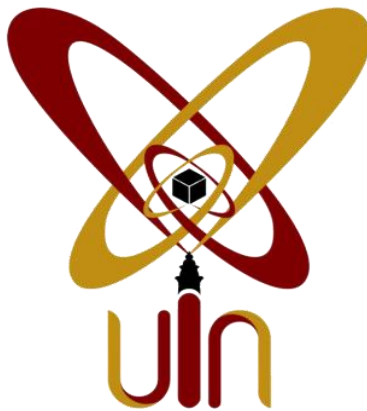


**PENGARUH INSENTIF TERHADAP
KEDISIPLINAN DAN LOYALITAS
KERJA PERANGKAT DESA**
(Studi Kasus di Kantor Desa Se-Kecamatan Pontang Kabupaten
Serang)



Oleh:

IDAH UMDAH SAFITRI
NIM: 172032033

TESIS MAGISTER

**Diajukan Kepada program Pascasarjana
Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin
Banten
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Ekonomi Syariah (M.E.)
SERANG 2021**

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Idah Umdah Safitri

NIM : 172032033

Jenjang : Magister

Program Studi : Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa naskah tesis magister yang berjudul “**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KEDISIPLINAN DAN LOYALITAS KERJA (Studi Kasus Di Kantor Desa sekecamatan Pontang)**” ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku di dunia akademik.

Apabila dikemudian hari ternyata terbukti secara meyakinkan bahwa sebagian maupun keseluruhan dari tesis ini merupakan hasil plagiat, saya bersedia menerima sanksi dan konsekuensinya sesuai dengan perundangan yang berlaku.

Serang, Juni 2021
Saya yang menyatakan,

Materai 6000

Idah Umdah Safitri
NIM: 172032033

PENGESAHAN

Tesis berjudul : **PENGARUH INSENTIF TERHADAP
KEDISIPLINAN DAN LOYALITAS
KERJA (Studi kasus di kantor Desa
Sekecamatan Pontang)**

Nama : Idah Umdah Safitri

NIM : 172032033

Jenjang : Magister

Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Tanggal Ujian : 25 Juni 2021

Serang, Juni 2021
Direktur,

Prof. Dr. H.B. Syafuri, M.Hum.
NIP. 195908101990031002

PERSETUJUAN TIM PENGUJI UJIAN TESIS MAGISTER

Tesis berjudul : **PENGARUH INSENTIF TERHADAP KEDISIPLINAN DAN LOYALITAS KERJA (studi kasus di kantor desa Sekecamatan Pontang)**

Nama : Idah Umdah Safitri

NIM : 172032033

Jenjang : Magister

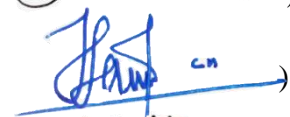
Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Telah disetujui Tim Penguji Ujian Munaqosah

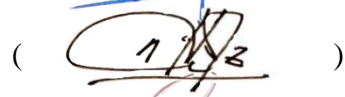
Ketua : Dr. H. Dede Permana, M.A

()

Sekretaris : Dr. Iffan Ahmad Gufron, S.Fhil.I, M.Phil (

)

Penguji I : Dr. H. Anis Fauzi, M.SI

()

Penguji II : Dr. Sulaeman Jajuli, M.EI

()

Pembimbing I : Dr. Nana Suryapermana, M. Pd.

()

Pembimbing II : Dr. Dedi Sunardi, M.H.

()

Diuji di Serang pada tanggal, 25 Juni 2021

Waktu : 09.00 s.d Selesai

Hasil/nilai : 3,54

:

Predikat : Sangat Memuaskan

NOTA DINAS PEMBIMBING

Kepada Yth.
Direktur program pascasarjana
UIN Sultan Maulana Hasanuddin
Banten
Di Serang

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan tesis magister yang berjudul:

PENGARUH INSENTIF TERHADAP KEDISIPLINAN DAN LOYALITAS KERJA (Studi kasus di kantor Desa Sekecamatan Pontang)

Yang ditulis oleh:

Nama : Idah Umdah Safitri
NIM : 172032033
Program : Magister (S2)
Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Kami telah bersepakat bahwa tesis magister tersebut sudah dapat diajukan kepada Program Pascasarjana UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten untuk diajukan guna mengikuti UJIAN TESIS MAGISTER dalam rangka memperoleh gelar M.E. (Magister Ekonomi).

