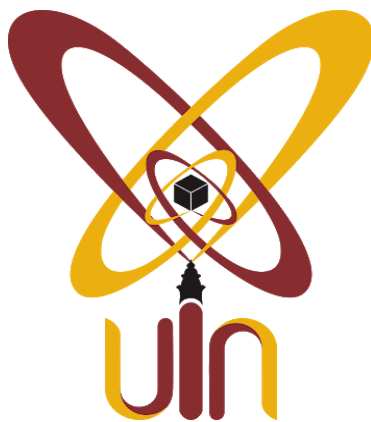


**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
INJEKSI PT. LUNG CHOENG BROTHERS
INDUSTRIAL SERANG**



Oleh:

**AIF HAFIFI
NIM : 182310048**

TESIS MAGISTER

**Diajukan Kepada Program Pascasarjana UIN Sultan
Maulana Hasanudin Banten
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Ekonomi Syariah (M.E.Sy)**

SERANG 2020

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AIF HAFIFI
Nim : 182310048
Jenjang : Magiser (S2) Program Studi : Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa naskah tesis magister yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN INJEKSI PT. LUNG CHOENG BROTHERS INDUSTRIAL SERANG”** ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku di dunia akademik.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh ini tesis ini merupakan hasil perbuatan plagiarisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima ataupun sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Serang, 1 Januari 2020
Penulis.

Materai 6.0000

Aif Hafifi
NIM:182310048

PERSETUJUAN UJIAN TESIS MAGISTER

Tesis berjudul : *Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Injeksi PT. Lung Choeng Brothers Industrial Serang*

Nama : AIF HAFIFI

NIM : 182310048

Jenjang : Magiser (S2)

Program Studi : Ekonomi Syariah

Tanggal Ujian : 15 April 2020

Telah disetujui tim penguji ujian munaqosah

Ketua : Dr. H Moch Mu'izzuddin, M.Pd (.....)

Sekretaris : Moch Subekhan, S.Ag, M.Ag (.....)

Pembimbing I : Dr. H. Anis Fauzi, M.SI (.....)

Pembimbing II: Dr Sulaiman Jajuli, M.EI (.....)

Penguji I : Dr. Nana Suryapermana, M.Pd (.....)

Penguji II : Dr. Hj. Umi Kultsum, M.A. (.....)

Diuji di Serang pada tanggal 15 April 2020.

Waktu : 10.00 s/d 11.00 WIB

Hasil/nilai :

Predikat : memuaskan/sangat memuaskan/Cumlaud

NOTA DINAS PEMBINGBING

Kepada Yth.
**Direktur Program
Pascasarjan
UIN “Sultan Maulana
Hasanuddin Banten”
di Serang**

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan korelasi terhadap penulisan tesis magister yang berjudul :

**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN INJEKSI PT. LUNG CHOENG
BROTHERS INDUSTRIAL SERANG**

Yang ditulis oleh :

Nama : **AIF HAFIFI**
Nim : 182310048
Jenjang : **Magiser (S2)**
Program Studi : **Ekonomi Syariah**

Kami bersepakat bahwa tesis magister tersebut sudah dapat diajukan kepada Program Pascasarjana UIN “Sultan Maulana Hasanuddin” Banten. Untuk diajukan guna mengikuti ujian tesis magister dalam rangka memperoleh gelar Magister Ekonomi Syariah (M.E.Sy)

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Serang, Januari 2020

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Anis Fauzi, M.,SI
NIP. 19710804 199803 1 003

Dr. Sulaiman Jajuli, MEI
NIP. 19800717 201503 1 002

ABSTRAK

Nama: **Aif Hafifi** NIM: **182310048**, Judul Tesis : **Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja karyawan Injeksi. Study Kasus PT. Lung Choeng Brothers Industrial Serang Banten.**

