

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pendidikan (S.Pd) dan diajukan pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai etika keilmuan yang berlaku dibidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan *plagiatisme* atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar sarjana yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai peraturan yang berlaku.

Serang, 08 September 2020

KASYATI
NIM. 161250072

ABSTRAK

KASYATI. NIM. 161250072. 2020. Pemberian Kompensasi Non Finansial Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru Di SMA Asy-syarif Ciruas Kabupaten Serang.

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui bagaimana sistem pemberian kompensasi non finansial di sekolah, sikap sidiplin kerja guru di sekolah dan manfaat dari adanya pemberian kompensasi non finansial dalam meningkatkan disiplin kerja guru di SMA Asy-syarif Ciruas Kabupaten Serang. Kemudian, dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode deakriptif kualitatif, dengan teknik mengumpulkan data melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Adapun subyek yang diamati yaitu, kepala sekolah, bendahara sekolah, bagian kurikulum, bagian tata usaha dan guru. Hasil dari penelitian ini adalah : 1). Pemberian kompensasi non finansial dalam meningkatkan disiplin kerja guru dapat dikatakan baik, hal ini dapat dilihat dari meningkatnya kinerja guru terutama dalam disiplin kerja dan tanggung jawab terhadap tugasnya sebagai pendidik sehingga tugas pokok sebagai guru berjalan dengan baik serta dapat melaksanakan kegiatan belajar mengajar dengan baik, aman dan nyaman. 2). Mengenai disiplin kerja guru di sekolah sudah dapat dikatakan baik karena guru menjalankan tugasnya sesuai dengan prosedur-prosedur yang berlaku dilingkungan sekolah, guru datang tepat waktu danguru lebih menguasai materi pembelajaran. 3).Mengenai manfaat dari pemberian kompensasi non finansial dalam meningkatkan disiplin kerja guru di sekolah, guru lebih bertanggung jawab dengan tugasnya sebagai pendidik, guru lebih menguasai materi pembelajaran, guru dapat mengelola kelas dengan baik, dan guru mempersiapkan materi yang hendak disampaikan. Dengan demikian proses kegiatan pembelajaran dilingkungan sekolah akan berjalan secara efektif dan efisien.

Kata kunci : Kompensasi Non Finansial, Disiplin, Kerja Guru



FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
“SULTAN MAULANA HASANUDDIN “ BANTEN

Nomor : - Kepada Yth.
Lampiran : Skripsi Dekan Fakultas Tarbiyah
Perihal : Ujian Munaqasyah dan Keguruan
a/n Kasyati Di
NIM 161250072 Serang

Assalamualaikum Wr. Wb

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisa serta mengadakan koreksi seperlunya, kami berpendapat bahwa skripsi saudara , Kasyati, NIM: 161250072 yang berjudul: “Pemberian Kompensasi Non Finansial Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru Di SMA Asy-syarif Ciruas Kabupaten Serang” telah diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri “ Sultan Maulana Hasanuddin” Banten.

Demikian atas segala perhatian Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Walaikumsalam Wr. Wb.

Serang, 20 Juli 2020

Pembimbing I

Dr. Nana Jumhana, M. Ag
NIP.197110291999031002

Pembimbing II

Dina Indriana, M. Pd
NIP. 197712012003122002

PERSETUJUAN

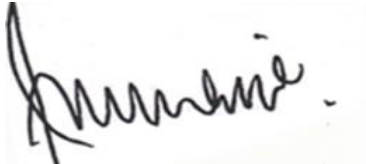
PEMBERIAN KOMPENSASI NON FINANSIAL DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA GURU DI SMA ASY-SYARIF CIRUAS KABUPATEN SERANG

Oleh :

KASYATI
NIM. 161250072

Menyetujui,

Pembimbing I,



Dr. Nana Jumhana, M. Ag
NIP. 197110291999031002

Pembimbing II,

Dina Indriana, M. Pd
NIP. 197712012003122002

Menyetujui,

Dekan Fakultas Tarbiyah dan
Keguruan

Ketua Jurusan Manajemen
Pendidikan Islam

Dr. H. Subhan, M. Ed
NIP. 19680910200031001

Dr. Supardi, M.Pd., Ph.D
NIP. 196806201996031003

PENGESAHAN

Skripsi a.n. Kasyati NIM: 161250072 yang berjudul Pemberian Kompensasi Non Finansial Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru Di SMA Asy-syarif Ciruas Kabupaten Serang, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten Tanggal 08 September 2020

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Tarbiyah dan keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 08 September 2020

Sidang Munaqasyah,

Ketua Merangkap Anggota

Sekretaris Merangkap Anggota

Dr. Hj. Eneng Muslihah, Ph.D

NIP. 196811171991032001

Wulan Fauziah, M.Pd

NIP. 198806252019032007

Anggota,

Penguji I

Penguji II

Dr. Apud, M.Pd

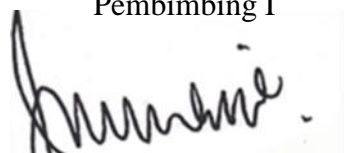
NIP. 197101172003121002

Umayah, S.Psi., M.M.Pd

NIP. 197906132006042002

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Nana Jumhana, M. Ag

NIP. 197110291999031002

Dina Indriana, M. Pd

NIP. 197712012003122002

MOTTO

Dunia yang luas tak akan pernah cukup bagi manusia yang rakus, tetapi akan cukup untuk manusia yang bersyukur.

