

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan diajukan pada Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten ini sepenuhnya asli merupakan hasil karya tulis ilmiah saya pribadi.

Adapun tulisan maupun pendapat orang lain yang terdapat dalam skripsi ini telah saya sebutkan kutipannya secara jelas sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku di bidang penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa sebagian atau seluruh isi skripsi ini merupakan hasil perbuatan plagiatisme atau mencontek karya tulis orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan yang saya terima atau sanksi akademik lain sesuai dengan peraturan berlaku.

Serang, 27 Oktober 2019

Iiz Khoirurrijal
NIM 13140141116

ABSTRAK

Nama: **Iiz Khoirurrijal**, NIM: **131401416**, Judul Skripsi: **Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.**

Pegawai merupakan bagian terpenting dalam mencapai tujuan perusahaan. Pegawai menjadi ujung tombak dalam kegiatan perusahaan untuk mencapai kesuksesan. Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu perusahaan. Kompensasi merupakan sesuatu yang diterima pegawai sebagai pengganti kontribusi jasa mereka pada perusahaan. Oleh karenanya kompensasi yang diberikan bisa membuat pegawai merasa puas ketika kompensasi yang diberikan sesuai dengan kinerja dan tidak puas ketika kompensasi yang diberikan tidak sesuai dengan kinerja.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka dapat dirumuskan sebagai berikut: 1) Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada pegadaian syari'ah cabang serang ?

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Untuk menganalisis pengaruh dan seberapa besar kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada pegadaian syari'ah cabang serang.

Penelitian ini bersifat kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang didapat dari hasil penyebaran kuesioner sebanyak 32 responden. Metode analisis data yang digunakan meliputi: Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik (Normalitas, Heteroskedastisitas), Uji Autokorelasi, Uji Analisis Regresi linier Sederhana, Uji Koefisien Korelasi, Uji Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini dapat dilihat dari uji t yang dilakukan, dimana t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($6,133 > 1,697$), dengan nilai signifikansi lebih kecil dari taraf signifikansi ($0,002 < 0,05$). Dengan demikian, semakin baik kompensasi yang diberikan perusahaan, maka semakin meningkat pula kinerja pegawainya. Berdasarkan pengujian data secara statistik melalui analisis koefisien korelasi diperoleh hasil sebesar 0,746 yang berarti tingkat hubungan antara variabel kompensasi terhadap kinerja pegawai adalah kuat, dikarenakan berada pada interval koefisien korelasi ($0,60 - 0,799$). Adapun hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,746 atau 74,6% yang artinya variabel X (kompensasi) mempengaruhi variabel Y (kinerja pegawai) sebesar 74,6 % dan sisanya 25,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kompensasi, Kinerja Pegawai.*



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN**

Jenderal Sudirman No.30 Serang 42118 Telp.(0254) 2003323 Fax.(0254) 200022

Nomor : Nota Dinas Kepada Yth,
Lamp : 1 (satu) Eksemplar **Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**
Hal : **Pengajuan Munaqasyah Islam UIN SMH Banten**
a.n. Iiz Khoirurrijal di-
NIM: 131401416 Serang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dipermaklumkan dengan hormat, bahwa setelah membaca dan menganalisis serta mengadakan koreksi seperlunya, maka kami berpendapat bahwa Skripsi Saudara **Iiz Khoirurrijal, NIM: 131401416**, yang berjudul **Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai** telah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk melengkapi ujian munaqasyah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Demikian, atas segala perhatian Bapak, kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Serang, 27 Oktober 2019
Pembimbing II

Drs. Irsal DT Gindo Dirajo, M.M.
NIP. 19531105 197803 1 001

Aan Ansori, M.Kom., M.M.
NIP. 19731015 200701 1 027

PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Oleh:

IIZ KHOIRURRIJAL

NIM 131401416

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Irsal DT Gindo Dirajo, M.M.

NIP. 19531105 197803 1 001

Aan Ansori, M.Kom., M.M.

NIP. 19731015 200701 1 027

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Ketua

Jurusan Ekonomi Syariah

Dr. Hj. Nihayatul Maskuroh, M.SI.

NIP. 19610212 199103 2 003

Hj. Mukhlisotul Jannah, S.E., M.M., M.Ak.

NIP. 19740822 200501 2 003

PENGESAHAN

Skripsi a.n **Iiz Khoirurrijal**, NIM: **131401416** yang berjudul **Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai** telah diujikan dalam sidang munaqasyah Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hananuddin Banten, pada tanggal 23 Oktober 2019.