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Serang, Juni 2021

Pembimbing II



Dr. Dedi Sunardi, M.H.
NIP: 198009262009011007

Pembimbing I



Dr. Nana Surya Permana, M. Pd.
NIP: 196805062000031001

ABSTRAK

Idah Umdah Safitri. *Pengaruh Insentif terhadap Kedisiplinan dan Loyalitas Kerja Perangkat Desa (Studi kasus di kantor Desa Sekecamatan Pontang)*. Tesis. Program Studi Ekonomi Syari'ah Pascasarjana UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten 2021.

Dalam kajian sumber daya insani setiap orang yang melakukan pekerjaan mengharapkan kesejahteraan berbentuk penghasilan, bekerja sebagai ibadah kepada sesama manusia dan kepada Allah SWT, Peraturan yang di buat sebagai media untuk meningkatkan kedisiplinan dan loyalitas kerja karena sebagai manusia haruslah seimbang dengan urusan dunia dan akhirlatnya supaya kehidupannya menjadi berkah. Rumusan Masalahnya yaitu 1). Bagaimana pengaruh insentif terhadap kedisiplinan, 2). Bagaimana pengaruh kedisiplinan terhadap loyalitas kerja, 3). Bagaimana pengaruh insentif terhadap kedisiplinan dan loyalitas Kerja perangkat Desa. Adapun Penelitian Ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap kedisiplinan dan loyalitas perangkat Desa sekecamatan Pontang. Hipotesis penelitian ini meliputi: 1). Seberapa besar pengaruh insentif terhadap kedisiplinan. 2). Seberapa besar pengaruh insentif terhadap loyalitas kerja. 3). Seberapa besar pengaruh insentif terhadap kedisiplinan dan loyalitas kerja perangkat Desa.

Metode penelitian adalah metode Survei. Tteknik pengambilan data adalah observasi, wawancara dan angket. penyebaran Angket kepada Populasi terjangkau Yaituseluruh staf Desa Sekecamatan Pontang dijadikan Sampel sebanyak 110 orang. Instrumen penelitian yang digunakan yaitu angket Variabel X (Pengaruh Insentif), Variabel Y_1 (Kedisiplinan), dan Variabel Y_2 (Loyalitas Kerja). Masing-masing variabel sebanyak 30 soal yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.; Analisis data menggunakan *Regresi Sederhanan dan Regresi Ganda*. Dari hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh insentif terhadap kedisiplinan dan Loyalitas kerja perangkat sekecamatan Pontang.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa: 1). Pengaruh insentif terhadap kedisiplinan Sebesar 44.10%, 2). Pengaruh insentif terhadap loyalitas kerja Sebesar 44.10% 3). Pengaruh insentif terhadap kedisiplinan dan loyalitas diperoleh persamaan regresi yang terbentuk antara $\hat{Y} = \alpha + 67,67 + 0,11 Y_1 + 0,08 Y_2$, dengan taraf signifikan 0.05 diperoleh F_{tabel} Sebesar 1.30. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $133.8 > 1.30$, Maka tolak H_0 dan terima H_1 , dengan demikian terdapat pengaruh insentif terhadap kedisiplinan dan loyalitas kerja perangkat Desa Sekecamatan Pontang.

Kata kunci: Pengaruh Insentif, Kedisiplinan, Loyalitas Kerja Perangkat Desa

ABSTRACT

Idah Umdah Safitri. *The Influence of Incentives on Discipline and Work Loyalty of Village Officials (Case study at the Village office in Pontang District)*. Thesis. Postgraduate Sharia Economics Study Program at Sultan Maulana Hasanuddin State Islamic University of Banten 2021.

In the baseline study of human resources, people work as they expects to get a prosperity in the form of income. They value work as part of their worship to fellow humans and to Allah SWT. Regulations are made as a medium to strengthen the habit of discipline and work loyalty to set off a blessing life in the world and hereafter. The research questions are 1) How is the influence of incentives on discipline, 2) How is the influence of discipline on the work loyalty, 3) How is the influence of incentives on discipline and work loyalty of village officials. This research aims to determine the influence of incentives on discipline and work loyalty of village officials in Pontang District. The research hypotheses consist of: 1). How big is the influence of incentives on discipline. 2). How big is the influence of incentives on work loyalty. 3). How big is the influence of incentives on discipline and work loyalty of village officials.

