sumber: Hasil Olahan Data

Dilihat dari tabel 4.41 pada variabel produktivitas karyawan (Y) yang memiliki skor terendah 493 yaitu pada

indikator pencapaian target. Sedangkan yang memiliki skor tertinggi 517 yaitu pada indikator kemampuan potensi.

B Uji Instrumen

1. Hasil Uji Validitas

Validitas berasal dari kata *validity* yang mempunyai arti sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu alat ukur dalam melakukan fungsi ukurnya. Uji validitas digunakan untuk menunjukkan tingkat kevalidan instrumen penelitian, artinya instrumen dapat digunakan untuk mengukur apa yang seharusnya diukur. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat dari tabel berikut ini:

Tabel 4.42
Pengujian Validitas Variabel Disiplin (X₁)

Pertanyaan	rhitung	rtabel	Keterangan
Pert1	0,534	0,254	Valid
Pert2	0,651	0,254	Valid
Pert3	0,647	0,254	Valid
Pert4	0,491	0,254	Valid
Pert5	0,705	0,254	Valid
Pert6	0,401	0,254	Valid
Pert7	0,590	0,254	Valid
Per8	0,662	0,254	Valid
Pert9	0,301	0,254	Valid
Pert10	0,389	0,254	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS 20.0

Berdasarkan tabel diatas item satu, item dua, item, tiga, item empat, item lima, item enam, item tujuh, item delapan, item sembilan, dan item sepuluh pada variabel disiplin menghasilkan koefisien korelasi lebih dari 0,254 ($r_{hitung} > 0,254$) dengan tingkat signifikan 0,05. Hasil ini menunjukkan bahwa seluruh item yang ada pada variabel mempunyai nilai validitas yang tinggi, sehingga dapat digunakan sebagai bahan pengujian selanjutnya.

Tabel 4.43

Pengujian Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)(X₂)

Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
Pert1	0,641	0,254	Valid
Pert2	0,345	0,254	Valid
Pert3	0,592	0,254	Valid
Pert4	0,383	0,254	Valid
Pert5	0,726	0,254	Valid
Pert6	0,759	0,254	Valid
Pert7	0,616	0,254	Valid
Per8	0,431	0,254	Valid
Pert9	0,549	0,254	Valid
Pert10	0,307	0,254	Valid
Pert11	0,549	0,254	Valid
Pert12	0,756	0,254	Valid
Pert13	0,411	0,254	Valid
Pert14	0,431	0,254	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS 20.0

Berdasarkan tabel diatas item satu, item dua, item tiga, item empat, item lima, item enam, item tujuh, item delapan, item sembilan, item sepuluh, item sebelas, item dua belas, item tiga belas, dan item empat belas pada variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X_2) menghasilkan koefisien korelasi lebih dari 0,254 ($r_{hitung} > 0,254$) dengan tingkat signifikan 0,05. Hasil ini menunjukkan bahwa seluruh item yang ada pada variabel mempunyai nilai validitas yang tinggi, sehingga dapat digunakan sebagai bahan pengujian selanjutnya.

Tabel 4.44
Pengujian Validitas Variabel Produktivitas (Y)

Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
Pert1	0,567	0,254	Valid
Pert2	0,548	0,254	Valid
Pert3	0,561	0,254	Valid
Pert4	0,737	0,254	Valid
Pert5	0,646	0,254	Valid
Pert6	0,708	0,254	Valid
Pert7	0,614	0,254	Valid
Per8	0,282	0,254	Valid
Pert9	0,352	0,254	Valid
Pert10	0,559	0,254	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS 20.0

Berdasarkan tabel diatas item satu, item dua, item, tiga, item empat, item lima, item enam, item tujuh, item delapan, item sembilan, dan item sepuluh pada variabel disiplin menghasilkan koefisien korelasi lebih dari 0,254 ($r_{hitung} > 0,254$) dengan tingkat signifikan 0,05. Hasil ini menunjukkan bahwa seluruh item yang ada pada variabel mempunyai nilai validitas yang tinggi, sehingga dapat digunakan sebagai bahan pengujian selanjutnya.

2. Hasil Uji Realibilitas

Uji realibilitas digunakan untuk menunjukkan bahwa instrumen yang digunakan memiliki konsistensi dalam hasil pengukuran. Pengujian realibilitas dilakukan engan membandingkan nilai *alpha* pada output pengolahan data dengan proses SPSS dengan nilai r-tabel. Berikut ini hasil pengujian realibilitas untuk kedua variabel penelitian yaitu disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas karyawan.