Skripsi tersebut telah disahkan dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Serang, 27 Oktober 2019

Sidang Munaqasyah

Ketua Merangkap Anggota I

Sekretaris Merangkap Anggota II

Dr. Efi Syarifudin, M.M.
NIP. 19780314 200501 1 005

Muhamad Fadli Azim, M.Si.
NIP. 19870531 201903 1 010

Anggota:

Penguji I

Penguji II

Dr. Dedi Sunardi, M.H.
NIP. 19800926 200901 1 007

Mochamad Indrajit Roy, M.M.
NIP. 19801129 201503 1 001

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Irsal DT Gindo Dirajo, M.M.
NIP. 19531105 197803 1 001

Aan Ansori, M.Kom., M.M.
NIP. 19731015 200701 1 027

PERSEMBAHAN

Dengan Rahmat Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Dengan ini kupersembahkan sebuah karya sederhana yang penuh makna, cerita, kenangan dan pengorbanan ini untuk:

Ayahanda Tercinta M. Said, kini studiku telah usai berkat do'a dan restumu dalam hidupku, besar harapanku ini menjadi kebanggaanmu dan semoga aku dapat mewujudkannya secepat mungkin.

Ibunda Tersayang Marsonah, yang tak pernah lelah menanti keberhasilanku, do'amu membuatku semangat, kasih sayangmu menjadikanku tegar. Ibunda, tiada lagi yang kuinginkan di dunia ini selain terus berdo'a semoga engkau selalu menyayangi semua anak-anakmu dan aku akan selalu berusaha untuk selalu membahagiakanmu.

Para Sahabat, Harya Ghofur Wicaksana dan Elan Maulana yang tak pernah lelah untuk menyemangati dan membantuku dalam membuat karya kecilku ini.

MOTTO

Yang dilihat itu hanyalah perspektif, bukan kenyataan.

Tidak ada karakter yang buruk, yang ada hanyalah sikap kita yang tidak bisa mengimbangi karakter orang lain. jadi betul, introspeksilah !

Iiz Khoirurrijal

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama lengkap Iiz Khoirurrijal yang merupakan anak kedua dari tiga bersaudara pasangan suami istri M. Said dan Marsonah. Penulis lahir pada tanggal 01 Februari 1995 di Serang. Penulis berdomisili di Kp. Pasagi Pasir Rt. 008/003 Ds. Sindangheula Kec. Pabuaran Kabupaten Serang. Adapun riwayat pendidikan yang pernah ditempuh penulis adalah sebagai berikut:

1. 2000-2006 : MI Ciwatu
2. 2006-2009 : MTs. Al-Ma'arif Rancalutung
3. 2009-2012 : MAN 2 Kota Serang
4. 2013 : IAIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.

Setelah lulus SMA penulis sempat menunda studi selama satu tahun, kemudian ditahun berikutnya penulis melanjutkan studi di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) yang sekarang menjadi Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Maulana Hasanuddin Banten pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI). Sampai dengan penulisan skripsi ini penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa aktif Program S1 pada Jurusan Ekonomi Syariah (ES).

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah banyak melimpahkan nikmat, karunia, serta kasih sayang-Nya yang tak pernah lekang oleh waktu. Sehingga dengan pertolongan dan izin-Nya lah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat serta para umatnya sampai akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya dukungan, bimbingan, serta nasihat dari berbagai pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini hingga tahap akhir. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak terkait dan penghargaan yang setinggi-tingginya terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Fauzul Iman, M.A. Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk bergabung dan menimba ilmu dilingkungan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
2. Ibu Dr. Hj. Nihayatul Maskuroh, M.SI. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mendorong penyelesaian studi dan skripsi penulis.

3. Ibu Hj. Mukhlisatul Jannah, S.E., M.M., M.Ak. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengarahkan, mendidik serta memberikan motivasi kepada penulis.
4. Bapak Drs. Irsal DT Gindo Dirajo, M.M. Pembimbing I yang telah memberikan waktu, pengarahan dan ilmunya yang sangat berarti bagi penulis selama proses penyelesaian skripsi. Semoga Allah senantiasa membalas kebaikan bapak.
5. Bapak Aan Ansori, M.Kom., M.M. Pembimbing II yang telah memberikan banyak nasihat, arahan, bimbingan serta waktunya untuk penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas segala bimbingan, arahan dan waktunya yang telah diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga Allah senantiasa membalas kebaikan bapak.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten yang telah mengajar, mendidik dan memotivasi dalam memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Bapak pimpinan PT. Pegadaian Syari'ah Cabang Serang yang telah mengizinkan, membantu dan memberikan informasi yang dibutuhkan penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Atas segala bantuan yang telah diberikan semua pihak, penulis berharap semoga Allah SWT selalu senantiasa membalasnya dengan pahala yang berlipat ganda. Aamiin

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna baik dari segi isi maupun metodologi penulisannya. Untuk itu kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan guna perbaikan dimasa selanjutnya. Penulis berharap skripsi ini bisa bermanfaat bagi dirinya sendiri khususnya dan umumnya bagi para pembaca, serta bisa menjadi salah satu penyumbang dalam pelengkap ilmu pengetahuan.