The conducted research methodology is based on the survey collection. Meanwhile, the data was retrieved from the observation, interviews and questionnaires distribution. The questionnaires were distributed to the feasible populations which are all of the village officials in the Pontang District with the total sample of 110. The leveraged research instrument was Variable X for Incentive Influence, Variable Y1 for Discipline, and Variable Y2 for Work Loyalty. Each variable comprises of 30 questions that have been tested for its validity and reliability. The data analysis of this research uses Simple Regression and Multiple Regression analysis. The results showed that there was an influence of incentives on discipline and work loyalty in the Pontang sub-district.

Based on the result of this data analysis, we conclude that: 1). The influence of incentives on discipline is positive 44.10%, 2). The influence of incentives on work loyalty is positive 44.10% 3). The final regression model among the aforementioned variables is $\hat{Y} = \alpha + = 67.67 + 0.11, Y1 + 0.08Y2$, with a significant level of 0.05 obtained from the F table of 1.30. Since the value of test statistics is bigger than the value of F in the table, $133.8 > 1.30$, then reject H_0 and accept H_1 . We conclude that there is an influence of incentive on discipline and work loyalty of village officials in Pontang District.

Keywords: *Influence of Incentive, Discipline, Village Officials, Work Loyalty*

نبذة مختصرة

عيدة عمدة سافيتري. رقم القيد: ١٧٢٠٣٢٠٣٣. تأثير المكافأة الإضافية على الانضباط والولاء الوظيفي لدى أجهزة القرية (دراسة حالة في مكتب أجهزة القرية في أنحاء مقاطعة بونتانج). رسالة الماجستير. برنامج الدراسات العليا قسم الاقتصاد الإسلامي بجامعة السلطان مولانا حسن الدين الإسلامية الحكومية باننتين عام ٢٠٢١. فإنه وفقا للدراسة عن الموارد البشرية ، يتوقع كل عامل الحصول على الازدهار المادي. بجانب أنه يعد العمل كعبادة لله و مساعدة لإخوانه من البشر. ووضعت اللوائح كوسيلة لزيادة الانضباط والولاء الوظيفي لدى كافة العمال والموظفين لأن الإنسان يجب أن يوازن بين شؤونه الدنيوية و شؤونه الأخروية لتكون حياته سليمة و نعمة . وصياغة المسألة في هذا البحث هي : (١) كيف يكون تأثير المكافأة الإضافية على الانضباط الوظيفي؟ (٢) كيف يكون تأثير الانضباط الوظيفي على الولاء الوظيفي؟ (٣) و كيف يكون تأثير المكافأة الإضافية على الانضباط والولاء الوظيفي لدى أجهزة القرية؟

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد تأثير المكافأة الإضافية على الانضباط والولاء الوظيفي لدى أجهزة القرية في أنحاء مقاطعة بونتانج. تشمل الفروض في هذا البحث ما يلي : (١). هناك تأثير المكافأة الإضافية على الانضباط الوظيفي. (٢). هناك تأثير المكافأة الإضافية على الولاء الوظيفي. (٣). هناك تأثير المكافأة الإضافية على الانضباط والولاء الوظيفي لدى أجهزة القرية.

والطريقة المستخدمة في هذا البحث هي طريقة الاستطلاع. وأما تقنيات جمع البيانات في هذا البحث هي الملاحظة والمقابلات والاستبيانات. وتم توزيع الاستبيانات على الافرد الذين يسهل بلوغهم، أي جميع موظفي القرية في أنحاء مقاطعة بونتانج كعينة تتكون من ١١٠ أشخاص. و أداة البحث المستخدمة هي الاستبيانات لمتغير X (تأثير المكافأة الإضافية) ، و لمتغير Y1 (الانضباط الوظيفي) ، و لمتغير Y2 (الولاء الوظيفي). يحتوي الاستبيان لكل متغير على ٣٠ سؤالاً تم اختبارها للتأكد من صحتها وموثوقيتها ؛ ويتم تحليل البيانات باستخدام أسلوب الانحدار البسيط والانحدار المتعدد. أظهرت نتائج البحث على وجود تأثير المكافأة الإضافية على الانضباط والولاء الوظيفي لدى أجهزة القرية في أنحاء مقاطعة بونتانج. وبناءً على نتائج البحث: (١). بلغ تأثير المكافأة الإضافية على الانضباط الوظيفي نحو %٤٤.١٠. وبلغ تأثير المكافأة الإضافية على الولاء الوظيفي نحو %٤٤.١٠. (٣). و تم الحصول على تأثير المكافأة الإضافية على الانضباط والولاء الوظيفي من خلال معادلة الانحدار المكونة بين $\bar{Y} = a + 0.11 + 0.08 Y_2 + Y_1$ ، بمستوى معنوي قدره ٠.٠٥ ، وقيمة F الجدول تساوي ١.٣٠. فلأن F الحساب أكبر من F الجدول و هو $133.8 > 1.30$ ، تم رفض H0 وقبول H1 ، وبالتالي تأكد أن هناك تأثير المكافأة الإضافية على الانضباط والولاء الوظيفي لدى أجهزة القرية في أنحاء مقاطعة بونتانج.

