

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan Dan Saran

1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian tentang upaya kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru Secara terinci berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian tentang Manajemen Peningkatan Kinerja Guru Di SMK Al Hikmah Curug Tangerang dapat diperoleh kesimpulan bahwa:

- 1) Perencanaan kinerja guru di SMK Al Hikmah Curug dalam meningkatkan kinerja guru dilakukan dalam bentuk rapat dan musyawarah antara Kepala Sekolah, guru dan personil lainnya guna menentukan rencana agar dapat mencapai tujuan yang diinginkan sekolah seperti menentukan rencana program kerja guru, rencana penempatan kinerja guru, serta proses yang dilakukan guru dalam pembelajaran dikelas untuk meningkatkan prestasi siswa. Hasil rapat atau musyawarah bukan hanya keputusan dari Kepala Sekolah seorang melainkan hasil keputusan bersama.
- 2) Pelaksanaan kinerja guru di SMK Al Hikmah Curug Tangerang, dalam proses pelaksanaan rencana kinerja guru di sekolah ini Kepala Sekolah memberikan tugas kepada guru sesuai pada

bidangnya masing-masing. Kepala Sekolah juga memberikan kesempatan kepada guru-guru untuk mengikuti seminar dan pelatihan-pelatihan dalam rangka meningkatkan kinerja guru di sekolah ini. Sehingga akan menjadi guru-guru lebih berkualitas dalam proses belajar dan mengajar.

- 3) Pengorganisasian kinerja guru di SMK Al Hikmah Curug Tangerang, Kepala Sekolah dan Wakil Kepala Sekolah bekerjasama dalam melaksanakan roda organisasi. Wakil Kepala Sekolah mendapatkan wewenang dari Kepala Sekolah untuk melakukan supervisi terhadap guru-guru yang ada dalam melaksanakan tugas yang telah ditetapkan dalam manajemen kinerja guru.
- 4) Evaluasi peningkatan kinerja guru di SMK Al Hikmah Curug Tangerang yang dilakukan oleh Kepala Sekolah dan Wakil Kepala Sekolah kepada guru pengawasan yang dilakukan dengan adanya absensi kehadiran guru yang dikontrol oleh tata usaha, nantinya Wakil Kepala Sekolah akan mengontrol absensi yang ada. Kemudian Wakil Kepala Sekolah akan memanggil guru yang kinerjanya rendah. Kepala sekolah juga menilai dari cara guru mengajar didalam kelas. Dengan melakukan evaluasi dapat memperbaiki kesalahan dan mencari solusi dari masalah yang ada.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian tentang Manajemen Peningkatan Kinerja Guru Di SMK Al Hikmah Curug Tangerang, peneliti menyarankan:

1. Kepala Sekolah khususnya SMK Al Hikmah diharapkan lebih meningkatkan kinerja guru dengan memberikan pelatihan dan bimbingan dari Kepala Sekolah itu sendiri agar dapat meminimalisir rendahnya kinerja guru. Kepala Sekolah juga harus memperhatikan kerja guru sesuai dengan beban perkerjaannya sehingga hasil kerja yang diberikan akan semakin baik.
2. Kepada guru di SMK Al Hikmah Curug Tangerang sebaiknya senantiasa untuk terus meningkatkan kinerja dari waktu ke waktu dengan menghasilkan siswa/I yang berprestasi sebagai bukti tanggung jawab sebagai seorang pendidik.