

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh insentif terhadap kedisiplinan Perangkat desa mencapai 44.10 %, berdasarkan perhitungan tersebut maka hasil uji hipotesis menunjukkan penerimaan hipotesis alternatif (H_1) dan penolakan terhadap hipotesis nihil (H_0) yang artinya “Terdapat pengaruh antara insentif dengan kedisiplinan ”. perangkat desa sekecamatan pontang.
2. Terdapat pengaruh insentif terhadap loyalitas kerja 44.10 %, maka hasil uji hipotesis menunjukkan penerimaan hipotesis alternatif (H_1) dan penolakan terhadap hipotesis nihil (H_0) yang artinya “Terdapat pengaruh antara insentif dengan loyalitas kerja ”. perangkat desa sekecamatan pontang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat korelasi sederhana antara pengaruh insentif dengan Loyalitas Kerja Perangkat Desa diperoleh koefisien korelasi r determinasi $r_{xy}^2 = 0,21$ berarti kontribusi variabel X (pengaruh insentif) yang

menunjukkan bahwa pengaruh insentif terhadap loyalitas kerja Perangkat Desa sebesar 44,10 %.

3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pengaruh insentif terhadap Kedisiplinan dan loyalitas kerja perangkat desa sekecamatan Pontang. Hal ini Y_1, Y_2 dan X adalah $X = \alpha + b_1Y_1 + b_2Y_2 = 76,76 + 0,11Y_1 + 0,08Y_2$; artinya jika Y_1 dan Y_2 diabaikan maka X sebesar 76,76 % dan setiap penambahan 1 point pada Y_1 akan memberikan tambahan X sebesar 0,11 dan setiap penambahan 1 point pada Y_2 akan memberikan tambahan X sebesar 0,08. Persamaan regresi ini signifikan dengan taraf signifikan 0,05 diperoleh F_{tabel} sebesar 1,30. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $1,33 > 1,30$, Maka tolak H_0 dan terima H_1 , dengan demikian terdapat pengaruh yang signifikan antara pengaruh insentif terhadap kedisiplinan dan loyalitas kerja perangkat desa sekecamatan Pontang.

B. Implikasi

Untuk memberikan wawasan kepada aparat desa, Masyarakat dan pihak terkait dalam upaya meningkatkan insentif untuk meningkatkan kedisiplinan dan meningkatkan loyalitas kerja, maka akan ditambahkan debat dan hasil penelitian yang diuraikan sebagai berikut:

1. Upaya peningkatan kedisiplinan aparat desa dengan berbagai bentuk donasi, baik terjadwal maupun tidak, dengan tujuan menjadikan alat-alat tersebut sebagai apresiasi terlepas dari bentuk dan motivasinya untuk bekerja lebih efektif.
2. Upaya peningkatan loyalitas kerja aparat desa melalui berbagai pelayanan penunjang untuk meningkatkan pengabdian kepada masyarakat. Hasil analisis dan kesimpulan penelitian menunjukkan bahwa insentif dapat mempengaruhi loyalitas kerja aparat desa.
3. Mengikuti berbagai sesi pelatihan dan lokakarya untuk meningkatkan keterampilan kinerja guna meningkatkan kualitas layanan. Hasil analisis dan

C. Saran-saran

Berdasarkan prestasi analisis, kesimpulan dan implikasi penelitian yang telah dikemukakan di atas, maka diajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi perangkat desa
 - a. Untuk lebih memperhatikan dan mengoptimalkan pemanfaatan sarana prasarana yang berkaitan dengan kompetensi yang berlaku di kantor desa tersebut.

- b. Untuk lebih memperhatikan dan memahami dan ikut andil dengan berbagai kegiatan yang menyangkut pelatihan, seminar, dan workshop untuk menambah pengetahuan serta wawasan yang berkaitan masalah yang berhubungan dengan kompetensi dan profesionalisme dalam menjalankan tugas sehari-hari.
- c. Untuk lebih memperhatikan aspek kesehatan dengan mentaati peraturan salah satunya mematuhi aturan dilarang merokok diruang kerja dan atau ketika sedang melayani masyarakat

2. Bagi Kepala Desa

- a. Untuk lebih memperhatikan berbagai kelengkapan yang dibutuhkan perangkat desa dengan berbagai macam sarana dan prasarana yang diharapkan menambah tingkat kegairahan dalam menjalankan tugas sebagai tenaga pelayanan masyarakat.
- b. Untuk lebih memperhatikan kompetensi dan kinerja perangkat desa dengan berbagai macam penilaian dan evaluasi serta supervisi yang diharapkan menambah tingkat

profesionalisme dalam menjalankan tugas sebagai tenaga pelaksana teknis.

- c. Untuk lebih memperhatikan aspek kesehatan terutama masalah rokok, diupayakan membuat aturan agar tidak diperkenankan dalam melayani masyarakat sambil menghisap rokok

3. Bagi Lembaga/Instansi Pemerintah Terkait

- a. Memfokuskan perhatian lebih secara berkala pada berbagai jenis kebutuhan infrastruktur peralatan desa, dengan jenis pengadaan yang berbeda, untuk meningkatkan tingkat profesionalisme tenaga teknis.
- b. Memberikan bimbingan dan bimbingan (penyuluhan) dan melibatkan pejabat daerah dalam seminar, menghadiri lokakarya atau pelatihan, dan melanjutkan studi untuk meningkatkan keterampilan profesional mereka dalam menjalankan tugasnya.