Tabel 4.45**Uji Realibilitas Variabel X₁ (Disiplin)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,725	10

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 20.0

Tabel 4.46**Uji Realibilitas Variabel X₂ Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,810	14

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 20.0

Tabel 4.47**Uji Realibilitas Variabel Y (Produktivitas)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,759	10

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 20.0

Berikut ini hasil pengujian realibilitas untuk kedua variabel penelitian yaitu disiplin dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah sebagai berikut:

Tabel 4.48
Rekapitulasi Pengujian Realibilitas

Variabel	Nilai Cronbach's Alpha	Scale Of Thumb, Nunally	Kesimpulan
Disiplin (X_1)	0,725	0,70	Realibel
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	0,810	0,70	Realibel
Produktivitas (Y)	0,759	0,70	Realibel

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 20.0

Berdasarkan hasil pengujian realibilitas diperoleh **Cronbach's Alpha** > dari koefisiensi 0,7 (*Scale Of Thumb, Nunally*) dapat diketahui pada tabel diatas disimpulkan seluruh variabel penelitian memiliki realibilitas karena nilai *Alpha* nya lebih besar dari r tabelnya, sehingga dapat dipakai sebagai bahan pengujian selanjutnya.

C Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui apakah residual yang diteliti berdistribusi normal atau tidak. Nilai

residual dapat diketahui dengan melihat kurva yang berbentuk loncek (*bell shaped cutrve*) yng kedua sisinya melebar sampai tak terhingga. Pada tabel berikut dapat dilihat hasil uji normalitas:

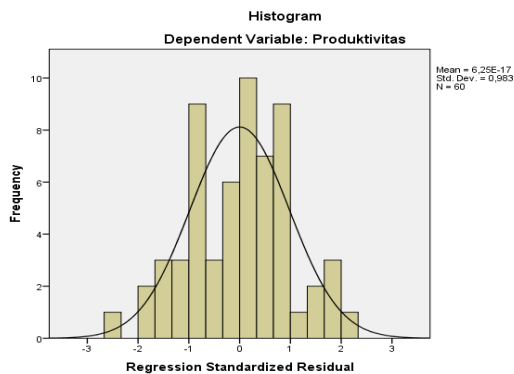
Tabel 4.49
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,49699747
	Absolute	,062
Most Extreme Differences	Positive	,057
	Negative	-,062
Kolmogorov-Smirnov Z		,477
Asymp. Sig. (2-tailed)		,977

a. Test distribution is Normal.

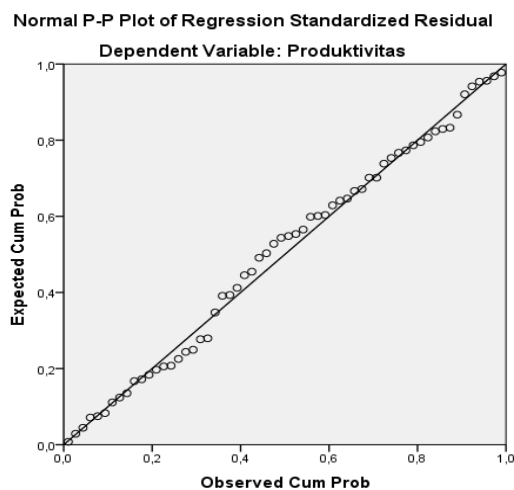
b. Calculated from data.



Gambar 4.4
Uji Normalitas Grafik Histogram
Produktivitas (Y)

Sumber: Hasil olah data SPSS 20.0

Dengan melihat kurva Normal pada Histogram dapat dikatakan bahwa model berdistribusi Normal, karena kurva berbentuk lonceng. Metode lain yang digunakan dalam analisis grafik adalah dengan grafik probability plot sebagai berikut:



Gambar 4.5
Uji Normalitas Grafik P-P Plot
Produktivitas (Y)

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 20.0

Berdasarkan data diatas jika data menyebar disekitar garis diagonal, dan mengikuti arah garis diagonalnya, model regresi yang digunakan memenuhi asumsi normalitas.

