

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) dan diajukan pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar sarjana yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 30 April 2020

AHMAD SOLIHIN
NIM: 131401280

ABSTRAK

Ahmad Solihin, 131401280, *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.*

Kepemimpinan dan motivasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam kasus ini kepemimpinan dan motivasi di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten sudah tergolong baik. Pemimpin sebagai panutan dalam organisasi, sehingga perubahan harus dimulai dari tingkat yang paling atas (pemimpin). Untuk itu organisasi memerlukan pemimpin yang reformis yang mampu menjadi motor penggerak perubahan (transformation) organisasi dan juga memberikan motivasi. Semakin optimal pimpinan melakukan motivasi dalam suatu organisasi maka berpengaruh juga terhadap kinerja pegawainya.

Berdasarkan uraian diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1). Apakah kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai?; 2) Apakah motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai?; 3) Seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai?

Dalam penelitian ini tujuan yang hendak dicapai adalah sebagai berikut: 1). Untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja pegawai. 2). Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. 3). Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

Sampel adalah suatu himpunan bagian dari unit populasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, yaitu teknik pengambilan sampel dipilih dengan pertimbangan tertentu. Adapun kriteria staf dan pegawai yang dapat dijadikan sampel adalah staf dan pegawai Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang berjumlah 41 orang. Alasan peneliti mengambil jumlah sampel 41 orang dari 208 staf dan pegawai.

Ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan motivasi dengan kinerja pegawai di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Hasil penelitian, besarnya nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) bisa dilihat dari nilai *Adjusted R Square* yaitu sebesar 0,611. Hal ini berarti bahwa variabel kepemimpinan dan motivasi dapat dijelaskan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai sebesar 61,1%. Adapun sisanya 38,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja.*



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Jl. Jenderal Sudirman No. 30 Serang 42118 Telp.(0254) 2003323 Fax.(0254) 200022

Nomor : Nota Dinas
Lampiran : Skripsi
Perihal : Usulan Ujian Skripsi
a.n Ahamd Solihin
NIM: 131401280,

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam UIN Sultan Maulana
Hasanuddin Banten
Di
Serang

Assalamu'alaikum, wr. wb

Diperkenalkan dengan hormat bahwa setelah membaca dan menganalisis serta mengadakan koreksi seperlunya, maka kami berpendapat bahwa Skripsi Saudara Ahamd Solihin, NIM. 131401280, dengan judul Skripsi ***“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.”***, telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Maka kami ajukan skripsi ini dengan harapan dapat segera dimunaqasyahkan.

Demikian, atas segala perhatian bapak, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Serang, 30 April 2020

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Budi Sudrajat. M.A
NIP.197403072002121004

Soliyah Wulandari,SE,M.Sc
NIP. 19850102205032004

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN MAULANA
HASANUDDIN BANTEN.**

Oleh:

AHMAD SOLIHIN
NIM: 131401280

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Budi Sudrajat, M.A
NIP.197403072002121004

Soliyah Wulandari,SE,M.Sc
NIP. 19850102205032004

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Ketua
Jurusan Ekonomi Syariah

Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si
NIP. 19640212 199103 2 003

Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak
NIP. 19740822 200501 2 003

PENGESAHAN

Skripsi a.n Ahmad Solihin NIM. 131401280, Judul Skripsi: **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten** telah diujikan dalam sidang Munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada tanggal 13 Mei 2020. Skripsi tersebut telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 25 Mei 2020

Sidang Munaqasyah,

Ketua Merangkap Anggota,

Sekretaris Merangkap Anggota,

Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si

NIP. 19640212 199103 2 003

Irmatul Hasanah, M.Si.

NIP. 19911083 20190 3 2021

Penguji I,

Anggota,

Penguji II,

Dr. Hj. Nihayatul Masykuroh, M.Si

NIP. 19640212 199103 2 003

Hj. Mukhlisotul Jannah, M.M., M.Ak

NIP. 19740822 200501 2 003

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Budi Sudrajat, M.A

NIP.197403072002121004

Soliyah Wulandari,SE,M.Sc

NIP. 19850102205032004

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah wa syukurilah... Sujud dan syukur kepada Allah SWT. Seiring dengan do'a dan harapan serta untaian tali kasih sayang terima kasih setulus-tulusnya untaian kata dari skripsi ini saya persembahkan untuk ayahanda Oji Fahrurroji dan Ibunda Siti Sofiyah dengan dukungan yang tiada hentinya dan mengorbankan waktu, tenaga dan fikiran demi kelancaran studi putranya.

