

## **PERSETUJUAN TIM PENGUJI UJIAN TESIS MAGISTER**

Tesis berjudul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
DAN KOMPENSASI KEPALA SEKOLAH  
TERHADAP PENINGKATAN ETOS  
KERJA GURU**  
(Studi di SMK Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang)

Nama : Jauhari Azam  
NIM : 182410073  
Jenjang : Magister  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)

Telah disetujui tim penguji ujian munaqosah

Ketua : Dr. H. Naf'an Tarihoran, M.Hum ( )  
Sekretaris : Dr. Ade Fakih Kurniawan, M.Ud ( )  
Penguji I : Dr. Hj. Umi Kultsum, M.A. ( )  
Penguji II : Dr. Yus'aini Kamal, M.Pd ( )  
Pembimbing I : Dr. Nana Suryapermana, M.Pd ( )  
Pembimbing II : Dr. H. Rodani, M.SI ( )

Diuji di Serang pada tanggal 8 Oktober 2020

Waktu : 09.00 s.d 10.00  
Hasil=nilai : 3,53  
Predikat : Memuaskan/Sangat Memuaskan/Cumlaude

## **ABSTRAK**

Nama: **Kartono** NIM: **182410073**, Judul Tesis: **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Kepala Sekolah Terhadap Peningkatan Etos Kerja Guru (Studi di SMK Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang).**

Kepala sekolah sebaiknya lebih memperhatikan kompensasi yang berkenaan dengan besarnya honorarium atau gaji dengan upaya yang dilakukan, pemberian insentif atau bonus yang diberikan secara adil dan pemberian kompensasi yang tepat waktu. Dan lebih ditingkatkan lagi etos kerja dewan guru-guru Sekolah Menengah Kejuruan Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang untuk mendorong semangat kerja. Dari permasalahan di atas, penulis dapat mengambil perumusan masalahnya sebagai berikut:

- 1). Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan di Sekolah Menengah Kejuruan Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang?
- 2). Bagaimana pengaruh kompensasi di Sekolah Menengah Kejuruan Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang?
- 3). Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap peningkatan etos kerja guru di Sekolah Menengah Kejuruan Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang?

Adapun tujuan penelitian ini adalah:

- 1). Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan di Sekolah Menengah Kejuruan Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang.
- 2). Untuk mengetahui pengaruh kompensasi di Sekolah Menengah Kejuruan Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang.
- 3). Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap peningkatan etos kerja guru di Sekolah Menengah Kejuruan Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang.

Hasil uji  $R^2$  memperoleh nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,461 bila dituliskan dalam bentuk persentase 46,1%. Angka tersebut menjelaskan bahwa determinasi atau sumbangan variabel kepala sekolah dan kompensasi terhadap etos kerja guru sebesar 46,1%. Artinya sumbangan faktor-faktor lain (selain gaya kepemimpinan kepala sekolah dan kompensasi) terhadap etos kerja guru sebesar 53,9%.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kompensasi, etos kerja guru

## **ABSTRACT**

**Name: Kartono NIM: 182410073, Thesis Title: The Effect of Leadership Style and Principal's Compensation on Improving Teacher Work Ethics (Study at SMK Ikhlas Jawilan, Serang Regency).**

The principal should pay more attention to compensation with respect to the amount of honorarium or salary with the efforts made, the provision of incentives or bonuses that are given fairly and the provision of timely compensation. And the work ethic of the Ikhlas Jawilan Vocational Secondary School Teachers Council will be further enhanced in Serang Regency to encourage morale. From the above problems, the writer can take the formulation of the problem as follows: 1). How is the influence of the leadership style in Ikhlas Jawilan Vocational High School, Serang Regency? 2). How is the effect of compensation at Ikhlas Jawilan Vocational High School, Serang Regency? 3). How is the influence of leadership style and compensation on improving the work ethic of teachers in Ikhlas Jawilan Vocational High School, Serang Regency? The objectives of this study are: 1). This is to determine the effect of leadership style in Ikhlas Jawilan Vocational High School, Serang Regency. 2). This is to determine the effect of compensation in the Ikhlas Jawilan Vocational High School, Serang Regency. 3). This is to determine the effect of leadership style and compensation on improving the work ethic of teachers in Ikhlas Jawilan Vocational High School, Serang Regency. The R<sup>2</sup> test results obtained the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) of 0.461 when written in the form of a percentage of 46.1%. This figure explains that the determination or contribution of the principal's variable and compensation to the work ethic of the teacher is 46.1%. This means that the contribution of other factors (besides the principal's leadership style and compensation) to the work ethic of the teacher is 53.9%.

