

BAB V

PENUTUP

Bab ini memuat pertama: kesimpulan penelitian yang didasarkan pada penyajian data, dan analisis serta pembahasan pada Bab empat. Kedua, pemberian saran-saran kepada berbagai pihak berdasarkan temuan-temuan penelitian.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan-kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat efektivitas manajemen sumber daya manusia mencapai 87,75%, tergolong dalam kategori sangat efektif. Berdasarkan enam kelas interval sangat tidak efektif adalah 3%, tidak efektif adalah 3%, kurang efektif adalah 35%, cukup efektif adalah 38%, efektif adalah 15%, dan kelas sangat efektif adalah 15%.
2. Tingkat ketercapaian mutu layanan akademik guru mencapai 92,16%, tergolong dalam kategori sangat memuaskan. Berdasarkan enam interval kategori sangat tidak memuaskan adalah mencapai 9%, kategori kurang memuaskan adalah mencapai 9%, kategori cukup memuaskan adalah mencapai 24%, kategori memuaskan adalah mencapai 32%, kategori memuaskan adalah mencapai 21%, kategori sangat memuaskan adalah mencapai 6%.
3. Hasil analisis efektifitas manajemen sumber daya manusia dan mutu layanan akademik meningkat secara signifikan. tingkat ketercapaian efektivitas manajemen sumber daya manusia dan tingkat ketercapaian mutu layanan akademik 33%.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian ini ada beberapa hal yang perlu diperhatikan sebagai bahan masukan dan saran-saran:

1. Yayasan Penyelenggaran Pendidikan

Yayasan merancang dan melaksanakan manajemen sumber daya manusia lebih efektif lagi dari apa yang telah dicapai berdasarkan hasil penelitian ini. Yayasan mensosialisasikan semua perencanaan, program dan implementasi manajemen sumber daya manusia. Yayasan membeirkan apa yang menjadi hak-hak dari guru dalam implementasi maajemen sumber daya manusia.

2. Kepala Sekolah

Melaksanakan sebagian besar dari fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia yang berkaitan denga pembagian tugas, pelatihan dan pembinaan serta peningkatan dan pengembangan sumber daya manusia tenaga pendidik guru.

c) Guru

Melaksanakan apa yang telah direncanakan dan deprogramkan dalam manajemen sumber daya manusia pendidikan. Dengan melaksanakan kewajiban-kewajiban dalam program manajemen sumber daya manusi guru akan mendapatkan hak-haknya sebagai sumber daya manusia pendidikan.