

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaji dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Global Vision Impex)”, maka dihasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis data yang sudah dilakukan peneliti menunjukkan bahwa variabel gaji (X_1) memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai t_{hitung} sebesar 5.553 dan nilai t_{tabel} sebesar 2.00665. Dengan demikian nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} $5.553 > 2.00665$. Dan mempunyai nilai signifikansi yaitu 0.000 lebih kecil dari 0.05 ($0.000 < 0.05$) serta nilai koefisien regresi bernilai positif sebesar 0.368. Sehingga dapat dinyatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya secara parsial variabel X_1 (gaji) berpengaruh positif signifikan terhadap variabel Y (kinerja karyawan) pada PT. Global Vision Impex.

2. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja (X_2) memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai t_{hitung} sebesar 4.162 dan nilai t_{tabel} sebesar 2.00665. Dengan demikian nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} $4.162 > 2.00665$. Dan mempunyai nilai signifikansi yaitu 0.000 lebih kecil dari 0.05 ($0.000 < 0.05$) serta nilai koefisien regresi bernilai positif sebesar 0.328. Sehingga dapat dinyatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya secara parsial variabel X_2 (kepuasan kerja) berpengaruh positif signifikan terhadap variabel Y (kinerja karyawan) pada PT. Global Vision Impex.
3. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel gaji (X_1) dan variabel kepuasan kerja (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai f_{hitung} sebesar 25.072 dan nilai f_{tabel} sebesar 3.175. Dengan demikian nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} $25.072 > 3.175$. Dan mempunyai nilai signifikansi yaitu 0.000 lebih kecil dari 0.05 ($0.000 <$

0.05). Sehingga dapat dinyatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya secara simultan variabel X_1 (gaji) dan variabel X_2 (kepuasan kerja) berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (kinerja karyawan) pada PT. Global Vision Impex. Berdasarkan output dari nilai koefisien determinasi atau R square (R^2) diperoleh sebesar 0.491 atau 49.1%. Maka dapat disimpulkan bahwa besarnya pengaruh variabel X_1 dan X_2 terhadap variabel Y adalah sebesar 49.1%. Sedangkan sisanya sebesar $100\% - 49.1\% = 50,9\%$ dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yang diajukan peneliti sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan diharapkan membuat kebijakan yang mengatur mengenai kenaikan gaji, mengadakan promosi jabatan untuk karyawan agar posisi karyawan tidak *stuck* sehingga kepuasan kerja karyawan meningkat, mengadakan pelatihan kerja untuk karyawan karna

pelatihan kerja memiliki peran penting untuk pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan karyawan sehingga karyawan merasa puas akan hasil pekerjaannya, mengapresiasi karyawan seperti memberikan penghargaan untuk karyawan yang berprestasi dan apresiasi lainnya. Karyawan merupakan hal penting bagi sebuah perusahaan sehingga perlu mendapat perhatian tersendiri dan dikelola dengan baik karna merupakan aset berharga yang menjadi penentu tercapainya tujuan perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan penelitian ini bisa digunakan sebagai referensi dan apabila ditemui kekurangan dan keterbatasan pada penelitian ini diharapkan dapat dijadikan pertimbangan serta perbaikan. Lalu dilihat dari nilai R square yang menunjukkan bahwa masih ada variabel lain yang perlu diperhatikan dalam penelitian ini. Maka disarankan agar menambah variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.