2. Uji Multikolinearitas

Untuk mengetahui ada tidaknya multikolinearitas antar variabel, salah satunya adalah dengan cara melihat dari nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) dari masing-masing variabel bebas dan terikat, seperti terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 4.50
Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Disiplin	,949	1,054
	K3	,949	1,054

a. Dependent Variabel: Produktivitas
Sumber : Hasil Olah Data SPSS 20.0

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) diperoleh 1,054 (X_1) dan 1,054 (X_2) < 10 dan nilai *Tolerance* 0,949 (X_1) dan 0,949 (X_2) $> 0,10$ maka dapat diartikan bahwa tidak terdapat multikolinearitas, maka dapat disimpulkan model diatas tidak mengandung gejala multikolinearitas.

3. Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi bertujuan untuk menguji dalam model regresi linear ada atau tidak korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode t dengan kesalahan pengganggu pada periode $t-1$ atau periode sebelumnya. Uji autokorelasi pada penelitian ini menggunakan uji Durbin Watson. Berikut hasil uji autokorelasi:

Tabel 4.51
Hasil Uji Autokorelasi
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,582 ^a	,338	,315	2,54043	1,664

a. Predictors: (Constant), K3, Disiplin

b. Dependent Variable: Produktivitas

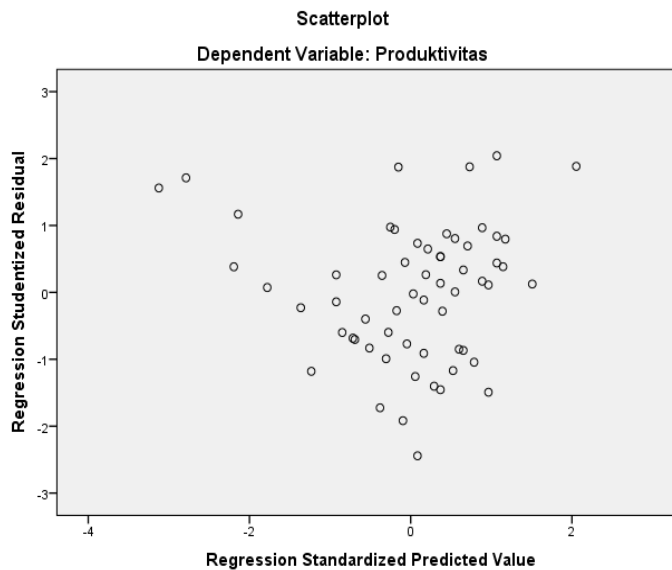
Sumber: Hasil Olah Data SPSS 20.0

Berdasarkan tabel 4.51 diatas nilai Durbin Watson sebesar 1,664, pembanding menggunakan nilai signifikansi 5%, jumlah sampel 60(n), dan jumlah variabel independent.

4. Uji Heterokedastisitas

Uji ini digunakan untuk mengetahui apakah ada perbedaan antara variance dari observasi yang satu dengan observasi yang lain. Jika residual mempunyai varians yang sama

disebut homoskedastisitas dan jika varians tidak sama disebut heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang baik jika tidak terjadi heteroskedastisitas. Salah satu cara untuk mendeteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas adalah dengan melihat grafik *scatterplot* antara prediksi variabel dependen ZPRED dengan residualnya SRESID.



Gambar 4.6
Uji Heterokedastisitas
Produktivitas (Y)

Sumber: Hasil Olah Data SPSS 20.0

Berdasarkan pada gambar diatas maka diuji heterokedastisitas adalah tidak ada pola yang jelas serta titik-titik

menyebar diatas dan bawah angka 0 pada sumbu Y maka tidak terjadi heterokedastisitas.

5. Uji Regresi Berganda

Selanjutnya untuk mengetahui prediksi antara variabel *independent* yaitu disiplin (X_1) dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X_2) terhadap produktivitas karyawan dengan menggunakan bantuan program SPSS 20.0, dihasilkan output koefisien berganda sebagai berikut:

Tabel 4.52
Uji Regresi Berganda
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	19,259	4,818		3,997	,000
Disiplin	,139	,106	,145	1,309	,196
K3	,323	,067	,532	4,807	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber: Hasil Olah Data SPSS 20.0

Model persamaan regresi yang dapat dituliskan dari hasil tersebut dalam bentuk persamaan regresi bentuk standar adalah:

$$Y = 19,259 + 0,139X_1 + 0,323X_2$$
 Persamaan regresi tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

koefisiensi regresi X_1 (Disiplin) X_2 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3)(K3) diperoleh tanda koefisiensi positif. Berdasarkan persamaan dapat diketahui bahwa variabel bebas yang paling berpengaruh adalah variabel disiplin sebesar 0,139, kemudian diikuti oleh variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) sebesar 0,323. Konstanta bernilai positif bernilai artinya dengan disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), produktivitas karyawan meningkat.

