

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan terkait pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Kesimpulannya sebagai berikut:

1. Ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi dengan kinerja pegawai di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
3. Hasil penelitian, besarnya nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) bisa dilihat dari nilai *Adjusted R Square* yaitu sebesar 0,611. Hal ini berarti bahwa variabel kepemimpinan dan motivasi dapat dijelaskan pengaruhnya terhadap kinerja

pegawai sebesar 61,1%. Adapun sisanya 38,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran kepada peneliti berikutnya bahwa ada pengaruh antara kepemimpinan dan motivasi dengan kinerja pegawai di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Terdapat banyak faktor yang berhubungan dengan pencapaian kinerja pegawai yang optimal selain kepemimpinan dan motivasi. Oleh karena itu, disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lebih lanjut tentang factor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai selain kepemimpinan dan motivasi.