

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Hasil penelitian data menunjukkan bahwa variable Motivasi kerja terhadap Disiplin kerja pada pegawai. Hal ini dapat dilihat pada nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} sebesar $(1.696 < 2.04841)$ serta nilai signifikan 0.101 lebih besar dari $0,05$ yaitu $(0,101 > 0,05)$ jadi variable motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja pada pegawai. dan hasil analisis data menunjukkan bahwa variable lingkungan Kerja secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja. Hal ini dapat dilihat pada nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} sebesar $(4.275 > 2.04841)$ serta nilai signifikansi lebih kecil dari $0,05$ yaitu $(0,000 < 0,05)$

2. Hasil analisis data menunjukan bahwa variable motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} yaitu ($49.978 > 3.328$) serta nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu ($0,000 < 0,05$).

B. Saran

1. Dapat dilakukan penelitian lanjutan mengenai sejauh mana pengaruh masing masing komponen-komponen motivasi kerja, sehingga dapat diperoleh gambaran yang lebih rinci mengenai komponen-komponen motivasi kerja yang memberikan kontribusi dominan terhadap kinerja.
2. Bagi Penulis selanjutnya diharapkan dapat menggunakan lebih banyak variable- variable yang mungkin dapat mempengaruhi produktivitas kerja, sehingga dapat memberikan hasil penelitian yang lebih akurat dan lebih baik.