MOTTO

يَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا لَا تَتَّخِذُوا الَّذِينَ اتَّخَذُوا
دِينَكُمْ هُزُوءًا وَلَعِبًا مِّنَ الَّذِينَ أُوتُوا الْكِتَابَ
مِن قَبْلِكُمْ وَالْكَفَّارَ أَوْلِيَاءَ ۚ وَاتَّقُوا اللَّهَ إِن كُنتُمْ

مُؤْمِنِينَ

“Hai orang-orang yang beriman, janganlah kamu mengambil Jadi pemimpinmu, orang-orang yang membuat agamamu Jadi buah ejekan dan permainan, (yaitu) di antara orang-orang yang telah diberi kitab sebelumnya, dan orang-orang yang kafir (orang-orang musyrik). dan bertakwalah kepada Allah jika kamu betul-betul orang-orang yang beriman.”

(Al- Maaidah : 57)

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Pandeglang, pada tanggal 26 Januari 1994. Tempatnya di Kp Citangkil, Ds. Saketi, Kec. Menes. Orang tua penulis Bapak Oji Fahrurroji dan Ibu Siti Sofiah Memberikan nama penulis “AHMAD SOLIHIN”.

Pendidikan formal yang ditempuh penulis adalah sebagai berikut : SDN Cigandeng 2 lulus tahun 2006, MTS Nurul Amal Menes lulus tahun 2009, MA Matlahul Anwar Menes lulus tahun 2013, dan pada tahun 2013 masuk perguruan tinggi UIN Sultan Maulana Hasanudi Banten, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah.

Serang 30 April 2020
Penulis

AHMAD SOLIHIN
NIM: 131401280

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim

Segala Puji hanya bagi Allah SWT., yang telah memberikan taufik, hidayah, serta inayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat dilaksanakan tepat pada waktunya. Shalawat beserta salam semoga tetap tercurahkan kepada Rasulullah SAW., keluarga, para sahabat serta para pengikutnya yang setia hingga akhir zaman.

Dengan pertolongan Allah dan usaha yang bersungguh-sungguh akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten”*** penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kesalahan dan kekurangan. Dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman M.A. Rektor UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk bergabung dan belajar di lingkungan UIN SMH Banten.

2. Ibu Dr. H. Nihayatul Masykuroh, MSI, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN SMH Banten yang telah mendorong penyelesaian studi dan skripsi penulis.
3. Ibu Mukhlisotul Jannah, M.M.,M.Ak. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN SMH Banten yang telah mengarahkan,mendidik serta memberikan motivasi kepada penulis.
4. Bapak Drs. Budi Sudrajat. M.A. Sebagai pembimbing I dan Ibu Soliyah Wulandari, SE,M.Sc. Sebagai Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan saran-saran kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten, terutama yang telah mengajar dan mendidik penulis selama kuliah di UIN SMH Banten.
6. Kawan-kawan seperjuangan seluruh sahabat yang telah turut banyak memberikan doa, motivasi dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Atas segala bantuan yang telah diberikan, penulis berharap semoga Allah SWT dapat membalasnya dengan pahala yang berlimpah. Amin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari

kesempurnaan, baik dari segi isi maupun metodologi penulisannya. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan guna perbaikan selanjutnya.

Besar harapan penulis bahwa skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menjadi sumbangsih karya untuk perkembangan ilmu Perbankan Syariah khususnya dan dunia pada umumnya.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT, penulis memohon agar seluruh kebaikan dari semua pihak yang membantu sampai selesainya skripsi ini, semoga diberi balasan yang berlipat ganda. Penulis berharap karya tulis ini mewarnai khazanah ilmu pengetahuan dan dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan umumnya bagi para pembaca.