Serang, 27 Oktober 2019

Iiz Khoirurrijal
NIM. 131401416

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
NOTA DINAS	iii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah.....	10
C. Perumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian.....	11
E. Manfaat Penelitian.....	11
F. Kerangka Berfikir	13
G. Sistematika Penulisan	18

BAB II KAJIAN TEORITIS

A. KOMPENSASI.....	20
1. Pengertian Kompensasi	20
2. Jenis-jenis Kompensasi.....	23
3. Tujuan Pemberian Kompensasi	25
4. Metode Kompensasi	26
5. Faktor Mempengaruhi Kompensasi.....	28
6. Indikator Pemberian Kompensasi.....	31
B. KINERJA PEGAWAI	33
1. Pengertian Kinerja	33
2. Penilaian Kinerja	38
3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	41
4. Dimensi atau Indikator Kinerja	45
5. Manfaat Penilaian Kinerja.....	45
C. HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA	46
D. PENELITIAN TERDAHULU	48
E. HIPOTESIS PENELITIAN	50

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	52
B. Populasi dan Sampel	52
C. Jenis dan Sumber Data	53
1. Data Primer	54
2. Data Skunder	54
D. Metode Penelitian.....	55
E. Teknik Pengumpulan Data	57
1. Studi Lapangan.....	57
a. Obseravasi	57

b. Angket (Kuesioner).....	58
2. Studi Pustaka	58
F. Teknik Analisis Data.....	58
1. Pengujian Instrumen Penelitian.....	59
a. Uji Validitas	59
b. Uji Reliabilitas.....	60
2. Uji Asumsi Klasik	61
a. Uji Normalitas	61
b. Uji Heteroskedastisitas	62
c. Uji Autokorelasi	62
3. Analisis Data	63
a. Koefisien Korelasi.....	63
b. Koefisien Determinasi (R^2)	64
c. Analisis Regresi Linier Sederhana	65
4. Pengujian Hipotesis (Uji t)	65
a. Rancangan Pengujian Hipotesis	66
b. Uji t.....	66
c. Kriteria penerimaan Hipotesis (Uji t).....	67
G. Operasional Variabel Penelitian	68

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Populasi	75
1. Sejarah Pegadaian Syari'ah Cabang Kepandean.....	75
2. Visi dan Misi Pegadaian Syari'ah Cabang Kepandean ...	78
3. Budaya Kerja Pegadaian Syari'ah.....	79
4. Struktur Organisasi Pegadaian Syari'ah.....	81
B. Gambaran Umum Sampel	82
1. Karakteristik Responden pada Perusahaan PT. Pegadaian Syari'ah Cabang Kepandean Serang	82

2. Data Responden	85
C. Hasil Penelitian	88
D. Pembahasan Hasil Penelitian	103

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	106
B. Saran.....	107

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN - LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rata-rata Hasil Penilaian Kinerja Pegawai	9
Tabel 1.2 Standar Nilai Kinerja Pegawai.....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	49
Tabel 3.1 Keeratan Korelasi	64
Tabel 3.2 Operasional Variabel Kompensasi dan Kinerja Pegawai	70
Tabel 3.3 Skala Pengukuran Variabel.....	74
Tabel 4.1 Budaya Kerja	80
Tabel 4.2 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4.3 Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	83
Tabel 4.4 Identifikasi Responden Berdasarkan Posisi Jabatan.....	84
Tabel 4.5 Data Skor Akhir Variabel Kompensasi dan Kinerja Pegawai	86
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel X	89
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Y	90
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel X	91
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Variabel Y	92
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	93
Tabel 4.11 Uji Autokorelasi.....	97
Tabel 4.12 Regresi Linier Sederhana.....	98
Tabel 4.13 Uji Analisis Korelasi.....	100
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi	101
Tabel 4.15 Uji Hipotesis	102

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	81
Gambar 4.2 Uji Normalitas.....	94
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	95
Gambar 4.4 Kurva Uji t	103