

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan terkait pengaruh lingkungan kerja internal perusahaan pekerja, budaya organisasi dan kompensasi terhadap produktivitas kerja pada karyawan bagian produksi PT Budi Texindo Prakarsa.

Kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja internal perusahaan pekerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada karyawan. Hal ini dapat dilihat pada nilai  $t_{hitung}$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$  sebesar  $(-1.758 < 1.98827)$  serta nilai signifikansi lebih besar dari 0.05 yaitu  $(0.082 > 0.05)$
2. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan. Hal ini dapat dilihat pada nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar  $(2.207 > 1.98827)$  serta nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05 yaitu  $(0.030 > 0.05)$
3. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari

nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  yaitu ( $5.938 > 1.98827$ ) serta nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05 yaitu ( $0.00 > 0.05$ ).

4. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja internal perusahaan pekerja, budaya organisasi dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $f_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $f_{tabel}$  yaitu ( $66.721 > 2.71$ ) serta nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05 yaitu ( $0.00 < 0.05$ ).

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas maka butir-butir saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Bagi pihak Perusahaan PT Budi Texindo Prakarsa diharapkan dapat lebih memperhatikan mengenai lingkungan kerja, budaya organisasi dan kompensasi, karena jika ketiga variabel tersebut tidak stabil atau selalu berfluktuasi akan memberikan efek buruk bagi perusahaan tidak terkecuali pada produktivitas kerja karyawan
- b. Bagi penulis selanjutnya diharapkan dapat menggunakan lebih banyak lagi variabel-variabel yang mungkin dapat mempengaruhi produktivitas kerja, sehingga dapat memberikan hasil penelitian yang lebih akurat dan lebih baik.