Keywords: leadership style, compensation, teacher work ethic

## نبذة مختصرة

الاسم: كارتونو نيم: ١٨٢٤١٠٠٧٣ ، عنوان الرسالة: تأثير أسلوب القيادة والتعويض على تحسين أخلاقيات عمل المعلم (دراسة في مدرسة إخلاص جاويلان الثانوية المهنية ، سيرانج ريجنسي)

يجب على مدير المدرسة إيلاء المزيد من الاهتمام للتعويض فيما يتعلق بمبلغ المكافأة أو الراتب مع الجهود المبذولة ، و توفير الحوافز أو المكافآت التي يتم منحها بشكل عادل وتقديم التعويض في الوقت المناسب. كما يجب تعزيز أخلاقيات العمل في مجلس معلمي مدرسة إخلاص جاويلان المتوسطة المهنية في سيرانج ريجنسي لتشجيع الروح المعنوية. من المشكلات المذكورة أعلاه يمكن للكاتب أن يأخذ صياغة المشكلة على النحو التالي: ١). ما هو تأثير أسلوب القيادة في مدرسة إخلاص جاويلان الثانوية المهنية ، سيرانج ريجنسي؟ ٢). كيف هو أثر التعويض في مدرسة إخلاص جاويلان الثانوية المهنية ، سيرانج ريجensi؟ ٣). ما هو تأثير أسلوب القيادة والتعويض على تحسين أخلاقيات العمل للمعلمين في مدرسة إخلاص جاويلان الثانوية المهنية ، سيرانج ريجنسي؟ أهداف هذه الدراسة هي: ١). هذا لتحديد تأثير أسلوب القيادة في مدرسة إخلاص جاويلان الثانوية المهنية ، سيرانج ريجسي. ٢). هذا لتحديد تأثير التعويض في مدرسة إخلاص جاويلان الثانوية المهنية ، سيرانج ريجنسي. ٣). هذا لتحديد تأثير أسلوب القيادة والتعويض على تحسين أخلاقيات العمل للمعلمين في مدرسة إخلاص جاويلان الثانوية المهنية ، البالغ (R2) على معامل التحديد R2 سيرانج ريجensi. حصلت نتائج اختبار ٤٦٠ عند كتابتها كنسبة مئوية ٤٦.١٪. يوضح هذا الرقم أن تحديد أو مساهمة مدير المدرسة والتعويض في أخلاقيات العمل للمعلم هو ٤٦.١٪. وهذا يعني أن مساهمة العوامل الأخرى (إلى جانب أسلوب القيادة للمدير والمكافأة) في أخلاقيات عمل المعلم تبلغ ٥٣.٩٪.

الكلمات المفتاحية: أسلوب القيادة ، التعويض ، أخلاقيات عمل المعلم

## **PERNYATAAN KEASLIAN**

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Jauhari Azam**  
NIM : 182410073  
Jenjang : Magister  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Menyatakan bahwa naskah tesis magister yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI KEPALA SEKOLAH TERHADAP PENINGKATKAN ETOS KERJA GURU : Studi Di SMK Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang” secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku di dunia akademik.

