

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Hasil analisis dalam penelitian di sekolah SMPN 2 Balaaraja, tentang kontribusi disiplin kerja terhadap mutu tenaga pendidik, penulis mendapatkan beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Tingkat ketercapaian Disiplin Kerja di SMPN 2 Balaraja berdasarkan nilai rata- rata (mean) sebesar 86,167 setelah dilihat pada interpretasi dan kategorisasi data, termasuk pada kategori baik dengan tingkat ketercapaian 74,92%. Disiplin kerja meliputi : disiplin waktu (*time discipline*), pembagian kerja (*division of work*), tanggung jawab (*responsibility*).
2. Tingkat ketercapaian Mutu Tenaga Pendidik di SMPN 2 Balaraja berdasarkan nilai rata- rata (mean) sebesar 77,367 setelah dilihat pada interpretasi dan kategorisasi data, termasuk pada kategori baik dengan tingkat ketercapaian 74,39%. Mutu tenaga pendidik meliputi : kompetensi (*competence*), kualitas (*quality*), kerja tim (*team work*), inovasi (*innovation*).
3. Terdapat kontribusi positif yang signifikan antara disiplin kerja terhadap mutu tenaga pendidik di SMPN 2 Balaraja, ini dapat dilihat kadar pengaruh sebesar 29,92% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis, kesimpulan dan implikasi penelitian yang telah dikemukakan di atas, maka saran yang dapat peneliti berikan kepada berbagai pihak sebagai berikut:

1. Bagi sekolah SMPN 2 Balaraja peraturan disiplin kerja sangat berpengaruh terhadap mutu tenaga pendidik, maka dari itu disiplin kerja harus tetap ditingkatkan agar terciptanya mutu tenaga pendidik yang lebih baik.
2. Bagi bapak ibu tenaga pendidik di SMPN 2 Balaraja disiplin kerja sangat diperlukan untuk meningkatkan mutu tenaga pendidik, pelaksanaan disiplin kerja harus dilakukan oleh setiap guru yang bekerja disekolah.

Bagi peneliti selanjutnya penelitian ini dapat digunakan sebagai penelitian selanjutnya dengan menggunakan variabel yang berhubungan dengan disiplin kerja dan mutu tenaga pendidik.