Penelitian ini terkait dengan bagaimana kondisi dan pengaruh dari pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan injeksi pada PT. Lung Choeng Brothers Industrial Serang. Penulis menemukan beberapa masalah diantaranya pelatihan kerja yang kurang efektif terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja yang kurang nyaman terhadap produktifitas kinerja karyawan, adapun populasi karyawan bagian injeksi berjumlah 90 orang dan penulis mengambil sampel 90 responden untuk penelitian pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan bahan-bahan dari PT. Lung Choeng Brothers Industrial Bagian Produksi Injeksi yang akan di teliti mengenai pelatihan kerja dan lingkungan kerja, serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan injeksi PT. Lung Choeng Brothers Industrial. Fokus tujuan penelitian ini yaitu pada pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Pendekatan penelitian ini berupa pendekatan deskriptif kuantitatif yakni penelitian yang dilakukan dengan mengumpulkan dan menyajikan data yang diterima dari PT. Lung Choeng Brothers Industrial Serang. Khususnya berupa data-data kuesioner responden, sehingga memberikan gambaran yang cukup jelas untuk penulis menganalisis serta membandingkan dengan teori yang ada. Hasil penelitian dalam penelitian ini adalah sebagai berikut : 1. Secara parsial untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) t hitung $>$ t tabel ($4,852 > 1,662$) maka dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2. kemudian untuk mengetahui lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($0,000 > 0,05$). Dan jika dilihat dari nilai t hitung $>$ t tabel₁ ($10,274 > 1,662$) maka dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3. Serta secara simultan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), sementara jika dilihat dari nilai F hitung 82.138 lebih besar dari F tabel 3.10, dengan demikian dapat disimpulkan, variabel pelatihan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan, dan hasil uji koefisien determinasi (R^2) didapatkan nilai sebesar 0.654 atau (65,4%) hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel variabel pelatihan kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan injeksi sebesar 65,4%.

Kata Kunci : *Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan Injeksi*

ABSTRACT

Name **Aif Hafifi** NIM: **182310048**, Thesis Title: **Effects of Training, Work Environment, on Injection Employee Performance. Case Study of PT. Lung Choeng Brothers Industrial Attack Banten.**

This research is related to how the condition and the influence of training and work environment on injection employee performance at PT. Lung Choeng Brothers Industrial attacked. The author found several problems including ineffective work training on employee performance and a less comfortable work environment on employee productivity performance, while the injection employee population numbered 90 people and the writer took a sample of 90 respondents to study the effect of work training and work environment on employee performance. The purpose of this study was to determine the effect of training and work environment on injection employee performance partially and simultaneously. The purpose of this study was to obtain materials from PT. Lung Choeng Brothers Industrial Injection Production Section which will be examined regarding work training and work environment, as well as its effect on the performance of the employees of PT. Lung Choeng Brothers Industrial. The focus of the purpose of this study is on the effect of job training on employee performance, and the influence of the work environment on employee performance. This research approach is in the form of a quantitative descriptive approach which is research conducted by collecting and presenting data received from PT. Lung Choeng Brothers Industrial attacked. Specifically in the form of respondent's questionnaire data, to provide a clear enough picture for the author to analyze and compare with existing theories. The results of this study are as follows: 1. To determine the effect of job training on employee performance, with a significance value greater than 0.05 ($0,000 < 0,05$) $t_{\text{arithmetik}} > t_{\text{table}}$ ($4,852 > 1,662$) then it can be concluded that the job training variables affect employee performance. 2. then to find out the work environment on employee performance the significance value is greater than 0.05 ($0,000 > 0,05$). And if seen from the value of $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ ($10,274 > 1,662$), it can be concluded that the work environment variables affect employee performance. 3. Simultaneously to determine the effect of training and work environment on employee performance, with a significance value of 0,000 less than 0.05 ($0,000 < 0,05$), while when seen from the calculated F value 82.138 is greater than F table 3.10, thus it can be concluded, the variables of work training and work environment influence on employee performance variables, and the results of the coefficient of determination test (R^2) obtained a value of 0.654 or (65.4%) this indicates that the influence of variables of work training, work environment variables on injection performance employees at 65.4%.

Keywords: Training, Work Environment, Injection Employee Performance.

الملخص

الاسم: عفيف حفيف، الرقم هوية الطالب: ١٨ ٢ ٣ ١٠٠٤ ٨ ، عنوان المبحث: تأثير التدريب ، بيئة العمل ، على أداء الموظف. الدراسة التحليلية شركة لونج الصناعية سيرانج بانتن

