BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan kajian yang telah dilakukan penulis dapat disimpulkan bahwa implementasi manajemen strategis dalam penyusunan rencana kerja madrasah di MA Negeri 2 Serang dapat berlangsung dengan baik dari segi perencanaan, pelaksanaan, faktor pendukung dan penghambat, pemecahan masalah serta hasil implementasinya.

1. Perencanaan Implementasi Managemen Strategis dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah di MA Negeri 2 Serang

Perencanaan Implementasi Manajemen Strategis Dalam Penyusunan Rencana Keja Madrasah di MA Negeri 2 Serang terlebih dahulu melakukan identifikasi untuk melihat potensi dan kesiapan madrasah terkait implementasi manajemen strategis dalam penyusunan rencana kerja madrasah yang berdasarkan analisis lingkungan baik internal maupun eksternal madrasah. Sehingga efektivitas penyusunan dalam rencana kerja madrasah yang direncanakan dapat diperhitungkan segala konsekuensi dan solusinya. Penyusunan dalam perencanaan rencana kerja madrasah di MA Negeri 2 Serang ini dilakukan secara musyawarah/rafat bersama kepala madrasah, komite madrasah, dan tenaga pendidik maupun kependidikan.

Maka, perencanaan yang baik adalah salah satu unsur utama penentu keberhasilan tujuan suatu organisasi.

2. Pelaksanaan Implementasi Managemen Strategis dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah di MA Negeri 2 Serang

Pelaksanaan Implementasi Manajemen Strategis Dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah di MA Negeri 2 Serang ialah dalam pelaksanaannya melibatkan semua baik tenaga pendidik ataupun tenaga kependidikan yang mana dalam pelaksanaannya sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya di madrasah dan semua itu guna menguatkan dan mensolidkan dalam pelaksanaan implementasi manajemen strategis dalam penyusunan rencana kerja madrasah di MA Negeri 2 Serang.

3. Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat Implementasi Managemen Strategis dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah di MA Negeri 2 Serang

a. Faktor Pendukung

Faktor Pendukung terkait Implementasi Manajemen Strategis Dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah di MA Negeri 2 Serang ialah dengan adanya sumber daya manusia seperti, tenaga pendidik ataupun tenaga kependidikan yang lulusan S.1 maupun S.2 yang sesuai dengan kulaifikasi bidangnya masing-masing sehingga itu dapat mendukung dalam proses peningkatan dan pengembangan madrasah itu sendiri.

b. Faktor Penghambat

Faktor Penghambat dalam Implementasi Manajemen Strategis Dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah di MA Negeri 2 Serang yaitu dari luar sekolah yang mana masih kurang pedulinya masyarakat akan pentingnya pendidikan dan dari dalam masih kurangnya sarana prasarana.

4. Pemecahan Masalah Implementasi Managemen Strategis dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah di MA Negeri 2 Serang

Pemecahan Masalah terkait Implementasi Manajemen Strategis Dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah di MA Negeri 2 Serang ialah dengan melaksanakan evaluasi melalui musyawarah/rapat yang diadakan oleh kepala sekolah yang diikuti oleh segenap tenaga pendidik dan kependidikan. Adapun yang di evaluasi disini ialah program yang sudah direncanakan dan dilaksanakan sebelumnya yang mencakup dari program atau kegiatan Kurikulum, Kesiswaan, Sarana prasarana, Hubungan dengan masyarakat dan kegiatan belajar mengajar.

5. Hasil Implementasi Managemen Strategis dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah di MA Negeri 2 Serang

Hasil Implementasi Manajemen Strategis dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah di MA Negeri 2 Serang yaitu: 1) struktur 2) proses, dan 3)

tingkah laku. Dalam mengimplementasikan seluruh sumber daya yang ada, membekali tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dengan training-training yang bersifat rutin, mengirimkan siswa ikut perlombaan. Guru memiliki kewajiban untuk mengisi *weekly planner* yang merupakan rencana kegiatan selama seminggu dan wajib dikumpulkan ke kepala sekolah untuk dicek. Selain kepala sekolah, monitoring dan evaluasi juga dilakukan oleh dinas terkait yaitu pengawas madrasah/sekolah. Sumber dana untuk mengimplementasikan semua kegiatan yang ada dalam RKM dan RKT berasal dari dana BOS dan orang tua murid. Pelaporan atas penggunaan dana sisesuaikan dengan asal dana tersebut.

B. Saran

Dengan mengetahui tentang Implementasi Manajemen Strategis dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah di MA Negeri 2 Serang, penulis berharap:

1. Bagi Kepala Sekolah

   Kepala sekolah hendaknya dapat mengelola sekolah dengan baik agar MA Negeri 2 Serang bisa berkembang dan maju dengan baik sesuai dengan apa yang dicita-citakan visi dan misi sekolah MA Negeri 2 Serang, serta dapat memberikan yang terbaik buat siswa/I dan masyarakat. Serta sekolah selalu dapat meningkatkan kualitas dari segi manajemen, baik manajemen pengelolaan pendidikan, kualitas guru, kualitas tenaga kependidikan dan

siswa. Selain itu juga tidak dapat dipungkiri masih ditemukan kekurangan dalam pelaksanaan Implementasi Manajemen Strategis dalam Penyusunan Rencana Kerja Madrasah.

2. Bagi Guru

Kemudian dari dewan guru perlu ditingkatkan lagi dari segi pembinaan karena untuk meningkatkan kualitas dan profesionalisme guru untuk menunjukan sekolah yang efektif dan memberikan yang terbaik buat siswanya. Kemudian dari segi pelatihan-pelatihan eskul untuk siswa/I dan sarana prasarana perlu ditingkatkan lagi.

3. Bagi Orang Tua Siswa

Orang tua hendaknya saling bekerjasama dan saling berkontribusi dalam pelaksanaan pendidikan karena antara sekolah, guru, dan orang tua siswa sangat mempengaruhi dalam perkembangan sekolah/madrasah tersebut.