Serang, 30 April 2020

Penulis,

AHMAD SOLIHIN
NIM. 131401280

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
ABSTRAK.....	ii
SURAT USULAN UJIAN	iii
PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO.....	vii
RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR TABEL DAN GAMBAR	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	
B. Pembatasan Masalah	
C. Perumusan Masalah	
D. Tujuan Penelitian	
E. Manfaat Penelitian	
F. Sistematika Penulisan	

BAB II TUJUAN PUSTAKA

- A. Pengertian Tranformasional.....
 - 1. Definisi dan Arti Pentingnya Kepemimpinan Transformasional
 - 2. Dalam Type Kepemimpinan
 - 3. Syarat Syarat Kepemimpinan.....
 - a. Kekuasaan
 - b. Kewibawaan.....
 - c. Kemampuan
 - 4. Fungsi Kepemimpinan
 - 5. Azaz Azaz Kepemimpinan Yang Baik
- B. Motivasi Kerja

 - 1. Definisi dan Arti Pentingnya Motivasi Kerja
 - 2. Berbagai Teori Motivasi

- C. Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja

 - 1. Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja.....
 - 2. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja.....

3. Pengaruh Gaya Kemepimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....
4. Tinjauan Terhadap Penelitian-Penelitian Terkait Yang Pernah Dilakukan Sebelumnya
5. Hasil Penelitian Yang Relefan
6. Hipotesi

BAB III METODE PENELITIAN

- A. Ruang Lingkup Penelitian
- B. Waktu Dan Tempat Penelitian
- C. Populasi Dan Sampel
- D. Jenis Dan Sumber Data

 1. Data Primer
 2. Data Sekunder

- E. Teknik Pengumpulan Data

 1. Studi Kepustakaan
 2. Wawancara.....
 3. Dokumentasi
 4. Kuisioner

- F. Definisi Oprasional Variabel
- G. Uji Validitas dan Realibilitas

1. Uji Validitas	
2. Uji Reliabilitas	
H. Metode Analisis Data.....	
1. Analisis Deskriptif	
2. Analisis Statistik	
1) Uji Asumsi Klasik.....	
2) Uji Hipotesi	
I. Oprasion Variabel Penelitian	
1. Variabel Independen	
2. Variabel Dependen.....	

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penenlitan	
B. Deskripsi Data	
1. Karakteristik Data	
2. Hasil Kuesioner.....	
C. Uji Statistik	
1. Uji Validasi	
2. Uji Realibiltas	
3. Uji Asumsi Klasik.....	
a. Uji Normalitas.....	

b. Uji Heterokedastistas	
4. Analisis Koefisien Korelasi	
5. Uji Koefisien Determinasi (Uji Adjusted R Squer).....	
6. Uji F	
7. Uji Hiposis (Uji t)	
8. Analisis Regresi Berganda	
D. Pembahasan.....	
1. Pengaruh kepemimpinan terhadap tinerja tegawai	
2. Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai.....	
3. Pengaruh kemempinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai.....	

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	
B. Saran.....	

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	
Tabel 4.2 Hasil Kuesioner Variabel X1 (Kepemimpinan)	
Tabel 4.3 Hasil Kuesioner Variabel X2 (Motivasi)	
Tabel 4.4 Hasil Kuesioner Variabel Y (Kinerja)	
Tabel 4.5 Hasil SPSS Uji Validasi Variabel X1 (Kepemimpinan)	
Tabel 4.6 Hasil SPSS Uji Validasi Variabel X2 (Motivasi).....	
Tabel 4.7 Hasil SPSS Uji Validasi Variabel Y (Kinerja).....	
Tabel 4.8 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel X1 (Kepemimpinan)	
Tabel 4.9 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel X2 (Motivasi)	
Tabel 4.10 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja).....	
Tabel 4.11 Uji Normalitas	
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	
Tabel 4.12 Analisis Koefisien Korelasi	
Tabel 4.13 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi (<i>Uji Adjusted R Square</i>)	
Tabel 4.15 Uji F.....	
Tabel 4.16 Uji Hipotesis.....	
Tabel 4.17 Analisis Regresi Berganda	