Apabila dikemudian hari ternyata terbukti secara meyakinkan bahwa sebagian maupun keseluruhan dari tesis ini merupakan hasil plagiat, saya bersedia menerima sanksi dan konsekuensinya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Serang, 10 Nopember 2020

Saya yang menyatakan

**Jauhari Azam**

NIM : 182410073

## **PENGESAHAN**

Tesis berjudul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI KEPALA SEKOLAH TERHADAP PENINGKATAN ETOS KERJA GURU**

**(Studi di SMK Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang)**

Nama : Jauhari Azam

NIM : 182410073

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Tanggal Ujian : 8 Oktober 2020

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Pendidikan

Serang, 10 Nopember 2020

Direktur,

**Prof. Dr. H.B. Syafuri, M.Hum.**

NIP. 1959908101990031002

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI  
KEPALA SEKOLAH**

**TERHADAP PENINGKATAN ETOS KERJA GURU**

(Studi di SMK Ikhlas Jawilan Kabupaten Serang)

Oleh :

**JAUHARI AZAM**

**NIM : 182410073**

Menyetujui :

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. Nana Suryapermana, M.Pd**

**Dr. H. Rodani, M.Si**

Mengetahui,

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi

UIN “SMH” Banten

Manajemen Pendidikan Islam

**Prof. Dr. H.B. Syafuri, M.Hum.**

**Dr. H. Anis Puadi, M.Si**

*Motto :*

*Kuat Ing Mikir,*

*Solot Ing Gawe,*

*Lan Getol Ing Ibadah*

## PERSEMPAHAN

*“ Tesis ini Aku persembahkan kepada keluarga  
besarku, keluarga besar SMK Ikhlas Jawilan  
Kabupaten Serang, dan Masyarakat Nelayan  
Sidamukti.”*

## **KATA PENGANTAR**

**بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ**

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala karunia dan ridho-NYA, sehingga tesis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Etos Kerja Guru (Studi Di Smk Ikhlas Jawilan Dan Smk Negeri Cikande) ” ini dapat diselesaikan.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd.) pada program studi Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, selaku rektor Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten yang telah mengelola dan mengembangkan UIN “SMH” Banten ke arah yang lebih baik dan lebih maju.
2. Bapak Prof. Dr. H. B. Syafuri, M.Hum, selaku direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten.

3. Bapak Dr. Anis Fuadi, M.Si., selaku ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten.
4. Bapak Dr. Nana Suryapermana, M.Pd., selaku pembimbing I dan Dr. H. Rodani, M.Si., selaku pembimbing II yang telah membimbing dengan sabar dan penuh dengan motivasi sehingga penulis bias menyelesaikan menyusun tesis ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pascasarjana Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten program studi Manajemen Pendidikan Islam, yang telah memberikan bekal pengetahuan yang begitu berharga selama penulis kuliah.
6. Seluruh Civitas Akademika Universitas Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten yang telah membantu pelayanan administrasi selama perkuliahan dalam rangka menyelesaikan tesis ini.
7. Ibu Indria Kun Trihastuti, S.H.I., selaku kepala SMK Ikhlas Jawilan yang telah mengizinkan penelitian serta bantuan informasi yang sangat berguna bagi penulis.
8. Teruntuk buat Emak dan Allahuyarham Bapak serta istriku yang tercinta yang telah membantu baik moril maupun materil.

9. Masyarakat nelayan Sidamukti Kec. Sukaresmi Kab. Pandeglang, atas dukungan moral. Dan bahwasanya anak nelayan bisa kuliah S1 bahkan mungkin sampai S3.
10. Dan kepada semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan keterbatasan pengalaman, ilmu maupun pustaka yang ditinjau, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan pengembangan lanjut agar benar benar bermanfaat. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran agar tesis ini lebih sempurna serta sebagai masukan bagi penulis untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap tesis ini memberikan manfaat bagi kita semua terutama untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan penelitian selanjutnya.