يرتبط هذا البحث بكيفية تأثير التدريب وبيئة العمل على أداء الموظف في شركة الهجوم الصناعي شقيق لون تشوينج. وجد المؤلف العديد من المشكلات بما في ذلك التدريب العملي غير الفعال على أداء الموظف وبيئة عمل أقل راحة على أداء إنتاجية الموظف ، بينما بلغ عدد العاملين في مجال الحقن ٩٠ شخصاً وأخذ الكاتب عينة من ٩٠ من المشاركين لدراسة تأثير التدريب على العمل وبيئة العمل على أداء الموظف. كان الغرض من هذه الدراسة هو تحديد تأثير التدريب وبيئة العمل على أداء الموظف جزئياً وفي وقت واحد الغرض من هذه الدراسة هو الحصول على مواد من قسم إنتاج الحقن الصناعي للإخوة لون تشوينج والتي سيتم فحصها فيما يتعلق بالتدريب على العمل وبيئة العمل ، وكذلك تأثيرها على أداء موظفي شركة لون تشوينج الصناعية. ينصب التركيز في هذه الدراسة على تأثير التدريب الوظيفي على أداء الموظف ، وتأثير بيئة العمل على أداء الموظف هذا النهج البحثي في شكل نهج وصفي كمي وهو البحث الذي أجري من خلال جمع وتقديم البيانات الواردة من شركة شقيق الهجوم الصناعي شون لونج. على وجه التحديد في شكل بيانات استبيان المجهين ، وذلك لتقديم صورة واضحة إلى حد ما للمؤلف لتحليل ومقارنة مع النظريات الموجودة. نتائج هذه الدراسة هي كما يلي: ١. من أجل تحديد تأثير التدريب المهني على أداء الموظف ، مع قيمة دلالة أكبر من ٠.٠٥ (٠,٠٠٠) ، $(0.05 < r$ حساب > جدول (٤,٨٥٢) > 1، (662) ثم يمكن أن يكون خلص إلى أن متغيرات التدريب الوظيفي تؤثر على أداء الموظف. ٢. ثم لمعرفة بيئة العمل على أداء الموظف ، تكون قيمة الأهمية أكبر من ٠.٠٥ (٠,٠٠٠) ، $(0.05 > t$ وإذا شوهد من قيمة جدول t احسبها $t > 1.662$) (10.274) ، يمكن الاستنتاج أن متغيرات بيئة العمل تؤثر على أداء الموظف. ٣. في نفس الوقت لتحديد تأثير التدريب وبيئة العمل على أداء الموظف ، مع قيمة دلالة قدرها ٠,٠٠٠ ، أقل من ٠.٠٥ (٠,٠٠٠) ، $(0.05 < F$ ، بينما عندما نراها من قيمة F المحسوبة ٨٢.١٣٨ أكبر من F الجدول ٣.١٠ ، وبالتالي يمكن استنتاج أن لمتغيرات التدريب على العمل وبيئة العمل تأثير على متغيرات أداء الموظف ، وحصلت نتائج معامل اختبار التحديد (R^2) على قيمة ٠.٦٥٤ أو (٦٥.٤٪) وهذا يدل على أن تأثير متغيرات متغيرات التدريب على العمل وبيئة العمل على الأداء الموظفين في ٦٥.٤٪.

الكلمات المألوفة : التدريب ، بيئة العمل ، أداء الموظف .

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya yang telah diberikan. Hanya dengan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW. Beserta keluarga, sahabat dan pengikut sampai akhir zaman.

Dengan pertolongan Allah dan usaha yang sungguh-sungguh penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN INJEKSI PT. LUNG CHOENG BROTHERS INDUSTRIAL SERANG”**. Penulis telah menyadari bahwa dalam skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan, kelemahan dan masih jauh dari kesempurnaan, keterbatasan, pengalaman serta kemampuan penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan berbagai pendapat, saran dan kritik yang bersifat membangun guna mencapai kesempurnaan pada masa yang akan datang.

Dalam kesempatan dan melalui skripsi ini, penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, M.A. Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah memberikan kesempatan

kepada penulis untuk bergabung dan belajar dilingkungan UIN SMH Banten.

2. Bapak Prof. Dr. H. B. Syafuri, M.Hum. selaku direktur dan Dr. H. Naf'an Tarihoran, M.Hum. Selaku Walil direktur Program Pasca Sarjana Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mensupport belajar dilingkungan Program Pasca Sarjana UIN SMH Banten.
3. Bapak Dr. H. Anis Fauzi M.S,i selaku Pembimbing I yang telah membimbing, memberikan saran kepada penulis dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan skripsi.
4. Bapak Dr. Sulaiman Jajuli, M.E.I selaku Pembimbing II yang telah membimbing, memberikan saran kepada penulis dan meluangkan waktunya selama proses penyusunan tesis.
5. Para Bapak atau Ibu Dosen serta staff Akademik Program Pasca Sarjana dan karyawan Universitas Islam Negeri SMH Banten yang telah ikhlas memberikan dan mengajari ilmu pengetahuannya kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
6. Tidak lupa juga ucapan terimakasih, untuk keluarga kususny abah dan ibu yang telah mengingatkan penulis untuk terus semangat belajar, dan kepada teman-teman kelas seperjuangan penulis mengucapkan banyak

