

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh *soft skill* dan motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan dengan menggunakan *SPSS 16.0*, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis data menunjukkan bahwa, secara parsial variabel *soft skill* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 1,408 < t_{tabel} 1,994$ dan nilai sig sebesar $0,163 > 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa H_{01} diterima dan H_{a1} ditolak artinya *Soft Skill* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kesiapan kerja mahasiswa.
2. Hasil analisis data menunjukkan bahwa, secara parsial variabel motivasi memasuki dunia kerja berpengaruh terhadap variabel kesiapan kerja mahasiswa. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 4,660 > t_{tabel} 1,994$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_{02} ditolak dan H_{a2} diterima artinya motivasi memasuki dunia kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kesiapan kerja mahasiswa.

3. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) didapatkan nilai sebesar 0,250 atau menunjukkan sekitar 25%. Maka dapat diketahui besar pengaruh variabel *soft skill* dan motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa sebesar 25% dan sisanya 75% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lainnya, yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

1. Bagi akademisi, UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten sebagai pihak akademisi diharapkan mampu meningkatkan *soft skill* dan motivasi memasuki dunia kerja para mahasiswa mengingat terdapat pengaruh motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Bagi mahasiswa ekonomi syariah UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten. Dengan hanya adanya pengaruh motivasi kerja terhadap kesiapan kerja maka diharapkan bagi mahasiswa untuk lebih meningkatkan kemampuan diri dalam hal *soft skill* karena dalam dunia kerja *soft skill* menjadi hal yang sangat perlu dimiliki oleh calon angkatan kerja baik sebelum terjun ke dunia kerja maupun usaha. Begitupun dengan motivasi kerja menimbulkan semangat atau dorongan

untuk mengarahkan, mengaktifkan dan meningkatkan kegiatan dalam memenuhi kebutuhan yang diperlukan dalam kesiapan memasuki dunia kerja.

3. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini membahas tentang kesiapan kerja yang melibatkan dua variabel bebas, yaitu *soft skill* dan motivasi memasuki dunia kerja. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti tentang kesiapan kerja mahasiswa, maka diharapkan dapat melakukan penelitian dengan variabel independen lain atau menambah variabel lain yang mempengaruhi kesiapan kerja, seperti pengaruh bimbingan karir, kompetensi, kemampuan intelegensi, minat, sikap, pengetahuan tentang dunia kerja, prestasi, pengalaman kerja, peran keluarga, masyarakat dan sebagainya sesuai dengan permasalahan pada objek yang akan diteliti.