

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji korelasi dan regresi terhadap hipotesis yang diajukan diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif yang sangat kuat antara manajemen syari'ah terhadap kinerja karyawan di Siti Hotel Tangerang sebesar 0,957. Menurut Sugiyono (2012:257), "Interval koefisien antara 0,00-0,199 tingkat hubungan sangat rendah, 0,20-0,399 rendah, 0,40-0,599 sedang, 0,60-0,799 kuat, dan 0,80-1,00 sangat kuat". Dengan demikian pengaruh manajemen syari'ah terhadap kinerja karyawan di Siti Hotel Tangerang sangat kuat.
2. Dari koefisien korelasi sebesar 0,957 tersebut diperoleh koefisien determinan (r^2) sebesar 0,92 berarti kekuatan kontribusi yang disumbangkan oleh manajemen syari'ah untuk kinerja karyawan sebesar 92,00%. Persamaan

regresi $\hat{Y} = 2,374 + 0,959X$, sig.= 0,001 < $\alpha=0,05$ linear dan signifikan, maka persamaan tersebut dapat digunakan untuk memprediksi tingkat kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh manajemen syari'ah.

B. Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, maka beberapa saran yang disampaikan sebagai berikut:

1. Untuk Pimpinan Hotel:
 - a. Berupaya meningkatka kompetensi managerial baik melalui referensi maupun pelatihan-pelatihan.
 - b. Hendaknya mempunyai program dan strategi yang tepat untuk menciptakan manajemen syari'ah sehingga meningkatkan kinerja karyawan.
 - c. Memberikan insentif dan penghargaan kepada karyawan yang memiliki kinerja dan prestasi yang baik.
2. Untuk Karyawan:
 - a. Hendaknya lebih giat secara mandiri untuk memperdalam dan memperkaya pengetahuan,

wawasan, serta kompetensi yang dapat meningkatkan keprofesionalan sehingga mencapai kerja yang baik.

- b. Hendaknya mempunyai keinginan dan kemauan yang kuat serta target yang ingin dicapai sebagai syarat untuk menciptakan karyawan yang profesional.

3. Untuk Peneliti Selanjutnya:

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan penerapan manajemen syariah. Terutama manajemen syariah yang berkaitan dengan kinerja karyawan.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan dan segala sesuatunya sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan lebih baik.
- c. Peneliti selanjutnya diharapkan ditunjang pula dengan wawancara dengan sumber yang kompeten dalam kajian manajemen syariah.