

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan dan diajukan pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarism atau menyontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar ke sarjanaan yang saya terima ataupun sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 28 Maret 2021

Siti Laelatul Puadah
NIM 171250007

Siti Laelatul Puadah. 171250007. 2021. *Kontribusi Disiplin Kerja Terhadap Mutu Tenaga Pendidik di SMPN 2 Balaraja.*

Penelitian ini tentang kontribusi disiplin kerja terhadap mutu tenaga pendidik, yang bertujuan : 1) Mendeskripsikan tingkat ketercapaian kontribusi disiplin kerja di SMPN 2 Balaraja; 2) Mendeskripsikan tingkat ketercapaian mutu tenaga pendidik di SMPN 2 Balaraja; 3) Menganalisis kontribusi disiplin kerja terhadap mutu tenaga pendidik di SMPN 2 Balaraja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik regresi dan korelasi. Sampel berjumlah 30 responden diambil dari populasi dengan teknik *Sample Random Sampling*. Instrumen penelitian menggunakan angket. Analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif dan inferensial. Hasil penelitian menunjukkan: *Pertama*, Tingkat disiplin kerja adalah tinggi mencapai 74,92%; *Kedua*, Mutu tenaga pendidik adalah tinggi mencapai 74,39%; *Ketiga*, Terdapat kontribusi disiplin kerja terhadap mutu tenaga pendidik di SMPN 2 Balaraja sebesar 29,92 %. Sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang perlu dilakukan penelitian lebih lanjut. Semakin tinggi disiplin kerja, maka akan semakin tinggi mutu tenaga pendidik. Peningkatan terhadap disiplin kerja akan meningkatkan mutu bagi tenaga pendidik.

Kata Kunci: Disiplin kerja, mutu, dan tenaga pendidik.



**FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Nomor : - Kepada Yth,
Lampiran : Skripsi Dekan Fakultas
Perihal : Usulan Ujian Skripsi Tarbiyah dan Keguruan
di
Serang

Assalamualaikum Wr.Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisis serta mengadakan koreksi seperlunya, kami berpendapat bahwa skripsi saudara Siti Laelatul Puadah, NIM : 171250007 yang berjudul *Kontribusi Disiplin Kerja Terhadap Mutu Tenaga Pendidik di SMPN 2 Balaraja*, telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasah pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian atas segala perhatian Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih
Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Serang, 11 April 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19680620 199603 1 003

Imroatun, S.Pd.I., M.Ag.
NIP. 19780614 201101 2 006

PERSETUJUAN
KONTRIBUSI DISIPLIN KERJA TERHADAP MUTU TENAGA
PENDIDIK DI SMPN 2 BALARAJA

Oleh:

SITI LAELATUL PUADAH
NIM : 171250007

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19680620 199603 1 003

Imroatun, S.Pd.I., M.Ag.
NIP. 19780614 201101 2 006

Mengetahui:

Dekan
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

Ketua Jurusan
Manajemen Pendidikan Islam

Dr. H. Subhan, M. Ed.
NIP. 19680910 200003 1 001

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19680620 199603 1 003

PENGESAHAN

Skripsi a.n Siti Laelatul Puadah, NIM : 171250007 yang berjudul *Kontribusi Disiplin Kerja Terhadap Mutu Tenaga Pendidik di SMPN 2 Balaraja*. telah diujikan dalam sidang Munaqasah Univesitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 14 Juni 2021.

Skripsi tersebut telah disahkan dan di terima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd). Pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 13 Juni 2021

Sidang Munaqasah,

Ketua
Merangkap Anggota

Sekretaris
Merangkap Anggota

Dr. Apud, M.Pd.
NIP. 19710117 200312 1 002

Rosidah, M.A.
NIP. 19780317 201101 2 005

Penguji I Anggota :

Penguji II

Dr. Jusaini K, M.Pd.
NIP. 1958122 219893 2 001

Juhji, M.Pd.
NIDN. 20210981 02

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19680620 199603 1 003

Imroatun, S.Pd.I., M.Ag.
NIP. 19780614 201101 2 006

MOTTO

Teruslah bekerja keras dan menghargai waktu agar menjadi manusia berkualitas

PERSEMBAHAN

Aku persembahkan setiap untaian kata yang tertuang dalam karya sederhana ini kepada apa, ema dan kaka. Yang telah memberikan segalanya tak bisa ku ungkapkan dengan kata kata.

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Kabupaten Tangerang, pada tanggal 25 Agustus 2000, tepatnya di bunar, kec. Balaraja. Orang tua penulis Bapak Karta Wijaya dan Ibu Darsih Darmawati memberi nama peneliti Siti Laelatul Puadah.

Pendidikan formal yang ditempuh adalah sebagai berikut; SDN Bunar 1 lulus tahun 2011, SMPN 2 Balaraja lulus tahun 2014, SMAN 7 Kabupaten Tangerang lulus tahun 2017 dan pada 2017 masuk perguruan tinggi Universitas Islam Negeri Banten, pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam.