D Hasil Uji Hipotesis

1. Uji Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi (R^2) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas. Nilai yang mendekati 1 berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen (Ghozali, 2011). Hasil analisis uji koefisien determinasi (R^2) dapat dilihat pada tabel 4.53 sebagai berikut:

Tabel 4.53
Uji Koefisien Determinasi
Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted Square	R	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,582 ^a	,338	,315		2,54043	1,664

a. Predictors: (Constant), K3, Disiplin

b. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber: Hasil Olah Data SPSS 20.0

Berdasarkan Hasil Tabel 4.53 Uji Koefisien Determinasi diatas, diperoleh angka R^2 (R Square) sebesar 0,338 atau 33,8%. Hal tersebut menunjukkan bahwa pengaruh dari variabel Disiplin, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri sebesar 33,8%. Sedangkan sisanya sebesar 66,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

Pengujian secara simultan dilakukan dengan menggunakan uji F untuk membuktikan apakah variabel disiplin(X_1) dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3)(X_2) secara simultan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas karyawan

(Y), maka dilakukan uji F berikut ini perhitungan uji F dengan menggunakan SPSS 20.0 adalah sebagai berikut:

Tabel 4.54
Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	188,135	2	94,068	14,576	,000 ^b
	Residual	367,865	57	6,454		
	Total	556,000	59			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), K3, Disiplin

Sumber: Hasil Olah Data SPSS 20.0

Setelah pengujian dilakukan diperoleh $F_{hitung} = 14,576$ sedangkan nilai F_{tabel} ($dk = n-k-1 = 60-2-1=57$) sebesar 3,16 dengan taraf nyata sebesar 0,05 $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($14,576 > 3,16$) dengan demikian H_0 ditolak H_1 diterima dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin (X_1), keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X_2) terhadap produktivitas karyawan (Y) PT Multipanel Intermitra Mandiri.

3. Uji Signifikansi Parameter Individu (Uji T)

Hasil uji statistik t dapat dilihat pada tabel 4.55, uji t ini dilakukan dengan membandingkan nilai t hasil perhitungan

dengan nilai t menurut tabel. Apabila nilai t hasil perhitungan lebih tinggi dibandingkan nilai t tabel, maka akan menerima hipotesis alternatif yang menyatakan bahwa suatu variabel independen secara individual mempengaruhi variabel dependen.

Tabel 4.55
Uji T
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	19,259	4,818		3,997	,000
Disiplin	,139	,106	,145	1,309	,196
K3	,323	,067	,532	4,807	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Sumber: Hasil Olah Data SPSS 20.0

Berdasarkan tabel di atas, maka dilihat hasil analisis sebagai berikut ini:

Hipotests 1 : Pengaruh Disiplin(X_1) Terhadap Produktivitas Karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri

Hasil uji hipotesis 1 dapat dilihat pada tabel 4.55, pengaruh disiplin (X_1) terhadap produktivitas karyawan (Y) di PT Multipanel Intermitra Mandiri, untuk menentukan nilai t_{hitung} dengan menggunakan SPSS 20.0 diperoleh t_{hitung} sebesar 1,309 sedangkan t_{tabel} didapat adalah dk n-2 (60-2 = 58) maka diperoleh

t_{tabel} sebesar 2,002 maka disiplin (X_1) terhadap produktivitas karyawan (Y) dalam uji t didapat hasil $t_{\text{hitung}} < t_{\text{tabel}}$ ($1,309 < 2,002$) dengan tingkat signifikan sebesar ($0,196 > 0,05$) maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin (X_1) terhadap produktivitas karyawan (Y) di PT Multipanel Intermitra Mandiri.

Hipotesis 2 : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X_2) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di PT Multipanel Intermitra Mandiri

Hasil uji hipotesis 2 dapat dilihat pada tabel 4.55, pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas karyawan (Y) di PT Multipanel Intermitra Mandiri, untuk menentukan nilai t_{hitung} dengan perhitungan SPSS 20.0 diperoleh t_{hitung} sebesar 4,807 sedangkan t_{tabel} didapat adalah $dk = n - 2$ ($60 - 2 = 58$) maka diperoleh t_{tabel} sebesar 2,002 maka keselamatan dan kesehatan kerja (K3)(X_2) terhadap produktivitas karyawan (Y) dalam uji t didapat hasil $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ ($4,807 > 2,002$) dengan tingkat signifikan sebesar ($0,000 < 0,05$) maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara

keselamatan dan kesehatan kerja (X_2) terhadap produktivitas karyawan (Y) di PT Multipanel Intermitra Mandiri.

