

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan terkait Pengaruh Biaya Tenaga Kerja dan Promosi terhadap Laba Bersih Bank Syariah Mandiri yaitu sebagai berikut :

1. Biaya Tenaga Kerja (X1) secara parsial terdapat pengaruh negatif yang signifikan terhadap laba bersih bank Syariah Mandiri (Y) dengan Nilai  $t_{hitung}$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$ , yaitu ( $-2,086 < 2,03452$ ), serta nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu ( $0,045 < 0,05$ ).
2. Biaya Promosi (X2) secara parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan terhadap laba bersih bank Syariah Mandiri (Y) dengan Nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu ( $5,642 > 2,03452$ ), serta nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu ( $0,000 < 0,05$ ).
3. Biaya Tenaga Kerja (X1) dan Biaya Promosi Kerja (X2) secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap

laba bersih bank Syariah Mandiri (Y). dengan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  yaitu ( $65,619 > 3,28$ ). Serta nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu ( $0,000 < 0,05$ ).

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diajukan penulis dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

### **1. Bagi Praktisi**

Bagi para praktisi perbankan dan pihak lain yang terkait, diharapkan untuk tetap mempertahankan efektivitas dan efisiensi pengendalian biaya (Biaya Tenaga Kerja dan Biaya Promosi) agar meningkatnya laba perusahaan.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas objek penelitian, bukan hanya pada Bank Syariah Mandiri. Dan menambah tahun penelitian menjadi 5 tahun atau lebih. Selain itu, penelitian disarankan untuk mengembangkan penelitian selanjutnya dengan menambah faktor-faktor yang lebih berpengaruh terhadap laba bersih.