

Dr. Anis Fauzi, M.SI.

**MANAJEMEN PENINGKATAN
PROFESIONALISME DOSEN**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, penulis sampaikan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan Taufik dan Hidayah-Nya kepada diri penulis, sehingga dapat menyelesaikan buku sederhana ini yang berjudul “Manajemen Peningkatan Profesionalisme Dosen di Provinsi Banten”.

Buku yang awalnya disertasi penulis ini bertujuan ingin menggambarkan bentuk dan upaya manajemen peningkatan profesionalisme dosen pada tiga perguruan tinggi di Provinsi Banten, yakni Institut Agama Islam Negeri “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten, Universitas Islam Syekh Yusuf Tangerang, dan Universitas Negeri Sultan Ageng Tirtayasa Serang.

Sekalipun masih jauh dari kesempurnaan, penulis berharap mudah-mudahan isi dan makna dibalik penerbitan buku ini masih dapat memberikan manfaat bagi diri penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Serang, Oktober
2013

Dr. Anis Fauzi, M.SI

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan mengucapkan Syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dorongan dan semangat, sehingga dapat menyelesaikan penulisan buku yang awalnya sebuah disertasi ini.

Dalam proses penerbitan buku ini, penulis sangat menyadari besarnya dukungan, dorongan dan bimbingan serta kerjasama dengan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis sampaikan ucapan terima kasih yang sangat tulus kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sutaryat Trisnamansyah, MA, sebagai Promotor, atas segala kesabaran, ketekunan, keterbukaan, pengertian, kebijakan dan kesediaannya untuk mendorong penyelesaian disertasi penulis.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sholeh Hidayat, M.Pd, sebagai Ko-Promotor, yang penuh pengertian, banyak memberikan motivasi, atas curahan segala pemikiran dan waktunya untuk proses penyelesaian disertasi penulis.
3. Bapak Dr. H. Dadi Permadi, M.Ed, sebagai Anggota Promotor, atas segala pengorbanan waktu, pemikiran, ketekunan dan kesabaran membimbing penulis dalam proses penyelesaian disertasi.
4. Bapak Prof. Dr. H. Achmad Sanusi, SH, MPA, sebagai Direktur Program Pascasarjana Universitas Islam Nusantara, yang telah meluangkan waktu, tenaga, pemikiran, dan

motivasi kepada penulis, sehingga mendapatkan bimbingan dan arahan yang berharga, dan juga sebagai Penguji Utama.

5. Bapak Prof. Dr. H. Dedi Mulyasana. M.Pd. sebagai Penguji Ahli dari Uninus Bandung, yang telah memberi motivasi untuk terselesaikannya revisi penulisan disertasi ini.
6. Bapak Profesor Dr. H. Akdon. M.Pd, sebagai Penguji Ahli dari UPI Bandung, yang telah memberikan kritik, saran dan pengembangan teori dalam revisi penulisan disertasi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen dan birokat kampus di lingkungan Institut Agama Islam Negeri “Sulthan Maulana Hasanuddin” Banten, Universitas Islam Syekh Yusuf Tangerang, dan Universitas Negeri Sultan Ageng Tirtayasa Serang, yang telah memberikan bantuan pengumpulan data di lapangan, perizinan, waktu, tenaga, serta pemikiran yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan disertasi.
8. Istri tercinta (Uum Humaeroh, S.Ag) dan anak-anak tersayang (Adi Fauzul Azhim, Dina Nisauzakiyah, dan Nadya Zulfatul Istiqomah), yang dengan ikhlas menerima kenyataan serta mengalami kekurangan kasih sayang dan perhatian dari penulis selama studi dan penyusunan disertasi.

Akhirnya, semua uluran tangan, doa, dukungan, dorongan, bimbingan, kerjasama dan bantuan dari semua pihak di atas, penulis berharap semoga menjadi amal kebajikan yang di ridhoi Allah Swt. Amiin Ya Robbal Alamin.

Serang, Oktober 2013

Dr. Anis Fauzi, M.SI

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ____ ii

UCAPAN TERIMA KASIH ____ iii

DAFTAR ISI ____ v

BAB I PENDAHULUAN ____ 1

**BAB II LANDASAN TEOLOGI, FILSAFAT
DAN TEORI** ____ 15

A. Landasan Teologi ____ 15

B. Landasan Filosofi ____ 16

C. Landasan Teori ____ 17

BAB III METODE PENELITIAN ____ 25

A. Tempat dan Waktu Penelitian ____ 26

B. Pendekatan dan Strategi Penelitian ____ 29

C. Sumber Data Penelitian ____ 32

D. Metode pengumpulan Data ____ 33

E. Analisis dan Penafsiran Data ____ 38

F. Keabsahan Data ____ 39

BAB IV TEORI-TEORI PENDUKUNG ____ 41

A. Teori Manajemen 41

B. Teori Profesionalisme Dosen 47

C. Teori Pemberdayaan Dosen 52

D. Teori Kepemimpinan 55

BAB V KONSEP DASAR MOTIVASI DAN KINERJA ____ 69

A. Konsep Motivasi ____ 69

B. Teori Kinerja ____ 73

C. Gejala Stress dan Cara Menanggulangnya ____ 78

BAB VI KONSEP DASAR MANAJEMEN SUMBER

DAYA MANUSIA ____ 83

A. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia ____ 83

B. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia ____ 86

C. Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi ____ 109

BAB VII KONSEP DASAR MANAJEMEN MUTU DAN MANAJEMEN STRATEGIS	119
A. Konsep Manajemen Mutu	119
B. Konsep Manajemen Strategis	121
BAB VIII KONSEP DASAR PEMBERDAYAAN DOSEN	130
A. Konsep Pemberdayaan	130
B. Pentingnya Pemberdayaan	133
C. Manfaat Pemberdayaan	134
D. Indikator Pemberdayaan	144
BAB IX KONSEP DASAR PROFESIONALISME DOSEN	149
A. Prinsip-prinsip Profesionalitas	149
B. Mutu Dosen	151
C. Tri Dharma Perguruan Tinggi	157
BAB X PROFIL PERGURUAN TINGGI DI BANTEN	161
A. Profil IAIN SMH Banten	161
B. Profil UNIS Tangerang	167
C. Profil UNTIRTA Serang	173
BAB XI DESKRIPSI HASIL PENELITIAN	180
A. Perencanaan, Strategi dan Program Manajemen Kinerja Dosen	180
B. Pelaksanaan Manajemen Kinerja (Dosen)	194
C. Faktor Pendukung, Masalah, dan Kelemahan	198
D. Langkah Perbaikan ke Depan	207
BAB XII PENUTUP	212
A. Kesimpulan	212
B. Implikasi	213
C. Rekomendasi	214
DAFTAR PUSTAKA	216
BIOGRAFI	