الكلمات المفتاحية: تأثير المكافأة الإضافية ، الانضباط ، الولاء , اجهزة القرية.

HALAMAN TRANSLITERASI

Transliterasi yang digunakan dalam penulisan tesis magister di lingkungan Program Pascasarjana UIN “SMH” Banten mengacu pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama R.I. dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan R.I. Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Maret 1988, dengan sedikit penyesuaian. Trans literasi huruf-huruf Arab tertentu bisa dibuat dengan menggunakan *Time New Arabic 12*, dengan cara sebagai berikut :

ā	= tekan a dan tekans hif + titik
Ā	= tekan A dan tekan shif + koma
i	= tekan i dan tekan shif + titik
Ī	= tekan I dan tekan shif + koma
ū	= tekan u dan tekan shif + koma
Ū	= tekan U dan tekan shif + titik
ḥ	= tekan h dan tekan shif + kurungkurawalkan
Ḥ	= tekan H dan tekan shif + kurung kurawal kiri
ṣ	= tekan s dan tekan shif + kurung kurawal kanan
Ṣ	= tekan S dan tekan shif + kurung kurawal kiri
ṩ	= tekan s dan tekan garis miring
Ṩ	= tekan S dan tekan shif + garis miring
ḍ	= tekan d dan tekan shif + kurung kurawal kanan
Ḍ	= tekan D dan tekan shif + kurung kurawal kiri
ṭ	= tekan t dan tekan shif + kurawal kanan
Ṭ	= tekan T dan tekan shif + kurawal kiri
ẓ	= tekan z dan tekan garis miring
Ẓ	= tekan Z dan tekan shif + kurung kurawal kiri

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B / b	Be
ت	Ta'	T / t	Te
ث	Tsa'	S / s	Tse (s titik di atas)
ج	Jim	J / j	Je
ح	Ha'	H / h	Ha (h dengan titik di bawah)

خ	Kha'	Kh / kh	Kha (gabungan k dan h)
د	Dal	D / d	De
ذ	Zal'	Z / z	Zal (z dengan titik di atas)
ر	Ra'	R / r	Er
ز	Zai	Z / z	Zet
س	Sin	S / s	Es
ش	Syin	Sy / sy	Esdan ye
ص	Sad	S / s	Es (dengan titik di bawah)
ض	Dad	D / d	De (dengan titik atau garis di bawah)
ط	Ta'	T / t	T (dengan titik di bawah)
ظ	Za'	Z / z	Z (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	Komater balik di atas
غ	Gain	Gh	Ge (gabungang dan h)
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wawu	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya'	Y	Ye

Konson Rangkap Karena *Syaddah* Ditulis Rangkap

عدة	Ditulis	' <i>iddah</i>
-----	---------	----------------

Ta'marbutah

1. Bila diamalkan ditulis h

هبة	Ditulis	<i>Hibah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(Keterangan ini tidak diberlakukan terhadap kata-kata Arab yang sudah terserap kedalam bahasa Indonesia dan menjadi bahasa baku, seperti shalat, zakat dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

Bila diikuti dengan kata sandang "al" serta bacaan kedua itu terpisah, makaditulis dengan h.

كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Karanah al-aulya</i>
----------------	---------	-------------------------

2. Bilata' marbutah hidup atau dengan harkat, fathah, kasrah dan dammah ditulis t

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zak tulfitri</i>
------------	---------	---------------------

Vokal Pendek

	Kasrah	Ditulis	I
	Fathah	Ditulis	A
	Dammah	Ditulis	U

Vokal Panjang

Fathah + alif	Ditulis	A
جاهلية	Ditulis	<i>Jahiliyyah</i>
Fathah + ya' mati	Ditulis	A
يسعى	Ditulis	<i>Yas'a</i>
Kasrah + ya' mati	Ditulis	I
كريم	Ditulis	Karim
Dammah + wawu mati	Ditulis	U
فروض	Ditulis	<i>Furudu</i>

VoKal Rangkap

Fathah + ya' mati	Ditulis	Ai
بينكم	Ditulis	<i>Bainakum</i>
Fathah + wawu mati	Ditulis	Au
قول	Ditulis	<i>Qaulun</i>

MOTTO

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسُوْرُدُّوْنَ اِلَى
عَالَمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُوْنَ

(التوبة: ١٠٥)

Artinya:”Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.
(Q.S. At-Taubah: 105)

PERSEMBAHAN

Tesis ini dipersembahkan kepada:

- *Abah H. Abdul Wahid, S.Pd.I dan Ema Hj. Luthfah Tercinta yang
Selalu memberikan Do'a, motivasi serta suport sehingga bisa
melanjutkan jenjang pendidikan S2*
- *Suami tercinta Ahmad Hamami, S.S yang selalu mendukung penuh
dalam Pendidikan S2 baik secara moril dan materil*
- *Anak tercinta Muhammad Raja Azfar Raghil anak sholehnya
bunda. Tesis ini bunda persembahkan sebagai motivasi engkau
kelak dalam mengenyam pendidikan*
- *Adik-adik tercintayaitu Afyah, Siti Maemunah, Rini Indriani,
Adilatusholihah, dan Rizqy Adrian Putera yang selalu bantuin
tetehnya*
- *Dosen-dosen Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Banten
terutama dosen pembimbing yang sangat baik*
- *Teman-teman yang selalu suport dalam penulisan tesis ini.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Illahi Rabbi, yang maha pengasih lagi maha penyayang. dengan Rahmat dan Inayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan Tesis Sebagai salah satu syarat untuk memenuhi Tugas Akhir Pada Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Maulana Hasanudin Banten ”, meskipun banyak sekali kesulitan dan hambatan yang penulis hadapi.

Penulis sadari Karya Ilmiah yang berjudul “*Pengaruh Insentif Terhadap Kedisiplinan dan Loyalitas Kerja*“ (Studi kasus di desa sekecamatan pontang Kabupaten Serang) terbentuknya Tesis ini, tidak luput dari bantuan dan motivasi dari berbagai pihak , karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menghaturkan ribuan terima kasih terutama kepada:

1. Yth. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, MA sebagai Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) “Sultan Maulana Hasanudin “ Banten Yang telah memimpin dan mengarahkan kita semua sehingga kita bisa berjalan sesuai arah dan tujuan.
2. Yth. Bapak Prof. Dr. H.B. Syafuri, M, Hum. Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) “Sultan Maulana Hasanudin“ Banten Yang telah memberikan banyak kemudahan bagi penulis sehingga penulis dapat melewati berbagai kesulitan.
3. Yth. Dr. Nana Suryapermana, M. Pd. Ketua Program Studi Ekonomi Syari’ah (MESy) Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) “Sultan Maulana Hasanudin “ Banten yang telah memberikan arahan dan petunjuk dalam penulisan Tesis ini.

4. Bapak Dr Nana Suryapermana, M. Pd. Sebagai Pembimbing I dan Bapak Dr. Dedi Sunardi, M. H. .Sebagai Pembimbing II yang telah membimbing, mengarahkan serta memotivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) “Sultan Maulana Hasanudin “ Banten” yang telah mendidik, mengarahkan dan membimbing penulis dari semester satu sampai semester akhir.
6. Seluruh Civitas Akademik beserta pimpinan dan Staf nya yang telah membantu dan mempermudah dalam penyelesaian Tesis ini.
7. Bapak Camat Kecamatan Pontang Drs. Heri Sosiawan, M.Si beserta Kasi dan staf yang telah membantu penulis dalam pengumpulan data.
8. Bapak kepala Desa sekecamatan Pontang beserta Perangkat Desa yang telah membantu penulis dalam pengumpulan data sekaligus menjadi Responden penelitian tesis.
9. Ayahanda H. Abdul Wahid, S.Pd.I dan ibunda Hj. Luthfah tercinta yang tidak henti-hentinya mendukung, memotivasi serta mendoakan anaknya untuk terus belajar dan belajar sepanjang hayat.
- 10.Suami Ahmad Hamami, S.S dan Muhammad Raja Azfar Raghieb anak tercinta yang senantiasa menjadi motivasi untuk terus menuntut ilmu setinggi-tingginya karena seorang ibu menjadi madrasah pertama dalam pendidikan anak.
- 11.Adik-adik tercinta Afiyah, Siti Maemunah, Rini Indriani, Adilatusholihah, Rizqy Adrian Putera sebagai seroang kakak yang