E Pembahasan Hasil Penelitian

1. Pengaruh Disiplin(X_1) Terhadap Produktivitas Karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri

Disiplin menunjukkan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan yang berlaku. Disiplin harus ditegaskan dalam perusahaan, karena tanpa dukungan disiplin akan sulit dalam mewujudkan tujuan dan berdampak pada menurunnya hasil produktivitas. Hasil dari perhitungan SPSS 20.0 koefisien korelasi disiplin bernilai sebesar 0,178 pada tabel interpretasi koefisien korelasi angka ini berada pada posisi 0,10 – 0,29 dan mempunyai tingkat hubungan yang lemah, artinya nilai keadilan (X_1) semakin menurun maka produktivitas karyawan (Y) semakin menurun. Dibuktikan dengan t_{hitung} sebesar 1,309 sedangkan t_{tabel} didapat adalah $dk\ n-2$ ($60-2 = 58$) maka diperoleh t_{tabel} sebesar 2,002 maka disiplin (X_1) terhadap produktivitas karyawan (Y) dalam uji t didapat hasil

$t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,309 < 2,002$) dengan tingkat signifikan sebesar ($0,196 > 0,05$) maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin (X_1) terhadap produktivitas karyawan (Y) PT Multipanel Intermitra Mandiri. Oleh karena itu sikap disiplin kerja harus tertanam pada setiap karyawan yang akan memberikan kesediaan dalam mematuhi dan menjalankan aturan yang telah ditetapkan demi memajukan perusahaan.

Hasil penelitian ini tidak sejalan dengan pengertian para ahli tentang disiplin, bahwa kedisiplinan adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Rivai & Sagala (2013) semakin baik disiplin yang dilakukan oleh karyawan di suatu perusahaan, maka semakin besar prestasi kerja yang dapat dihasilkan. Secara empiris, hasil penelitian ini tidak mendukung penelitian yang dilakukan oleh Aji Pangestu (2016) yang menunjukkan hasil bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wika Reality Proyek Pembangunan Tamansari Hive Office Park

2. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X₂) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di PT Multipanel Intermitra Mandiri

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara Keselamatan kerja menunjukkan pada kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian di tempat kerja. Kesehatan kerja merupakan suatu hal yang penting dan perlu diperhatikan oleh perusahaan karena dapat meningkatkan laba (Dessler, 2017). Program kesehatan PT Multipanel Intermitra Mandiri bagi para karyawannya yaitu berupa memberikan BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan, dengan BPJS kesehatan karyawan akan mendapatkan fasilitas berobat rawat jalan dan rawat inap, BPJS kesehatan menanggung hampir semua jenis penyakit dan tagihan bulanan yang terjangkau. Dari BPJS ketengakerjaan karyawan akan memperoleh jaminan pensiunan atau jaminan hari tua (JHT), jaminan kecelakaan kerja (JKJ), dan jaminan kematian (JKM). Karena dengan adanya program kesehatan kerja yang baik akan menguntungkan para karyawan secara material, karena karyawan akan lebih jarang absen dikarenakan sakit akibat tertular teman sekerja atau luar teman sekerja. Bekerja dengan

lingkungan yang lebih nyaman dan menyenangkan, sehingga secara keseluruhan karyawan akan mampu bekerja lebih lama dan meningkatkan produktivitas lebih baik lagi. Hasil dari perhitungan SPSS 20.0 koefisien korelasi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) bernilai sebesar 0,590 pada tabel interpretasi koefisien korelasi angka ini berada pada posisi 0,50 – 0,69 dan mempunyai tingkat hubungan yang kuat, artinya nilai keselamatan dan kesehatan kerja (X_2) semakin meningkat maka produktivitas karyawan (Y) akan semakin meningkat. Dibuktikan dengan nilai hasil t_{hitung} sebesar 4,807 sedangkan t_{tabel} didapat adalah $dk\ n-2$ ($60-2=58$) maka diperoleh t_{tabel} sebesar 2,002 maka keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas karyawan (Y) dalam uji t didapat hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,807 > 2,002$) dengan tingkat signifikan sebesar ($0,000 < 0,05$) maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara keselamatan dan kesehatan kerja (X_2) terhadap produktivitas karyawan (Y) PT Multipanel Intermitra Mandiri.