Selama perkuliahan peneliti aktif menjadi pengurus internal Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Pendidikan Islam selama dua periode kepengurusan. Mengikuti kepengurusan Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Tarbiyah dan Keguruan selama satu periode kepengurusan.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim

Segala puji bagi Allah SWT., yang telah memberikan taufik, hidayah serta inayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini pada waktunya. Shalawat beserta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada Rasulullah SAW., keluarga, para sahabat serta pengikutnya yang setia hingga akhir zaman.

Skripsi ini kemungkinan besar tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karenanya penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya, terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, M.A., Rektor UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Bapak Dr. H. Subhan. M.Ed., Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
3. Bapak Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D. Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
4. Ibu Rosidah., M.A Sekretaris Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
5. Bapak Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D. Sebagai pembimbing I dan Ibu Imroatun, S.Pd.I., M.Ag. sebagai pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama penyusunan skripsi.

6. Bapak dan Ibu Dosen UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten, terutama yang telah mengajar dan mendidik penulis selama kuliah di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
7. Bapak kepala sekolah beserta rekan rekan guru SMPN 2 Balaraja yang telah membantu memberikan penulis inspirasi.
8. Bapak emak beserta kaka yang telah memberikan dukungan dan uang dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
9. Alm abi dan umi pengasuh pondok pesantren salafi al-bidayah yang telah membimbing selama di perantauan.
10. Ustadz kang heri dan kang ihin sang guru yang mengajar ngaji di pondok pesantren salafi al-bidayah.
11. Teman teman sepernampanan pondok pesantren salafi al-bidayah.
12. Glow angkatan 2017 yang telah menemani selama masa kuliah.
13. Maha Benar Squad yang telah menemani berjuang dan haha hehe selama masa perkuliahan.
14. Dan kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan serta do'a sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan berbagai kritik dan saran yang positif atas segala kekurangan, kekeliruan dan kesalahan dalam pembuatan skripsi

ini. Harapan penulis semoga seluruh bantuan dan motivasi yang disumbangkan kepada penulis menjadi amal shaleh serta mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amiin.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini membawa manfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Serang, 27 Maret 2021

Siti Laelatul Puadah
NIM.171250007

DAFTAR ISI

Daftar Isi	i
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Batasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	10
G. Sistematika Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Disiplin Kerja	12
1. Disiplin kerja	12
2. Jenis-jenis disiplin kerja	17
3. Disiplin kerja karakter islami	20
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	23
B. Mutu Tenaga Pendidik	25
1. Mutu tenaga pendidik	25
2. Kinerja guru	30
3. Tugas tenaga pendidik	32
4. Standar kompetensi guru	36
5. Standar tenaga pendidik	39

C. Penelitian Terdahulu	42
D. Kerangka Berfikir	45
E. Pengajuan Hipotesis	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	48
B. Metode Penelitian	49
C. Populasi dan Sampel	50
D. Variabel Penelitian	51
E. Instrumen Penelitian	53
F. Teknik Pengumpulan Data	59
G. Teknik Analisis Data	60
H. Uji Hipotesis	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data	66
1. Disiplin Kerja	66
2. Mutu Tenaga Pendidik	69
B. Pengujian Persyaratan Analisis Normalitas	71
1. Variabel Disiplin Kerja (X)	72
2. Variabel Mutu Tenaga Pendidik (Y)	73
C. Pengujian Hipotesis	
1. Uji Persamaan, Signifikasi dan Linieritas Regresi	73
2. Pengujian Koefisien, Signifikasi Dan Koefisien	

Determinasi Korelasi	75
D. Pembahasan	
1. Tingkat Disiplin Kerja	75
2. Tingkat Mutu Tenaga Pendidik	78
3. Kontribusi Disiplin Kerja Terhadap Mutu Tenaga Pendidik di SMPN 2 Balaraja	81
 BAB V PENUTUP	
1. Penutup	86
2. Saran	87
 DAFTAR PUSTAKA	 88

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Rincian Jadwal Penelitian.....	48
Tabel 3.2	Kisi kisi intstrumen Disiplin Kerja.....	54
Tabel 3.3	Kisi kisi intstrumen Mutu Tenaga Pendidik.....	55
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Mutu Tenaga Pendidik.....	70
Tabel 4.3	Uji Normalitas Variabel Disiplin Kerja (X).....	72
Tabel 4.4	Uji Normalitas Variabel Mutu Tenaga Pendidik.....	73
Tabel 4.5	Anava Untuk Regresi Linieritas Sederhana.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Histogram dan Poligon Disiplin Kerja.....	68
Gambar 4.2	Histogram dan Poligon Mutu Tenaga Pendidik.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Instrumen Penelitian.....	92
Lampiran 2	: Daftar Nama Responden.....	99
Lampiran 3	: Data Hasil Angket.....	101
Lampiran 4	: Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian.....	102
Lampiran 5	: Perhitungan Statistik.....	120
Lampiran 6	: Pengujian Hipotesis.....	128
Lampiran 7	: Tabel Statistik.....	137
Lampiran 8	: Dokumentasi.....	143
Lampiran 9	: Surat-Surat.....	1

