

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Serang. Maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil koefisien determinasi uji bahwa nilai R Square sebesar 0,984 atau sebesar 98,4% yang artinya variabel X (Kompetensi) dapat mempengaruhi variabel Y (Kinerja) sebesar 98,4 % dan sisanya 1,6% dipengaruhi factor lain yang tidak dibahas dalam penelitian.
2. Hasil uji hipotesis (uji t) bahwa t hitung sebesar 47,920 dan t tabel sebesar 2,02439, dengan  $df = n-k-1 = 40-1-1 = 38$  dan  $\alpha$  sebesar 5% atau 0,05 hal ini menunjukkan bahwa nilai t hitung > t tabel yang artinya Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan Terhadap

Peningkatan Kinerja Pegawai sehingga dapat disimpulkan H0 ditolak dan H1 diterima.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan skripsi ini, penulis dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Menambahkan variabel yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai misalnya variabel kepemimpinan, diluar variabel yang telah diteliti oleh penulis.
2. Diharapkan peneliti yang akan datang, sampel yang digunakan lebih banyak sehingga dapat menghasilkan yang lebih akurat
3. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya tidak meneliti di tempat yang sama, misalkan bank, rumah makan, dan kantor dinas lainnya.
4. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya berbeda lokasi peneliti, dapat di sekitar, Pandeglang, Tangerang, Jakarta dan lain sebagainya.