terimakasih atas bantuan saran moril/materil hingga akhirnya penulis bisa menyelesaikan kuliahnya.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak lepas dari kekurangan, kelemahan bahkan kesalahan dan masih jauh dari kesempurnaan, keterbatasan pengetahuan, pengalaman serta kemampuan penulis, oleh sebab itu penulis mengharapkan pendapat, saran dan kritik yang bersifat membangun guna mencapai kesempurnaan pada masa yang akan datang.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT jualah memohon agar kebaikan dari semua pihak yang membantu tesis ini, semoga diberi balasan yang berlipat ganda. Penulis berharap kiranya karya tulis ini mewarnai khazanah ilmu pengetahuan dan dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca umumnya.

Serang, Februari 2020
Penulis,

AIF HAFIFI

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN	i
PENGESAHAN	ii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iii
NOTA DINAS PEMBIMBING	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	15
C. Batasan Masalah	16
D. Rumusan Masalah	16
E. Tujuan Penelitian	17
F. Kegunaan Penelitian	18
G. Tinjauan Pustaka	18
H. Kerangka Teori	24
I. Sistematika Penulisan	31

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Pelatihan Kerja	33
1. Konsep Pelatihan Kerja dalam Islam	33
2. Syarat-Syarat Pelatihan dalam Pengembangan	44

3. Kendala-Kendala Pelatihan Pengembangan	46
4. Metode Pelatihan Kerja	48
5. Jenis dan Strategi Pelatihan Kerja	53
6. Manfaat Pelatihan Kerja	55
7. Indikator Pelatihan Kerja	56
B. Lingkungan Kerja	57
1. Pengertian Lingkunga Kerja	57
2. Jenis Lingkungan Kerja	60
3. Indikator Lingkungan Kerja	63
4. Manfaat Lingkungan Kerja	66
C. Kinerja Karyawan	68
1. Pengertian Lingkungan Kerja	68
2. Prinsip-Prinsip Dasar Manajemen Kinerja	74
3. Fungs-Fungsi Pekerjaan Pada Kinerja Pekerjaan	78
4. Aspek-Aspek yang di Nilai dalam Kerja	80
5. Indikator Kinerja Karyawan	83
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	85
D. Hubungan Antar Variabel	86
E. Hipotesis	88

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

A. Objek Penelitian	91
B. Populasi dan Sampel	92
C. Jenis dan Sumber Data	94
D. Operasional Variabel	98
E. Metode Analisis Data	101

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum	115
1. PT. Lung Choeng Brother Industrial Serang	115
2. Profil PT. Lung Choeng Brother Industrial Serang	116
B. Karakteristik Responden	116
C. Kondisi Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Kinerja karyawan Injeksi	120
D. Analisis Data	123
1. Uji Validitas	123
2. Uji Reliabilitas	127
3. Analisis Statistik Deskriptif	129
4. Uji Asumsi Klasik	130
5. Uji Regresi Linier Berganda	135
6. Uji Hipotesis	136
7. Analisis Koefesien Korelasi	139
8. Analisis Koefesien Determinasi (R ²)	140
E. Pembahasan Hasil Penelitian	141

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	143
B. Implikasi	147
C. Saran	149

BIBLIOGRAFI

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pembobotan dengan Skala Likert	97
Tabel 3.2 Operasional Variabel	99
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Determinasi	112
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	117
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur	117
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	118
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	119
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja	123
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	124
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	126
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja (X1)	127
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	128
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (X2) ..	128
Tabel 4.11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	129
Tabel 4.12 Uji Autokorelasi Durbin Watson	133
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	134
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Berganda	135
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	137
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan	138
Tabel 4.17 Uji Koefisien Korelasi	139
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi	141

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	87
Gambar 3.1 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	106
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	108
Gambar 3.3 Kurva Uji F Hipotesis Ketiga	110
Gambar 4.1 Uji Normalitas P-P Plot	130
Gambar 4.2 Uji Hetorkedastisitas	132