

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang Analisis Implementasi Peran Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kompetensi Angkatan Kerja (Studi Kasus di BLK Komunitas Daarul Fawaz Pandeglang) maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi pelatihan yang digunakan pada BLK Komunitas Daarul Fawaz bersumber pada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI), sehingga *output* dari pelatihan tersebut bisa sesuai dengan kebutuhan industri.
2. Berdasarkan hasil wawancara dapat diketahui dari jumlah lulusan yang ada 40 % sudah mendapatkan pekerjaan, 35% *upskilling*, dan 25 % belum mendapatkan pekerjaan. ini membuktikan bahwa hasil dari pelatihan kerja pada sumber daya manusia dalam mendapatkan pekerjaan

cukup memberikan nilai yang positif meskipun belum sepenuhnya mendapatkan pekerjaan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat dikemukakan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi penulis dan lembaga BLK Komunitas Daarul Fawaz adalah sebagai berikut :

1. Kepada BLK Komunitas Daarul Fawaz agar lebih menambah mitra kerja dengan lembaga-lembaga lainnya sehingga peluang peserta dalam mendapatkan pekerjaan lebih besar.
2. Mengarahkan kepada para lulusan yang belum mendapatkan pekerjaan agar mampu membuka usaha/bisnis sendiri sesuai dengan kemampuannya.