Hasil penelitian ini sejalan dengan pengertian para ahli tentang keselamatan dan kesehatan kerja, bahwa Keselamatan kerja dimaksudkan untuk memberikan perlindungan kepada

tenaga kerja, yang menyangkut aspek-aspek keselamatan, kesehatan, pemeliharaan moral kerja, perlakuan sesuai martabat manusia dan moral agama. Hal tersebut dimaksudkan agar para tenaga kerja secara aman dapat melakukan pekerjaannya guna meningkatkan hasil kerja dan produktivitas kerja. Secara empiris, penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Aji Pangestu (2016) yang menunjukkan hasil bahwa kedua program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Wika Reality Proyek Pembangunan Tamansari Hive Office Park

3. Pengaruh Disiplin (X_1), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)(X_2) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di PT Multipanel Intermitra Mandiri

Produktivitas kerja bagi suatu perusahaan sangat penting karena sebagai alat ukur keberhasilan dalam menjalankan usaha. Menurut Simamora (2004) produktivitas kerja karyawan adalah kemampuan memperoleh manfaat sebesar-besarnya dari sarana dan prasarana yang tersedia dengan menghasilkan output dan input yang optimal. Kondisi ini membuat nilai-nilai produktivitas

yang dihasilkan dapat menjadi informasi yang berguna untuk merencanakan tingkat keuntungan perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin (X_1), keselamatan dan kesehatan kerja (K3)(X_2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y) PT Multipanel Intermitra Mandiri. Indikator-indikator disiplin kerja seperti kepatuhan pada peraturan, efektif dalam bekerja, tindakan yang korektif, kehadiran tepat waktu dan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, dan indikator keselamatan dan kesehatan kerja yang meliputi keadaan tempat lingkungan kerja, perlengkapan dan peralatan kerja, pemakaian peralatan kerja, kondisi fisik dan mental karyawan, keadaan dan kondisi pegawai, dan perlindungan kerja mampu memberikan pengaruh yang baik bagi karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri. Hal ini merupakan keuntungan bagi PT Multipanel Intermitra Mandiri, pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja yang tinggi berdampak pada produktivitas yang tinggi pula bagi karyawannya, sehingga diperlukan upaya untuk mempertahankan dan mengembangkan dan apabila mungkin meningkatkan pengaruh variabel disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja juga

hendaknya dilakukan perbaikan pada disiplin kerja karyawan agar semakin meningkat, sehingga produktivitas akan semakin meningkat pula.

Secara bersama variabel disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja mampu memberikan sumbangan pengaruh yang tinggi terhadap produktivitas karyawan PT Multipanel Intermitra Mandiri. Hal ini dapat diketahui dari hasil pengujian $F_{hitung} = 14,576$ sedangkan nilai F_{tabel} ($dk = n-k-1 = 60-2-1 = 57$) sebesar 3,16 dengan taraf nyata sebesar 0,05 $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($14,576 > 3,16$) dengan koefisien determinasi sebesar 0,338, maka H_0 ditolak H_1 diterima dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$) maka dapat disimpulkan bahwa disiplin (X_1), keselamatan dan kesehatan kerja ($K3$)(X_2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y) PT Multipanel Intermitra Mandiri.

Kondisi ini sangat menguntungkan bagi PT Multipanel Intermitra Mandiri karena variabel disiplin (X_1), keselamatan dan kesehatan kerja ($K3$)(X_2) secara bersama mampu memberikan pengaruh yang positif atau yang mempunyai kontribusi besar

pada tingkat produktivitas kerja karyawan. Produktivitas karyawan yang tinggi akan memberikan dampak yang baik bagi PT Multipanel Intermitra Mandiri. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Kevin Rey Samahati (2020) yang menunjukkan hasil bahwa kesehatan dan keselamatan kerja (K3), dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Alih Daya pada PT. PLN (PERSERO) UP3 Manado. Demikian pula penelitian yang dilakukan oleh Aji Pangestu (2016) yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada PT. Wika Reality Proyek Pembangunan Tamansari Hive Office Park)”. Hasil uji nilai F diperoleh sebesar 12,890 dengan signifikansi 0,000. Ini berarti model regresi ini layak untuk digunakan. Karena tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05, sehingga dapat dikatakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap produktivitas kerja.