Pandeglang, 10 Nopember 2020

**Jauhari Azam**

## **DAFTAR ISI**

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	ix
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Rumusan Masalah .....	6
E. Tujuan Penulisan .....	7
F. Kajian Penelitian .....	7
G. Manfaat Penelitian .....	9
H. Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II : LANDASAN TEORI GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN ETOS KERJA GURU</b>	
A. Hakikat Kepemimpinan Kepala Sekolah .....	12
1. Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan .....	13
2. Tujuan, Fungsi dan Tugas Kepemimpinan .....	21

3. Kepemimpinan Pendidikan .....	34
4. Kepemimpinan Dalam Islam .....	38
5. Kepemimpinan Dalam Perspektif Al-Quran dan Hadits .....	40
6. Gaya Kepemimpinan .....	42
7. Kepemimpinan Kepala Sekolah .....	53
B. Kompensasi .....	74
1. Pengertian Kompensasi .....	74
2. Tujuan Kompensasi .....	76
3. Kebijakan dalam Kompensasi .....	83
4. Indikator Kompensasi .....	84
C. Etos Kerja .....	87
1. Pengertian Etos Kerja .....	87
2. Faktor-faktor Etos Kerja .....	91
3. Upaya Peningkatan Etos Kerja .....	93

### **BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

A. Pengertian Metode Penelitian .....	98
B. Jenis Penelitian dan Metode Penelitian .....	99
C. Tempat, Subjek, dan Waktu Penelitian .....	102
D. Teknik Pengolahan Data .....	103
E. Populasi dan Sampel .....	104

F.	Tahapan dan Teknik Pengambilan Sampel .....	109
G.	Variabel Penelitian .....	112
H.	Teknik Pengumpulan Data .....	112
I.	Uji Validitas Instrumen .....	117
J.	Uji Reliabilitas Instrumen .....	120
K.	Uji Normalitas .....	121
L.	Uji Homogenitas .....	122
M.	Teknik Analisis Data .....	122
N.	Uji Hipotesis .....	123

#### **BAB IV : HASIL PENELITIAN**

A.	Deskripsi Data .....	129
1.	Uji Validitas .....	130
2.	Uji Realibilitas Instrumen .....	143
B.	Analisis Data .....	145
1.	Uji Normalitas .....	145
2.	Uji Multikolininearitas .....	146
3.	Uji Hitiroskedastisitas .....	147
4.	Uji Autokorelasi .....	149
C.	Pengujian Hipotesis .....	150
1.	Uji Hipotesis .....	150
2.	Uji Ketepatan Model .....	156

3.	Koefisiensi Determinasi .....	159
D.	Pembahasan .....	161

**BAB V : PENUTUP**

A.	Kesimpulan .....	166
B.	Saran .....	168
<b>BIBLIOGRAFI .....</b>		170
<b>BIOGRAFI .....</b>		176

**LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 01	: Uji validitas variabel gaya kepemimpinan kepala sekolah .....	130
Tabel 02	: Hasil uji validitas variabel gaya kepemimpinan kepala sekolah .....	133
Tabel 03	: Uji validitas variabel kompensasi .....	134
Tabel 04	: Hasil uji validitas variabel kompensasi .....	137
Tabel 05	: Uji validitas variabel etos kerja guru .....	138
Tabel 06	: Hasil uji validitas variabel etos kerja guru .....	140
Tabel 07	: Hasil uji reliabilitas instrumen .....	144
Tabel 08	: Hasil uji normalitas .....	145
Tabel 09	: Hasil uji multikolinieritas .....	147
Tabel 10	: Hasil uji hiteroskedastisitas .....	148
Tabel 11	: Hasil uji autokorelasi .....	149
Tabel 12	: Hasil analisis regresi linear sederhana terhadap pasangan data variabel gaya kepemimpinan kepala	

Tabel 13	:	Hasil analisis regresi linear sederhana terhadap pasangan data variabel kompensasi terhadap etos kerja guru ( $X_2$ ) terhadap variabel etos kerja guru (Y)	153
.....			
Tabel 14	:	Hasil persamaan regresi ganda variabel gaya kepemimpinan kepala sekolah ( $X_1$ ) dan kompensasi ( $X_2$ ) secara bersama-sama terhadap etos kerja guru (Y)	154
.....			
Tabel 15	:	Hasil regresi ganda .....	155
Tabel 16	:	Hasil uji F .....	156
Tabel 17	:	Hasil uji t .....	157
Tabel 18	:	Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	160