harus terus menjadi tauladan bagi adiknya untuk bisa berpendidikan setinggi-tingginya.

12.Sahabat-sahabat Serta semua pihak yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Ahir kata, penulis mengucapkan ribuan terima kasih, serta mohon maaf atas segala kekurangan dan kekeliruan pada penulisan Tesis ini. Kepada para pembaca penulis mengharapkan tegur sapa serta kritik dan saran yang tentunya mengarah kepada kesempurnaan Tesis ini.

Kepada Allah SWT, penulis memohon taufiq dan hidayah-Nya dan semoga tetap dalam keridhoannya. Semoga Tesis penulis bermanfaat. Aamiin.

Serang, Juni 2021

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iii
NOTA DINAS PEMBIMBING	iv
ABSTAK.....	v
PEDOMAN LITERASI	vii
MOTTO.....	x
PERSEMBAHAN.....	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Pembatasan Masalah	14
D. Perumusan Masalah.....	14
E. Tujuan Penelitian.....	15
F. Manfaat Penelitian.....	15
BAB II LANDASAN TEORITIS DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	
A. Insentif	17
1. Pengetian Insentif.....	17
2. Macam-macam Insentif.....	24

3. Tujuan Insentif	27
B. Disiplin	29
1. Macam-macam Disiplin Kerja	31
2. Unsur-unsur disiplin.....	32
3. Tujuan disiplin	33
C. Loyalitas kerja	36
1. Aspek-aspek loyalitas kerja	37
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat loyalitas karyawan	44
3. Penyebab turunnya loyalitas karyawan.....	50
4. Upaya meningkatkan loyalitas karyawan	51
D. Teori Upah Dalam Ekonomi Islam	56
E. Penelitian yang Relevan	59
F. Kerangka berfikir	60
G. Hipotesis	62

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	63
B. Populasi dan Tehnik Pengambilan sample	65
C. Tehnik pengambilan data	66
D. Definisi operasional.....	68
E. Kisi-kisi instrumen	70
F. Uji Reliabilitas.....	76
G. Tehnik Analisis data	77
H. Hipotesis Statistik	79
I. Uji Hipotesis.....	80

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Tempat/Lokasi Penelitian	81
B. Deskripsi Data	85
1. Pengaruh Insentif	86
2. Kedisiplinan	94
3. Loyalitas kerja	101
C. Pengujian persyaratan Analisis.....	109
D. Pengujian Hipotesis	112
E. Pembahasan Hasil Penelitian,	119
F. Perbedaan dari Penelitian Teisi Penulis dengan Penelitian terdahulu	126
G. Keterbatasan Penelitian	127

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	129
B. Implikasi.....	130
C. Saran.....	131

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN- LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

1. Tab. 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	64
2. Tab. 3.2 kisi-kisi Instrumen Variabel X	70
3. Tab. 3.3 kisi-kisi Instrumen Variabel Y_1	72
4. Tab. 3.14 kisi-kisi Instrumen Variabel Y_2	74
5. Tab. 4.1 Validasi Variabel X.....	86
4. Tab. 4.2 Distribusi Variabel X	90
5. Tab. 4.3 Validasi Variabel Y_1	94
6. Tab. 4.4 Distribusi Variabel Y^1	97
7. Tab. 4.5 Validasi Variabel Y_2	102
8. Tab. 4.6 Distribusi Variabel Y^2	105
9. Tab 4.7 Analisis Uji Normalitas	110
10. Tab 4.8 Uji homogenitas	112
11. Tab. 4.9 Uji signifikansi	113
12. Tab. 4.10 Regresi	116