

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi di PT. Pegadaian Syariah Ccabang Serang), maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh signifikan/positif dengan t_{hitung} sebesar 6,133. Dengan demikian t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($6,133 > 1,697$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Berdasarkan hasil penelitian bahwa Variabel Kompensasi dapat mempengaruhi Variabel Kinerja Pegawai sebesar 74,6 % yang artinya memiliki pengaruh yang kuat antara kompensasi dengan kinerja pegawai dan 25,4 % sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan skripsi ini, penulis dapat memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi PT. Pegadaian Syariah untuk sekiranya dapat memberikan kompensasi yang prima sesuai dengan kinerja yang dihasilkan oleh pegawai sehingga para pegawai termotivasi untuk lebih meningkatkan kinerjanya agar terjadi hubungan timbal balik yang saling menguntungkan antara instansi dan pegawai.
2. Diharapkan peneliti yang akan datang menambahkan variabel yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai misalnya variabel motivasi, diluar variabel yang telah diteliti penulis saat ini.
3. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya tidak meneliti di tempat yang sama, misalnya bisa di Perguruan Tinggi, Pabrik, Rumah Ssakit, Hotel dan lain sebagainya.

4. Lokasi yang berbeda dengan peneliti, bisa di Pandeglang, Cilegon, Tangerang, Jakarta dan lain sebagainya.