PERSEMBAHAN

Bismillah,

Ucap syukur kepada Allah yang telah memberikan waktu kepada saya untuk menikmati segala nikmat iman dan nikmat Islam, dan menjadikan saya orang yang selalu bersyukur atas segala karunia-Mu. Ku persembahkan ini untuk: Kedua orang tuaku Bapak Kusnadi dan Ibu Jenah dan kedua adikku Sinta Dewi dan Sulis Stiawati.

Kalian adalah permata dunia dan akhiratku, dan terimakasih atas semua yang tak mampu aku tuangkan satu persatu.

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Kasyati yang beralamat di Kp. Carenang RT/RW:004/003 Ds. Penggalang Kec. Ciruas, Kab. Serang-Banten merupakan anak pertama dari pasangan bapak Kusnadi dan Ibu Jenah yang lahir di Serang Tanggal 14 Maret 1995. Penulis merupakan tiga bersaudara/i dari Sinta dewi dan Sulis Stiawati dan telah merumah tangga dengan Hendra Manalu pada 21 November 2019.

Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SDN Penggalang 1, kemudian melanjutkan ke Madrasah Tsanawiyah (MTs) Al-Khairiyah Kepandean Ciruas dan melanjutkan ke Sekolah Menengah Atas (SMA) Asy-syarif Ciruas Kabupaten Serang. Kemudian melanjutkan pendidikan SI ke IAIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang sekarang berubah bentuk menjadi UIN Sultan Maulana hasanuddin Banten, tepatnya di Fakultas Tarbiyah dan Keguruan jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI). Dan pendidikan sarjana diselesaikan di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten 2020.

Adapun kegiatan yang diikuti selama kuliah salah satunya adalah mengikuti kegiatan eksternal HMI (Himpunan Mahasiswa Islam).

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selaly terlimpab curah kepada Nabi Muhammad Shallallau'alaihi wasalam beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya.

Dengan pertolongan Allah dan Usaha yang sungguh-sungguh penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : Pemberian Kompensasi Non Finansial Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru Di SMA Asy-syarif Ciruas. Melalui kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, M.A., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengembangkan dan mengelola UIN SMH Banten lebih maju.
2. Bapak Dr. H. Subhan, M.Ed., selaku Dekan Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan persetujuan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
3. Bapak Dr. Supardi, M.Pd. Ph.D., selaku Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri sultan Maulana hasanuddin Banten.
4. Bapak Dr. Nana Jumhana, M. Ag. yang telah memberikan bimbingan dan saran -saran kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dina Indriana, M. Pd. yang telah memberikan bimbingan dan saran -saran kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen UIN Sultan Maulanan Hasanuddin Banten terutama yang telah mengajar penulis selama kuliah di UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
7. Perpustakaan yang telah memberikan kemudahan dalam mencari sumber-sumber buku sebagai referensi sehingga saya dapat menulis skripsi dengan tepat waktu.
8. Teruntuk keluarga yang tak kenal lelah dan putus asa dalam membantu dan mendukung segala kegiatan penuli baik secara moril dan materil, terimakasih penulis ucapkab teruntuk keluarga yang

begitu sempurna ini.

9. Sahabat seperjuangan keluarga MPI B angkatan 2016 terimakasih telah menjadi partner yang baik selama 4 tahun ini.

Atas segala bantuannya yang telah diberikan, penulis berharap semoga Allah SWT., membalasnya dengan pahala yang berlimpah.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dalam penulisannya. Dari itu kritik dan saran sangat diharapkan dari pembaca guna perbaikan selanjutnya.

Akhirnya hanya kepada Allah penulis berharap, semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Serang, 20 Juli 2020

KASYATI
NIM. 161250072

DAFTAR ISI

PERNYATAAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
SURAT UJIAN MUNAQASYAH.....	iv
PERSETUJUAN	v
PENGESAHAN	vi
MOTTO.....	vii
PERSEMBAHAN	viii
RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR DIAGRAM.....	xv
BAB I PENDAHULUAN:	
A. Latar belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	9
G. Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	
A. KAJIAN TEORI	11
1. Kompensasi	11
a. Pengertian Kompensasi	11
b. Kompensasi Finansial dan Non finansial	12
2. Kompensasi Menurut Pandangan Islam	14
3. Komponen Kompensasi Non Finansial	16
a. Promosi jabatan	16
b. Suasana Lingkungan Kerja.....	18
c. Pengembangan Karier.....	19
4. Tujuan Pemberian Kompensasi	21
B. Disiplin Kerja Guru.....	
1. Pengertian Disiplin Kerja Guru	23

a. Pengertian Disiplin	23
b. Pengertian Kerja	24
c. Pengertian Guru	25
2. Disiplin Dalam Pandangan Islam	27
3. Model Disiplin Kerja	29
a. Disiplin Preventif.....	29
b. Disiplin Korektif.....	30
4. Indikator Disiplin Kerja.....	31
5. Manfaat disiplin Kerja	32
C. Penelitian Terdahulu	34
D. Kerangka Berpikir	35
BAB III METODELOGI PENELITIAN
A. Tempat dan waktu Penelitian.....	37
B. Pendekatan Penelitian.....	38
C. Metode Penelitian	38
D. Teknik Pengumpulan Data.....	39
E. Instrumen Penelitian	41
F. Sumber Data Penelitian	43
G. Teknik Analisis Data.....	43
H. Uji Keabsahan Data	44
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....
A. Hasil Penelitian.....	49
B. Pembahasan	73
BAB V PENUTUP
A. Simpulan.....	77
B. Saran-saran	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	83

DAFTAR DIAGRAM

Tabel 2.1 Kerangka Berpikir	36
-----------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rencana Jadwal penyusunan Skripsi	49
---	----